

ПОСТУПЛЕНИЕ И ПРОХОЖДЕНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Тема № 6, с. 16 Рабочей программы



Поступление и прохождение государственной гражданской службы: правовые основы

1. Участие конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации. Глава 4 79-ФЗ, статьи 21, 22 79-ФЗ, Указ Президента РФ от 1 февраля 2005 № 112
2. Заключение служебного контракта. Глава 5, статьи 23 – 32 79-ФЗ, Раздел III ТК РФ
3. Утверждение должностного регламента. Глава 9, статья 47 79-ФЗ
4. Прохождение аттестации гражданского служащего. Глава 9, статья 48 79-ФЗ
5. Квалификационный экзамен на классный чин. Глава 9, статья 49 79-ФЗ
6. Денежное содержание. Глава 10, статьи 50 - 51
7. Служебное время и время отдыха. Отпуска. Глава 8, статьи 45-46

Задание. Проанализировать

1. Конкурс:

- Цель
- Когда не проводится
- Когда может не проводится
- Ролевая игра «Конкурс на замещение вакантной должности ведущего консультанта отдела организационно-правовой работы аппарата Центральной избирательной комиссии Республики Марий Эл»



ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОНТРАКТА. ЗАДАНИЕ: ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ДОКУМЕНТА

1. Структура документа. Обязательные условия
2. Испытания на гражданской службе:
3. Последствия неудовлетворительных результатов испытания
4. Перевод на иную должность гражданской службы или перемещение
5. Изменение существенных условий служебного контракта
6. Временное замещение иной должности гражданской службы
7. Сокращение должностей гражданской службы или государственного органа

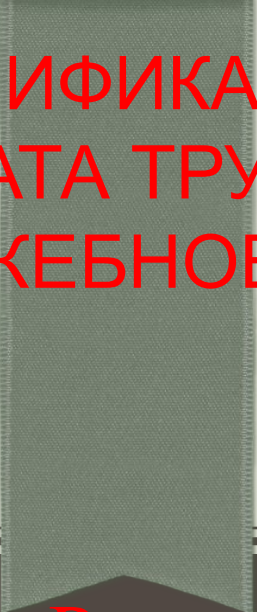
УТВЕРЖДЕНИЕ ДОЛЖНОСТНОГО РЕГЛАМЕНТА

Задание: Сравнить (общее и отличие) должностной регламент и контракт ведущего консультанта отдела организационно-правовой работы аппарата ЦИК РМЭ

АТТЕСТАЦИЯ

Задание: Провести правовой анализ:

- Цель аттестации
- Сроки проведения
- Кто не подлежит аттестации
- Условия внеочередной аттестации
- Виды решений аттестации



КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ЭКЗАМЕН
ОПЛАТА ТРУДА
СЛУЖЕБНОЕ ВРЕМЯ. ВРЕМЯ ОТДЫХА. ОТПУСК

Задание: Решение задач

Прекращение государственной службы: правовое регулирование
Тема 8, с 17 Рабочая программа Глава 6 79-ФЗ, Глава 13 ТК РФ

- Прекращение государственной службы это совокупность юридических фактов, вызывающих прекращение служебных отношений между государственным служащим и государственным органом:

Расторжение (прекращение) служебного контракта;

Освобождение от занимаемой должности;

Увольнение с гражданской службы

ПРОАНАЛИЗИРОВАТЬ ОБЩИЕ ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ СЛУЖЕБНОГО КОНТРАКТА

Гражданский служащий Галкин на момент достижения предельного возраста находился в больнице. Несмотря на это, руководитель государственного органа уволил Галкина по данному основанию. Галкин обратился в суд с требованием о восстановлении в должности.

Какое решение примет суд?

РЕШЕНИЕ ЗАДАЧ

Руководитель государственного органа издал правовой акт следующего содержания: уволить главного специалиста Панову 11 июля 2017 г. в связи с выходом Петровой из отпуска по уходу за ребенком. Срочный служебный контракт с Пановой считать расторгнутым. Основание: личное заявление Пановой; п.3 ст.35 Федерального закона от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Правильно ли руководитель государственного органа издал приказ? Оцените его действия с юридической точки зрения.

Решение задач

Тихонова замещала должность государственной гражданской службы в ИФНС. 3 октября 2017 года она подала заявление об увольнении по собственному желанию с этой же даты. Мотивом его подачи, как впоследствии Тихонова объясняла суду, явился отказ непосредственного начальника в предоставлении ей очередного отпуска, который в соответствии с графиком отпусков должен был быть ей предоставлен в сентябре.

После подачи 3 октября 2017 года заявления об увольнении она изменила свое намерение и 5 октября 2017 года подала письменное заявление об отзыве заявления от 3 октября 2017 года, а 6 октября 2017 года по почте получила приказ об увольнении от 3 октября 2017 года. Тихонова обратилась в суд с иском к ИФНС о восстановлении на работе и взыскании компенсации морального вреда, считая, что ее увольнение было произведено незаконно, поскольку она отозвала свое заявление в день его подачи, кроме того, увольнение фактически было произведено не 3 октября 2017 года, а позднее.

- *Законно ли увольнение Тихоновой? Имеют ли право государственные служащие отозвать свое заявление об увольнении, каково его правовое значение? Изменится ли ситуация, если 05.10.17 г. на место Тихоновой был приглашен другой государственный служащий или гражданин? Какова процедура этого приглашения?*