

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА НА ТЕМУ  
«УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ ПЕРСОНАЛА В МЕДИЦИНСКОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ  
(НА ПРИМЕРЕ ООО «ЛЕЧЕБНО ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»  
Г.ГЕОРГИЕВСК)»**

**Выполнила студентка 5 курса  
Лукьянченко Л.С.**

Таблица 2.3.  
Состав и структура персонала организации

№ п/п	Наименование категории персонала	Численность персонала, чел.	Структура, %
1	Руководители	2	3,1
2	Специалисты	54	84,4
3	Служащие	5	7,8
4	Рабочие	3	4,7
	Итого	64	100,0
В том числе из общего числа персонала			
1	Врачебный персонал	32	68,1
2	Средний медицинский персонал	10	21,3
3	Младший медицинский персонал	3	6,4
4	Фармацевтический персонал	2	4,2
	Итого медицинский персонал	47	100,0

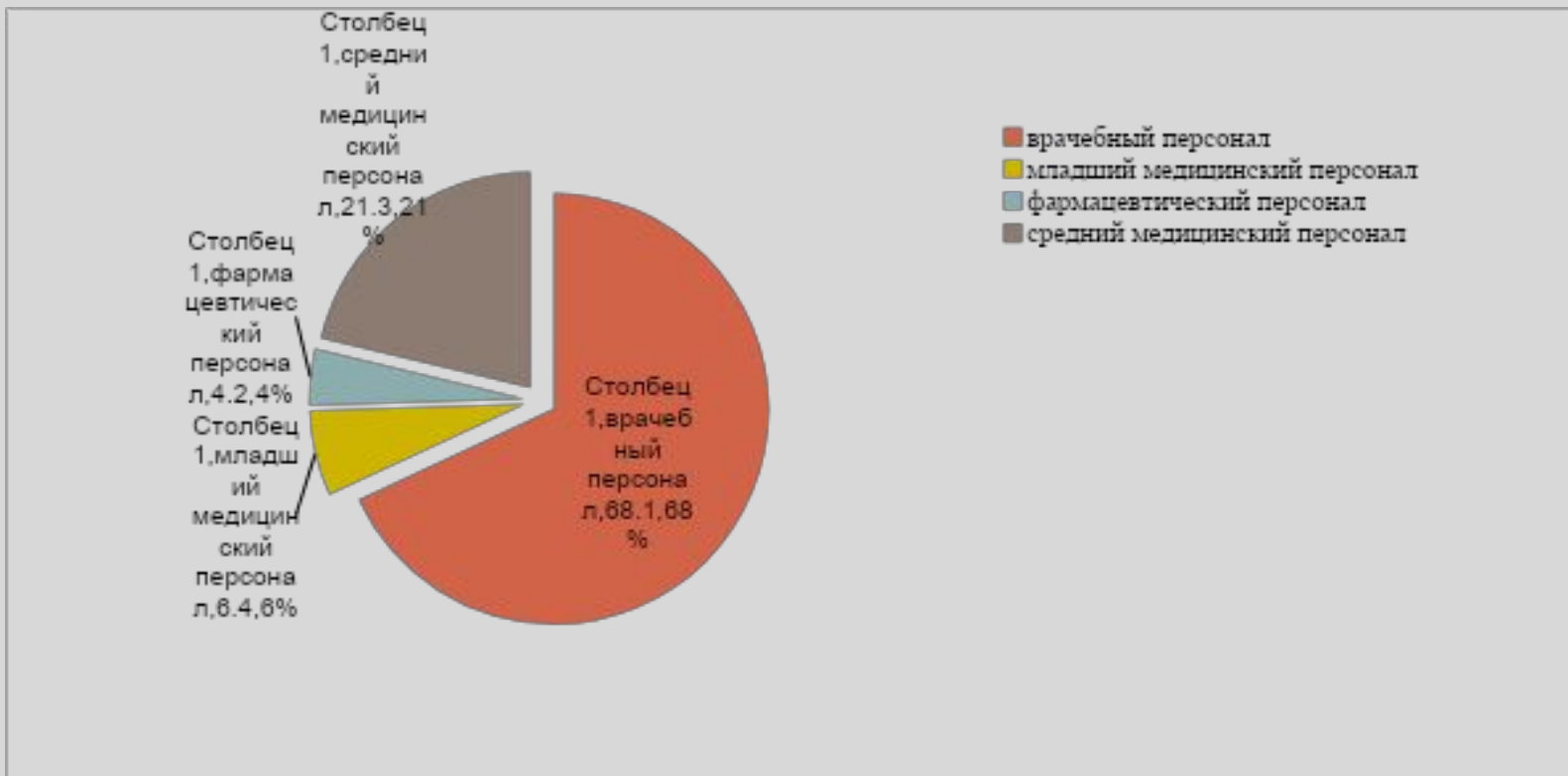


Рис.2.1. Структура медицинского персонала в 2019 г.



Укомплектованность персоналом ООО «Лечебно-диагностический центр»  
в 2019 году

№ п/п	Категория персонала	Число штатных должностей	Фактически занято должностей	Выполнение	Коэффициент совместительства
1.	Врачи	37,0	32,0	86,5%	1,15
2.	Средний медперсонал	17,0	10,0	58,8%	1,7
3.	Младший медперсонал	5,0	3,0	60,0%	1,6
4.	Прочий персонал	25,0	19,0	76,0%	1,56
5.	Всего	82,5	64,0	77,5%	1,29



