

ПОНЯТИЕ И ВИДЫ ДЕЛОВОЙ КАРЬЕРЫ

Яковенко Валерии
Упб 2601-01-00

План

1. Понятие деловой карьеры
2. Виды
3. Этапы деловой карьеры
4. Заключение

Понятие

- Деловая карьера – поступательное продвижение человека в какой-либо сфере деятельности, изменение навыков, способностей, квалификационных возможностей и размеров вознаграждения, связанных с деятельностью; продвижение вперед по однажды выбранному пути деятельности, достижение известности, славы, обогащения.

Виды деловой карьеры

- Внутриорганизационная карьера
- Межорганизационная карьера
- Карьера профессиональная (специализированная)
- Карьера профессиональная (неспециализированная)
- Карьера вертикальная
- Карьера горизонтальная
- Карьера центрированная (скрытая)



Внутриорганизационная карьера:

- Связана с траекторией движения человека в организации. Она может идти по линии вертикальной карьеры, горизонтальной карьеры, продвижения внутри организации, центростремительной карьеры.

Межорганизационная карьера:

- Вид карьеры, означающий, что конкретный работник в процессе своей профессиональной деятельности проходит все стадии развития: обучение, поступление на работу, профессиональный рост, уход на пенсию.

Профессиональная (специализированная) карьера:

- Вид карьеры; характеризуется тем, что конкретный сотрудник в процессе своей профессиональной деятельности проходит различные ее стадии.

Профессиональная (неспециализированная) карьера:

- Поднимаясь по служебной лестнице, человек должен иметь возможность взглянуть на компанию с разных сторон, не задерживаясь на одной должности более чем на три года.

Вертикальная карьера:

- Подъем на более высокую ступень структурной иерархии (повышение в должности, которое сопровождается более высоким уровнем оплаты труда).

Горизонтальная карьера:

- Вид карьеры, предполагающий либо перемещение в другую функциональную область деятельности, либо выполнение определенной служебной роли на ступени, не имеющей жесткого формального закрепления в организации.

Карьера центростремительная (скрытая):

- Вид карьеры, когда происходит движение к ядру, руководству организации, например приглашение работника на недоступные другим сотрудникам встречи, получение сотрудником доступа к неформальным источникам информации и т.п.

Этапы деловой карьеры:

- ▣ **Предварительный этап** включает учебу в школе, получение среднего и высшего образования и длится до 25 лет. За этот период человек может сменить несколько различных работ в поисках вида деятельности, удовлетворяющего его потребностям и отвечающего его возможностям.

- **Этап продвижения** обычно происходит в возрасте от 30 до 45 лет. В этот период идет процесс роста квалификации, продвижения по службе. Происходит накопление практического опыта, навыков, растет потребность в самоутверждении, достижении более высокого статуса и еще большей независимости, начинается самовыражение как личности.

- **Этап становления** длится примерно пять лет, в возрасте от 25 до 30 лет. В этот период работник осваивает выбранную профессию, приобретает необходимые навыки, формируется его квалификация, происходит самоутверждение и появляется потребность к установлению независимости.

- **Этап сохранения** характеризуется действиями по закреплению достигнутых результатов и занимает возрастной период от 45 до 60 лет. Наступает пик совершенствования квалификации и происходит ее повышение в результате активной деятельности и специального обучения, работник заинтересован передать свои знания молодежи.

- **Этап завершения** приходится на возраст от 60 до 65 лет. Здесь человек начинает всерьез задумываться о пенсии, готовится к уходу. В этот период идут активные поиски достойной замены и обучение кандидата на освобождающуюся должность.

Заключение

□ Таким образом, кому небезразлична собственная карьера, остается решить, какой путь они выбирают: постепенное восхождение по служебной лестнице, либо переход из одной фирмы в другую с увеличением собственной капитализации на внешнем рынке труда. Выбор и виды карьеры должны быть понятны каждому менеджеру по персоналу при встрече с новыми сотрудниками. Благодаря этому станут ясны профессиональные цели, динамика развития и особенности индивидуальной мотивации.

Используемая литература:

1. Понятие деловой карьеры.
<https://studfile.net/preview/3166585/page:4/>
2. Этапы и виды.
https://studme.org/223604/menedzhment/tipy_v_idy_delovoy_karery
3. Деловая карьера.
<http://superiorseller.com/nuzhno-znat-kazhdomu-kareristu>



Спасибо за внимание!!