



Contract

Трудоустройство несовершеннолетних

Ст. 272 ТК РФ, посвященная особенностям трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет, указывает на то, что эти «особенности определяются Трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением».

ТК РФ разрешает заключать трудовые договоры с несовершеннолетним, достигшим возраста 14 лет, однако лишь с согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства (ч. 3 ст. 63 ТК РФ). При этом, для заключения такого договора требуется помимо согласия указанных лиц также соблюдение дополнительных условий:

- 1) несовершеннолетний, достигший 14 лет, является учащимся;**
- 2) предлагаемая подростку работа относится к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью;**
- 3) обусловленная трудовым договором работа должна выполняться лишь в свободное от учебы время и не должна нарушать процесс обучения несовершеннолетнего.**



Особенности режима труда несовершеннолетних.

Прежде всего, это касается норм выработки для работников в возрасте до восемнадцати лет. Во-первых, в соответствии с трудовым законодательством РФ рабочее время несовершеннолетних сокращено. Как указано в ст. 94 Трудового кодекса РФ, продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов,
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой,
- в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа,
- в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет 3,5 часа.



Льготы для

несовершеннолетних.

- Законодательство о труде предусматривает льготы для тех, кто совмещает работу с учебой. Если, продолжая учиться в школе или в образовательных учреждениях начального или среднего профессионального образования, вы пожелаете совмещать в течении учебного года учебу с работой, ваш рабочий день не должен превышать 2,5 часа (пока вам не исполнится 16 лет), 3,5 часа – до 18 лет.
- Поступив на работу после окончания 9 класса, вы сможете также одновременно учиться по заочной или очно-заочной (вечерней) форме обучения в каком-либо образовательном учреждении среднего образования. Работодатель должен будет предоставлять вам, кроме предусмотренного для всех работников ежегодного отпуска, дополнительный отпуск для сдачи экзаменов, подготовки и защиты выпускной работы.
- Если после окончания 11 класса вы поступите на работу, вы сможете учиться в высшем образовательном учреждении также по заочной или очно-заочной (вечерней) форме обучения. И в этом случае закон предусматривает для вас дополнительные отпуска.



Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников.

- Труд несовершеннолетних работников отличается определенными в законе особенностями. Некоторые работы могут быть особо трудными, опасными, вредными, поэтому закон запрещает применять труд подростков до 18 лет на тяжелых работах, работах с вредными, опасными условиями труда, на подземных и погрузочно-разгрузочных работах.
- Кроме того, запрещено принимать подростков на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию. Это касается работ в ночных клубах и кабаре, организациях игорного бизнеса, работ по торговле спиртными напитками и табачными изделиями и т.д.
- Все лица моложе 18 лет могут быть приняты на работу лишь после предварительного обязательного медицинского осмотра.



Заключение

Нынешняя ситуация с подростковой занятостью вызывает большую тревогу. Отсутствие механизма, регулирующего трудоустройство выпускников учебных заведений и, в частности профессиональных, приводит к возникновению серьезных проблем.

Из-за падения престижа производительного труда для значительной части молодых людей стал характерен социальный пессимизм, они не верят в возможность иметь интересную, содержательную работу, оплачиваемую в соответствии с мерой своего труда на уровне мировых стандартов.

Трудоустройству и профессиональному обучению несовершеннолетних должно уделяться первостепенное внимание всех уровней власти, должностных лиц, общественных организаций и иных структур, в сферу деятельности которых входят эти вопросы.

