




# Корупційні ризики в діяльності державних службовців

Презентацію виконала учениця 11-Б класу  
Даніленко Аліса

- 
- Як відомо, корупція є однією з самих небезпечних погроз правам людини, демократії, правопорядку, чесності та соціальній справедливості. Вона перешкоджає економічному розвитку і загроджує належному й справедливому функціонуванню держав, має негативні фінансові наслідки для громадян, компаній і держав, а також для міжнародних установ.
- 
- 

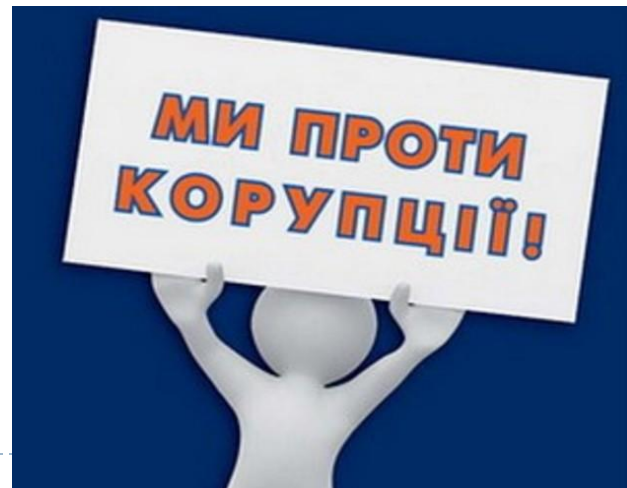
- 
- Сьогодні в нашій державі здійснюється ряд мір у сфері попередження і протидії корупції, велика частина з яких як і в інших країнах Європи спрямована на запобігання корупції. Одним з основних напрямків у сфері запобігання корупції є виявлення корупційних ризиків, що можуть виникнути в діяльності державних службовців, а також усунення умов і причин виникнення цих ризиків.

- Зазначені корупційні ризики постійно досліджуються ученими і гро... різних сферах державного керування.  
Пр... корупційні ризики в діяльності державних  
слу... в наступному порядку:
    - ... службовців;
    - ... есів;
    - ... вництва;
- 
- ▶ наявність дискреційних повноважень.



# Недоборочесність державних службовців

- Варто звернути увагу на те, що перше місце серед корупційних ризиків не випадково займає нечесних поводження державних службовців.
- Морально-психологічні аспекти і соціально-правові фактори мають досить великий вплив на сумлінність державних службовців при виконанні ними посадових обов'язків, оскільки державний службовець завжди приймає рішення, у першу чергу, на підставі власного досвіду, психологічного відношення до виконуваної роботи, а також виходячи з особистих переконань і персонального соціально-матеріального положення. Тому, при підборі осіб на посаду державного службовця одним з вагомих критеріїв є, зокрема, така моральна риса, як чеснота (чесність, моральність, добропорядність).



# Виникнення конфлікту інтересів

---

- Ще одним з не менш істотних корупційних ризиків є виникнення конфлікту інтересів, тобто наявність реальних або таких, що представляються реальними протиріччя між приватними інтересами особи і його службових повноважень, що можуть уплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, а також на здійснення або не здійснення дій при виконанні наданих йому службових повноважень. Державні службовці повинні знати основні принципи і норми, якими вони повинні керуватися в повсякденній роботі, і границі припустимого поведження.
  - Цього можна досягти шляхом постійного інформування їх про зазначені етичні норми і принципи державної служби. Зокрема, це кодекс добропорядного поведження, що дозволяє досягти єдиного розуміння зазначених принципів і норм як на всіх рівнях державного керування, так і в більш широких колах суспільства.
- 



# Виникнення конфлікту інтересів

- Крім того, етичні норми повинні бути відбиті в правовій системі, що є основою для доказу мінімальних обов'язкових норм і принципів поведження до кожного державного службовця. Закони і нормативні акти можуть і повинні створювати основу для здійснення керівництва, розслідування, дисциплінарні міри і судове переслідування.
- Державні службовці повинні знати свої права й обов'язки при виявленні ними фактичних або можливих правопорушень у сфері державної служби. З цією метою для таких ситуацій повинні бути передбачені чіткі правила і процедури, яких повинні дотримувати державні що служать і посадові особи, і офіційно затверджена ієрархія відповідальності. Державні службовці також повинні знати, який захист їм надаватися у випадку виявлення ними таких правопорушень.
- Керівники повинні демонструвати і заохочувати етичне поведження шляхом створення адекватних умов роботи, надання діючої оцінки показників роботи.
- Умови державної служби і робота з кадрами так етичне поведження (умови прийому на роботу, службі, можливості підвищення кваліфікації, аде в сфері роботи з кадрами).



