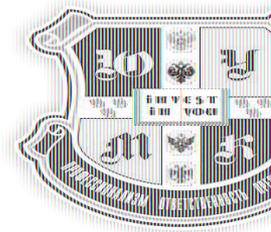




Опыт реализации проекта наставничества
«работодатель-студент» ГБПОУ «Южно-
Уральский многопрофильный колледж» и
ПАО «Челябинский металлургический
комбинат»

Кулиненко И.М.,
старший методист ГБПОУ «ЮУМК»

Наставничество в форме «работодатель – студент»



Студент-наставляемый



предполагает взаимодействие **обучающегося**,
осваивающего программы среднего профессионального
образования, и **представителя реального сектора
ЭКОНОМИКИ**

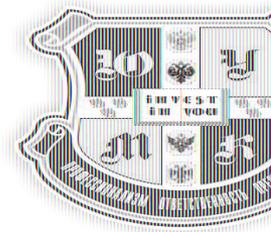
(по возможности предприятия-партнера),

при которой наставник активизирует профессию
и личностный потенциал обучающегося, усиливает его
мотивацию к учебе и самореализации.

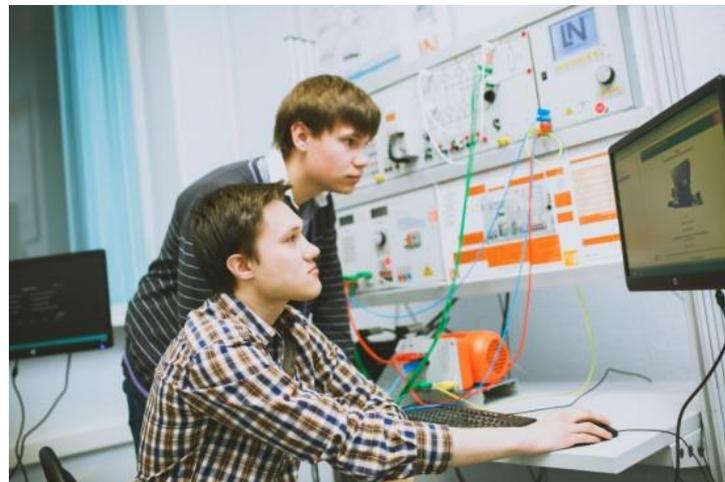
Работодатель-
наставник



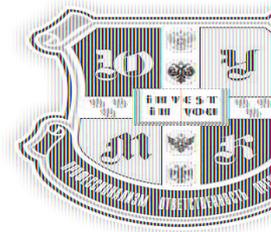
Цель реализации наставничества в форме «работодатель – студент»



– получение обучающимися актуализированного профессионального опыта и развитие личностных качеств, необходимых для осознанного целеполагания, профессиональной самореализации и трудоустройства.



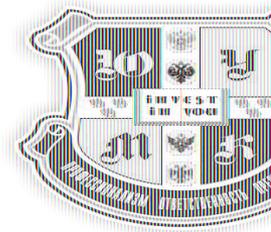
Задачи реализации наставничества форме «работодатель – студент»:



- помощь студентам в раскрытии и оценке своего личного и профессионального потенциала;
 - повышение осознанности обучающихся в вопросах выбора профессии (специальности), их самоопределение в профессии и личностное развитие;
 - создание эффективной системы взаимодействия образовательных организаций и представителя регионального предприятия (организации);
 - получение обучающимися актуальных знаний (навыков), необходимых для дальнейшей самореализации, профессиональной реализации и трудоустройства;
 - подготовка мотивированных кадров, способных в будущем стать ключевыми элементами обновления производственной и экономической систем;
 - повышение ответственности студентов за результаты учебной деятельности;
 - формирование у обучающихся чувства гордости за выбранную специальность, образовательную организацию.
-



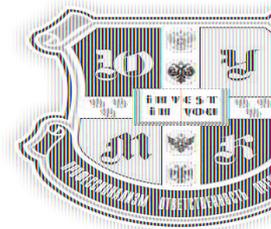
Портрет участников пары «работодатель – студент (наставляемый)»



- ▣ *Наставником* может быть закреплен высококвалифицированный работник предприятия, который **мотивирован** к участию в программе наставничества, передает свои **знания и опыт**, обучает **эффективным** приемам труда, повышает квалификационный и профессиональный уровень студента, развивает способности **самостоятельно качественно** выполнять возложенные на него обязанности.

