

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ЕЕ РАЗМЕР



ВОПРОСЫ:

- Понятие заработной платы;
- Факторы, влияющие на ее размер;
- Формы и системы заработной платы.



1. Понятие заработной платы





В экономическое отношение по трудовому найму вступают **собственник рабочей силы**, как ее продавец и **работодатель** как покупатель этого товара. Интересы покупателя и продавца различны.



Заработная плата работника определяется стоимостью рабочей силы как товара. Если стоимость рабочей силы повышается, то растет и заработок и наоборот.

**Законодательство призвано защитить права
работника на получение социально
справедливой величины заработной платы
(МРОТ по России – 11 280 руб.)**

01/01/2009—31/05/2011	4 330 руб.
01/06/2011—31/12/2012	4 611 руб.
01/01/2013—31/12/2013	5 205 руб.
01/01/2014—31/12/2014	5 554 руб.
01/01/2015—31/12/2015	5 965 руб.
01/01/2016—30/06/2016	6 204 руб.
01/07/2016	7 500 руб.

МРОТ в местной валюте

МРОТ в рублях

	ФРАНЦИЯ 1500 евро	128000	
	США 1300 долларов	100000	
	СЛОВАКИЯ 340 евро	29000	
	ТУРКМЕНИЯ 535 манатов	11800	
	АРМЕНИЯ 55 000 драмов	8300	
	БЕЛАРУСЬ 2,18 млн бел. Руб.	7800	
	МОЛДОВА 1900 леев	7300	
	РОССИЯ	6204	



2. Факторы, влияющие на размер заработной платы





США



АФРИКА

1. Стоимость жизненных средств, необходимых для нормального воспроизводства рабочей силы
2. Национальные различия в степени развития экономических и социальных условий жизни



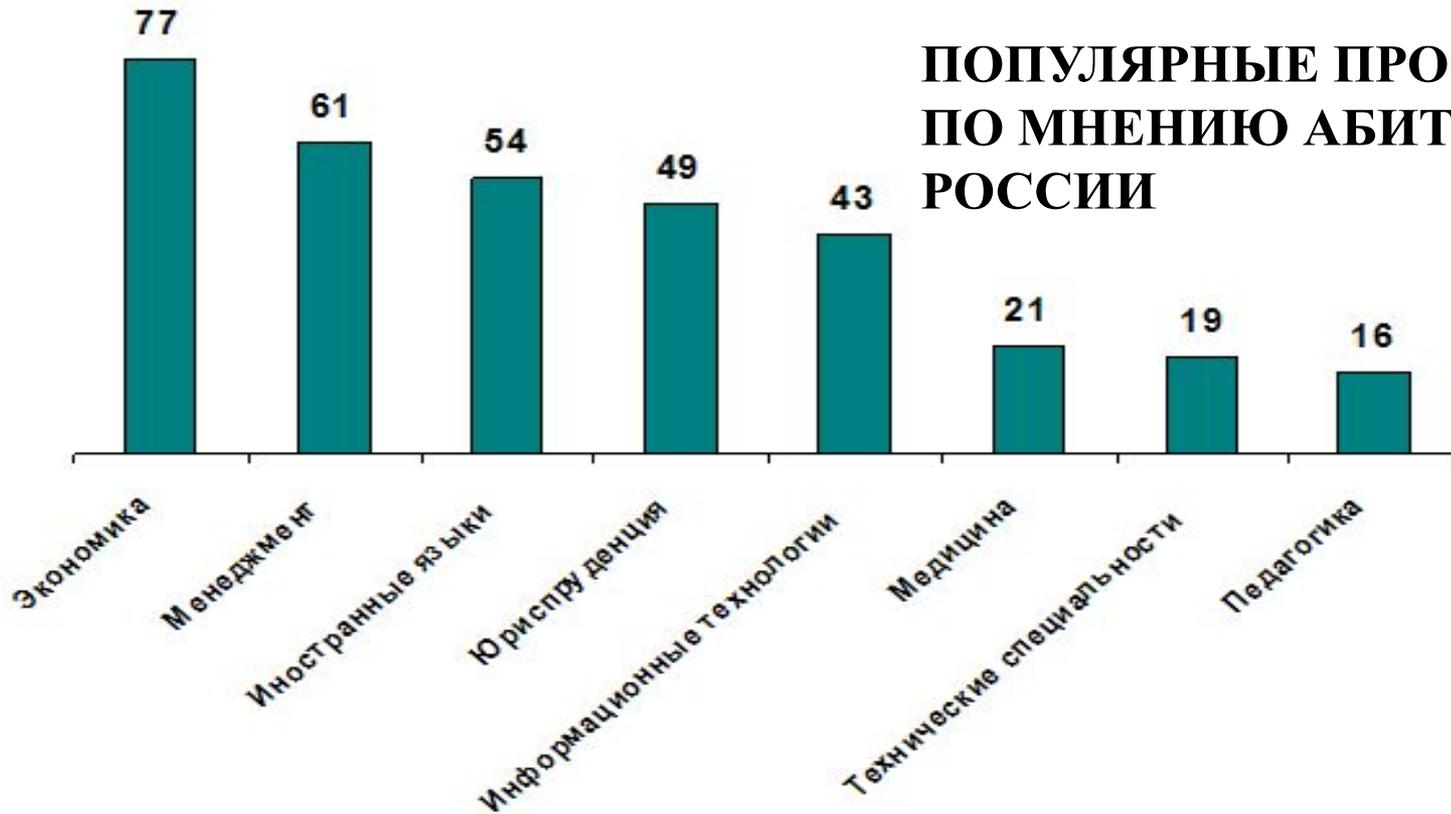
ОФИС В США



ДОБЫЧА ЗОЛОТА
КУСТАРНЫМ СПОСОБОМ

3. Уровень квалификации работника
(в условиях НТР стоимость рабочей силы
растет, а значит и рост заработной платы
квалифицированных работников)

