



Министерство образования и науки
Республики Казахстан



Военная кафедра
АО «КазГЮУ»

Тема № 26.

Сущность и содержание
информирования
личного состава подразделения



Учебные и воспитательные цели:

Рассмотреть и изучить методику подготовки и проведения информирования с личным составом подразделения

Рассмотреть и изучить виды информирования, периодичность их проведения с различными категориями военнослужащих

Ознакомить студентов с порядком привлечения личного состава к проведению информирования. Воспитать у студентов уверенность в своих знаниях и умениях в организации воспитательной работы.

Учебные вопросы:



1)

Методика подготовки и проведения информирования

2)

Виды информирования.
Периодичность их проведения с различными категориями
военнослужащих и гражданским персоналом.



Литература:

1. Конституция РК, Алматы, 1995 г;
2. Военная доктрина РК, УП РК от 21.03.2007 №299
3. Приказ МО РК от 03.09.2010 г. №620 «Об организации ВиСПР в ВС РК»,
4. Приказ МО РК от 14.02.2013 г. №59 «Об утверждении Перечня стендов наглядной агитации на территории военных городков, воинских частей и учреждений ВС РК».
5. Приказ Министра обороны РК от 4.03. 2014 года №92 «Об утверждении системы основных организационных, воспитательных и идеологических мероприятий в ВС РК».
6. Учебно-методическое пособие «Основные формы воспитательной работы в подразделении. Методика их подготовки и проведения»
В.В. Колесников, А.А. Ибраев, КазГЮУ, 2002 г.,
7. Учебно-методическое пособие «Методика организации и планирования ВиСПР в частях и подразделениях ВС РК»
В.В.Колесников, В.Н.Белозеров, КазГЮУ, 2002 г.



**Главная цель
информирования состоит в том,
чтобы глубоко влиять на:**

**Повышение
бдительности в
боевой
готовности войск**

**Укрепление
воинской
дисциплины
в частях и
подразделениях**



Введение

Содержание и организация информирования, проводимых в Вооруженных Силах



Приказом Министра обороны РК от 4.03. 2014 года №92 «Об утверждении системы основных организационных, воспитательных и идеологических мероприятий в ВС РК»

Порядок организации информирования



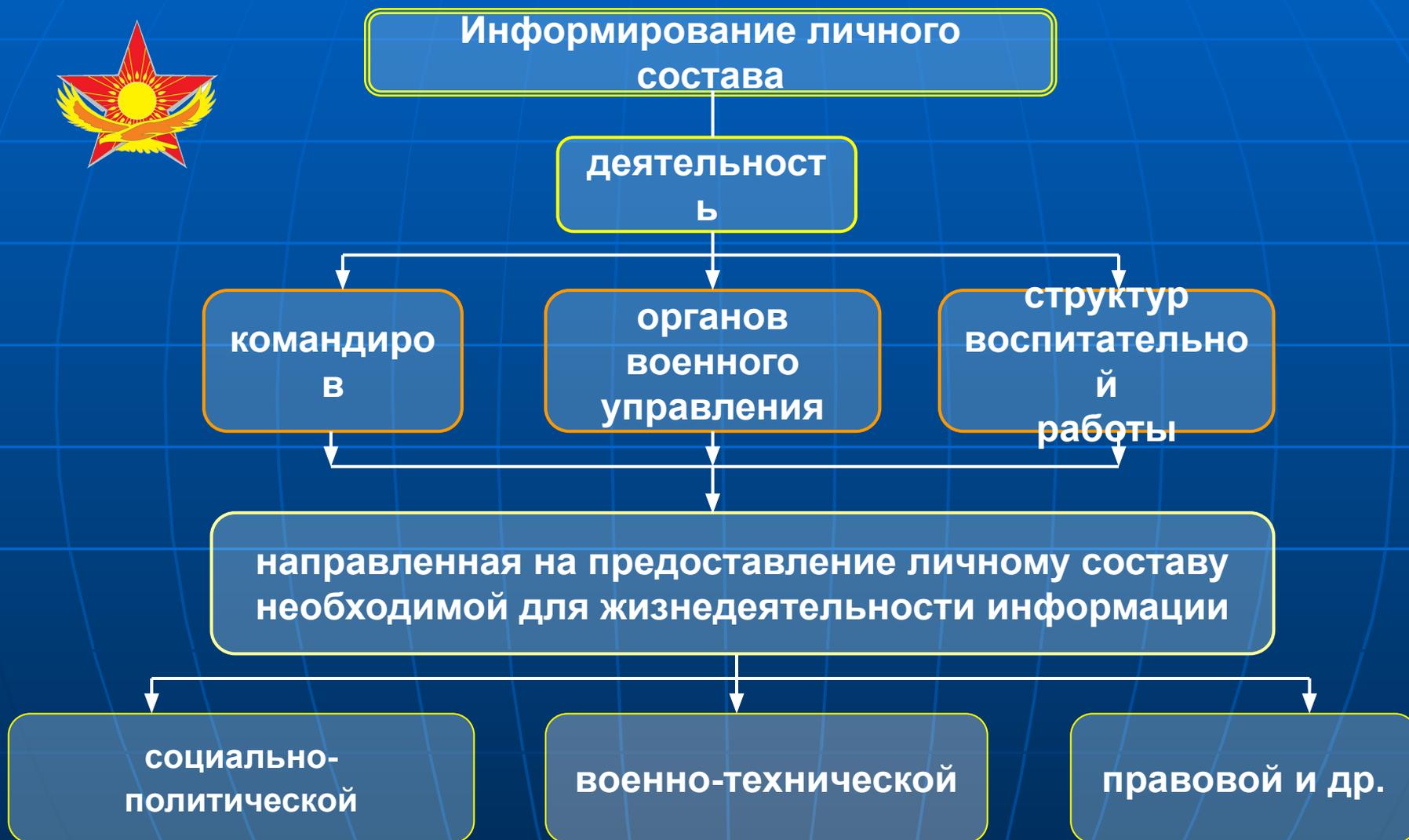
определяется в установочном приказе об организации ГПП в очередном учебном году

