



**Свердловская областная организация Профсоюза
работников народного образования и науки РФ**

**Вопросы оплаты труда в образовательном
учреждении. Единые рекомендации по
установлению на федеральном, региональном и
местном уровнях систем оплаты труда
работников государственных и муниципальных
учреждений на 2016 год.**

**г. Екатеринбург
27 января 2016 г.**



Свердловская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Закон «Об образовании в РФ»

Статья 26: ...в целях учета мнения педагогических работников по вопросам управления образовательной организацией и при принятии образовательной организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, по инициативе педагогических работников **в образовательной организации действуют профессиональные союзы работников образовательной организации (далее - представительные органы работников).**



Средняя заработная плата январь-август 2015

30 386 – средняя по экономике

31 901 – общее образование (педагоги)

28 678 – дошкольное образование
(педагоги)

28 405 – дополнительное образование
(педагоги)

*Средняя по РФ за 2015 год – **33 900***



Постановление Правительства РФ от 14.09.2015 N 973

- ...использовать показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности);
- **Обеспечить в 2016 году уровень номинальной заработной платы в среднем по отдельным категориям работников бюджетной сферы в размерах не ниже уровня, достигнутого в 2015 году.**



Закон Свердловской области от 23 ноября 2015 г. № 137-ОЗ

город

село

дошкольное
образование

13 553

16 942

начальное общее
образование

8 648

19 304

основное общее
образование

11 761

26 253

среднее общее
образование

12 453

27 797

дополнительные
общеобразовательные
программы

3 459

7 721



Закон Свердловской области от 23 ноября 2015 г. № 137-ОЗ

	город	село
непедагогические работники (ДО)	13 990	23 363
непедагогические работники (ОО)	6 686	15 514
учебники, учебные пособия, игры, игрушки (ДО)	935	935
учебники, учебные пособия, игры, игрушки (ОО)	1 935	1 935
К (ДОУ) = 1,176 К (ОУ) = 1,085	(100 рублей ребенок)	



**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ № 628-Д от 14.12.2015 г.**

Руководитель организации: (директор, заведующий).

Заместители руководителя (директора, заведующего) организации:
(кроме зам. руководителя по АХЧ и экономической (финансовой) работе).

Руководители структурных подразделений.

Административно-хозяйственный, инженерно-технический и производственный персонал: техник*, инженер*, документовед, специалист по охране труда (гражданской обороне), инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник), специалист (инспектор) по кадрам, секретарь, делопроизводитель.

Работники учебно-вспомогательного персонала: вожатый, секретарь учебной части, диспетчер, помощник воспитателя (младший воспитатель), лаборант.

Работники культуры: библиотекарь.

*** если деятельность не связана с обслуживанием зданий и оборудования**



**ЕДИНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО УСТАНОВЛЕНИЮ
НА ФЕДЕРАЛЬНОМ,
РЕГИОНАЛЬНОМ И МЕСТНОМ УРОВНЯХ
СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
НА 2016 ГОД**

Утверждены
решением Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 25 декабря 2015 г., протокол N 12



I. Общие положения

...**проекты законодательных актов**, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, **направляются на рассмотрение соответствующим профсоюзам** (объединениям профсоюзов) федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.



Принципы формирования систем оплаты труда:

в) установление в государственных и муниципальных учреждениях систем оплаты труда соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы...



5. Обязательными для применения на территории Российской Федерации являются следующие нормы:

б) включение в трудовой договор с работником (дополнительное соглашение к трудовому договору) условий оплаты труда, в том числе фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ, а также размеров и условий выплат стимулирующего и компенсационного характера;



V. Системы оплаты труда работников федеральных государственных учреждений

12. В положении об оплате труда работников учреждения, разрабатываемом учреждением, предусматриваются конкретные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий). Не корректным является использование на уровне учреждений терминологии "рекомендуемые минимальные размеры" или "минимальные размеры" окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, применяемой в примерных положениях об оплате труда



V. Системы оплаты труда работников федеральных государственных учреждений

16. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.



Установление критериев эффективности работы с учетом:

- а) **объективности** - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) **предсказуемости** - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) **адекватности** - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) **своевременности** - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) **прозрачности** - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику



V. Системы оплаты труда работников федеральных государственных учреждений

17. В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником предусматриваются размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

20. При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником учреждения, приведенную в Приложении № 3 к Программе... (2190-р)



VI. Системы оплаты труда руководителей

22. Должностные оклады устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.

24. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений рекомендуется производить в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых учредителем...



VIII. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений

в) не допускать снижения достигнутого уровня оплаты труда (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы) ... работников учреждений, реорганизуемых путем слияния или присоединения их к учреждениям, работники которых имеют более низкий уровень оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими работ той же квалификации и условий труда.



IX. Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования

В 2016 году совершенствование систем оплаты труда педагогических и иных работников рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда ... с тем, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях высшего образования составляли не ниже 70 процентов, а в остальных образовательных организациях - не ниже 60 процентов.



Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» 19.06.2000 N 82-ФЗ

Статья 1. Установить минимальный размер оплаты труда
с 1 января 2016 года в сумме 6 204 рублей в месяц.

**«Соглашение о минимальной заработной плате в
Свердловской области»**

(Заключено в г. Екатеринбурге 01.12.2014 N 112)

Для работников организаций бюджетной сферы,
машиностроения, химической, легкой промышленности и сельского
хозяйства:

с 1 октября 2015 года - в размере 8 154 рубля;

с 1 октября 2016 года - в размере 8 862 рубля.



Приложение № _____
к коллективному договору

от «__» _____ 20__ г.

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации

(протокол от «__» _____ 20__ г. №__)

Председатель

Первичной профсоюзной организации

(подпись)

(ФИО)

МАКЕ

T

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

«__» _____ (подпись)

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников общеобразовательного учреждения

(наименование образовательного учреждения)



4.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

	должности	оклад
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; старший вожатый	8500
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог	9000
3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	9500
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог	10000



35. При применении систем оплаты труда работников учреждений следует обращать внимание на:

д) применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников);



9.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.



Премия по итогам работы за период

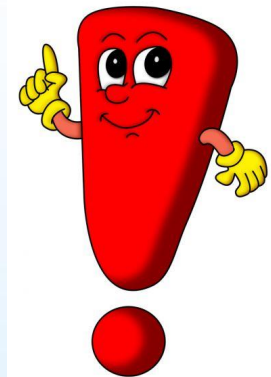
- успешная организация (участие) системных исследований, **мониторинга индивидуальных достижений обучающихся;**
- успешная реализация мероприятий, обеспечивающих **взаимодействие с родителями обучающихся;**
- успешное участие и результаты участия учеников **на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях** и др.;
- успешное участие в **коллективных педагогических проектах** ("команда вокруг класса", интегрированные курсы, "виртуальный класс", др.);
- успешное участие педагога в **разработке и реализации основной образовательной программы;**
- успешная организация физкультурно-оздоровительной и **спортивной работы;**
- успешная работа с детьми из **социально неблагополучных семей;**
- успешное **создание элементов образовательной инфраструктуры** (оформление кабинета, музея и пр.).



Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда

(распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р):

совершенствование систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений должно обеспечивать **дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности и установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых услуг и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.**



Эффективный контракт - это **трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.**



Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 190-р утверждена **примерная форма трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения.**

Приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 г. N 167н утверждены **рекомендации по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта.**



Постановление Правительства РФ от 12.04.2013 N 329

«О типовой форме трудового договора с руководителем
государственного (муниципального) учреждения»

31. При расторжении настоящего трудового договора с руководителем в соответствии с п. 2 ст. 278 ТК РФ ему выплачивается **компенсация в размере _____**.

36. В соответствии со статьей 276 ТК РФ руководитель вправе **выполнять работу по совместительству у другого работодателя только с разрешения работодателя.**



СОГЛАШЕНИЕ

между

**Министерством общего и
профессионального образования
Свердловской области, Ассоциацией «Совет
муниципальных образований Свердловской
области» и Свердловской областной
организацией Профсоюза работников
народного образования и науки Российской
Федерации
на 2015 - 2017 г.г.**



1.3. Сфера действия Соглашения

Действие настоящего Соглашения распространяется на всех работников (в том числе совместителей) и обучающихся образовательных организаций и иных организаций, подведомственных Министерству, а также на всех работников образовательных организаций (в том числе совместителей) и иных организаций системы образования, учредителями которых являются органы местного самоуправления.



