

СОЦИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ, ИНФОРМАЦИИ, КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ЗАНЯТОСТИ ФОНД «ТРИОНИКС»

Сравнительный анализ бизнесов различных стран

Автор Александр Громов



Страны для сравнения



Англия Испания Швеция Личный опыт взаимодействия и консультирования







по публикациям и отзывам

Все источники

Параметры для сравнения



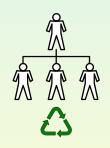
Типы предпринимателей



Основные парадигмы успеха



Основные цели бизнеса



Особенности систем управления



Особенности рынков



Россия типы бизнеса

- □ Помещики
- □ Купцы
- □ Заводчики
- Артельщики

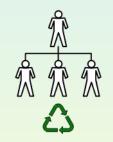


Россия: помещики





Диверсификация всех типов



Решаю все сам









Зависимость от власти











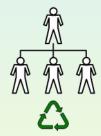






Рост капитала





Думайте сами, но мне заработайте



Быстро меняющиеся доли





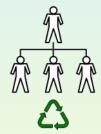
Россия: заводчики





Максимальная прибыль





Контролируемые планы





Недоучет параметров рынка труда



Россия: артельщики

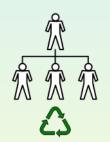


Независимость; самореализация





Адекватность внутренним и внешним потребностям



Проекты, поручения и договоренности



Неустойчивость спроса









Белоруссия: концептуанты

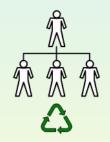


Качество спрошено



Удержание масштаба





Включение персонала, проектность



Госрегулирование во всех смыслах





Англия: "правильнотисты"

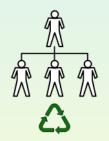


Претензий не будет



Долгосрочная устойчивость





Точность во всем: персонал, планы, продукты, партнеры, рынки





Гос. регулирование в масштабах





Швеция: традиционалисты

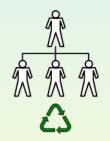


Опыт бесценен





Рост хоть в каком-то смысле (рынок, линейка, прибыль, масштаб)