Время проведения информирования с различными категориями Военнослужащих



определяют соответствующие командиры частей и соответствующие органы воспитательной и социально-правовой работы

1. Методика подготовки и проведения информирования.





Назначением
информирования в Вооруженных
Силах
является

Разъясне
ние
лично
му
соста
ву

оперативно
е

аргументированное

регулярное

военной политики государства

целей и задач военной реформы

решений Верховного
Главного командующего ВС РК

объективное

Доведени
е
содержан
ия

практических мероприятий
военной реформы

динамики
социально-экономических
процессов
в стране и регионах дислокации



**перед
личным
составом
конкретны
х
учебно-
боевых
задач**

**повышен
ие
бдительности и
боеспособности**

ИНФОРМИРОВАНИЕ
тесно связано с жизнью войск,
оказывает влияние на:

**качественную
эксплуатацию
и сбережение
техники и
оружия**

**укреплен
ие
воинской
дисципли
ины**

**сплочени
е
воинских
коллекти
вов**



Основу содержания информирования в войсках (силах) составляет разъяснение :

Военнослужащим

Гражданскому
персоналу ВС

Членам семей
военнослужащих

**Роли армии
в:**

возрождении и
укреплении
авторитета и
могущества страны

обеспечении
стабильности в
обществе

пропаганде
нравственных
ценностей и лучших
традиций служения
Отечеству

изучении истории
государства и
казахстанской армии

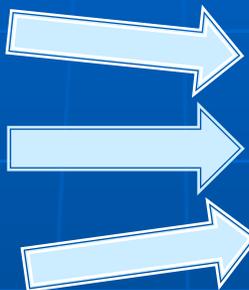


Цель информирования состоит в доведении до:

военнослужащих

членов их семей

гражданского персонала ВС



информации,
обеспечивающей поддержание
устойчивого морально-
психологического состояния
и
успешное выполнение стоящих
перед полком (кораблем) задач.

Это предполагает реализацию следующих задач:

- доведение до личного состава официальных решений органов государственной власти по коренным вопросам общественно-политической и экономической жизни страны, военного строительства и международной обстановки;
- усиление информационно-воспитательного влияния на укрепление единоначалия, поддержание устойчивого морально-психологического состояния, воинской дисциплины и правопорядка в войсках (силах);
- предотвращение политизации воинских коллективов, особенно в период подготовки и проведения выборов органов государственной власти;
- формирование системы моральных качеств, норм, принципов и убеждений воинов, развитие нравственных мотивов сознательного и добросовестного выполнения воинского долга;
- использование информирования в интересах изучения общественного мнения и настроений военнослужащих;



Доведение и разъяснение
личному составу передового опыта
лучших специалистов
части, соединения.

Высокая эффективность
информирования зависит не только
от ее характера и содержания.
Необходима глубоко продуманная,
целеустремленная организаторская
работа.



В практической деятельности заместителя командира полка (корабля) по воспитательной и социально-правовой работе организация и проведение информирования включает в себя:

- определение тематики информирования, планирование;
 - координацию информирования с другими формами агитационно-массовой работы, взаимодействие ее со средствами массовой информации и агитации;
 - подбор командиров и политработников для проведения информирования, их обучение и воспитание, доведение до них тематики, инструктирование, контроль подготовки и оказание помощи;
- осуществление контроля за качеством проведения, личное участие в их проведении;
- обобщение и распространение положительного опыта проведения информирования;
 - выявление причин недостатков в проведении информирования, принятие мер по их недопущению;
 - всесторонний анализ эффективности информирования.



