

Тема: Структура предприятия

Экономика предприятия

Лекция № 3

Определение

- **Структура предприятия** - это состав и соотношение внутренних звеньев предприятия (цехов, участков, отделов, лабораторий и других подразделений), составляющих единый хозяйственный объект.
- **Структура предприятия** - это его внутреннее строение, характеризующее состав подразделений и систему связи, подчиненность и взаимодействие между ними.

Виды структур

- Общая структура
- Производственная структура
- Организационная структура

Общая структура

- **Общая структура предприятия** - это комплекс производственных подразделений, организаций по управлению предприятием и обслуживанию работников, их количество, величина, взаимосвязи и соотношения между ними по размеру занятых площадей, численности работников и пропускной способности.
- **Общая структура** - это комплекс производственных и обслуживающих подразделений, а также аппарат управления предприятием

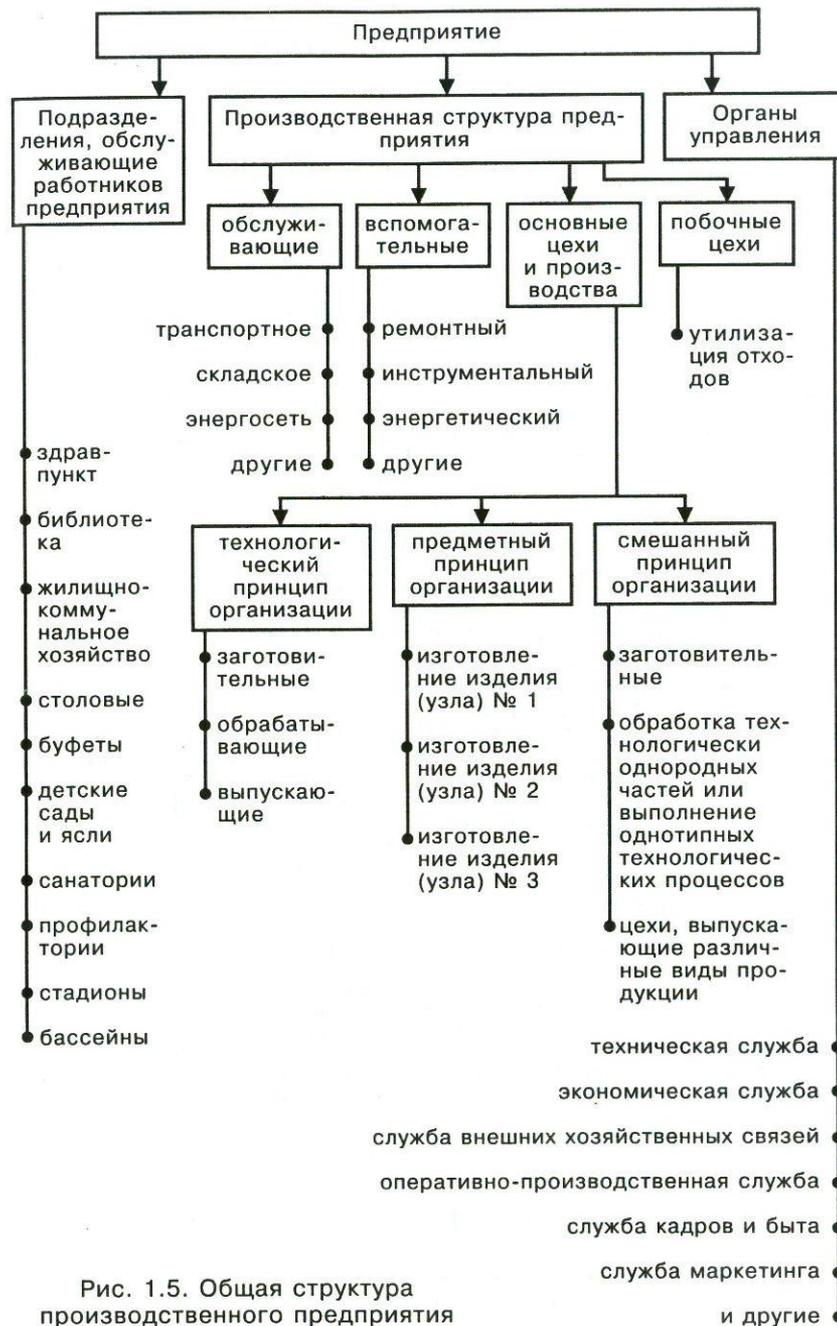


Рис. 1.5. Общая структура производственного предприятия

Производственная структура

Производственная структура предприятия является формой организации производственного процесса.

