



- Условия труда
- Термины
- Классификация
- Оценка

# ТЕРМИНЫ

Понятие “ **условия труда**” в России определяют

3 документа, в соответствии с которыми:

- **условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника (ФЗ ТК РФ);
- **условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда (ГОСТ 12.0.002.80);
-

# В этих определениях употреблены 3 понятия:

- факторы окружающей среды и трудового процесса;
- работоспособность работника;
- здоровье работника.

# Что они характеризуют?

- **Факторы производственной среды и трудового процесса** – факторы, воздействие которых на работника могут вызывать профессиональное заболевание или другое нарушение состояния здоровья, повреждение здоровья потомства, т.е. опасные и вредные производственные факторы.
- **Работоспособность работника** – состояние человека, определяемого возможностью физиологических и психических функций организма, которое характеризует его способность выполнять конкретное количество работы заданного качества за требуемый интервал времени.
- **Здоровье человека** – состояние полного физического, духовного и социального благополучия.
- **Трудоспособность** – состояние человека, при котором совокупность физических, умственных и эмоциональных возможностей позволяет трудящемуся выполнять работу определенного объема и качества.
- **Тяжесть труда** – характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма (сердечно-сосудистую, дыхательную и др.), обеспечивающие его деятельность (Р 2.2.2006-05).

Тяжесть труда характеризуется физической динамической нагрузкой, массой поднимаемого и перемещаемого груза, общим числом стереотипных рабочих движений, величиной статической нагрузки, характером рабочей позы, глубиной и частотой наклона корпуса, перемещениями в пространстве.

- **Напряженность труда** – характеристика трудового процесса, отражающая нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника.

К факторам, характеризующим напряженность труда, относятся:

- интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки;
  - интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки;
  - степень монотонности нагрузок;
  - режим работы.
- 
- **Травматизм** – явление, характеризующееся совокупностью производственных травм.
- 
- **Травмобезопасность** – соответствие условий труда на рабочих местах требованиям безопасности, труда, исключающим травмирование работающих в условиях, установленных нормативными правовыми актами по охране труда.
- 
- **Профессиональные заболевания** – заболевания, в возникновении которых решающая роль принадлежит воздействию неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.  
Профессиональная заболеваемость – показатель количества вновь выявленных в течении года больных с профессиональными заболеваниями и отравлениями. Его рассчитывают на 100, 1000 и 10000 работающих, подвергшихся воздействию факторов производственной среды и трудового процесса.

- **Класс условий труда** – степень вредности условий труда по каким-либо факторам.
- **Оценка условий труда** – процесс выявления степени вредности и опасности условий труда с отнесением их к какой-либо группе.

УТ устанавливают для аттестации рабочих мест в соответствии с положениями Р 2.2.2006-05 и требованиями более десятка нормативных документов при воздействии девяти факторов рабочей среды и трудового процесса:

- химический фактор;
- биологический фактор;
- аэрозоли преимущественно фиброгенного действия;
- виброакустические факторы (шум, вибрация, инфра- и ультразвук);
- микроклимат ( 8 критериев: ТНС – индекс, нагревающий (охлаждающий) микроклимат и т.д.);
- световая среда;
- неионизирующие электромагнитные поля и излучения;
- тяжесть трудового процесса;
- напряженность трудового процесса.

Таблица 2 – Классификация условия труда по гигиеническим критериям

Класс УТ	Характеристика
Оптимальные УТ  1 класс	Условия, при которых сохраняется здоровье работника и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности. Оптимальные нормативы факторов рабочей среды установлены для микроклиматических параметров и факторов трудовой нагрузки. Для других факторов за оптимальные условно принимают такие условия труда, при которых вредные факторы отсутствуют либо не превышают уровни, принятые в качестве безопасных для населения.
Допустимые УТ  2 класс	Характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работников и их потомство. Допустимые УТ условно относят к безопасным.
Вредные УТ 3 класс	Характеризуются наличием вредных факторов, уровни которых превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное действие на организм работника и/или его потомство. Степени: 3.1 3.2 3.3 3.4
Опасные УТ 4 класс	Характеризуются уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т.ч. и тяжелых форм.



