

Лекция 5. Организация и нормирование труда

1. Организация труда

2. Нормирование труда

3. Условия труда

Организация труда — это конкретные формы и методы соединения людей и техники в процессе труда с целью достижения полезного эффекта трудовой деятельности.

Уровни организации труда:

- в масштабе общества
- на предприятии, в организации, подразделении
- на рабочем месте

Основные элементы организации труда:

1. Подбор, подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.
2. Создание необходимых условий труда (психофизиологических, санитарно-гигиенических, эстетических, социально-психологических)
3. Разделение труда
4. Кооперация труда
5. Организация рабочих мест (планирование и учет труда, разработка рациональных приемов и методов труда, организация оплаты и материального стимулирования труда)
6. Установление обоснованных норм (времени, выработки, обслуживания, численности)
7. Воспитание дисциплины (трудовой, производственной, технологической, плановой, финансовой)

Задачи организации труда

- *Экономические* – направлены на эффективное использование ресурсов, в первую очередь труда
- *Психофизиологические задачи* направлены на создание здоровых и безопасных условий труда для работников, установление рационального режима труда, максимизировать работоспособность
- *Социальные* – состоят в обеспечении содержательности труда, повышении его привлекательности для работников, престижности, обеспечении полноценной оплаты труда.

Формы организации труда – это ее разновидности, отличающиеся друг от друга особенностями решения вопросов по отдельным элементам организации труда.

Признаки форм организации труда

- по способам установления плановых заданий и учета выполненной работы – *индивидуальная и коллективная* формы организации труда;
- в зависимости от места подразделения в организационной структуре управления формы организации труда могут быть *бригадными, участковыми и др. (по видам подразделений)*;
 - по уровню специализации различают *специализированные и комплексные подразделения*;
 - в зависимости от способа разделения труда и кооперации труда выделяют подразделения *с полным разделением труда, с частичной взаимозаменяемостью, с полной взаимозаменяемостью*;
 - по способам планирования и учета затрат на выполнение работы подразделения могут быть *хозрасчетными, с элементами хозрасчета и без хозрасчета*.

Нормирование труда — это установление необходимых затрат труда на выполнение определенной работы в соответствующих организационно-технических условиях при нормальной интенсивности труда.

Под ***нормой труда*** понимается количество труда, которое необходимо затратить на качественное выполнение заданной работы в определенных организационно-технических условиях.

Норма времени (H) — это установленные расчетным путем затраты рабочего времени (в секундах, минутах, часах) на изготовление единицы продукции, выполнение определенной производственно-технологической операции при определенных организационно-технических условиях.

Норма выработки ($H_{выр}$) характеризует минимальное задание рабочему на изготовление промышленной продукции (в штуках, метрах, тоннах или в условных единицах: плавки, съемки и т.п.), которая должна быть изготовлена за единицу времени (час, смену, месяц, год).

Норма времени на обслуживание ($H_{обсл}$) устанавливается расчетным путем и определяется регламентом работы оборудования (норматив режима работы оборудования).

Норма обслуживания (H) — это количество объектов (единиц оборудования, число производственных помещений или число рабочих — основных), которое может обслужить один рабочий или группа рабочих (бригада) в течение рабочей смены.

Методы нормирования труда

1. Аналитические
 - Экспериментальный
 - Методы наблюдения (фотонаблюдение, хрононаблюдение, фотохрононаблюдение)
2. Физиологический
3. Опытнo-статистические
 - Статистический
 - Опытный
 - Метод аналогий

Условия труда – совокупность факторов внешней среды, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье человека в процессе труда.

Условия труда зависят от следующих групп факторов:

- Естественно-природные
- Социально-экономические (общая экономическая ситуация в стране, трудовое законодательство, социальные гарантии и блага)
- Производственные (зависят от применяемых техники и технологии)
- Социально-психологические (стиль руководства, поло-возрастной состав, совокупность интересов и т.п.)

Критерии оценки условий труда:

- тяжесть работы в соответствии с медико-физиологической классификацией;
- соблюдение предельно допустимой концентрации (ПДК) и предельно допустимых уровней (ПДУ) производственной среды;
- степень комфортности условий труда;
- соблюдение работниками требований охраны труда и техники безопасности (ОТ и ТБ).