

# Профессиональное самоопределение

## Тема: Профессиональная пригодность

Выполнила: учитель технологии  
высшей категории Сыркина Т.Д.  
МБОУ «Биотехнологический лицей» № 21

р.п. Кольцово, 2019



Планируя свою карьеру, выбирая профессию, человеку приходится собирать информацию о требованиях, которые предъявляет каждая профессия к человеку. Если требования, предъявляемые к человеку, совпадают с его личными качествами и возможностями, то тогда говорят о **профессиональной пригодности** этого человека.



Профессиональная пригодность  
– это взаимное соответствие  
человека и его дела, профессии.

Именно взаимное:  
«человек - профессия».



# Различают четыре степени пригодности:

## **I. Непригодность** (к данной профессии)

Она может быть временной или практически непреодолимой. О ней говорят в тех случаях, когда имеются отклонения в состоянии здоровья, несовместимые с точки зрения врачей, с работой в той или иной области.

## **II. Профпригодность** (к группе профессий)

Это означает, что у человека нет профессиональных противопоказаний, но нет и явно выраженных склонностей – есть только реальный шанс, что человек будет хорошим специалистом в данной области.

Необходимо учитывать, что профессиональная пригодность формируется только в профессиональной деятельности.

## **III. Соответствие конкретной профессиональной деятельности.**

Говорят, что человек соответствует выбранной профессии в том случае, если у него есть профессионально важные для этой работы качества, а также интерес к ней, профессиональное образование, опыт успешной работы в данной области, нет противопоказаний.

## **IV. Призвание – высший уровень профпригодности.**

Это не только абсолютное совпадение требований профессии и качеств человека, но и ярко выраженный интерес к этому виду деятельности, граничащий с любовью.





абсолютная

Профессиональная  
пригодность

низкая

высокая



относительная



## Классификация отношения человека к труду

**Рецептивный**, или берущий. Люди этого типа считают, что все им чего-то должны: деньги, работу, любовь, внимание, поэтому они ждут, когда все это к ним придет.

**Эксплуаторский**, или овладевающий. Люди этого типа стремятся использовать ресурсы и возможности других людей в своих целях, действуя силой или хитростью.

**Стяжательский**, или сберегающий. Смысл жизни людей этого типа — накопительство и экономия. Они скупы и подозрительны, все измеряют деньгами, поэтому не верят в возможность бескорыстных отношений между людьми

**Рыночный**, или обменивающий. Рыночная личность воспринимает себя и других людей как товар, который можно выгодно продать. Главное в жизни людей этого типа — карьера и деньги

**Творческий** тип личности постигает мир через любовь и разум. Человека творческого типа видит счастье в своей работа.



Профессиональная пригодность – это не просто свойства человека, она складывается из:

**Г** – гражданских качеств;

**О** – отношения к выполняемой деятельности;

**Д** – дееспособности (т. е. общих способностей – интеллектуальных и др.);

**Е** – единичных (т.е. математических, музыкальных и др.);

**Н** – навыков, умений.



# На формирование профессиональной пригодности влияют следующие факты:

- **социально – экономический**  
(комплекс мотивов, побуждающих выбирать одни профессии и избегать других);
- **социально – психологический**  
(роль авторитета в малой группе);
- **психологический** (влияние сформировавшихся черт характера, привычек, навыков, жизненного опыта);
- **индивидуально – психологические различия**  
(базируются на свойствах нервной системы).



Спасибо за внимание!