вати  
ання по  
і політика

# Виникнення конфлікту інтересів

---

- Відповідно до вимог Модельного кодексу державні службовці під час виконання службових обов'язків повинні:
    - сумлінно виконувати свої службові обов'язки, виявляти ініціативу і творчі здібності, постійно підвищувати професійну кваліфікацію й удосконалювати організацію своєї роботи;
    - виконувати свої посадові обов'язки чесно, неупереджено, не надавати яких-небудь переваг і не виявляти прихильності окремих фізичних і юридичних осіб, політичних партій, рішуче виступати проти антидержавних проявів і сил, що загрожують порядку в суспільстві або безпеці громадян;
    - сумлінно виконувати свої посадові обов'язки, дотримувати високої культури спілкування, шанобливо відноситися до громадян, керівникам і співробітникам, інших осіб, з якими в нього виникають відносини при виконанні своїх посадових обов'язків;
    - не допускати дій і вчинків, що можуть зашкодити інтересам суспільства і держави або негативно вплинути на його репутацію.
- 



# Безконтрольність з боку керівництва

---

- Відповідно до Загальних правил, обов'язкової складової для врегулювання конфлікту інтересів є саме контроль з боку керівництва. У свою чергу, відсутність контролю (безконтрольність) є корупційним ризиком. Слід зазначити, що внаслідок безконтрольності можуть виникнути й інші корупційні ризики: конфлікт інтересів, недоброчесність державних службовців. Тому, з метою недопущення (запобігання) виникнення такого корупційного ризику, як безконтрольність з боку керівництва, саме безпосереднім керівництвом контроль повинний здійснюватися:
    - систематично, тобто нести регулярний характер, або постійно;
    - усебічно, тобто найбільше охоплювати всі питання і напрямки роботи;
    - шляхом перевірки не тільки тих службовців, що мають слабкі результати роботи, але і гарні результати, що мають;
    - об'єктивно, тобто виключати упередженість;
    - гласно, тобто результати контролю повинні бути відомі тим особам, що підлягають контролю;
    - результативно (дієво), тобто в залежності від результатів контролю повинні прийматися відповідні міри.
- 





# Безконтрольність з боку керівництва

---



- Також, для запобігання виникнення цього ризику необхідно такий обов'язковий захід, як надання безпосереднім керівництвом державним службовцем практичної допомоги в реалізації поставлених задач. У кращому випадку контроль з боку керівництва повинний містити всі перераховані категорії, у результаті чого будуть усунуті умови для виникнення корупційних ризиків.
- 



# Наявність дискреційних повноважень

---

- У переліку корупційних ризиків є наявність дискреційних повноважень, оскільки саме наявність можливості діяти за своїм розсудом створює умови для здійснення корупційних правопорушень. Дискреційні повноваження мають ряд загальних ознак, а саме:
- дозволяють органів (особі, уповноваженому на виконання функцій держави) по власному розсуді оцінювати юридичний факт (фактичний склад), у результаті чого можуть виникати, змінюватися або припинятися правовідносини
  - дозволяють за своїм розсудом вибирати одну з декількох запропонованих у проекті нормативно-правового акта форм реагування на даний юридичний факт;
  - надають можливість органів (особі, уповноваженому на виконання функцій держави) за своїм розсудом вибирати мері публічно-правового впливу у відношенні фізичних і юридичних осіб, його вид, розмір, спосіб реалізації;
  - дозволяють органів (особі, уповноваженому на виконання функцій держави) вибрати форму реалізації своїх повноважень - видання нормативного або індивідуально-правового акта, здійснення (стримування від здійснення) адміністративного впливу;
  - наділяють орган (особа, уповноважена на виконання функцій держави) правом цілком або частково визначати порядок здійснення юридично значимих дій, у тому числі термін і послідовність їхнього здійснення;
  - надають можливість органів (особі, уповноваженому на виконання функцій держави) за своїм розсудом визначати спосіб виконання управлінського рішення підлеглим особам, іншим органам державної влади і місцевого самоврядування, установлювати терміни і процедури виконання.
- 



Дякую за  
увагу!

---

