



## **КУРСОВАЯ РАБОТА**

**на тему:**

**«УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ  
(региональный аспект)»**

**Автор работы:**

студент 3 курса магистратуры,  
очно-заочной формы обучения

**Морозова Дина Васильевна**

**Руководитель работы:**

профессор, доктор социологических наук

**Обухова Лариса Александровна**

**Москва – 2019**

## ОБЪЕКТ И ПРЕДМЕТ ИССЛЕДОВАНИЯ



# ГИПОТЕЗА ИССЛЕДОВАНИЯ

## ОПРЕДЕЛЯЮЩИМ УСЛОВИЕМ совершенствования

**управления непрерывным профессиональным развитием**  
является

- ✓ **учет** всего многообразия факторов, влияющих на профессиональное развитие государственных гражданских служащих, и
- ✓ **реализация** системного подхода к управлению данной деятельностью.

## **ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ –**

- ✓ процесс нахождения или выражения (проявления) себя в профессии, имеющий в целом восходящий характер;
  - ✓ процесс подготовки сотрудников к выполнению новых для них производственных задач, занятию новых должностей, т. е. развитию компетенции.
- 

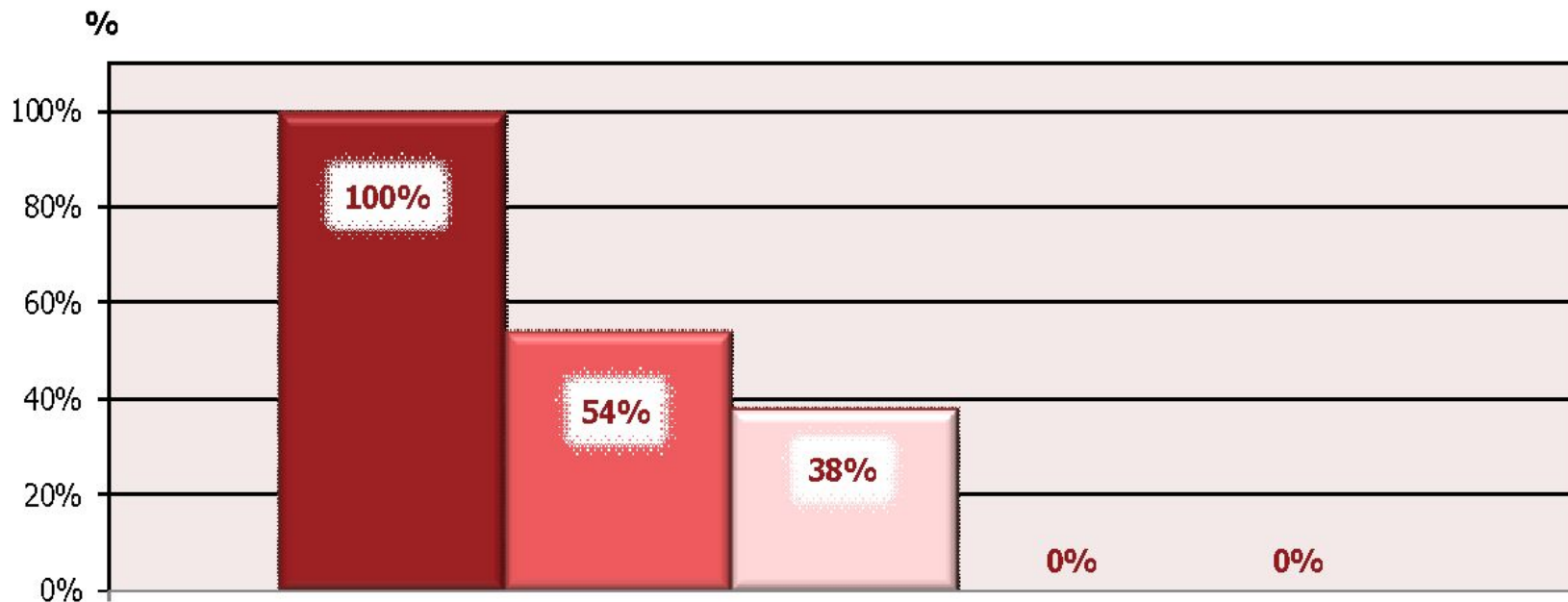
**СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ** включают в себя 3 основополагающих элемента:

- 1) профессиональная подготовка;
  - 2) профессиональная переподготовка;
  - 3) повышение квалификации.
- 

**ЭФФЕКТИВНОСТЬ** – способность к достижению целей и реализации планов в полном объеме с требуемым качеством в установленный срок при оптимальном

относительно

## АКТУАЛЬНОСТИ ПРОБЛЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ государственных гражданских служащих

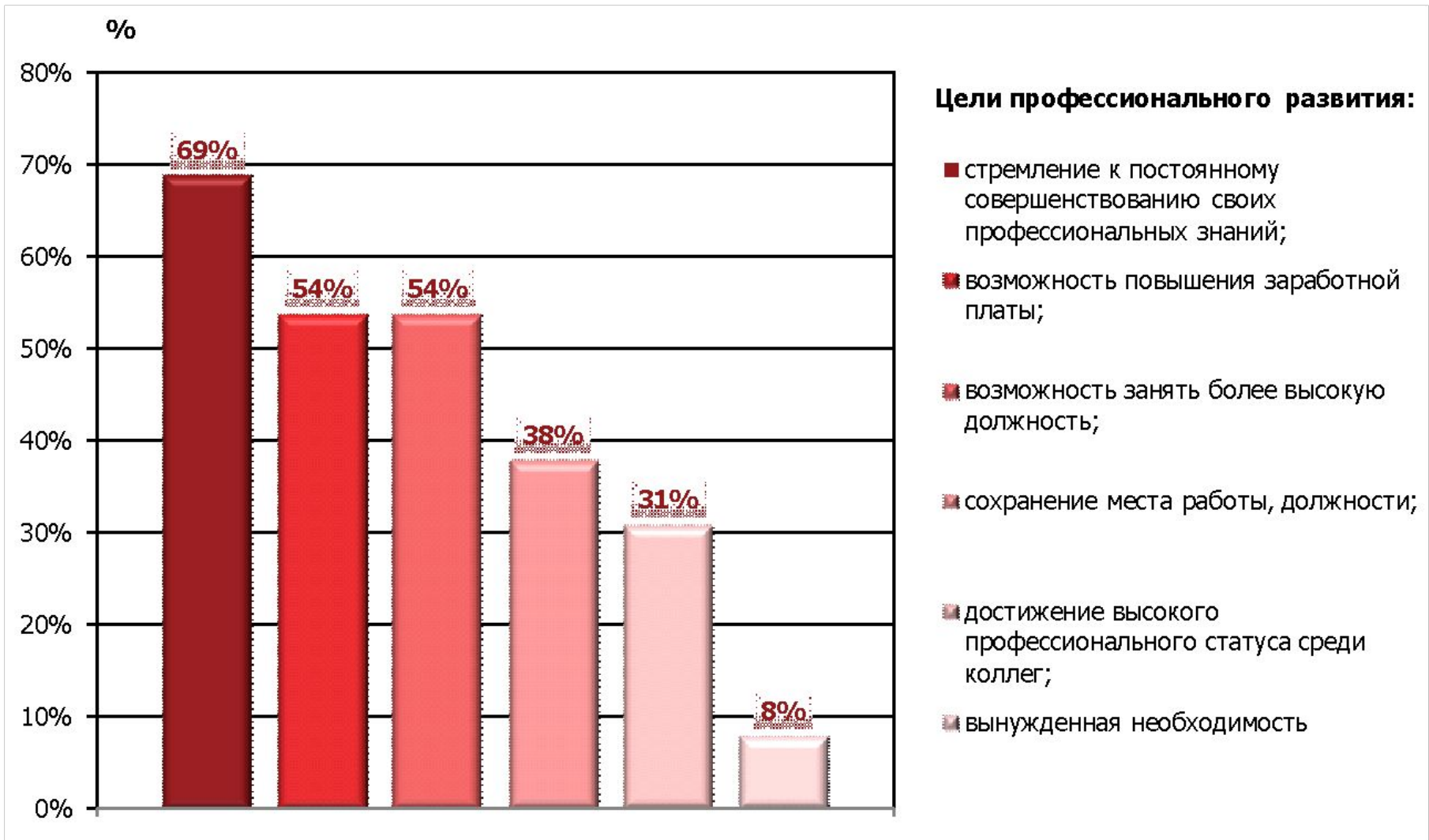


### Мнение экспертов:

- объективная необходимость органов власти в более подготовленных кадрах;
- постоянное реформирование государственной гражданской службы;
- стремление самих государственных служащих к росту и повышению квалификации;
- необходимость деятельности по профессиональному развитию, указанная Президентом;
- актуальность проблемы профессионального развития преувеличена

