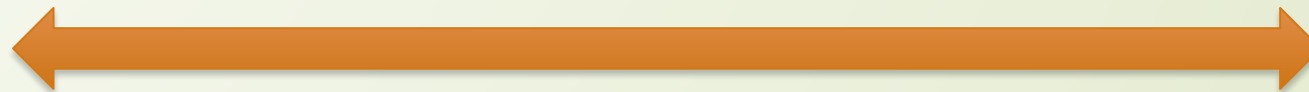


Неомарксистская экономическая социология Гарри Брэвермана

ФС/О СЦГ-1,2-2018 НБ
Бояршинова Кристина
Шарова Маргарита

Неомарксизм экономической социологии – совокупность марксистских методов и взглядов, в которых марксисты, вновь обратившиеся к сфере экономики, попытаются адаптировать марксистскую теорию к реалиям современного капиталистического общества



Представители:

Ядром «неомарксизма» явилась Франкфуртская школа:

Т.В. Адорно, Ф. Поллок, Г. Маркузе, Э. Фромм, Ю. Хабермасс ;

Пол Бэран и Пол Суизи, Гарри Брэверман

Гарри Брэверман Harry Braverman

- Родился 9 декабря 1920,
Нью-Йорк
- американский
социалист, экономист,
социолог и писатель,
политолог, троцкист



Гарри Брэверман считал трудо́вой процесс и эксплуатацию трудящихся сутью марксистской теории

Труд и монопольный капитал

Объекты исследования:
«белые воротнички» и
служащие

Менеджерский контроль

Управление рабочей
силой

□ Книга «Труд и монопольный капитал», 1974
отражает основную сферу интересов Брэвермана

Брэверман доказывал, что понятие «рабочий класс» подразумевает не особую группу людей или профессий, а скорее, процесс покупки и продажи рабочей силы

при современном капитализме практически никто не владеет средствами производства

большинство «белых воротничков» и служащих, вынуждены продавать свою рабочую силу тем, кто средствами производства располагает

капиталистическое управление и эксплуатация, а также производный процесс механизации и рационализации распространяются на профессиональную деятельность «белых воротничков» и служащих

Брэверман основывал свой анализ на понятии человеческого потенциала (сущности вида)

□ доказывал: всем жизненным формам необходимо «подчинить» себе природную среду, которую они использовали бы в соответствии с собственными нуждами

**понимание
(мышление)**



**исполнение
(действие)**



труд человека

**капитализм становится решающим фактором разрушения
этого единства мышления и действия в мире труда**

ключевой компонент данного раскола при капитализме:
продажа и покупка рабочей силы

**Брэверман полагал, что многие профессии «белых
воротничков» пролетаризированы, стали во
многом неотличимыми от физического труда**

- Брэверман признавал экономическую эксплуатацию
- был сконцентрирован на проблеме контроля (на объективных средствах, применяемых менеджерами для управления персоналом)

специализация труда на предприятии — особое завоевание капитализма

специализация - постоянное деление задач или операций в определённый промежуток времени и действия, каждое из которых поручается отдельному рабочему

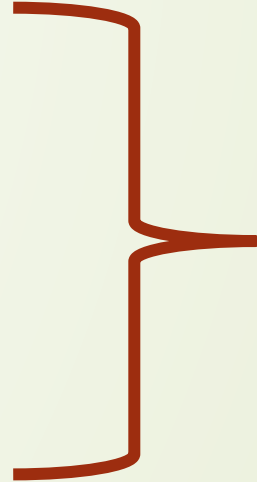
появление «детальных рабочих» (узкоспециализированных рабочих).

«Отнесение индивидуума к той или иной группе без учета его способностей и нужд — преступление против личности и против человечества»



Зачем специализация нужна капиталисту?

- облегчение контроля менеджерского персонала за работой трудящегося
- повышение производительности
- специализация позволяет капиталисту платить по минимуму рабочей силе, занятой в процессе производства



НО специализация не является достаточным средством контроля. Другое важное средство — научный метод, одно из направлений которого представлено научным менеджментом



Научный менеджмент основан на серии этапов, цель которых — контроль над рабочим классом:

1. собрать работников в цехе,
2. предписать продолжительность рабочего дня,
3. непосредственно осуществлять контроль, чтобы обеспечить качество,
4. внедрять меры, направленные против невнимательности и разговоров,
5. установка минимально приемлемого уровня производительности труда.

Брэверман также считал машинное оборудование средством контроля над трудящимися

«Проще заложить навык в машину, чем предоставить рабочему возможность этим навыком овладеть»

- посредством таких механизмов, как специализация труда, научный менеджмент и станки, менеджерский персонал способен контролировать работников физического труда.

ВЫВОД:

особым вкладом Брэвермана в социологию явилась попытка распространить данный вид анализа и на рабочую силу, которая никогда не фигурировала в анализе трудового процесса Маркса.

Брэверман доказывал, что «белые воротнички» и служащие не подлежат тому же самому процессу контроля, который применялся в отношении к работникам физического труда в прошлом веке

НЕДОСТАТКИ АНАЛИЗА БРЭВЕРМАНА:

- С одной стороны, Гарри Брэверман переоценивал степень сходства физического и офисного труда.
- С другой — его поглощенность проблемой контроля привела к тому, что он уделил относительно мало внимания динамике экономической эксплуатации при капитализме.



Используемые ресурсы:

- Ритцер Дж.. Современные социологические теории. 5-е изд. — СПб.: Питер. — 688 с: ил. — (Серия «Мастера психологии»).. 2002
- Биография Г. Брэвермана:
<http://pomnipro.ru/memorypage56762/biography>