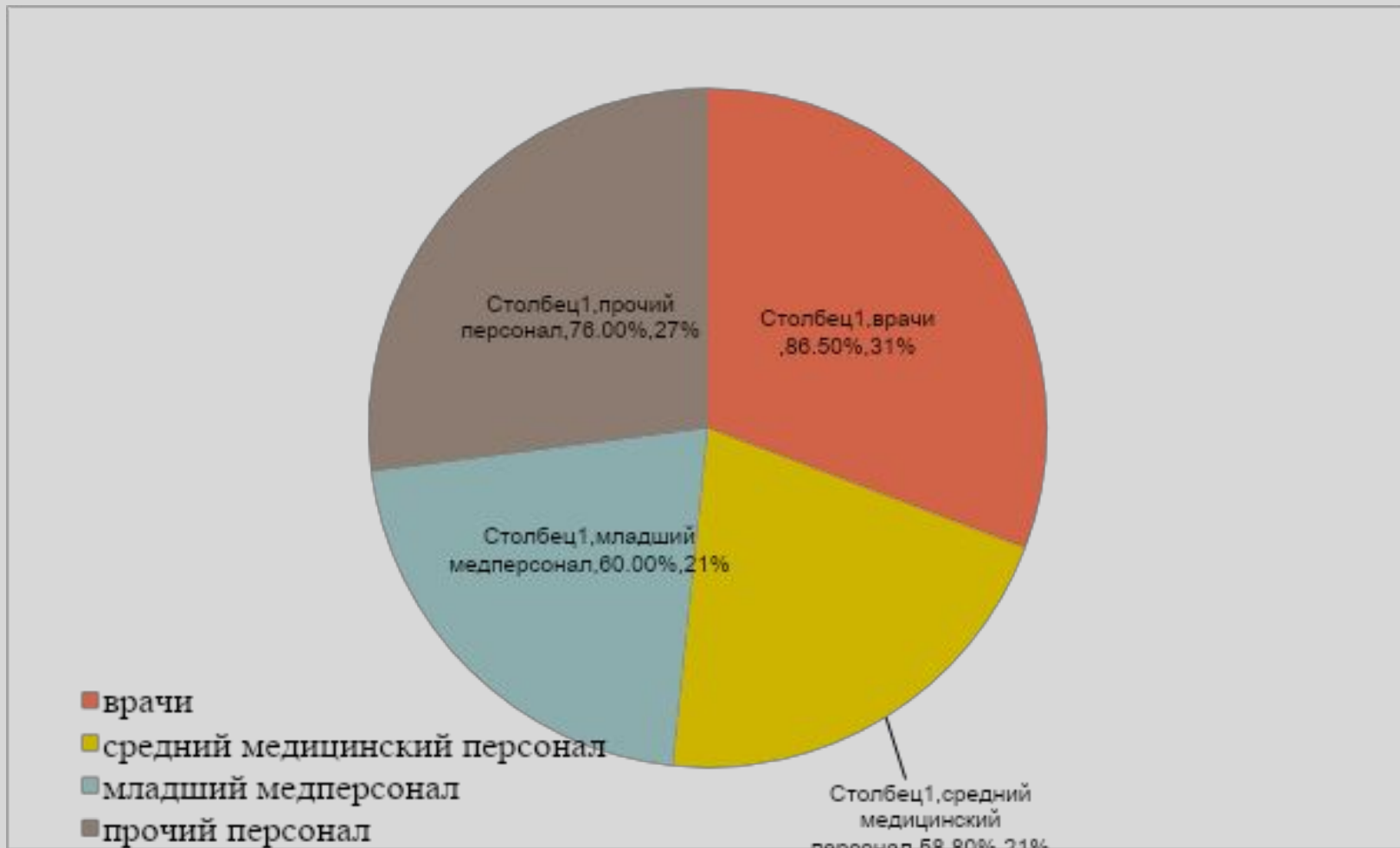


Рис. 2.4. Структура кадров ООО «ЛДЦ»



## Динамика фонда заработной платы работников и зарплатоемкость медицинских услуг организации

Показатели	2018 год	2019 год	Изменение	
			Отклонение	%
1. Фонд заработной платы работников списочного состава, тыс.руб.	1938,79	2064,0	125,21	106,5
в том числе:	886,31	1041,91	155,6	117,5
Среднего медицинского персонала	124,0	176,0	52,0	141,9
Младшего медицинского персонала	36,9	68,0	31,1	184,3
Фармацевтического персонала	37,4	41,0	3,6	109,6
2. Среднемесячная заработная плата 1 работника в центре, тыс. руб.	11,85	12,66	0,81	106,84
в том числе:	25,60	27,43	1,83	107,15
Среднего медицинского персонала	13,11	13,47	0,36	102,75
Младшего медицинского персонала	10,25	11,97	1,72	116,78
Фармацевтического персонала	18,0	19,6	1,6	108,8
3. Оказано услуг в фактических ценах, тыс. руб.	33257,0	34120,0	863,0	102,6
4. Заработная плата работников на 1 руб. услуг (зарплатоемкость услуг), руб.	0,058	0,060	0,002	103,4

Результаты оценки факторов удовлетворенности трудом  
в ООО «Лечебно-диагностический центр»

Фактор удовлетворенности трудом	Процент выбравших		
	Ответ «да»	Ответ «нет»	Ответ «не знаю»
Условия труда	42,86	42,8	14,28
Система оплаты труда	21,43	71,43	7,14
Безопасность и стабильность	50,0	42,86	7,14
Содержательность работы	35,71	35,71	28,58
Зависимость зарплаты от результативности труда	0,0	85,72	14,28
Условия для профессионального роста	21,43	50,0	28,57
Отношения в коллективе	50,0	21,43	28,57
Общая удовлетворенность работой	45,2	43,6	11,2

