



**Профсоюзный проект по охране труда
«Повышение эффективности
уполномоченных по охране труда в
подразделениях ПАО «КАМАЗ»**

**Объединённая первичная
профсоюзная организация
публичного акционерного
общества «КАМАЗ»**



**Заместитель председателя ОППО
ПАО «КАМАЗ» Алешков В.Н.
Заместитель председателя
профкома Автомобильного завода
Шахматова С.В.**

ОБЪЕДИНЁННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «КАМАЗ»
КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Легче и дешевле вкладывать деньги в обеспечение безопасности труда, чем в ликвидацию последствий тех трагедий, которые могут произойти или происходят в результате невнимательного отношения к этим проблемам.

В.В. Путин



Сегодня в ПАО КАМАЗ приняты и действуют пункты Коллективного договора для уполномоченных лиц по ОТ:

7.1.23. Предоставлять уполномоченным лицам по охране труда профсоюза работников за дополнительную к трудовым функциям работу дополнительный оплачиваемый отпуск с оплатой из расчета средней заработной платы в количестве не более трех календарных дней по решению совместного комитета по охране труда по охране труда подразделения, где работает уполномоченный.

7.1.22. Предоставлять членам совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченным лицам по охране труда профсоюза работников освобождение от работы не более 10 часов в месяц с сохранением заработной платы для выполнения соответствующих обязанностей.



ОБЪЕДИНЁННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «КАМАЗ»
КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Республиканский конкурс на звание «Лучший уполномоченный по ОТ»

2013 год

1 место - Галиуллин Рустем Ринатович
Слесарь - инструментальщик

2015 год

1 место - Салахутдинов Роберт Раифович
ведущий инженер - конструктор

2017 год

1 место - Нигметзянов Азат Амирович
инженер –конструктор



ОБЪЕДИНЁННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «КАМАЗ» КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



В 2017 году был проведен конкурс плакатов по охране труда, лучшие плакаты были растиражированы и используются в подразделениях ПАО «КАМАЗ»



ОБЪЕДИНЁННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «КАМАЗ» КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Уполномоченных по охране труда в ОППО ПАО «КАМАЗ» 1385 человек.
При ОППО ПАО «КАМАЗ» работает учебно-методическом центр.

В 2016 году было обучено 322 уполномоченных по ОТ.

В 2017 году было обучено 341 уполномоченный по ОТ.



За первое полугодие 2018 года обучены 194 уполномоченных по ОТ.

Общая характеристика проблем



1. На должность уполномоченных по ОТ, на отчетно-выборных профсоюзных собраниях профгрупп и цеховых комитетах ОППО ПАО «КАМАЗ» нередко избираются работники, в последствии, которые не всегда имеют возможность выполнять дополнительную общественную нагрузку.

2. Все уполномоченные обучаются теории по ОТ и многие из них не имеют практики выявления травмоопасных ситуаций на рабочих местах.



Общая характеристика проблем



3. Уполномоченные по ОТ находятся в подчинении у административно-линейного персонала, по основной работе, что может вызвать разногласия по обсуждению и устранению отдельных травмоопасных ситуаций, требующих материальных затрат.

4. Отсутствует визуализация уполномоченного по охране труда.



5. Не достаточная мотивация уполномоченных по охране труда.

6. Не активная работа уполномоченных по охране труда.

Цель проекта:

1. Повысить эффективность работы уполномоченных по охране труда во всех подразделениях ПАО «КАМАЗ».
2. Воспитать у работников культуру безопасности, стремление применять безопасные приемы труда, культуру безопасного передвижения в производственной зоне и по заводской территории.



На должность уполномоченного по ОТ, на отчетно-выборных профсоюзных собраниях в профгруппах и цеховых комитетах ОППО ПАО «КАМАЗ», избираются работники, в последствии, которые порой не имеют возможности выполнять дополнительную общественную нагрузку.

Задача: Повысить качественный состав уполномоченных!

Пути решения проблемы:

1. Разработать кейс вопросы для выявления активных, заинтересованных работников в области охраны труда, а так же потенциальных кандидатов в уполномоченные по охране труда.



2. Провести анкетирование в производственных бригадах, на участках и в цехах с целью выявления авторитетных кандидатов на должность уполномоченных по ОТ.