Таблица 3 – Классификация вредных условий труда (к таблице 2)

Подкласс вредных УТ (класс 3)	Характеристика степеней вредности
1-я степень 3 класса (3.1)	Условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья.
2-я степень 3 класса (3.2)	Уровни вредных факторов, вызывающие стойкие функциональные изменения, приводящие в большинстве случаев к увеличению профессионально обусловленной заболеваемости (что может проявляться повышением уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности и, в первую очередь, теми болезнями, которые отражают состояние наиболее уязвимых для данных факторов органов и систем), появлению начальных признаков или легких форм профессиональных заболеваний (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет).
3-я степень 3 класса (3.3)	Условия труда, характеризующиеся такими уровнями факторов рабочей среды, воздействие которых приводит к развитию, как правило, профессиональных болезней легкой и средней степеней тяжести (с потерей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронической (профессионально обусловленной) патологии.
4-я степень 3	Условия труда, при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности), отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокие

# Классификация несчастных случаев

## Несчастные случаи

По числу  
пострадавших

По исходу травм

Одиночные

Групповые

(2 человека  
и более)

1 - пострадавший переведен на легкую работу;

2 - пострадавший выздоровел;

3 - установлена инвалидность:

4 I группы;

5 II группы;

6 III группы;

7 – пострадавший умер

# РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

В соответствии с положениями ФЗ Трудовой кодекс (введен в 2001 году с изменениями в редакции от 30.06.2006) (расследованию и учету подлежат следующие несчастные случаи, связанные с производством:

- происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, относятся:

- работники и другие лица, проходящие профессиональное обучение или переобучение в соответствии с ученическим договором;
- студенты и учащиеся образовательных учреждений всех типов, проходящие производственную практику;
- лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- другие лица, осуществляющие производственную или общественно полезную деятельность.

# Расследованию в установленном порядке как НС подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены:

- телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;
- тепловой удар, ожог, обморожение, утопление;
- поражение электрическим током, молнией, излучением;
- укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
- повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
- иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших.

# Расследованию подлежат НС, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздн. дни;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;
- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);
- при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;
- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как НС подлежат также события, указанные в части третьей настоящей статьи, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

# При НС работодатель обязан:

- немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- сохранить до начала расследования **НС** обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- немедленно проинформировать о **НС** органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;
- принять иные необходимые меры по организации надлежащего и своевременного расследования **НС** и оформлению материалов расследования.

# Порядок извещения о несчастных случаях

При групповом НС, тяжелом НС или НС со смертельным исходом работодатель в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта РФ и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя;
- работодателю, направившему работника, с которым произошел **НС**;
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, если **НС** произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя);
- в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

Схема извещения зависит от объекта, на котором произошел НС (предприятие, находящемся в плавании судне и т. д.).

- О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых НС или НС со смертельным исходом, работодатель в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие инстанции.
- О случаях острого отравления работодатель сообщает в соответствующий орган федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения.



# Формирование комиссий по расследованию НС

## Несчастные случаи с легким исходом

Для расследования НС работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее 3 человек:

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом работодателя;
- представитель работодателя;
- представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель). Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

# Тяжелые, групповые и со смертельным исходом НС

При расследовании в состав комиссии также включаются:

- государственный инспектор труда
- представители органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления (по согласованию);
- представитель территориального объединения организаций профсоюзов;
- при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представители исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченное на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Если иное не предусмотрено Трудовым кодексом, то состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

В расследовании **НС** у работодателя - физического лица принимают участие указанный работодатель или его полномочный представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию **НС** и на договорной основе.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел **НС**. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу:

- на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях;
- по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась;
- по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование **НС**, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводит комиссия, образуемая и возглавляемая работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

- Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании этого НС.
- По требованию пострадавшего или в случае его смерти по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании НС может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. В случае, когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.
- Если НС явился следствием нарушений в работе, влияющих на обеспечение ядерной, радиационной и технической безопасности на объектах использования атомной энергии, то в состав комиссии включается также представитель территориального органа федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере безопасности при использовании атомной энергии.
- При НС, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа.

Возглавляет комиссию представитель этого органа.

# Групповые несчастные случаи с гибелью 5 и более человек

- В состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченные на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов.
- Возглавляет комиссию руководитель государственной инспекции труда (ГИТ) – главный государственный инспектор труда соответствующей ГИТ или его заместитель по охране труда, а при расследовании **НС**, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, – руководитель этого территориального органа.

# Сроки расследования несчастных случаев

При расследовании несчастного случая:

- (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, — 3 дня;
- (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, — 15 дней;
- (в том числе группового) со смертельным исходом — 15 дней.

**НС**, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств **НС**, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

Если завершить расследование в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.



# Порядок проведения расследования несчастных случаев

При расследовании каждого **НС** комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

- выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Материалы расследования **НС** включают более десятка наименований различных документов:

- приказы, планы, эскизы, схемы, фото;
- протокол осмотра места происшествия, видеоматериалы;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших; • экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и т.д.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств **НС**.

# На основании собранных материалов расследования комиссия:

- устанавливает обстоятельства и причины НС;
- список лиц, допустивших нарушения требований ОТ;
- вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин **НС** и предупреждению аналогичных НС;
- определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент НС обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности;
- в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет **НС**;
- квалифицирует **НС** как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;
- **НС**, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние.