Наставляемый – обучающийся, осваивающий программу среднего профессионального образования



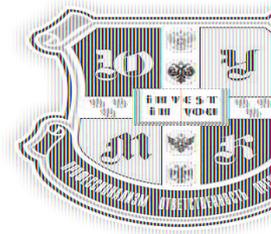


Модель «работодатель – студент»

- реализуется в рамках договоров сотрудничества с организациями – социальными партнерами.
 - Это организация различных видов взаимодействия (за рамкам основной образовательной программы): подготовка обучающихся к профессиональным конкурсам и чемпионатам профессионального мастерства на современном оборудовании предприятия-партнера;
 - организация проектной деятельности наставляемых по заданию предприятия, когда сотрудники предприятия выступают в качестве консультантов, сопровождение в период прохождения практики (не в качестве ее руководителя) и др.
-



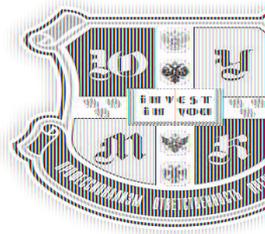
Направления работы наставника:



- повышение уровня успеваемости наставляемого;
- профессиональное сопровождение развития карьеры;
- формирование профессиональных навыков наставляемого;
- адаптация выпускника на потенциальном месте работы, где обучающийся решает реальные задачи в рамках будущей профессиональной деятельности.



Мотивация наставников:



- приобретение опыта наставнической деятельности;
 - признание и подкрепление авторитета в профессиональной среде;
 - получение статуса лидера и успешного специалиста-профессионала;
 - развитие коммуникативных и иных гибких навыков;
 - получение ценных и подготовленных кадров для предприятия;
 - получение обратной связи и опыта работы с поколением будущих коллег.
-



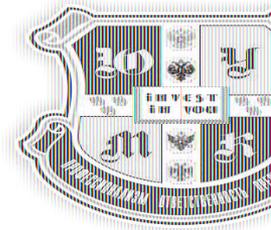
Социальное партнерство ГБПОУ «ЮУМК» и ПАО «ЧМК»



Спектр специальностей и профессий, востребованных на данном предприятии, представлен 12 специальностями и 4 профессиями, что составляет 57,1 % от общего числа направлений, реализуемых в колледже.

	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021
Всего студентов, обучающихся по специальностям, ориентированным на ПАО "ЧМК", чел.	1351	1356	1430	1425	1400
Общий контингент студентов колледжа, чел.	3692	3626	3697	3668	3680
Удельный вес студентов, ориентированных на ЧМК, %	36,6	37,4	38,7	38,8	38,1

Перечень мероприятий по реализации программы наставничества



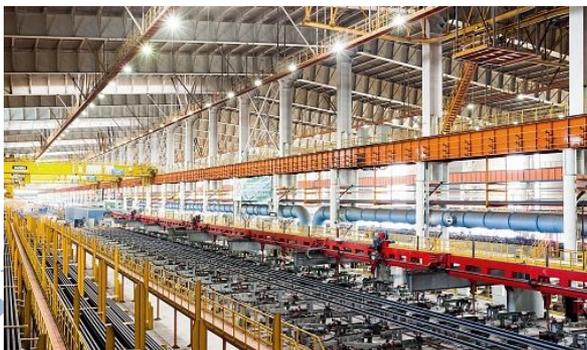
№ п/п	Наименование мероприятия	Участники предприятия-партнера	Ответственные /Участники от ГБПОУ «ЮУМК»	Сроки выполнения
1	Разработка программы наставничества на учебный год	Работники департамента по работе с персоналом, учебного центра предприятия-партнера	Заместители директора колледжа/ председатели ЦМК, ответственные за практику на комплексах	Август, сентябрь
2	Согласование реализуемых ОПОП, ГБПОУ «ЮУМК»	Работники департамента по работе с персоналом, учебного центра предприятия-партнера	методисты	сентябрь
3	Совместная разработка фонда оценочных средств по каждой специальности и профессии	Работники учебного центра предприятия-партнера	Методисты, председатели ЦМК	сентябрь
4	Согласование вида, объема и графика проведения производственной практики по специальностям и профессиям на текущий учебный год на предприятии-партнере	Работники учебного центра предприятия-партнера	Ответственные за практику на комплексах	сентябрь