ПОПУЛЯРНЫЕ ПРОФЕССИИ ПО МНЕНИЮ АБИТУРИЕНТОВ РОССИИ



НА ОПЛАТУ ТРУДА СУЩЕСТВЕННО ВЛИЯЮТ РЫНОЧНЫЕ ФАКТОРЫ, ТАК СПРОС И ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА – ДЕФИЦИТНЫЕ ПРОФЕССИИ ОПЛАЧИВАЮТСЯ ВЫШЕ.

В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ РАЗМЕР ЗАРПЛАТЫ НЕ ЯВЛЯЕТСЯ НЕИЗМЕННЫМ, ЭТА ВЕЛИЧИНА ЯВЛЯЕТСЯ ЭЛАСТИЧНОЙ, ГДЕ КАЖДАЯ ИЗ СТОРОН В ТОТ ИЛИ ИНОЙ МОМЕНТ МОЖЕТ ДОБИТЬСЯ СВОЕГО.

3. Формы и системы заработной платы

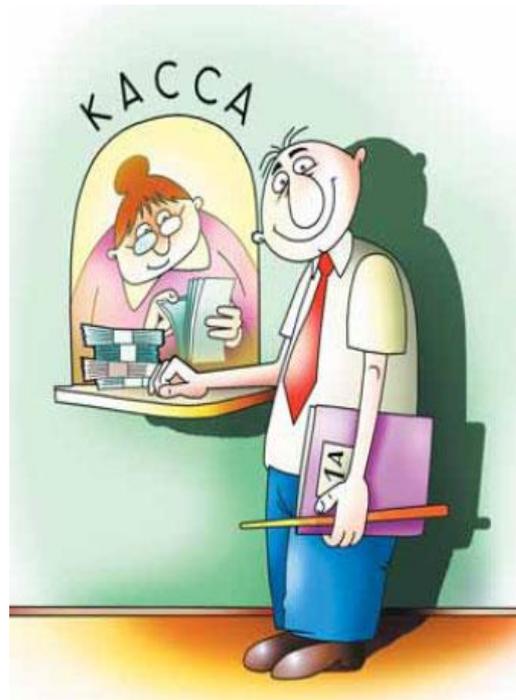


- **1. ПОВРЕМЕННАЯ ФОРМА** – ЕЕ РАЗМЕР ЗАВИСИТ ОТ КОЛИЧЕСТВА ФАКТИЧЕСКИ ОТРАБОТАННОГО ВРЕМЕНИ С УЧЁТОМ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА И УСЛОВИЙ ТРУДА.
- **2. СДЕЛЬНАЯ ФОРМА** – РАССЧИТЫВАЕТСЯ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ОБЪЕМА ВЫПУЩЕННОЙ ПРОДУКЦИИ.
- В РАЗВИТОЙ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКЕ ШИРОКО РАСПРОСТРАНЕНЫ **ПРЕМИАЛЬНЫЕ СИСТЕМЫ** (ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ, ЗА ЭКОНОМИЮ МАТЕРИАЛОВ И Т.Д.)
- *ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ПОВРЕМЕННО-ПРЕМИАЛЬНАЯ, СДЕЛЬНО-ПРЕМИАЛЬНАЯ, СДЕЛЬНО-ПРОГРЕССИВНАЯ, МНОГОФАКТОРНАЯ, АККОРДНАЯ И ДРУГИЕ РАЗНОВИДНОСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ*

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА: НОМИНАЛЬНАЯ И РЕАЛЬНАЯ

- ЭТО ОПРЕДЕЛЕННАЯ СУММА ДЕНЕГ, КОТОРОАЯ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ РАБОТНИКУ В КАЧЕСТВЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ЕГО ТРУД

- ЭТО СУММА РЕАЛЬНЫХ ЖИЗНЕННЫХ БЛАГ, КОТОРЫЕ МОЖНО ПРИОБРЕСТИ ЗА НОМИНАЛЬНУЮ ЗАРПЛАТУ ПРИ ДАННОМ УРОВНЕ ЦЕН НА ТОВАРЫ И УСЛУГИ



$$\text{Индекс реальной зарплаты} = \frac{\text{Индекс номинальной зарплаты}}{\text{Индекс потребительских цен}} \cdot 100$$

Индекс реальной заработной платы рассчитывается как отношение индекса номинальной заработной платы к индексу потребительских цен.

Например, если номинальная зарплата выросла на 15 % по сравнению с предыдущим годом, принимаемым за 100%, то это означает, что индекс номинальной зарплата составит 115%. Тогда при индексе потребительских цен 120% за год индекс реальной заработной платы составит 96%.

Это означает, что покупательная способность номинальной зарплата данного года составила 96% от предыдущего года, принятого за базовый.



Номинальная зарплата



Реальная зарплата

Сколько продуктов
купить на этот
номинал?



Номинальная зарплата
спустя год



Реальная зарплата
спустя год

Потери на инфляцию
(индекс
потребительских цен)



*Спасибо
за внимание*