

Проект реферата на тему:

**«Обеспечение безопасности персонала  
учреждений и органов, исполняющих наказания»**

Подготовили студентки Петровского колледжа

Группа 1230

Ануфриева Екатерина и Афолина Екатерина

## Вопросы по данной теме:

1. Понятие учреждений и органов, исполняющих наказание. Их виды. Взаимодействие учреждений и органов, исполняющих наказания, с иными государственными органами, ведущими борьбу с преступностью
2. Требования к персоналу исправительных учреждений, их права и обязанности
3. Безопасность персонала и средства ее обеспечения
4. Правовая и социальная защита сотрудника уголовно-исполнительной системы
5. Права и обязанности сотрудников уголовно-исполнительной системы

Наказание как мера государственного принуждения, назначается приговором суда и применяется в целях восстановления социальной справедливости, исправления осужденного и предупреждения совершения новых преступлений. Достижение этих целей возлагается на государственные учреждения и органы, исполняющие наказания, а именно на персонал, работающий в этих учреждениях и органах.



Цели, дифференцируемые как задачи уголовно - исполнительной системы, отмечены Федеральным законом Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» от 22 июля 1993 года. Краткое изложение сущности таких задач применительно к современным видам уголовных наказаний состоит в следующем:

- исполнение уголовных наказаний;
- обеспечение правопорядка и законности при исполнении уголовных наказаний, безопасности осужденных, персонала и граждан, находящихся в исправительных учреждениях;
- привлечение осужденных к труду, общему и профессиональному обучению (там, где это возможно по условиям отбывания конкретного вида наказания);
- обеспечение охраны здоровья осужденных;
- содействие органам, осуществляющим оперативно - розыскную деятельность.

В настоящее время существует несколько видов учреждений уголовно - исполнительной системы, а именно, это:

- 1) исправительные центры (ограничения свободы);
- 2) арестные дома (арест);
- 3) исправительные колонии, тюрьмы, воспитательные колонии (лишение свободы).





На уголовно - исполнительные инспекции возлагается организация исполнения наказания в виде:

- а) обязательных работ как одного из основных видов наказания;
- б) лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью как основного или дополнительного вида наказания (применяется в отдельных случаях также исправительным центром);
- в) исправительных работ как основного вида наказания. Исправительные работы отбываются по основному месту работы осужденного.

Сотрудники исправительных учреждений исполняют свои обязанности и пользуются в пределах их компетенции правами, которые предусмотрены ФЗ «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» от 21 июля 1993 г. и другими законодательными актами Российской Федерации. Сотрудники отличившиеся при исполнении служебных обязанностей, награждаются почетным знаком «За отличие в службе».



Требования, предъявляемые к персоналу:

- 1) персонал из числа сотрудников уголовно - исполнительной системы комплектуется из граждан Российской Федерации не моложе 18 и не старше 40 лет независимо от национальности, пола, социального происхождения, имущественного и должностного положения, отношения к религии, убеждений и принадлежности к общественным объединениям;
- 2) не могут быть сотрудниками лица, решением суда признанные недееспособными или ограниченными в дееспособности, имевшими или имеющими судимость;
- 3) особые требования предъявляются к уровню образования персонала, которые различаются в зависимости от должности и выполняемых функций. Должны иметь высшее или среднее специальное образование;
- 4) для отдельных должностей персонала предъявляются требования рекомендательного характера: сотрудники, работающие в оперативно - режимных подразделениях должны иметь юридическое образование, начальники отрядов - педагогическое или юридическое образование;
- 5) персонал обязан неукоснительно соблюдать законы Российской Федерации, особенно касающиеся порядка и условий исполнения уголовных наказаний;

6) необходимо обладание достаточным уровнем здоровья и физического развития. Сотрудники обязаны проходить специальную подготовку и периодическую проверку на пригодность к действиям, связанным с применением физической силы;

7) персонал должен обладать, прежде всего, профессионализмом и компетентностью в области организации и проведения воспитательной работы с осужденным, необходим высокий уровень общей культуры и кругозора, достаточный жизненный опыт, опыт работы с осужденными;

8) персоналу, выполняющему воспитательные функции, должны быть присущи высокие нравственные качества;

9) требования, предъявляемые к руководителю учреждения, отражают особую специфику данной должности - он одновременно является и юристом, и педагогом, и хозяйственником, и экономистом, и психологом, и военным, и коммерсантом, и управляющим.

Безопасность персонала учреждений и органов, исполняющих уголовные наказания, – это обеспечение неприкосновенности личности персонала органов и учреждений ФСИН России, их чести и достоинства посредством законодательного закрепления различных форм защиты.



Обеспечение безопасности персонала регулируется не только уголовно-исполнительным правом. Соответствующие нормы содержатся и в иных отраслях права (уголовного, административного, трудового, гражданского и др.), которые закрепляют специфические для каждой правовой отрасли меры обеспечения личной безопасности персонала органов и учреждений ФСИН России.

В настоящее время существует несколько групп средств обеспечения безопасности персонала учреждений и органов, исполняющих наказание. Рассмотрим некоторые из них.