Информирование призвано:

Информировать

военнослужащих о
внутренней и внешней
политике государства, о
жизни и задачах частей и
подразделений, разъясняют
их суть;

Убеждать

воинов в
Правильности
выполнение задач,
стоящих перед частью
подразделением, зависит
от добросовестного
отношения каждого к
выполнению своих
Обязанностей
требованиям военной
присяги и воинских уставов,
воинов к активным
действиям, направленным
на решение поставленных
задач

Необходимым условием успешного проведения информирования является соблюдение принципов воспитательной работы:



научность



тесная связь с жизнью



оперативность



актуальность



систематичность



активный характер



боевитость



наступательность



Успех информирования, его воздействие на воинов зависит также и от способов, форм разъяснения умения дойти до ума и сердца каждого.

Информирования могут проводиться в форме:

■ рассказа

■ беседы

■ обзора

■ комментирования событий



Речь информатора должна быть:

яркой, выразительной, эмоциональной, волновать людей, увлекать их на активные действия.

Очень важно, чтобы информирования проводились дифференцированно. С учетом особенностей категорий военнослужащих, их теоретической подготовки и их культурного уровня.



2. Виды информирования. Периодичность их проведения с различными категориями военнослужащих и гражданским персоналом.

Информирование проводится:

- в центральном аппарате МО и КНШ ВС РК, управлениях видов и региональных командованиях ВС РК - 2 раза в месяц по 50 минут;
- с офицерами, прапорщиками соединений, частей, подразделений - еженедельно по 50 минут;
- с военнослужащими по контракту и срочной службы – понедельник, четверг и суббота по 30 минут (в субботу – на правовую тему).



Организация информирования включает в себя:

- планирование работы по информированию;
- организацию выступлений руководящего состава органов военного управления перед личным составом и членами их семей военнослужащих, а также руководителей профсоюзных организаций МО РК перед гражданским персоналом;
- проведение комплекса информационных мероприятий с религиозными конфессиями по духовной поддержке военнослужащих и членов их семей, созданию атмосферы уважения к ратному труду защитников Отечества;
- организацию во взаимодействии с представителями ветеранских, творческих, научных и общественных организаций разъяснения и пропаганды лучшего из жизни войск (сил), героических традиций Вооруженных Сил, соединений, частей (кораблей) в интересах повышения престижа военной службы;
- использование информирования в интересах изучения общественного мнения и настроений военнослужащих. Принятие оперативных мер по реализации поставленных вопросов, предложений и обращений, информирование личного состава о принятых решениях;
- постоянный анализ информационной обстановки в местах дислокации (базирования) войск (сил). Принятие оперативных и решительных мер по защите личного состава от негативного информационно-психологического воздействия, упреждению, разоблачению и пресечению слухов и вымыслов.



Тематика информирования определяется органами воспитательной и социально-правовой работы и заместителями командиров по воспитательной и социально-правовой работе частей и подразделений.

Основное место в ней занимает информирование личного состава о решениях политической, экономической, социальной, культурной жизни страны и международного положения, о проблемах военного строительства, задачах боевой готовности, боевой и политической подготовки, развитии военной науки и техники, о практической деятельности органов воспитательной и социально-правовой работы по идейному, трудовому, воинскому, нравственному воспитанию военнослужащих.

Особого внимания заслуживает информирование о военно-политическом положении в различных регионах мира, агрессивных военных приготовлениях государств. Порой информирование проводится по статьям из газет или журналов периодической печати.

Таким образом, содержание информирования охватывает широкий круг вопросов внутренней политики, международной жизни, военного строительства. Правильное сочетание различных вопросов, тщательное планирование и анализ содержания информирования для различных категорий военнослужащих должны быть постоянной заботой органов воспитательной и социально-правовой работы части (корабля).



В практической деятельности заместителя командира полка (корабля) по воспитательной и социально-правовой работе организация и проведение информирования включает в себя:

- определение тематики информирования, планирование;
- координацию информирования с другими формами агитационно-массовой работы, взаимодействие ее со средствами массовой информации и агитации;
- подбор командиров и политработников для проведения информирования, их обучение и воспитание, доведение до них тематики, инструктирование, контроль подготовки и оказание помощи;
- осуществление контроля за качеством проведения, личное участие в их проведении;
- обобщение и распространение положительного опыта проведения информирования;
- выявление причин недостатков в проведении информирования, принятие мер по их недопущению;
- всесторонний анализ эффективности информирования.



Вывод по теме:



Информирование было и остается важной формой агитационно-массовой работы. Задача состоит в том, чтобы заместитель командира полка (корабля) по воспитательной и социально-правовой работе совместно с агитационно-пропагандистским активом добивался дальнейшего совершенствования ее содержания, организации, форм и методов проведения, постоянно заботился в повышении ее эффективности.