Находит выражение в размере предприятия, количестве, составе и удельном весе **цехов** и служб, их планировке, а также в составе, количестве и планировке производственных **участков** и **рабочих мест** внутри цехов.

Характеризует разделение труда между подразделениями предприятия.

Производственная структура

- **Цех** — это производственное и административно обособленное подразделение предприятия, в котором выполняется определенный комплекс работ в соответствии с внутризаводской специализацией.
- **Производственный участок** - это совокупность рабочих мест, на которых выполняется технологически однородная работа или различные операции по изготовлению одинаковой или однотипной продукции.
Продукция участка предназначена для переработки внутри цеха.
- **Рабочее место** — часть производственной площади, где рабочий или группа рабочих выполняют отдельные операции по изготовлению продукции или обслуживанию процесса производства.

Виды цехов и участков

- ОСНОВНЫЕ
- ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ
- ОБСЛУЖИВАЮЩИЕ

Виды цехов

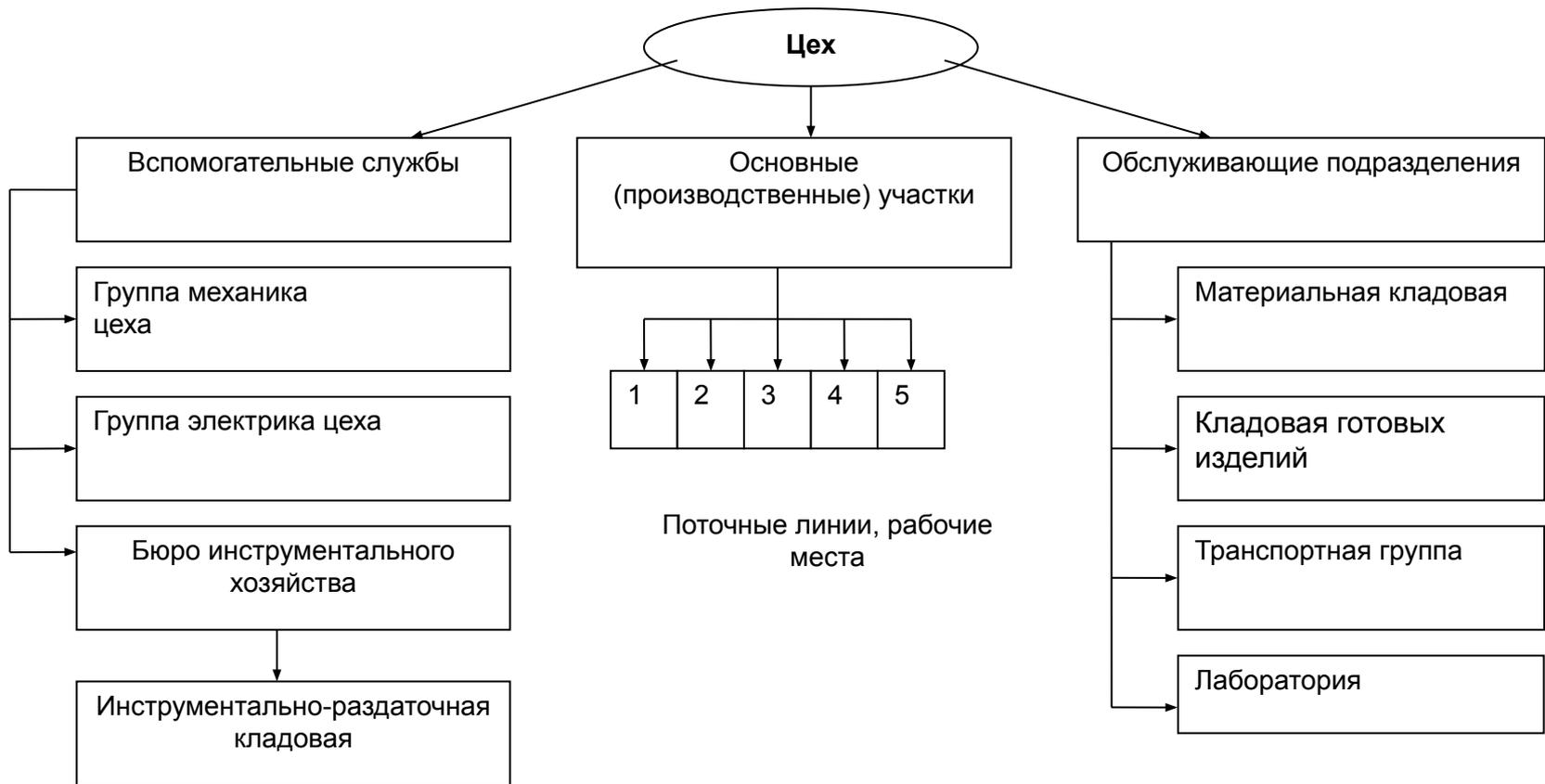
В основных цехах выполняется определенная стадия производственного процесса по превращению сырья и материалов в готовую продукцию либо ряд стадий производственного процесса по изготовлению изделия или его части.