Оптимальность использования ресурсов



Стабильность в любом смысле





Испания: защитники

ZARA

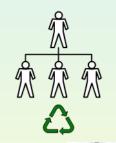


Доля внутреннего рынка, экспорт



Масштаб уникальности





Неустойчиво — нет закономерности и зависит от первых лиц



Вторжение внешних конкурентов





США типы бизнеса

- □ Захватчики
- □ Инноваторы
- Стандартанты



США: захватчики

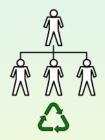


Макс. распространение по территориям



Доходы за счет масштаба





Дивизионализация, стандартизация, распределение целей, точная мотивация



глобализация









США: инноваторы

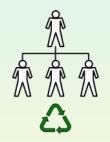


быть первым в продукте или технологии



Доходы за счет цены





Максимальное использование новых концепций в управлении



Генерация потребности





США: стандартанты



Делать как все



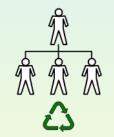
Рост масштаба











Специализация и профессионализация



Классическое отнимание





Япония: корпоранты

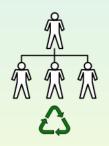


Делить и удержать





Оптимизация доходов



Игнорирование сложности ради надежности



Преимущественно внешние







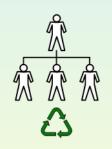
Везде: выживатели



Соответствие локальному спросу



Необходимая достаточность доходов



ситуационное





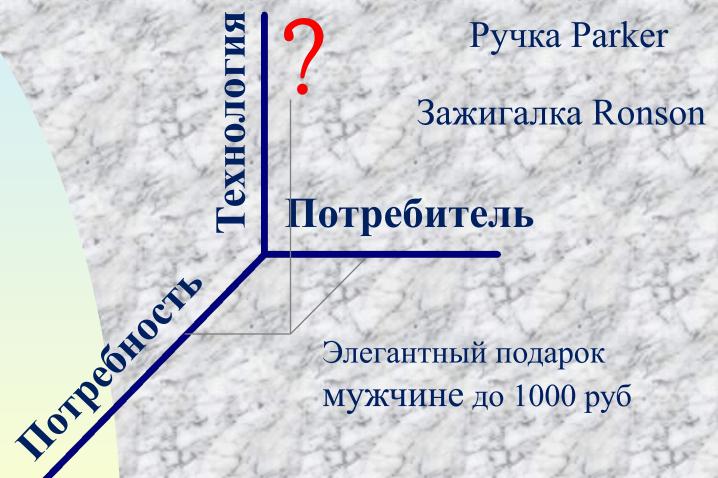




Необходимо еще рассмотреть

- п Германия
- Франция
- Китай
- «новые тигры»
- третий мир

Особенности рынка: это очем



Рынок супермаркетов – это разное для:

- Купца
- п Помещика
- □ Заводчика
- Захватчика
- Стандартанта

И что делать?

- Думать конкретно
- Самоопределяться
- Не увлекаться модой
- Считать
- Проектировать



Конкретно – это как?



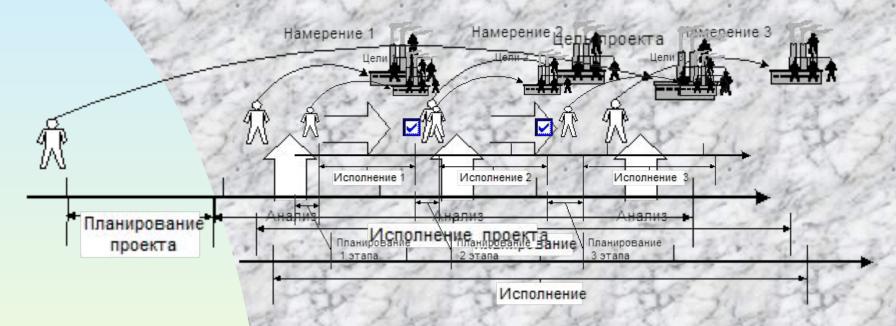
Первый закон Громова

Правильного управления не бывает.

Всегда найдется изобретательный идиот, который будет выигрывать сделав все неправильно.

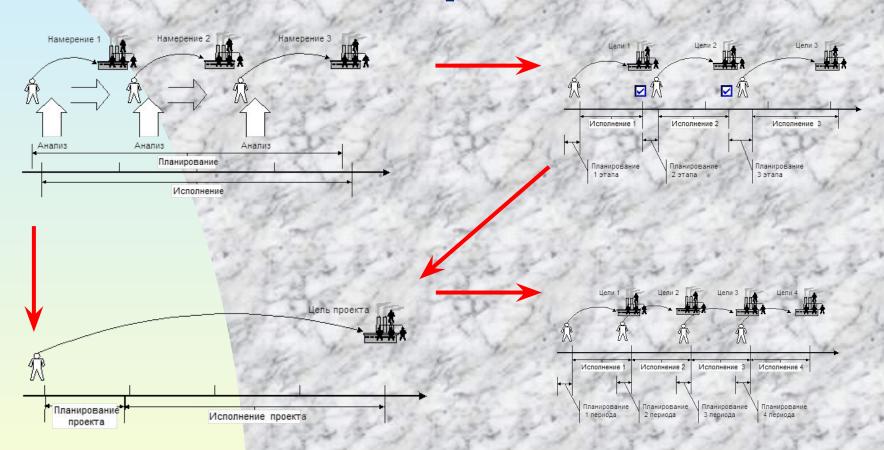
А если бы можно было делать правильно, то это делали бы все, но все равно кто-то выигрывал бы, т. е. делал бы более правильно

Варианты управления



Инновектии - поиск программа

Эволюция стартапа



Регулярная работа