



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«ДОНСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»**  
**(ДГТУ)**  
**ФАКУЛЬТЕТ «ИНФОРМАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ»**  
**Кафедра «Экономика»**

**МАГИСТЕРСКАЯ ДИССЕРТАЦИЯ**  
на тему: **«УПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЕМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО**  
**ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНА»**

Магистрант гр. ЗМУП-301

М.В. Круглик

Руководитель работы

к.э.н. доцент О.Е. Иванова

# **Объект, предмет и цель исследования**

Объектом исследования является человеческий потенциал как важнейший фактор развития региона.

Предметом диссертационного исследования выступают социально-экономические отношения, возникающие в процессе управления развитием человеческого потенциала на региональном уровне.

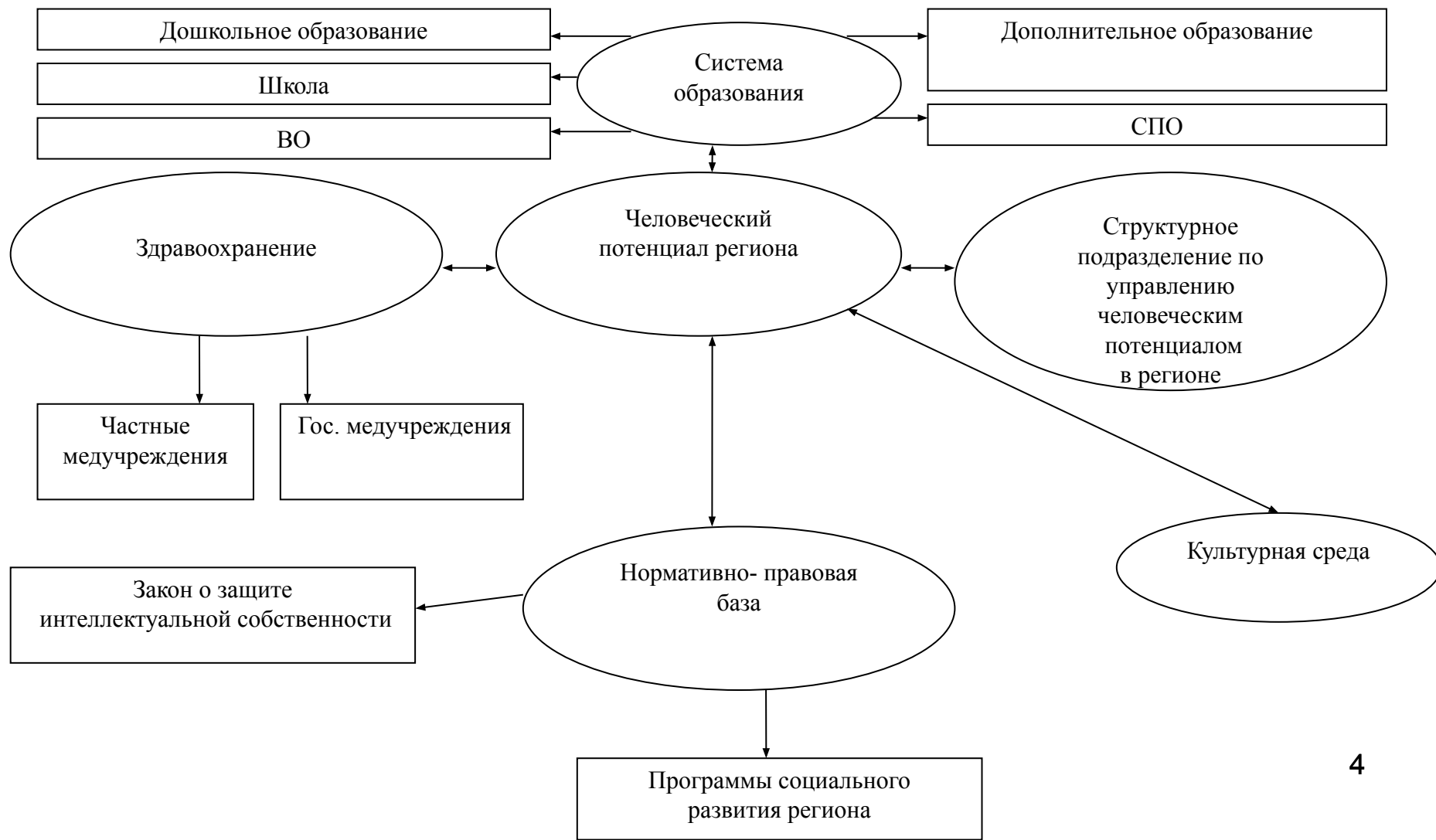
Цель диссертационной работы заключается в разработке теоретико-методологических принципов управления развитием человеческого потенциала и совершенствовании системы управления развитием человеческого потенциала региона.

