



**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ
ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ
РАБОТА
СИСТЕМЫ МАТЕРИАЛЬНОГО
СТИМУЛИРОВАНИЯ
РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ПРЕДПРИЯТИЯ**

**Руководитель дипломного проекта:
К.э.н. Горбунова Ю.Н.**

**Выполнил: Лукашин
Д.А.**



ФГБОУ ВПО «САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»
КАФЕДРА «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЕЙ»

Объект исследования – муниципальное унитарное предприятие г.о. Новокуйбышевск «Управление благоустройства города»

Предмет исследования – социально-экономические отношения, возникающие в системе материального стимулирования персонала

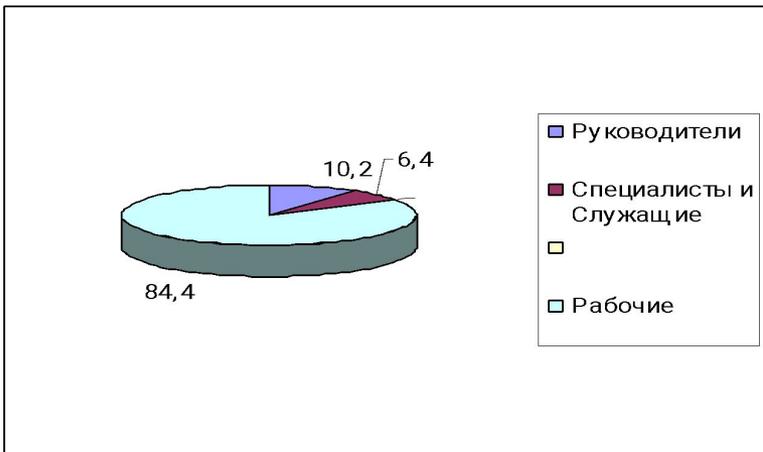
Цель - разработка основных направлений совершенствования системы материального стимулирования работников муниципального предприятия.

Задачи:

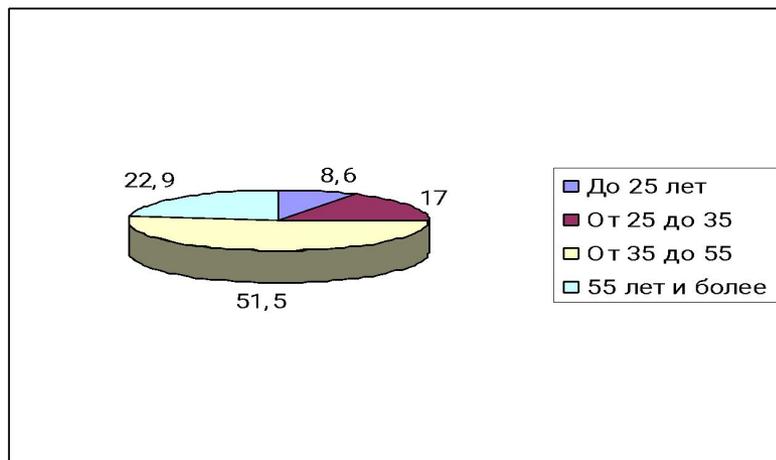
изучить теоретические основы материального стимулирования персонала;

- выполнить анализ системы управления персоналом муниципального предприятия;
- исследовать действующую на предприятии систему материального стимулирования;
- разработать практические предложения по совершенствованию системы материального стимулирования;
- оценить экономический и социальный эффект разработанных мероприятий.