«ЮУМК» на ПАО «Челябинский металлургический комбинат»

В 2019-20 учебном году 340 студентов прошли практику на комбинате.

В 2021-2022 учебном году 349 студентов

Из данных, представленных на рисунке, видно динамику ежегодного увеличения удельного веса студентов, проходящих практику на комбинате, от общего количества обучающихся по специальностям и профессиям, ориентированных на ЧМК.



«ЮУМК»

на ПАО «Челябинский металлургический комбинат»

Вместе с тем к 2017г. в организации производственной практики на ЧМК возникли определенные проблемы, а именно:

- отсутствие материальных стимулов для руководителей практики от комбината, и как следствие - формальный подход со стороны ЧМК к организации производственной практики;
- ежегодное снижение количества студентов, проходивших практику на ЧМК с трудоустройством на рабочие места: 55,7% - в 2014 г; 17,3% - в 2017г



«ЮУМК»

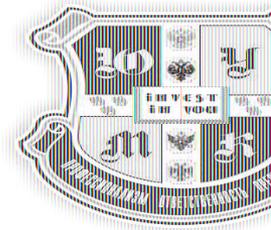
на ПАО «Челябинский металлургический комбинат»

Все это потребовало внедрения новых форм сотрудничества. Были разработаны и приняты следующие нормативные документы:

- Договор «Об организации и проведении практико-ориентированного (дуального) обучения», в соответствии с которым студенты, участвующие в реализации договора при прохождении практики на ПАО «ЧМК», обязательно трудоустраиваются на рабочие места, соответствующие профилю подготовки.
 - Положение «О порядке организации и проведения практико-ориентированного (дуального) обучения в ГБПОУ «ЮУМК».
 - Положение «О внедрении элементов системы практико-ориентированной (дуальной) модели обучения студентов ГБПОУ «Южно-Уральского многопрофильного колледжа» в ПАО «Челябинский металлургический комбинат», включающее раздел «Организация работы руководителя практического обучения и наставника в подразделениях ЧМК».
 - Соглашение «О партнерском сотрудничестве», в рамках которого создается Центр опережающей подготовки персонала (далее - ЦОПП). Одной из целей создания ЦОПП является организация
-

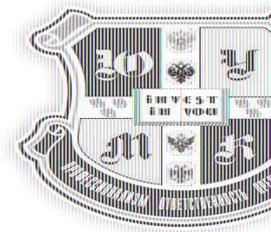


Перечень мероприятий по реализации программы наставничества



5	Согласование списка экскурсий студентов и их проведение в музей предприятия-партнера	Работники учебного центра предприятия-партнера	Ответственные за практику на комплексах	В течение года
6	Согласование списка экскурсий студентов и их проведение в цехах и лабораториях предприятия-партнера	Работники учебного центра предприятия-партнера, высококвалифицированные специалисты	Председатели ЦМК, преподаватели	В течение года
7	Согласование и участие высококвалифицированных работников предприятия-партнера в системе оценки качества подготовки обучающихся при проведении экзаменов (квалификационных) по профессиональным модулям	Высококвалифицированные работники предприятия-партнера	Заместители директора ГБПОУ «ЮУМК», председатели ЦМК	В течение года
8	Согласование и участие высококвалифицированных работников предприятия-партнера в системе оценки качества подготовки обучающихся при проведении Государственной итоговой аттестации	Высококвалифицированные работники предприятия-партнера	Заместители директора ГБПОУ «ЮУМК», председатели ЦМК	В течение года