**НС** на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

- Если при расследовании **НС** с застрахованным установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения устанавливается степень вины застрахованного в процентах.
- Случаи острого отравления или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы, расследуются в порядке, устанавливаемом Правительством РФ.
- Положение об особенностях расследования **НС** на производстве в отдельных отраслях и организациях и формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев, утверждаются в порядке, устанавливаемом Правительством РФ.
- В отдельных случаях, например, при выявлении сокрытого **НС**, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего и т.д., дополнительное расследование **НС** самостоятельно осуществляет государственный инспектор труда независимо от срока давности **НС**.
- Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о **НС** на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования **НС**. В этом случае прежний акт о **НС** на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

# Оформление материалов расследования НС

По каждому **НС** на производстве, повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным установленном в порядке, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о **НС** на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, на русском языке либо на русском языке и государственном языке республики, входящей в состав РФ.

При групповом **НС** на производстве акт о **НС** составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При **НС** на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта.

Работодатель в трехдневный срок после завершения расследования **НС** обязан:

- выдать один экземпляр утвержденного им акта о **НС** пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при **НС** со смертельным исходом – лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве, по их требованию;
- второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования отправить в службу охраны труда предприятия, где он хранится в течение 45 лет.

При страховых случаях третий экземпляр акта о **НС** на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При **НС** на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, у которого произошел **НС**, направляет копию акта о несчастном случае и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

По результатам расследования **НС**, связанного с производством, в том числе группового **НС**, тяжелого **НС** или **НС** со смертельным исходом, комиссия составляет акт о расследовании соответствующего **НС** по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Результаты расследования **НС** на производстве рассматриваются работодателем с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение **НС** на производстве.

# Регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Каждый оформленный в установленном порядке **НС** на производстве регистрируется работодателем, осуществляющим в соответствии с решением комиссии его учет, в журнале регистрации **НС** на производстве по установленной форме.

Один экземпляр акта о расследовании группового, тяжелого и со смертельным исходом **НС** на производстве вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о **НС** на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии в трехдневный срок после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном **НС**.

Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, у которого произошел данный **НС**.

Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются:

- в соответствующую государственную инспекцию труда;
- в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, (по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу);
- при страховом случае - также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Копии актов о расследовании **НС** на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве, закончившихся смертью, вместе с копиями актов о **НС** на каждого пострадавшего направляются для анализа состояния и причин производственного травматизма в РФ и разработки предложений по его профилактике:

- в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства;
- в соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель обязан направить в соответствующую государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях - в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, сообщение о последствиях **НС** и мерах, принятых в целях предупреждения таких случаев.



# Анализ травматизма

Выделяют 3 основных метода анализа травматизма: статистический, топографический и монографический.

- **Статистический метод** основан на анализе статистического материала по какому-либо показателю. Например, травматизм по причинам, по возрасту, полу и т.п. Чаще всего при этом методе используют 3 показателя: показатель частоты, нетрудоспособности и тяжести травматизма

$$\begin{array}{ccc} \text{А} & \Delta & \Delta \\ \text{Пч} = \frac{\text{---}}{\text{Б}} \cdot 1000 & \text{Пн} = \frac{\text{---}}{\text{Б}} \cdot 1000 & \text{Пт} = \frac{\text{---}}{\text{А}} \end{array}$$

где: Пч- показатель частоты травматизма на 1000 работающих;

А - количество пострадавших в **НС**, на которые был составлен акт о расследовании **НС**;

Б - среднесписочное количество работающих;

Пт - показатель тяжести травматизма - это среднее количество рабочих дней нетрудоспособности, приходящихся на 1 **НС**;

Δ – количество человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших (включая умерших), временная нетрудоспособность которых закончилась в отчетном периоде

Пн - показатель нетрудоспособности - это количество человеко-дней нетрудоспособности, приходящихся на 1000 работающих.

# Управление безопасностью деятельности и охраной труда

В России данную проблему начали решать в 1980-х годах. Начало этому послужил официальный документ – система управления охраной труда на предприятиях (СУОТ), поясняющий основные элементы управления. В 2006 году впервые был введен в действие ГОСТ Р 12.0.002-80, в соответствии с которым:

- **система управления охраной труда** – часть общей системы управления (менеджмента) организации, обеспечивающая управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации. Система включает организационную структуру, деятельность по планированию, распределению ответственности, процедуры, процессы и ресурсы для разработки, внедрения, достижения целей, анализа результативности политики и мероприятий охраны труда организации;
- **организация работ по охране труда** – система взаимосвязанных мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда.

Создание СУОТ регламентируется статьей 216 Федерального закона № 197, носящей название – государственное управление охраной труда.