

ПРОГРАММА «СТАЖЁР»

Подготовил: Менеджер СМК
Сагимбаев М.Т.

Вступление

На сегодняшний день Группа компании «**Eurasia Copper PLC**» проводит программу «**Стажёр**». Потребности компании в специалистах в общем количестве составляет около 70 человек различных специальности, которые перечислены последующих слайдах.

Компания «**Eurasia Copper PLC**» – лидер горно-металлургической и строительной отраслей Республики Казахстан. Численность сотрудников 1 300 человек. Средне месячная заработная плата на одного сотрудника составляет 200 000 тенге.

Определения, обозначения и сокращения

- **Координатор** - специалист, ответственный за организационное, методологическое, информационное обеспечение реализации Программы;
- **Наставник** - квалифицированный специалист, профессионал, опытный работник, способный передать свои навыки и знания молодому специалисту.
- **Стажёр** - кандидат, прошедший отбор на программу «Стажёр» и получивший Сертификат на право прохождения стажировки;

Требуемые ИТР специалисты

- Бухгалтер – 4 чел;
- Экономист - 4 чел;
- Юрист – 2чел;
- Специалист отдела кадров 2;
- Горный инженер – 8 чел;
- Гидрометаллург – 6чел.;
- Маркшейдеры – 4 чел.;
- Механик горного оборудования – 8 чел.(эксплуатационный (4), Ремонтный(4) ;
- Ремонт механичес. Механик – 4 чел.;

- Мастер ДСК – 2чел.;
- Энергетик – 4 чел.;
- Строитель ПГС – 10 чел.(Прораб, Мастер, Инженер ПТО);
- Архитектор – 1 чел.;
- Геодезист - 2 чел.;
- Финансист – 2 чел.;
- Снабжение или Отдел ЦЭ – 1 чел.;
- Инженер лабораторий – 2чел.;
- Инженер ТБ – 4 чел.;
- Эколог – 1 чел.;
- Геолог – 4 чел.(Эксплуатаций(2), Разведка(2));

Требуемые рабочие профессий

- Водитель БелАЗ – 2 чел.;
- Машинист Экскаватора – 2 чел.;
- Машинист Крана – 2 чел.;
- Машинист буровых станков – 2 чел.;
- Машинист бульдозера – 2 чел.;
- Машинист дробильной машины – 2 чел.;
- Аппаратчик-гидрометаллург – 6 чел.;
- Повар – 2 чел.;
- Системотехника -2 чел.;

Отбор стажёров на Программу

| Этапы отбора | Время | Форма проведения | Удельные оценки |
|--|-----------|--|-----------------|
| Оценка эссе (заочно) | | | 10% |
| Тесты на способности | 30 мин | В зависимости от специальности: понимание инструкций, законов механики, вербальные, числовые | 40% |
| Индивидуальные собеседования с Экспертами и HR-менеджером | 30 мин | Интервью по компетенциям, практические задания | 50% |
| Итого | | | 100% |
| | | | |

Отбор наставников

- В качестве наставника структурное подразделение может выдвинуть квалифицированного специалиста, профессионала, опытного работника, способного передать свои навыки и знания молодому специалисту.
- Список наставников утверждается руководителем структурного подразделения.
- За каждым Наставником может быть закреплено не более трёх стажёров при этом общее количество оплачиваемых часов за наставничество не может превышать 160 часов в месяц.
- Оценка работы сотрудника в качестве наставника производится на основании анкетирования и опросов стажеров, отзывов HR службы, руководителя подразделения

Правила стажировки

- Продолжительность стажировки определяется сроком не менее одного месяца (в случае наличия диплома о высшем образовании) до момента получения стажёром диплома о высшем образовании (в случае, если стажер является студентом 3 либо 4 курса). Продолжительность стажировки устанавливается для:
 - - выпускников, получивших диплом – **от 1 до 3 месяцев**;
 - - для студентов выпускных курсов – **от 3 до 6 месяцев**;
 - - для студентов третьего курса – **до 18 месяцев**, до получения диплома.

Примерная схема распределения времени по основным направлениям стажировки

| Содержание работ | Распределение времени стажировки % |
|---|------------------------------------|
| Общие вопросы (ознакомление с производством, экзамен по безопасности труда) | 8 |
| Работы по совершенствованию по профессии | 25 |
| Практическое изучение нового оборудования, новой технологии, передового опыта | 25 |
| Изучение общего технологического цикла | 5 |
| Ознакомление и практическое изучение экономики, планирования и организации производства | 5 |

| Содержание работ | Распределение времени стажировки % |
|--|------------------------------------|
| Повышение профессионального мастерства путем освоения элементов других профессий | 13 |
| Изучение опыта наставников | 5 |
| Составление отчета и квалификационный экзамен | 14 |

Трудоустройство в компанию

Критериями успешного прохождения стажировки считается:

- выполнение плана работ при положительной средней оценке по выполнению критериев (не ниже 4,0 по пятибалльной шкале);
- характеристика-рекомендация Наставника;
- положительный отзыв HR службы;
- обязательное посещение всех образовательных и общественных мероприятий, реализуемых компанией с привлечением стажёров;
- рационализаторское предложение стажёра или совместный проект группы стажёров по улучшению деятельности компании, отраженный в дипломной/магистерской работе стажёра.

Спасибо за внимание!