Перечень мероприятий по реализации программы наставничества



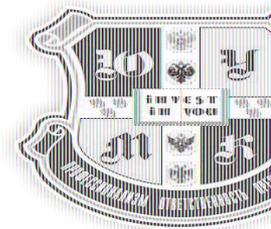
9	Проведение мониторинга качества подготовки выпускников, включая анкетирование руководителей производственной практики, анализ отзывов руководителей подразделений, мастеров.	Работники учебного центра предприятия-партнера	Заместители директора ГБПОУ «ЮУМК», председатели ЦМК	В течение года
10	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения через прохождение стажировки на предприятии-партнере	Работники учебного центра предприятия-партнера, высококвалифицированные работники цехов, лабораторий, проектного центра	Методисты/Преподаватели и мастера производственного обучения	В течение года
11	Повышение квалификации работников предприятия-партнера через прохождение курсов в ГБПОУ «ЮУМК»	Работники департамента по работе с персоналом, учебного центра предприятия-партнера, работники предприятия-партнера	Заместители директора колледжа, методисты, председатели ЦМК, преподаватели	В течение года

«ЮУМК»

на ПАО «Челябинский металлургический комбинат»

- За последние 3 года 40 чел. прошли стажировку на ПАО «ЧМК», что составило 54,1% от общего числа педагогических кадров, реализующих специальности и профессии, ориентированные на ПАО «ЧМК». Стажировка преподавателей профессионального цикла проводилась на реальных рабочих местах под руководством специалистов ПАО «ЧМК» в соответствии с программами стажировки. По итогам стажировки выдается справка с отзывом о прохождении стажировки.
- За 2019-20гг. в рамках осуществления деятельности ЦОПП 128 сотрудников ПАО «ЧМК» прошли в колледже повышение квалификации (36 час.) по таким направлениям, как «Производство стали», «Ремонт и монтаж промышленного оборудования», «Обработка металлов давлением». Дипломы о профессиональной переподготовке по направлению «Аналитический контроль качества химических соединений» (252 час.) получили 30чел. По результатам анкетирования, проведенного в рамках независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, 95,6% слушателей курсов удовлетворены качеством обучения в колледже.

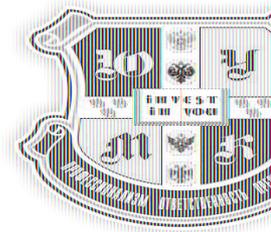
Перечень мероприятий по реализации программы наставничества



12	Согласование, организация и проведение профессиональных конкурсов	Работники отдела по делам молодежи	Председатели ЦМК соответствующих специальностей и профессий	В течение года
13	Согласование, организация и проведение совместных профориентационных мероприятий	Работники учебного центра, Работники отдела по делам молодежи, высококвалифицированные специалисты предприятия-партнера	Заместители директора колледжа, методисты, председатели ЦМК, преподаватели	В течение года
14	Разработка, согласование и проведение общих социокультурных мероприятий	Работники учебного центра, Работники отдела по делам молодежи, высококвалифицированные специалисты предприятия-партнера	Заместители директора колледжа, методисты, председатели ЦМК, преподаватели	В течение года



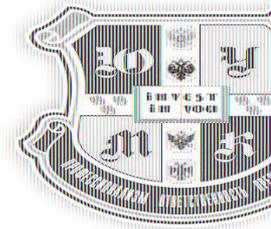
Перечень мероприятий по реализации программы наставничества



15	Проведение конференций по итогам производственной практики на 4 курсе	Работники учебного центра, Работники отдела по делам молодежи, высококвалифицированные специалисты предприятия-партнера	методисты, председатели ЦМК, преподаватели	Январь, февраль
----	---	---	--	--------------------



Мероприятия, проводимые ГБПОУ «ЮУМК» совместно с ПАО «ЧМК»



1. Соревнования с участием студентов и работников комбината

- профессиональные конкурсы: «Лучший молодой слесарь-ремонтник ПАО «ЧМК», «Лучший молодой электромонтер ПАО «ЧМК»
- спортивные мероприятия: спортивная легкоатлетическая эстафета, лыжная эстафета «Стальной щит», хоккей на валенках
- творческие конкурсы «Профессия-металлург», «Наша семья и комбинат»;
- интеллектуальная игра «Брейн –ринг»
- подготовка участника конкурса «Славим человека труда» от ПАО «ЧМК» в лабораториях колледжа.