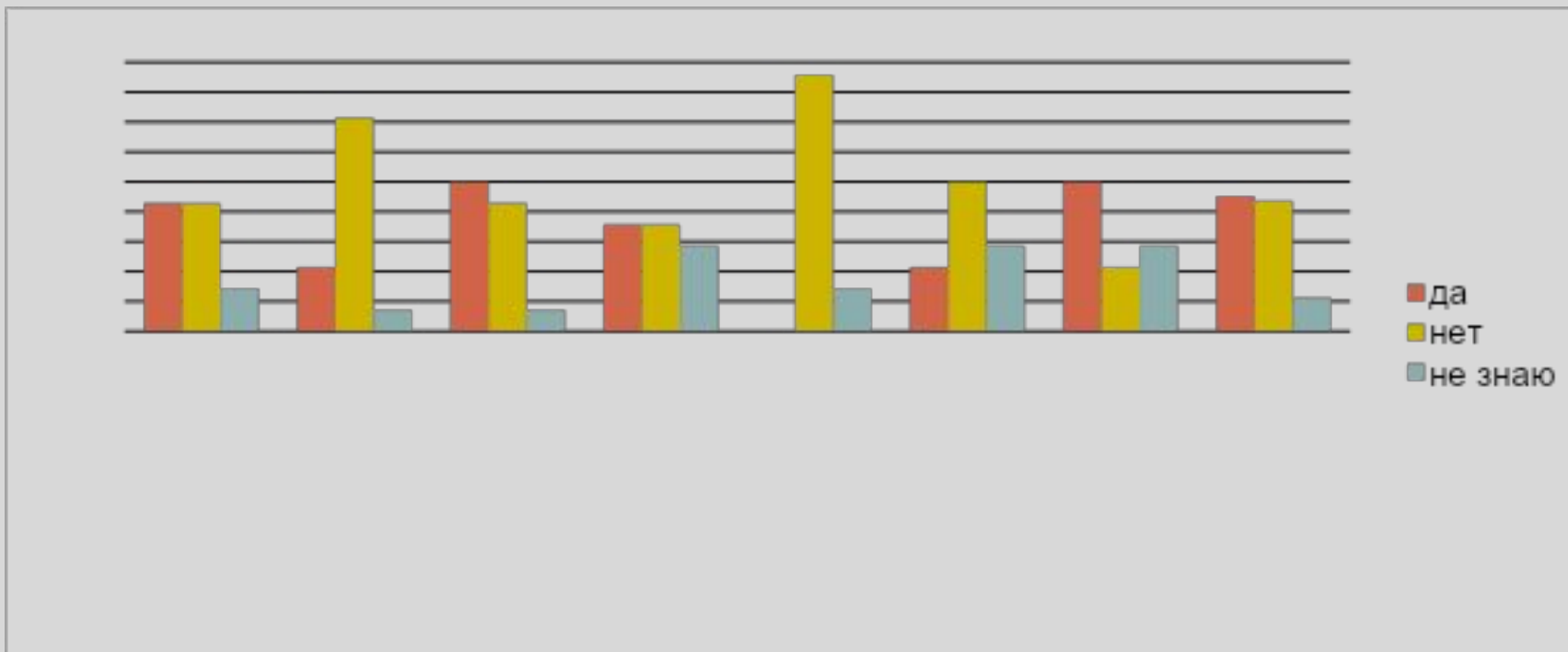


Рис. 2.6. Оценка факторов удовлетворенности трудом персонала ООО «Лечебно-диагностический центр»