относительно

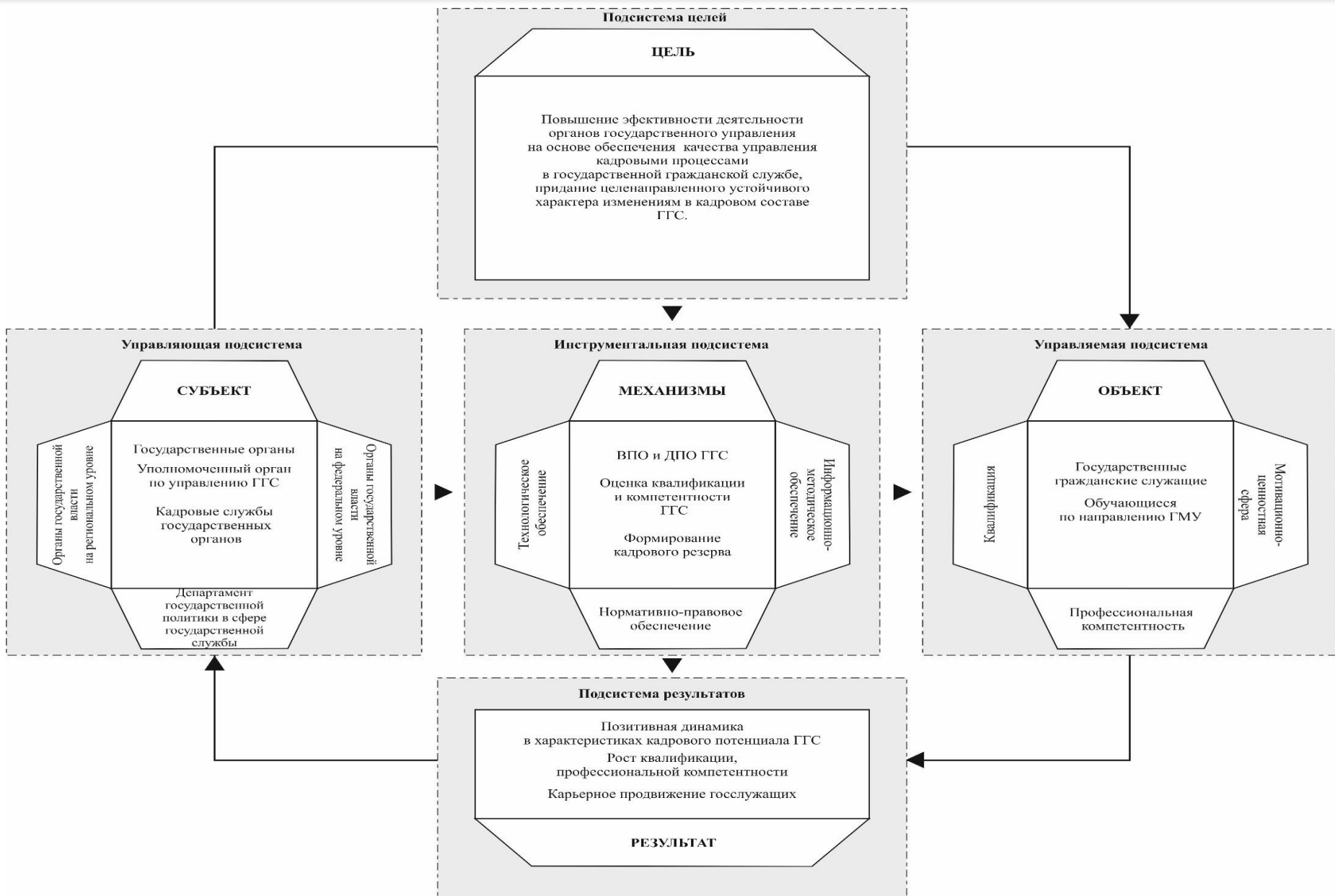
## ЦЕЛЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ



# ВАЖНЕЙШИЕ КОМПОНЕНТЫ СИСТЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ ЦФО

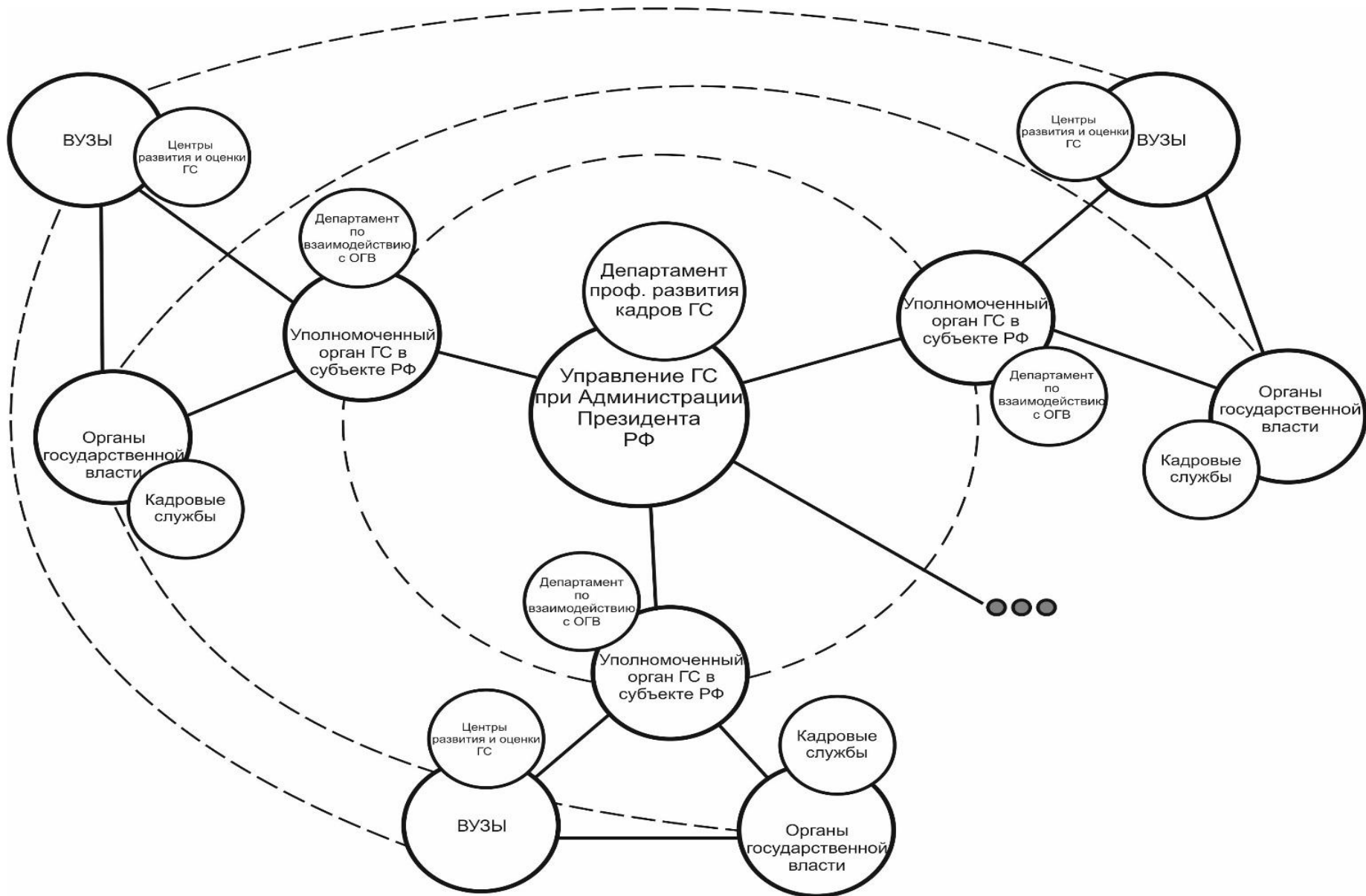


# МОДЕЛЬ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ





# СЕТЕВОЙ ПРИНЦИП ПОСТРОЕНИЯ УПРАВЛЯЮЩЕЙ ПОДСИСТЕМЫ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ





**РАНХиГС**  
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА  
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**ИНСТИТУТ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ  
и УПРАВЛЕНИЯ**

Спасибо за внимание!