2.1.6. Образовательные организации:

- **самостоятельно утверждают своё штатное расписание** в пределах установленного фонда оплаты труда в соответствии с согласованной с главным распорядителем бюджетных средств структурой;
- **определяют самостоятельно с учётом требований законодательства по согласованию с выборным профсоюзным органом в пределах средств на оплату труда размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников и повышающие коэффициенты к ним, размеры компенсационных и стимулирующих выплат, а также критерии, порядок и размер установления выплат стимулирующего характера (в том числе, из внебюджетных источников);**



3.2. Министерство, Совет МО и Профсоюз договорились:

3.2.1. Образовательные организации разрабатывают **локальные нормативные акты**, регулирующие вопросы заработной платы работников в соответствии с законодательством Свердловской области, с учётом примерных локальных нормативных актов, направляемых **совместными письмами Министерства и Профсоюза**.

3.2.5. При совмещении должностей заработная плата работнику за **выполнение одной нормы труда выплачивается в размере не ниже минимальной заработной платы**, установленной в Свердловской области.

3.2.6. Работа, выполняемая работником **сверх нормы труда**, **оплачивается пропорционально** объему выполняемых сверх одной нормы труда обязанностей с учетом пункта 3.2.5.



Квалификационные категории учитываются

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, указанной педагогической работы **на разных педагогических должностях в разных образовательных учреждениях**, ему также могут быть установлены повышающие коэффициенты к окладу, ставке заработной платы, а также все иные выплаты и повышения заработной платы, предусмотренные в образовательной организации системой оплаты труда за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой им педагогической должности согласно Приложению № 4.



Соглашение о внесении изменений в Соглашение

«Педагогическому работнику, имеющему (имевшему) высшую квалификационную категорию по одной должности, не может быть отказано в прохождении аттестации на высшую квалификационную категорию по другой должности **согласно перечню должностей, по которым совпадают должностные обязанности** (Приложение № 4), в том числе, в случае, если на высшую квалификационную категорию педагогический работник претендует впервые, не имея первой квалификационной категории.»;



Соглашение о внесении изменений в Соглашение

«Квалификационная категория, установленная педагогическому работнику по педагогической должности, учитывается также по одноимённой должности с должностным наименованием «старший», производной от должности, по которой присвоена квалификационная категория. Квалификационная категория, установленная педагогическому работнику по педагогической должности с должностным наименованием «старший», учитывается также по одноимённой должности, от которой должность с должностным наименованием «старший» является производной.»



За работу в сельской местности

3.5.15. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников и руководителей государственных и муниципальных организаций **согласно перечню должностей (Приложение № 5)** подлежит повышению на 25 процентов за работу в государственных и муниципальных организациях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (посёлках городского типа) с момента назначения указанных работников на соответствующие должности.



8.1. Стороны рекомендуют главам муниципальных образований:

8.1. Оказывать содействие в организации и проведении фестиваля творчества работников образования Свердловской области **«Грани таланта»** на муниципальном уровне.

8.2. Оказывать содействие в организации и проведении **спартакиады** работников образования на муниципальном уровне.



8.2. Стороны рекомендуют руководителям образовательных организаций:

8.2.1. Хранить письменные заявления работников об удержании с их заработной платы членского профсоюзного взноса и перечислении его на счет профсоюзной организации **до минования надобности** (увольнения работника, выхода его из Профсоюза).



Стороны согласились, что работодатели обязаны:

8.3.8. Размещать на сайте образовательной организации страницу первичной профсоюзной организации.

8.4.3. Руководители муниципальных образовательных организаций согласовывают с неосвобождёнными председателями территориальных организаций Профсоюза расписание их учебных занятий (график работы) в целях обеспечения возможности выполнения возложенных на председателя обязанностей.



Для повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций необходимо:

1. Ведение работы по мотивации вступления в Профсоюз, в том числе через:

- **приглашение** каждого нового работника для собеседования на заседание профсоюзного комитета;
- обязательное **ознакомление работников с пунктами коллективного договора, действие которых распространяется только на членов Профсоюза** (бесплатная юридическая помощь, представление на отраслевые награды, материальная помощь из средств профсоюзного бюджета, компенсация отдыха в санатории-профилактории «Юбилейный», организация спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий).



Для повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций необходимо:

2. Организация работы по защите трудовых и социальных прав членов Профсоюза:

- контроль выполнения коллективного договора;
- проведение мониторингов соблюдения требований трудового законодательства и анкетирования по вопросам, предложенным профсоюзным комитетом.

3. Организация работы по охране труда:

- проведение инструктажа на рабочем месте;
- ежемесячный контроль условий труда на рабочих местах членов Профсоюза.

4. Информирование работников о решениях вышестоящих профсоюзных органов и их текущей работе.

5. Обязательная организация выполнения решений городского (районного) комитета Профсоюза.