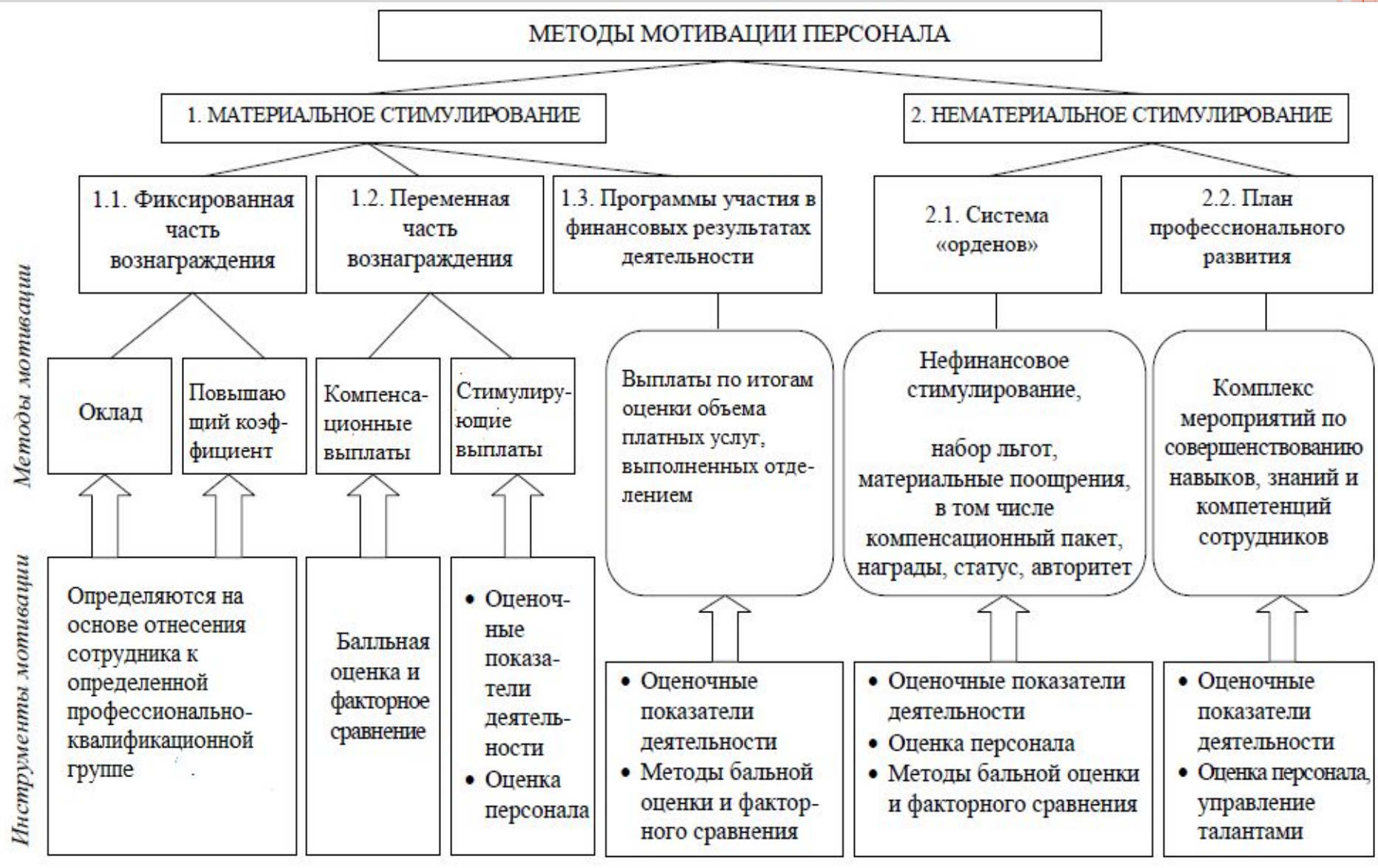


Рис. 3.2. Направления совершенствования системы мотивации персонала ООО «Лечебно-диагностический центр»