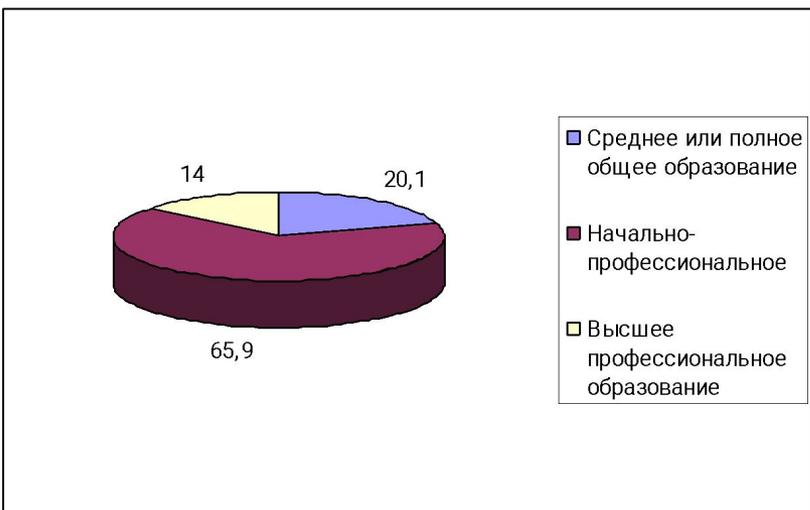




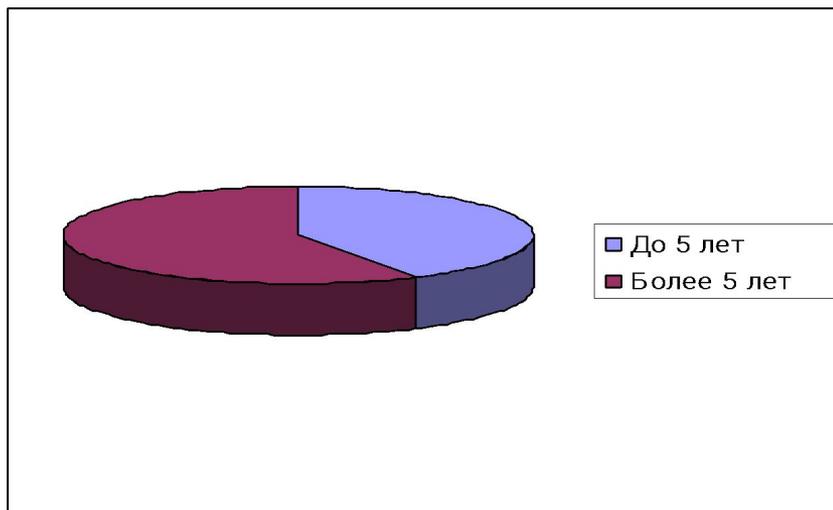
Структура персонала по категориям



Возрастной состав персонала предприятия



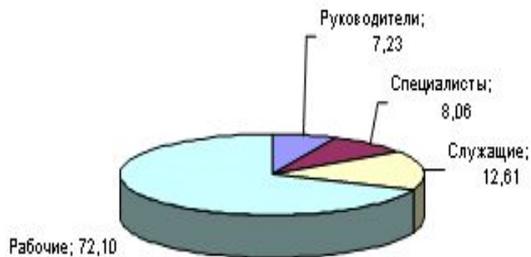
Распределение персонала по образованию



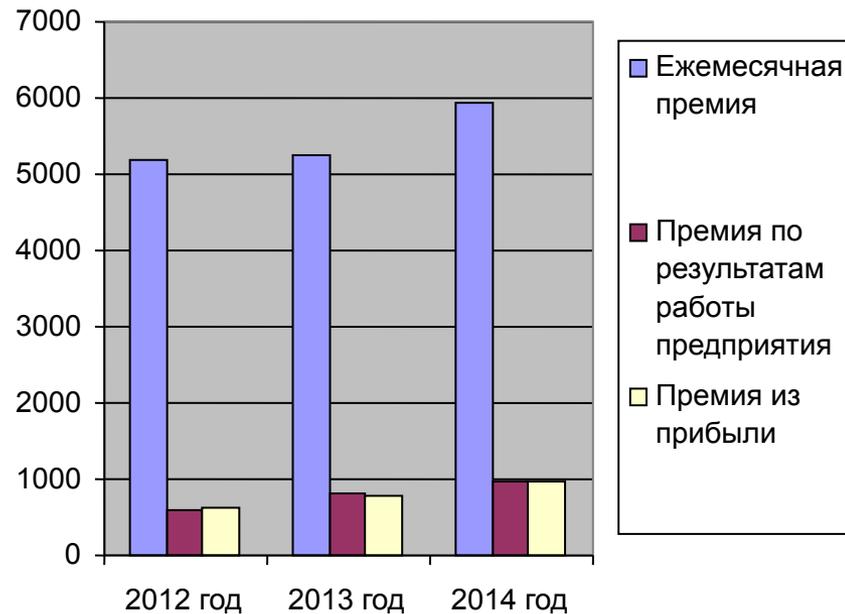
Распределение персонала по стажу работы



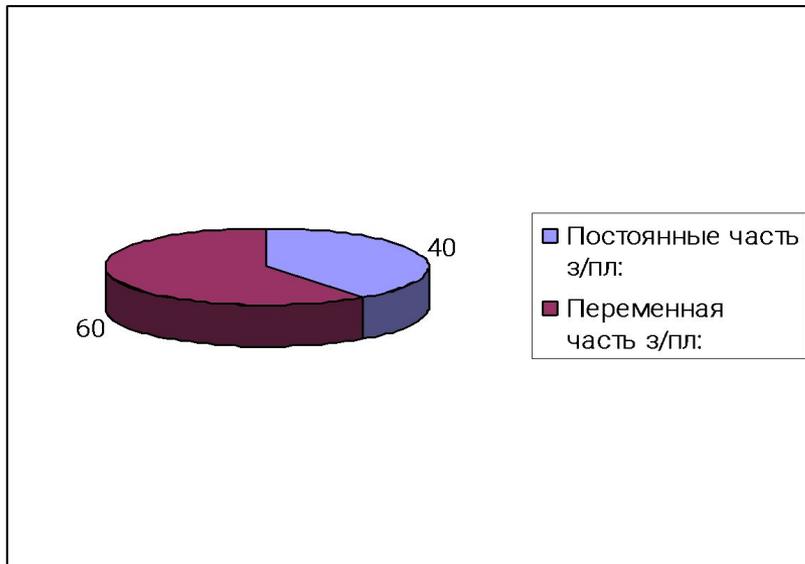
Анализ системы оплаты труда МУП г.о. Новокуйбышевск «Управление благоустройства города»



Распределение ФЗП по категориям персонала 2014 г.



Динамика стимулирующих выплат



Распределение ФОТ по видам выплат



СОЦИАЛЬНЫЙ ЭФФЕКТ ПРЕДЛОЖЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

- поддержании надлежащего уровня и качества жизни работников, за счет обеспечения связи между результативностью и оплатой труда;
- создание условий для реализации и развития индивидуальных способностей работников, в связи с пересмотром системы материального стимулирования труда на предприятии;
- формирование благоприятного социально-психологического климата в коллективе, благодаря формированию современной системы мотивации и стимулирования труда персонала



Благодар

ю

за

ВНИМАНИЕ