1) меры уголовно - правового характера, которые усиливают уголовную ответственность за посягательства на жизнь, здоровье работников персонала исправительного учреждения:

2) меры уголовно - исполнительного характера

3) меры дисциплинарного воздействия на осужденных - при наложении дисциплинарного взыскания на осужденного необходимо учитывать тяжесть совершенного правонарушения, личность осужденного, его поведение и другие факты;

4) профилактическая деятельность арестных домов, исправительных центров, оперативных частей, отделов безопасности и других подразделений исправительных учреждений, дисциплинарных воинских частей и органов внутренних дел по предупреждению преступлений в отношении персонала. Профилактика преступлений включает в себя: негласные оперативно - розыскные мероприятия и гласные, которые проводятся на основе существующих законодательных и ведомственных актов; меры общей профилактики и индивидуальной;

5) применение технических средств охраны и надзора, связи и телевидения, администрация исправительного учреждения вправе использовать аудио - визуальные, электронные и иные технические средства надзора и контроля для предупреждения побегов и других преступлений, нарушений общего порядка отбывания наказания и в целях получения необходимой информации о поведении осужденных(ст. 83 УИК РФ).



Рабочим и служащим учреждений, исполняющих наказания, пенсия устанавливается по достижении 55 лет мужчинам и 50 лет женщинам. Сотрудникам персонала, имеющим право на пенсию, устанавливается ежемесячная доплата в размере от 25% до 50% суммы пенсии, которая могла быть им начислена.

Сотрудникам устраивается льготный зачет выслуги лет для назначения пенсии (два дня службы в органах внутренних дел за три, а в учреждениях, предназначенных для содержания осужденных с пожизненным сроком – один день за два ).

Широкий комплекс гарантий правовой и социальной защиты установлен законодательством для судебных приставов-исполнителей. Так, Федеральным законом “О судебных приставах” предусмотрены страховые гарантии и возмещение ущерба в случае гибели (смерти) служебного пристава-исполнителя, причинения ему телесных повреждений или вреда его имуществу, регламентированы материальное обеспечение и иные меры социальной защиты (бесплатный проезд на общественном транспорте, приобретение вне очереди проездных документов, размещение в гостинице и т.д.).



Сотрудники уголовно-исполнительной системы исполняют свои обязанности и пользуются правами в пределах компетенции, предоставленными учреждениям либо органам, исполняющим уголовные наказания. Права и обязанности должностных лиц персонала учреждений и органов, исполняющих наказания, нередко обозначают единым понятием – полномочия.

Правовое положение персонала различно. Прежде всего дифференцируется в зависимости от вида уголовного наказания. Чем жестче наказание, т.е. чем больше оно изменяет общегражданский статус осужденного, тем в большей степени регламентировано правовое положение персонала.

Следует разделить персонал исправительных учреждений на две категории, решающие различные задачи и имеющие неодинаковый правовой статус:

- ✓ Сотрудники исправительных учреждений, имеющие специальные звания рядового и начальствующего состава.
- ✓ Рабочие и служащие персонала исправительных учреждений.

Важной обязанностью сотрудников уголовно-исполнительной системы является обязанность на территории России, независимо от занимаемой должности, времени суток, и места нахождения, в случае обнаружения событий, угрожающих личной или общественной безопасности, принимать меры для спасения людей, предотвращению и пресечению правонарушений, задержанию лиц по подозрению в совершении преступлений и сообщить об этом в ближайший орган внутренних дел Российской Федерации (ст.26 Закона Российской Федерации “Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы”).



Самостоятельный блок полномочий сотрудников определен в связи с привлечением осужденных к труду. Причем полномочия сотрудников в указанной сфере неодинаковы. Так, они имеются в небольшом объеме у сотрудников уголовно-исполнительных инспекций в связи с исполнением наказаний в виде обязательных работ ( ч.3 ст. 25 УИК ) и исправительных работ ( ч.3 ст. 39 УИК ), у сотрудников исправительного центра (ст.54 УИК) и арестных домов ( ст.70 УИК ). В большей степени такие полномочия имеются у сотрудников дисциплинарных воинских частей ( ст. 164 УИК ). Однако в наиболее полном виде они представлены в деятельности персонала исправительных учреждений.

Особым условием является право сотрудников на применение физической силы, специальных средств и оружия. Применение физической силы включает в себя также применение боевых приемов (самбо, каратэ, дзю-до, ушу и т.д.). В качестве специальных средств могут применяться резиновые палки, наручники или подручные средства связывания, светозвуковые средства отвлекающего воздействия, средства разрушения преград, водометы и бронемашины, служебные собаки. Может применяться также газовое и огнестрельное оружие.

При применении физической силы, специальных средств и оружия сотрудники уголовно-исполнительной системы обязаны предупредить о намерении использовать эти средства, предоставив достаточно времени для выполнения своих требований, за исключением случаев, когда медлить с применением указанных средств не предоставляется возможным (могут наступить тяжкие последствия) или когда предупреждение в данной ситуации неуместно либо невозможно.

Сотрудники обязаны обеспечить наименьшее причинение вреда осужденным, и в случае необходимости предоставление медицинской помощи. О каждом случае применения физической силы, специальных средств и оружия сотрудники обязаны докладывать непосредственному начальнику. В случае ранения или смерти осужденных или иных лиц, начальники учреждений сообщают об этом прокурору.



**В нашей работе мы применили такие источники, как:**

### Нормативно-правовые акты

- 1) "Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 30.12.2015)
- 2) "Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации" от 08.01.1997 N 1-ФЗ (ред. от 28.11.2015) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2016)
- 3) Закон РФ от 21.07.1993 N 5473-1 (ред. от 20.04.2015) "Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2016)

### Научная литература

- 1) Уголовно-исполнительное право : учебник для вузов / С. М. Зубарев, В. А. Казакова, А. А. Толкаченко. — 5-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2013. — 455 с. — Серия : Бакалавр. Базовый курс.

*СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!*

