



**Организация проведения государственной итоговой
аттестации по программам среднего
профессионального образования в новом формате
в 2016 году**



Цель методических

Оказание действенной помощи профессиональным образовательным организациям в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации в новом формате



Нормативная база

- ❖ **Федеральный закон РФ** от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- ❖ **Порядок** организации и осуществления образовательной деятельности по **образовательным программам среднего профессионального образования**, утвержденный Приказом Минобрнауки России от 14 июня 2013 г. № 464 (в ред. от 15.12.2014 г. № 1580);
- ❖ **Порядок** проведения государственной итоговой аттестации по **образовательным программам среднего профессионального образования**, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 16 августа 2013 г. № 968 (в ред. от 31.01.2014 г. № 74);
- ❖ регламентирующие **документы WorldSkills International, WorldSkills Russia**, в том числе **Правила** национальных чемпионатов профессионального мастерства **Worldskills Russia**



Часть I

Апробация проекта новой формы государственной
итоговой аттестации выпускников
профессиональных образовательных организаций,
подведомственных Департаменту образования
города Москвы, в 2016 году



Основные положения организации и проведения государственной итоговой аттестации в соответствии с требованиями ФГОС и методикой WorldSkills

ИЗМЕНЕНИЯ

1. Определение участников на основании **заявлений студентов.**
2. Дополнительно к выпускной квалификационной работе введение **демонстрационного экзамена (далее ДЭ)** по методике WorldSkills (внесение изменений в положение о ГИА).
3. Включение в состав ГЭК **сертифицированных экспертов.**



РОЛЬ УПО

- ❖ определяют базовые площадки для проведения квалификационных испытаний (учебно-производственные мастерские профессиональной образовательной организации либо производственные площадки предприятий - социальных партнёров)
- ❖ создают рабочую группу, которая координирует деятельность по подготовке к ГИА
- ❖ формируют апелляционную комиссию из экспертов по компетенциям для решения спорных вопросов

Вопросами организации и проведения ГИА в новом формате занимаются УПО и администрация ПОО



Формы проведения ГИА в новом формате

- ❖ по методике WorldSkills
- ❖ с применением методик WorldSkills



ГИА по методике WorldSkills

- ❖ задания для ДЭ должны быть согласованы национальным экспертом
- ❖ задания можно согласовать при соблюдении определённых условий - полностью соответствуют техническому описанию компетенции, т.е. охватывают все составные части компетенции по всем модулям из технического описания
- ❖ данная форма продолжительна по времени и может превысить сроки проведения ГИА
- ❖ финансово затратна (оплата работы экспертов)
- ❖ даст возможность внести результаты в систему CIS и выдать сертификаты выпускникам



ГИА с применением методик

- ❖ исключается строгое соответствие заданий требованиям WorldSkills
- ❖ можно подготовить задания по одному модулю, либо по всем модулям, но не по всем составным частям компетенции
- ❖ если задания составлены не по всем составным частям компетенции, то их вес будет ниже, следовательно, и выполнение не позволит выпускникам набрать необходимое количество баллов

ПОО сами определяют принципиальную позицию в выборе формы проведения ГИА



Руководители ПОО и УПО

- ❖ определяют **ответственных кураторов по каждой компетенции** из числа представителей экспертного сообщества и из числа работников ПОО. Ответственные кураторы по компетенциям отвечают за подготовку документации, рабочих мест, материально-техническое обеспечение рабочих мест
- ❖ выбирают **базовые площадки** для демонстрационного экзамена
- ❖ формируют **план мероприятий** по проведению ГИА в новом формате и корректируют **локальные акты по проведению ГИА** в ПОО
- ❖ разрабатывают и утверждают **порядок (регламент) проведения ГИА** в новом формате



Демонстрационный экзамен – оценка результатов обучения методом наблюдения за выполнением трудовых действий на рабочем месте



Особенности демонстрационного

экзамена

№ п/п	Показатели	Демонстрационный экзамен
1.	Место в структуре ГИА	Форма дополнительного квалификационного испытания
2.	Условия, основание проведения	Добровольность участия на основании заявления выпускника
3.	Объект оценки	Оценка компетенций методом наблюдения за процессом выполнения задания по методике WS в процессе работы. Комплексная оценка
4.	База проведения	Учебно-производственная мастерская ПОО (или базовой ПОО УПО), рабочее место предприятий - социальных партнёров
5.	Экзаменационная комиссия	Обязательное включение в состав комиссии сертифицированных экспертов WSR
6.	Продолжительность экзамена	Проводится в несколько этапов в течение 1-3-х дней (зависит от проверяемой компетенции и задания)
7.	Принципы проведения	Открытость, публичность, доверительная атмосфера
8.	Организаторы на площадке	Сертифицированные эксперты ПОО, УПО, РКЦ, СЦК



Этапы Демонстрационного экзамена

- ❖ проверка и настройка оборудования сертифицированными экспертами
- ❖ инструктаж
- ❖ экзамен
- ❖ подведение итогов и оглашение результатов

В ходе выполнения задания экзаменуемым разрешается общаться только с представителями ГЭК. Общение с третьими лицами запрещено



ДОКУМЕНТЫ

- ❖ **техническое описание заданий** для ДЭ (описание объема работы, его формата и структуры, нормы времени, выбор оборудования и материалов)
- ❖ **инфраструктурные листы** (список материалов, оборудования и всех предметов, необходимых для экзамена)
- ❖ **критерии оценки** экзамена по отдельным компетенциям (профессиям)
- ❖ **индивидуальный оценочный лист** экзаменуемого
- ❖ **шкалы приведения** балловой системы к оценочной
- ❖ **протокол ГИА**
- ❖ **документация по охране труда и технике безопасности**



Эксперты WSR

- ❖ для оценки ДЭ в состав ГЭК должно быть включено не менее 5 сертифицированных экспертов
- ❖ сертифицированные **эксперты WSR** в день экзамена выступают как организаторы на площадке: организуют квалификационные испытания, проводят измерения
- ❖ в каждой ГЭК **ответственный по компетенции** из числа сертифицированных экспертов ежедневно передает в РКЦ результаты ГИА для ввода в систему CIS
- ❖ экспертам из других регионов **трансфер и проживание** оплачивает образовательная организация

Технология разработки заданий для ДЭ ГИ

- ❖ задание разрабатывается в виде **модулей**
- ❖ за основу берется **задание финала Национального Чемпионата Worldskills Russia 2015 г.** и дорабатывается в соответствии с требованиями ФГОС к результатам освоения ППКРС (ППССЗ)
- ❖ задание должно быть разработано так, чтобы выпускники смогли продемонстрировать **навыки**, указанные в **Техническом описании**, и выявлять степень овладения **мастерством**



Критерии

- ❖ **Критерии** оценки выполненного задания разрабатываются в соответствии с **Регламентом** соревнований **WorldSkills Russia**, техническим описанием компетенции (профессии)
- ❖ Выполненные **экзаменационные задания** оцениваются только в соответствии с процедурами **оценки WSR**
- ❖ **Результаты** отражаются в экзаменационной ведомости и заносятся в **CIS**
- ❖ Выпускники по **результатам** выполнения демонстрационного экзамена получают **сертификат**

Критерии оценки по компетенции (профессии) и документация по ОТ и ТБ размещаются на официальном интернет-ресурсе ПОО (СЦК)



Благодарю за внимание!

**Андреева В.Н.,
зав. лабораторией
ГАОУ ДПО МЦКО
andreevav@mcko.ru**