2. Экскурсии студентов

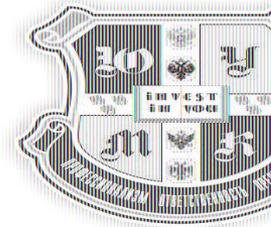
- 1-2 курсов колледжа в музеи ПАО «ЧМК» и ЮУМК, где происходит знакомство с экспозициями, посвященными истории комбината и в структурные подразделения ПАО «ЧМК».

3. Презентация профессий

- конкурс «Гимн профессии»
- дни открытых дверей колледжа.



Мероприятия, проводимые ГБПОУ «ЮУМК» совместно с ПАО «ЧМК»



4. Встречи

дни Совета молодежи ПАО «ЧМК» в колледже;
день газеты «Челябинский металлург» для студентов колледжа;
день призывника в музее комбината для выпускников

5. Совместные мероприятия

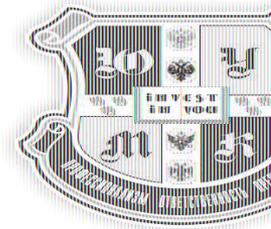
экологические субботники в парке им. О.И. Тищенко;
профсоюзных организации комбината и колледжа, входящих в состав Горно-металлургического профсоюза России.

6. Круглые столы и обсуждения

при проведении деловой программы регионального чемпионата WorldSkills и Всероссийской олимпиады профессионального мастерства;
при реализации мероприятий по внедрению Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Челябинской области;
в ходе визита директора Департамента государственной политики в сфере СПО и профессионального обучения Минпросвещения России Неумывакина В.С.



Мероприятия, проводимые ГБПОУ «ЮУМК» совместно с ПАО «ЧМК»



7. Проведение проб профессионального мастерства
конкурс резюме «Кадровый резерв» для студентов 4 курса колледжа;
проект «Образовательная индустрия будущего».

8. Формирование имиджа колледжа в социальной среде

В качестве коммуникационных каналов, по которым общественность узнает о деятельности колледжа, используются:

страница ЮУМК в социальных сетях http://vk.com/public.suvc_official;

сайт колледжа, на котором есть раздел о социальных партнерах ЮУМК;

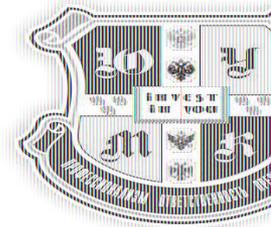
презентационный фильм с участием руководства ПАО «ЧМК»

<https://cloud.mail.ru/public/4jfo/2iKLF45fw>;

газета «Челябинский металлург» - печатный орган ПАО «ЧМК». Редакция еженедельной корпоративной газеты комбината регулярно публикует на своих страницах статьи о деятельности ЮУМК, преподавателях, студентах и выпускниках разных лет. Кроме этого в газете размещается информация о приеме в колледж.



Мероприятия, проводимые ГБПОУ «ЮУМК» совместно с ПАО «ЧМК»



□ Проект «Профессионалитет»

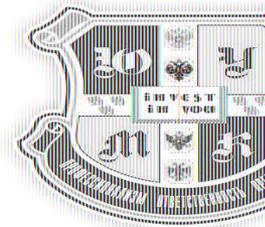
ГБПОУ «ЮУМК» входит в кластер по реализации проекта «Профессионалитет» «Машиностроение»

Специальности «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)»

«Сварочное производство»

Реализация осуществляется с предприятием – партнером ПАО «ЧМК»





□ Спасибо за внимание!

