



**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ  
УКРАЇНИ  
ПОЛТАВСЬКА ДЕРЖАВНА  
АГРАРНА АКАДЕМІЯ**

тема магістерської роботи:

**“Удосконалення системи мотивації персоналу  
у галузі тваринництва”**

Виконала студентка: ОКР “Магістр”, спеціальності Менеджмент організацій і адміністрування»  
(за видами економічної діяльності)

**Коновал Дар’я Олександрівна**

**Науковий керівник: к.е.н., доцент О. А. Галич**

## Метою магістерської роботи:

- є розкриття сутності мотивації та оплати праці аграрних підприємств, визначення внутрішньої структури персоналу, шляхів комплексного використання та вдосконалення наявного персоналу і його нарощування у майбутньому. Аналіз існуючої системи мотивації та оплати праці галузі тваринництва здійснено на прикладі товариства з обмеженою відповідальністю «Савинці», Миргородського району, Полтавської області.





# Складу сільськогосподарських угідь у ТОВ «Савинці» Миргородського району, 2011 – 2015 рр.

Вид земельних угідь	Роки					В середньому по господарствах району	Відношення 2015 р. до:	
	2011	2012	2013	2014	2015		2011р.	Середньо-районних показників
Усього сільськогосподарських угідь, га	7225,7	7110,0	7112,2	7159,2	7147	71051	98,9	10,1
у т. ч. рілля	7227,7	7110,0	7112,2	7159,2	7147	58491	98,9	12,2



## Динаміка середньооблікової чисельності працівників у ТОВ «Савинці» Миргородського району за період 2011 – 2015 рр., осіб

Показники	Роки					В середньому по господарствах району	Відношення 2015 р. до:	
	2011	2012	2013	2014	2015		2011р.	Середньо- районних показників
Середньооблікова чисельність працівників, зайнятих у сільському господарстві	236	249	240	260	261	1838	110,6	14,2
у т. ч. в рослинництві	171	142	133	168	193	1197	112,9	16,1
в тваринництві	65	107	107	92	68	641	104,6	10,6



## Динаміка якісного складу працівників галузі тваринництва у ТОВ «Савинці» Миргородського району, 2011-2015 рр., осіб

Показники	Роки					2015 р. до 2011 р., %
	2011	2012	2013	2014	2015	
Середньо облікова чисельність працівників	171	142	133	168	193	112,9
з них працівники які прийняті на роботу на умовах неповного робочого дня (тижня)	-	-	-	-	-	-
Число працівників, що отримали пенсію, всього	5	7	6	6	5	100,0
в т. ч.: за вислугу років	-	-	-	-	-	-
за віком	1	3	1	2	2	200,0
по інвалідності	2	3	3	2	2	100,0
з них III групи	2	1	2	2	1	50,0
Кількість працівників, які мають вищу освіту за освітніми рівнями:	7	8	9	10	9	128,6
неповна та базова вища освіта	4	5	4	5	4	100,0
повна вища освіта	3	3	5	5	5	166,7
Чисельність працівників у віці (років):						-
15-35	9	12	7	11	11	122,2
50-54	8	6	10	14	10	125,0
55-59	11	14	9	8	8	72,7



## Трудомісткість виробництва 1 ц основних видів продукції тваринництва в ТОВ «Савинці» Миргородського району, 2011 – 2015 рр., тис. люд. год.

Показники	Роки					2015 р. у % до 2011 р.
	2011	2012	2013	2014	2015	
<b>М'ясо:</b>						
<b>ВРХ</b>	37,8	32,6	30,4	32,9	34,4	91,0
<b>свиней</b>	31,7	28,6	29,3	27,6	28,1	88,6
<b>Молоко</b>	4,2	3,7	3,8	3,4	3,7	88,1



## Динаміка складу фонду оплати праці галузі тваринництва в ТОВ «Савинці» Миргородського району, 2011-2015 рр., тис. грн

Показники	Роки					2015 р. у % до 2011 р.
	2011	2012	2013	2014	2015	
Фонд оплати праці штатних працівників – всього у т.ч.:	4021,4	3558,1	3943,1	5202,5	6985,0	173,7
фонд основної заробітної плати, тис. грн	3940,4	3338,6	3706,3	5073,9	6737,4	171,0
фонд додаткової заробітної плати, тис. грн у т. ч.:	81	219,5	236,8	128,6	247,6	у 3 рази
надбавки та доплати до тарифних ставок та посадових окладів, тис. грн	-	-	-	-	-	-
премії за виробничі результати, тис. грн	-	-	-	-	-	-
Оплата за невідпрацьований час	81	219,5	236,8	128,6	247,6	у 3 рази



## Рекомендовані показники і умови преміювання у ТОВ «Савинці»

Показники преміювання	Умови преміювання
<b>За поліпшення якості продукції (робіт, послуг)</b>	
Поліпшення сортності продукції	Досягнутий установлений на підприємстві рівень якості продукції
<b>За зниження собівартості</b>	
Економія сировини, матеріалів, паливо-енергетичних ресурсів.	Знижена собівартість на встановлений відсоток або величину
<b>За поліпшення виробничих показників</b>	
Виконання виробничих планів Отримання додаткового прибутку	Досягнутий установлений на підприємстві відсоток виконання виробничих планів
<b>За створення, освоєння і впровадження нової техніки і технології</b>	
Сприяння винахідництву та раціоналізаторству	Є успішні результати щодо впровадження нової техніки та технології
<b>За підсумками роботи за рік</b>	
Досягнення цілей, запланованих у минулому році Отримання планового прибутку	Приріст прибутку склав не менше від установленної на підприємстві величини
<b>До ювілейних і пам'ятних дат</b>	
Досягнення відповідного віку До святкових і пам'ятних для підприємства і працівників дат	Премійований працівник успішно виконує виробничі завдання і не має доган





## Ефективність запропонованої системи мотивації праці галузі тваринництва у ТОВ «Савинці» Миргородського району, 2015-2018 рр.

Показники	Фактично 2015 рік	План	2018 р. від 2015 р.	
		2018 рік	абсолютне відхилення, (+;-)	відношення, %
Фонд оплати праці, тис. грн	6737,4	7444,8	707,4	110,5
Трудова активність, тис. люд.-год.	32567,5	36117,4	3549,9	110,9
Середньорічна чисельність працівників, осіб	193	193	0	100
Продуктивність праці, тис. грн	35,9	40,9	5,0	114,0
Валова продукція, тис. грн	6943,5	8728,0	1784,5	125,7
Економічний ефект, тис. грн	-	1077,1	-	-

Дякую за увагу