

Этика сотрудника пожарной службы

Выполнила
Студентка 1 курса
Группы ДДЛ-116
Бережных Оксана

Основное содержание профессиональной морали

Основное содержание профессиональной морали в пожарной охране составляет общечеловеческие нормы. Однако некоторые из них «окрашиваются» своеобразной спецификой. Например, такие моральные качества, как мужество, верность долгу, способность к самопожертвованию, чувство справедливости, здесь выходят на передний план, тогда как в других профессиях на первый план выходят иные моральные качества. Кроме того, здесь действуют, так сказать, «свои» моральные нормы, такие, например, как обязательность неразглашения информации, имеющей конфиденциальный характер и полученной исключительно в силу возможностей службы. Меняются критерии моральности и аморальности, изменяется система ценностей, но неизменно остается ориентация на социальный нравственный идеал, служение добру, борьба против зла. Мораль имеет исторический, социально-классовый и профессиональный характер. Но, в конечном счете, в ее основе всегда лежит социальная целесообразность.

Основные моральные принципы сотрудников ГПС

Важнейшими моральными ценностями для сотрудников пожарной охраны являются: верность Родине, присяге и избранной профессии, нравственная цельность (единство слова и дела, убеждений и поступков), соблюдение чести и чувства достоинства, неподкупность и взаимовыручка.

Если обратиться к моральному сознанию, то главенствующую роль здесь играют принципы морали. В рамках требований, предъявляемых к службе в пожарной охране, основными принципами являются: гуманизм, коллективизм, справедливость, патриотизм, добросовестное отношение к труду, критическая самооценка.

В пожарной охране принцип коллективизма является строго обязательным для успешной организации служебной деятельности. И хотя интересы членов служебного коллектива всегда разнородны, эффективность работы коллектива прямо зависит от целеустремленности и единства его действий, а следовательно, прежде всего от того, насколько интересы коллектива осознаются его членами как приоритетные по сравнению с личными интересами людей, его образующих.

Принцип коллективизма включает несколько частных принципов:

1. Единство цели и воли. Единая цель сплачивает людей, организует и направляет их волю. Цели деятельности служебного коллектива определяются как задачами, которые ставит перед коллективом руководство, так и сознанием необходимости требований повседневной службы. И если первый фактор носит в основном внешний, строго императивный характер, то второй фактор в немалой степени определяется нравственно-психологическим климатом коллектива и нравственной воспитанностью его членов.

2. Сотрудничество и взаимопомощь. Это одно из главнейших условий принципа коллективизма. В пожарной охране эта сторона коллективизма проявляется особенно действительно. «Сам погибай, а товарища выручай» - не простой лозунг, но коренной принцип служебного взаимодействия, получивший неоднократное подтверждение на практике. Однако это сочетается с принципиальностью и не имеет ничего общего с круговой порукой, покровительством недобросовестных работников. Лодырей, прогульщиков.

3. Демократизм. Существует немало аспектов службы, которые определяются коллективным решением. И чем более сплоченным и морально сознательным является тот или иной коллектив, тем более возникает предпосылок у руководства для делегирования властных полномочий при принятии решений самим членам служебного коллектива, для перехода от командно-административных отношений к отношениям делового сотрудничества, базирующегося на общем интересе и общей ответственности за успешное решение служебных задач.

4. Дисциплина. В нравственно зрелом коллективе дисциплина не является тяжелым бременем, но осознанной необходимостью. Именно сознательное исполнение дисциплинарных требований обеспечивает требуемую результативность служебной деятельности, и именно в таком коллективе всякое нарушение дисциплины воспринимается его членами как помеха, как препятствие на пути реализации общих служебных целей и интересов, и именно в таком коллективе воздействие его членов на «воспитание» нарушителя оказывается эффективнее самых жестких дисциплинарных санкций руководства.

Важнейшим принципом профессиональной морали сотрудников пожарной охраны является **принцип справедливости**. Справедливость не - только принцип морали. Этот принцип охватывает практически все сферы человеческой деятельности и человеческих отношений, и прежде всего помимо морали – сферы права и политики. Как способ моральной регуляции принцип справедливости обязывает учитывать все аспекты деятельности индивидов: их социальное положение, заслуги, возрастные и физические возможности – и устанавливает соотношение между практической деятельностью индивидов и их социальным (и служебным) положением, между заслугами людей и их общественным признанием, между деянием и воздаянием, трудом и вознаграждением, правами и обязанностями и т.д.

Основные моральные требования, предъявляемые к сотрудникам пожарной охраны

- отношение к человеку как к высшей ценности, уважение и защита прав, свобод и человеческого достоинства в соответствии с общечеловеческими принципами морали;
- глубокое понимание социальной значимости своей роли и высокого профессионализма, своей ответственности перед обществом и государством как государственного служащего, от которого в решающей степени зависят общественная безопасность, охрана жизни и здоровья людей;
- разумное и гуманное использование предоставленных законом сотруднику пожарной охраны прав в строгом соответствии с принципами социальной справедливости, гражданского, служебного и нравственного долга;
- принципиальность мужество, бескомпромиссность, самоотверженность, объективность и непредвзятость в принятии решений;

- безупречность личного поведения на службе и в быту, честность, неподкупность, забота о профессиональной чести, общественной репутации работника пожарной охраны;
- сознательная дисциплина, исполнительность и инициатива, профессиональная солидарность, взаимопомощь, поддержка, смелость и морально-психологическая готовность к действиям в сложных ситуациях, способность к разумному риску в экстремальных условиях;
- постоянное совершенствование профессионального мастерства, знаний в области служебной этики, этикета и такта, повышение общей культуры, расширение интеллектуального кругозора, творческое освоение необходимого в службе отечественного и зарубежного опыта.