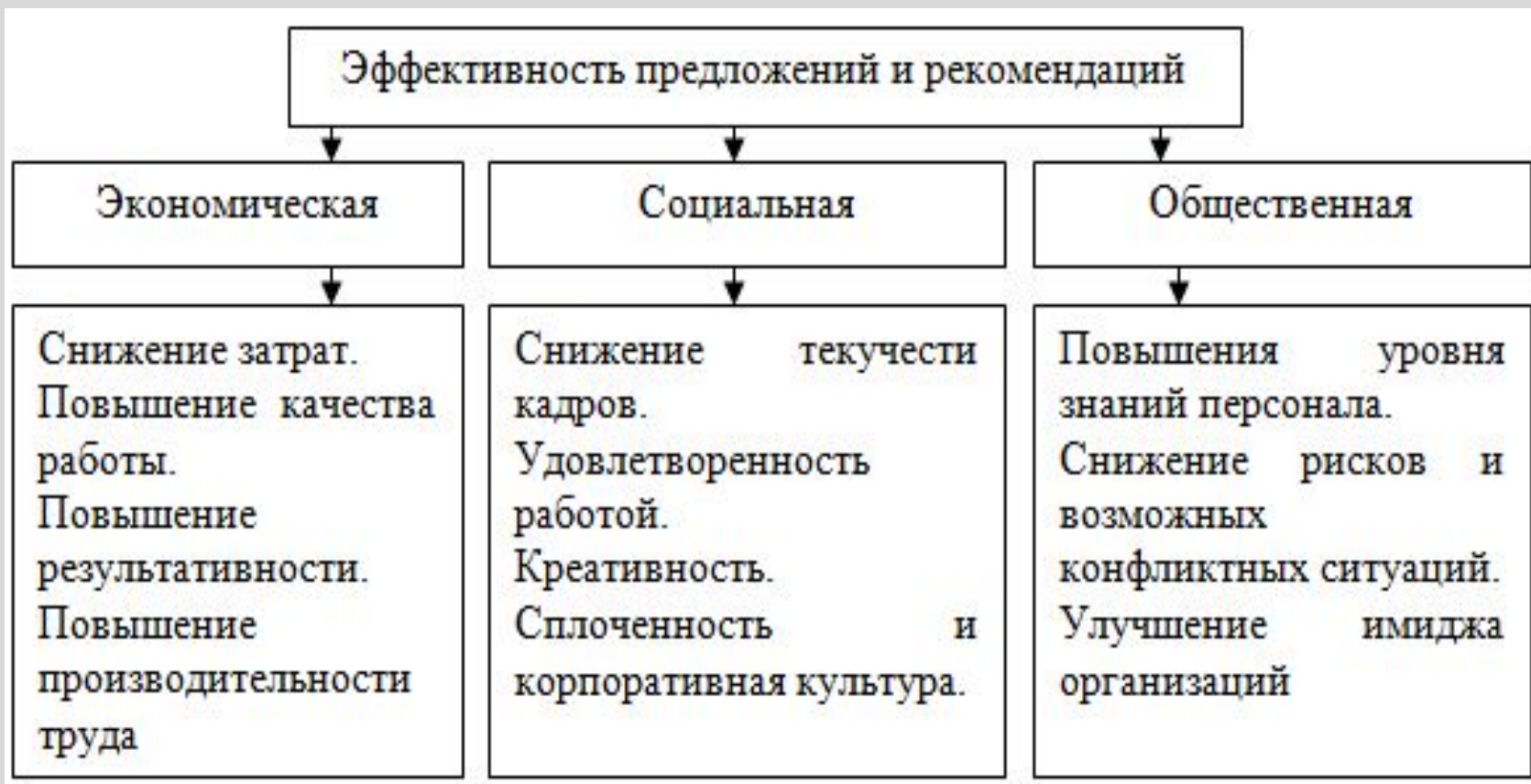
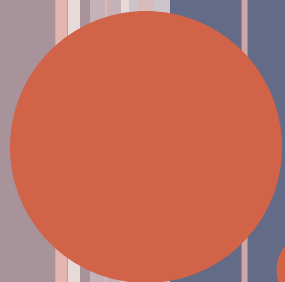


Рис. 3.3. Виды эффективности от предложенных мероприятий по совершенствованию системы мотивации сотрудников ООО «Лечебно-диагностический центр»





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!