Уполномоченные обучены теории ОТ, но многие из них не имеют практики по выявлению травмоопасных ситуаций

Пути решения проблемы:

1. Ввести в программу обучения уполномоченных по ОТ практические занятия по выявлению травмоопасных ситуаций на производстве, с последующим разбором алгоритма оформления травмоопасных ситуаций (ТОС).



2. Рекомендовать подразделениям ПАО «КАМАЗ» создать закрытые интернет группы в социальных сетях для уполномоченных по ОТ, куда они будут отправлять ТОС и следить за ходом их устранения. В данном случае контроль будет со стороны профсоюзного комитета подразделения , а так же администрации.



Уполномоченные находятся в подчинении у административно-линейного персонала цехов, по основной работе, что может вызвать разногласия по обсуждению и устранению некоторой части травмоопасных ситуаций, требующих материальных затрат.

Пути решения проблемы:

1. Ввести в показатели KPI начальника цеха и мастеров ответственность за наличие предложений по (ТОС) от уполномоченных по ОТ цеха.
2. Председатель цехового комитета ежемесячно проводит совещания с уполномоченными по ОТ с приглашением начальника цеха и мастеров.



Отсутствует визуализация уполномоченного.

Пути решения проблемы:



1. Изготовить и обеспечить жилетами всех уполномоченных по ОТ.

2. Разместить в цехах информационные ящики для сбора предложений, замечаний и выявленных ТСОС.



Не достаточная мотивация уполномоченных по охране труда.

Пути решения проблемы:

1. Внести предложение в Коллективный договор по премированию уполномоченных по ОТ раз в квартал, в размере не менее 20% от минимальной тарифной ставки, на основании отчета уполномоченного и решения совместного комитета по охране труда подразделения.



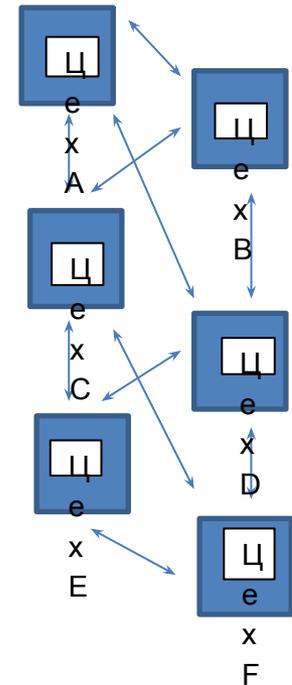
2. Рекомендовать профсоюзным комитетам подразделений проводить ежегодные конкурсы среди уполномоченных по охране труда.

3. К всемирному Дню охраны труда рекомендовать профсоюзным комитетам подразделений провести корпоративные тематические мероприятия с уполномоченными по ОТ, награждением отличившихся результативной работой.



Не активная работа уполномоченных по охране труда.
Пути решения проблемы:

1. Внедрение в подразделениях «Перекрёстных проверок по ОТ». Уполномоченный по охране труда одного цеха идет выявлять ТОС в другой цех и т.д. согласно составленного графика.
2. Денежное вознаграждение за каждое выявленное ТОС, по примеру Кай-дзен предложений.



Внедрение данного проекта на предприятии предназначено для достижения следующих целей:

1. Сохранить жизнь и здоровье сотрудников нашего предприятия, что является одной из важнейших задач профсоюзного комитета и администрации.
2. Повысить заинтересованность уполномоченных по ОТ в выполнении возложенных на них функций.
3. Совершенствовать социальное партнерство между работодателями и профсоюзными комитетами с участием уполномоченных по ОТ.
4. Вовлечь работников подразделений ПАО «КАМАЗ» в работу по профилактике производственного травматизма.
5. Добиться реального снижения производственного травматизма в подразделениях.
6. Снизить потери по дням нетрудоспособности.

Принять во внимание новое направление работы по снижению несчастных случаев на производстве

1. Обучить уполномоченных по ОТ, бригадиров (старших рабочих) методике и практике основ культуры производственной безопасности: безопасного поведения на рабочем месте, применения безопасных приемов труда, безопасного передвижения по производственной территории.
2. Уполномоченные по ОТ, бригадиры (старшие рабочие) овладев методикой и практикой основ культуры безопасности, получив соответствующую мотивацию, будут прививать культуру безопасности среди рабочих в бригадах, что в итоге позволит добиться реального снижения производственного травматизма.

**ОБЪЕДИНЁННАЯ ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «КАМАЗ»
КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!