# Задачи исследования:

- исследовать содержание понятия «человеческий потенциал» и его методологические основания;
- выявить региональные аспекты человеческого потенциала;
- охарактеризовать принципы управления развитием человеческого потенциала региона;
- рассмотреть методические подходы к количественной оценке человеческого потенциала региона;
- провести оценку развития человеческого потенциала на примере Ростовской области;
- рассмотреть существующую систему управления развитием человеческого потенциала Ростовской области;
- оценить эффективность системы управления развитием человеческого потенциала Ростовской области;
- выявить существующие провалы в управлении развитием человеческого потенциала региона и мероприятия по их устранению.

# Положение 1.

С позиций системного подхода уточнено содержание понятия «человеческий потенциал региона», где учитывается характер и особенности социально–экономической взаимосвязи объекта и субъекта управления человеческим потенциалом на уровне региона.



## **Положение 2.**

В качестве инструмента анализа эффективности управления развитием человеческого потенциала в регионе рассмотрена существующая система управления в Ростовской области, дающая представление о субъектах и объектах управления, звеньях и методах управления, средствах, обеспечивающих их взаимодействие, а также использована методика комплексной оценки человеческого потенциала региона, отличительными свойствами которой являются четыре расчетных показателя: запас человеческого потенциала региона, поток человеческого потенциала региона, инвестиции в человеческий потенциал региона, уровень качества человеческого потенциала региона. Это позволило произвести расчет интегрированного показателя эффективности управления развитием человеческого потенциала региона, выявить существующие провалы в управлении, обозначить способы их решения для обеспечения комплексного управления.

# Система управления человеческим потенциалом Ростовской области

<b>Субъекты управления</b>			
Региональные органы управления	Территориальные службы федеральных органов исполнительной власти	Фирмы	Общественные и профессиональные сообщества
<b>Управленческие воздействия</b>			
Население	Процессы, протекающие в социально-трудовой сфере	Персонал предприятий	
Физические и психологические возможности работников	Поддержание баланса Демографического развития	Наем работников	
Трудовая активность работников	Обеспечение занятости	Системы и уровень зарплаты	
Профессионализм	Формирование системы профессионального образования	Обучение и переподготовка	
	Взаимодействие работников с работодателями	Высвобождение Работников	
	Содействие развитию персонала предприятия		
<b>Объект управления</b>			
Население Ростовской области как носитель совокупного человеческого потенциала региона			6

# Результативность инвестиций в человеческий потенциал Ростовской области и регионах ЮФО

Регион	ИНР 2014	ИНР 2015
Республика Адыгея (Адыгея)	0,15	0,14
Республика Калмыкия	0,14	0,13
Краснодарский край	0,17	0,16
Астраханская область	0,15	0,15
Волгоградская область	0,14	0,16
<b>Ростовская область</b>	<b>0,16</b>	<b>0,15</b>

# Положение 3.

В системе управления развитием человеческого потенциала региона выявлены провалы, снижающие ее эффективность: отсутствуют механизмы, координирующие работу всех звеньев управления развитием человеческого потенциала, наблюдается превалирование отраслевого подхода в формировании региональных органов управления, дублирование функций управления по ряду направлений деятельности, фрагментарность организационных действий по развитию системы управления человеческим потенциалом региона. Это доказывает необходимость совершенствования системы управления развитием человеческого потенциала региона путем создания Единого координационного Центра по управлению развитием человеческого потенциала Ростовской области.



# Схема взаимодействия Единого координационного Центра по управлению развитием человеческого потенциала Ростовской области с внешними субъектами



# Организационная структура Центра по управлению развитием человеческого потенциала Ростовской области



**Благодарю за внимание!**