Основные цеха классифицируются:

- 1) заготовительные (литейные, кузнечные, штамповочные и т.д.);
- 2) обрабатывающие (токарные, фрезерные и т.д.);
- 3) выпускающие (сборочные).

Виды цехов

- **Вспомогательные цеха** обеспечивают нормальную бесперебойную работу цехов основного производства.
К ним относятся: ремонтные, слесарно-ремонтные, инструментальные, энергетические и т.д.
- **Обслуживающие цеха** выполняют функции хранения продукции, транспортировки сырья, материалов и готовой продукции.



Принципы построения цехов и участков

Организационное построение цехов и участков ведется по трем основным направлениям (принципам):

- **Технологическое** — формируется по признаку однородности технологического процесса изготовления различных изделий (бетонные, сталеплавильные цехи и т.д.);
- **Предметное** — объединяет рабочие места, участки, цехи по выпуску определенного вида продукции (шарикоподшипниковые цехи);
- **Смешанное** — отличаются тем, что заготовительные цехи и участки создаются по технологическому принципу, а выпускающие цехи и участки — по предметному.

Рабочее место

Рабочее место – это первичное звено организации производства.

Рабочее место - часть производственной площади, где рабочий или группа рабочих выполняют отдельные операции по изготовлению продукции или обслуживанию процесса производства.

Принципы построения оптимальной производственной структуры

- Рациональное соотношение между цехами и участками.
- Соблюдение пропорциональности между частями предприятия.
- Укрупнение цехов и участков.
- Оптимизация структуры управления предприятием.

Факторы влияющие на производственную структуру

1. Отраслевая принадлежность предприятия.
2. Характеристики выпускаемой продукции и методы ее изготовления.
3. Объем выпуска и трудоемкость производства.
4. Уровень специализации и кооперации производства.
5. Характеристики и особенности активов предприятия.

Организационная структура

Организационная структура управления предприятием — это упорядоченная совокупность служб, управляющих его деятельностью, взаимосвязями и соподчинением.

Она непосредственно связана с производственной структурой предприятия, определяется задачами, которые стоят перед персоналом предприятия, многообразием функций управления и их объемом.

Типы организационной структуры

Традиционные

- линейная
- функциональная
- линейно-функциональная

Дивизиональные

- продуктовая
- потребительская
- региональная (рыночная)

Матричные (адаптивные)

- проектная
- сетевая
- прочие

Преимущества и недостатки различных структур управления

Структура	Преимущества	Недостатки
Линейная	<p>Единство и четкость распорядительства.</p> <p>Личная подотчетность исполнителя одному лицу.</p> <p>Ответственность каждого за выполнение задания (дисциплина).</p> <p>Стимулирование развития компетентности</p>	<p>Увеличенное время прохождения информации.</p> <p>Келейность при принятии решений.</p> <p>Выполнение исполнителями, помимо своих основных обязанностей «штабной» работы по учету и контролю</p>
Функциональная	<p>Уменьшенное время прохождения информации.</p> <p>Специализация деятельности руководителей.</p> <p>Высшее руководство менее загружено, чем при линейной структуре</p>	<p>Возможность получения противоречивых указаний.</p> <p>Сложность разделения взаимосвязанных функций.</p> <p>Сложность контроля.</p> <p>Недостаточная гибкость управления</p>
Линейно-функциональная	<p>Расширение возможности принятия компетентных решений.</p> <p>Сокращение времени на решение технологических вопросов производства</p>	<p>Трудности при регулировании отношений линейных и функциональных руководителей</p>
Дивизиональная	<p>Повышение самостоятельности и ответственности отделений в вопросах максимизации прибыли и завоевания позиций на рынке</p>	<p>Рост управленческого аппарата.</p> <p>Возможность появления конфликтов из-за централизованного распределения ресурсов</p>
Адаптивная	<p>Быстрая адаптация к изменениям внешней среды.</p> <p>Мало правил и процедур</p> <p>Большая возможность для творческого подхода</p>	<p>Уровни управления размыты.</p> <p>Неопределенность целей и задач.</p> <p>Сложность контроля</p>

Пример линейной структуры



Рис. 1.12. Линейная структура управления

Благодарю за внимание!