

Лекция 9

ПОНЯТИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

9.1 Понятие оплаты труда.

9.2. Функции и основные принципы оплаты труда.

Место оплаты труда в организации производства.



Основными видами трудовых доходов являются:

1. Доход от непосредственно трудовой деятельности (оплата труда, доплаты, надбавки и премии).
2. Выплаты и компенсации за работу в неблагоприятных условиях (доплаты за тяжелые и вредные условия труда, работу в ночное время, праздничные дни и т. п.).
3. Доходы от собственности (дивиденды от вложенного капитала, акций и др.)
4. Доплаты, компенсирующие различия в климатических условиях (районные доплаты, северные надбавки и т.п.).
5. Натуральная оплата и доход от ЛПХ.

Оплата труда - система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Материальное стимулирование – это сознательно организуемая предприятием система поощрений и взысканий, обеспечивающая зависимость получаемых работником жизненных благ от его личного трудового вклада и капитала.

Функции заработной платы:

1. воспроизводственная,
2. стимулирующая,
3. регулирующая,
4. социальная,
5. учетно-производственная.

Прожиточный минимум – это показатель объема и структуры потребления важнейших материальных благ и услуг на минимально допустимом уровне, обеспечивающем условия поддержания активного физического состояния взрослых, социального и физического развития детей и подростков, а также содержание пенсионеров.

Бюджет прожиточного минимума – это стоимостная оценка натурального набора прожиточного минимума на продукты питания (продуктовая корзина или минимальный физиологический минимум), а также включает в себя расходы на непродовольственные товары, услуги и налоги.

Потребительская корзина для основных социально-демографических групп населения

Наименование продукта	Ед. измерения	Объем потребления (в среднем на одного человека в год)		
		трудоспособное население	пенсионеры	дети
1	2	3	4	5
1. ПРОДУКТЫ ПИТАНИЯ				
Хлебные продукты (хлеб и макаронные изделия в пересчете на муку, мука, крупы, бобовые)	кг	126,0	98,2	76,6
Картофель	кг	100,4	80,0	88,1
Овощи и бахчевые	"	114,6	98,0	112,5
Фрукты свежие	"	60,0	45,0	118,1

продолжение

Сахар и кондитерские изделия в пересчете на сахар	"	23,8	21,2	21,8
Мясопродукты	"	58,5	54,0	44,0
Рыбопродукты	"	18,5	16,0	18,6
Молоко и молокопродукты в пересчете на молоко	"	290,0	257,8	360,7
Яйца	шт.	210	200	201
Масло растительное, маргарин и др. жиры	кг	11,0	10,0	5,0
Прочие продукты (соль, чай, специи)	"	4,9	4,2	3,6
2. НЕПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЕ ТОВАРЫ				
Верхняя пальтовая группа	шт./лет	3/7,6	3/8,7	3/2,6
Верхняя костюмно-платьевая группа	шт./лет	8/4,2	8/5,0	11/2,0
Белье	шт./лет	9/2,4	10/2,9	11/1,8
Чулочно-носочные изделия	пар/лет	7/1,4	4/1,9	6/1,3
Головные уборы и галантерейные изделия	шт./лет	5/5,0	4/5,6	4/2,8

продолжение

Обувь	пар./лет	6/3,2	6/3,5	7/1,8
Школьно-письменные товары	шт./лет	3/1,0	3/1,0	27/1,0
Постельное белье	шт./лет	14/7,0	14/7,0	14/7,0
Товары культурно-бытового и хозяйственного назначения	шт./лет	19/10,5	19/10,5	19/10,5
Предметы первой необходимости, санитарии и лекарства	% общей величины расходов на непродовольственные товары в год	10	15	1
3. УСЛУГИ				
Жилье	кв.м. общей площади	18,0	18,0	18,0
Центральное отопление	Гкал в год	6,7	6,7	6,7

продолжение

Услуги культуры	% от общего	5	5	5
Холодное и горячее водоснабжение и водоотведение	литров в сутки	285,0	285,0	285,0
Газоснабжение	куб.м. в месяц	10,0	10,0	10,0
Электроэнергия	кВт.ч в месяц	50,0	50,0	50,0
Транспортные услуги	поездов в год	619	619	396
Другие виды услуг	% общей величины расходов на услуги в месяц	15,0	15,0	15,0

Механизмы регулирования заработной платы:

1. государственное централизованное и децентрализованное,
2. рыночное саморегулирование.

Основные направления государственного регулирования:

1. Установление государственного минимума заработной платы.
2. Ограничение роста средней заработной платы законодательным путем для всех категорий работников. Средство сдерживания и снижения темпов инфляции,
3. Введение прогрессивного налога на прирост средней заработной платы.

В экономических расчетах принято выделять номинальную, располагаемую и реальную заработную плату.

Номинальная заработная плата (Z_n) – это вся начисленная работнику денежная сумма за выполняемую им работу.

Располагаемая заработная плата – это номинальная заработная плата за вычетом подоходного налога и иных обязательных платежей (H).

Реальная заработная плата (Z_r) – это количество товаров и услуг, которые работник может приобрести на располагаемую заработную плату.