

Профессиональное самоопределение

Тема: Профессиональная пригодность

Выполнила: учитель технологии
высшей категории Сыркина Т.Д.
МБОУ «Биотехнологический лицей» № 21

р.п. Кольцово, 2019



Планируя свою карьеру, выбирая профессию, человеку приходится собирать информацию о требованиях, которые предъявляет каждая профессия к человеку. Если требования, предъявляемые к человеку, совпадают с его личными качествами и возможностями, то тогда говорят о **профессиональной пригодности** этого человека.



Профессиональная пригодность
– это взаимное соответствие
человека и его дела, профессии.

Именно взаимное:
«человек - профессия».



Различают четыре степени пригодности:

I. Непригодность (к данной профессии)

Она может быть временной или практически непреодолимой. О ней говорят в тех случаях, когда имеются отклонения в состоянии здоровья, несовместимые с точки зрения врачей, с работой в той или иной области.

II. Профпригодность (к группе профессий)

Это означает, что у человека нет профессиональных противопоказаний, но нет и явно выраженных склонностей – есть только реальный шанс, что человек будет хорошим специалистом в данной области.

Необходимо учитывать, что профессиональная пригодность формируется только в профессиональной деятельности.

III. Соответствие конкретной профессиональной деятельности.

Говорят, что человек соответствует выбранной профессии в том случае, если у него есть профессионально важные для этой работы качества, а также интерес к ней, профессиональное образование, опыт успешной работы в данной области, нет противопоказаний.

IV. Призвание – высший уровень профпригодности.

Это не только абсолютное совпадение требований профессии и качеств человека, но и ярко выраженный интерес к этому виду деятельности, граничащий с любовью.





абсолютная

Профессиональная
пригодность

низкая

высокая



относительная



Классификация отношения человека к труду

Рецептивный, или берущий. Люди этого типа считают, что все им чего-то должны: деньги, работу, любовь, внимание, поэтому они ждут, когда все это к ним придет.

Эксплуаторский, или овладевающий. Люди этого типа стремятся использовать ресурсы и возможности других людей в своих целях, действуя силой или хитростью.

Стяжательский, или сберегающий. Смысл жизни людей этого типа — накопительство и экономия. Они скупы и подозрительны, все измеряют деньгами, поэтому не верят в возможность бескорыстных отношений между людьми

Рыночный, или обменивающий. Рыночная личность воспринимает себя и других людей как товар, который можно выгодно продать. Главное в жизни людей этого типа — карьера и деньги

Творческий тип личности постигает мир через любовь и разум. Человека творческого типа видит счастье в своей работа.



Профессиональная пригодность – это не просто свойства человека, она складывается из:

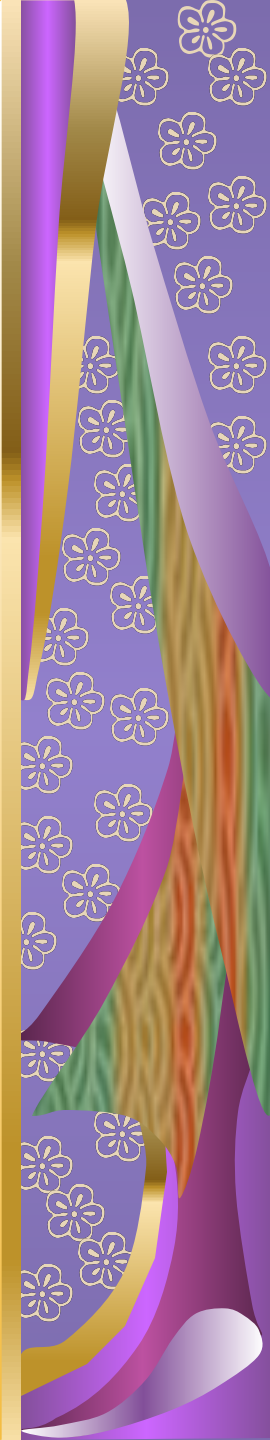
Г – гражданских качеств;

О – отношения к выполняемой деятельности;

Д – дееспособности (т. е. общих способностей – интеллектуальных и др.);

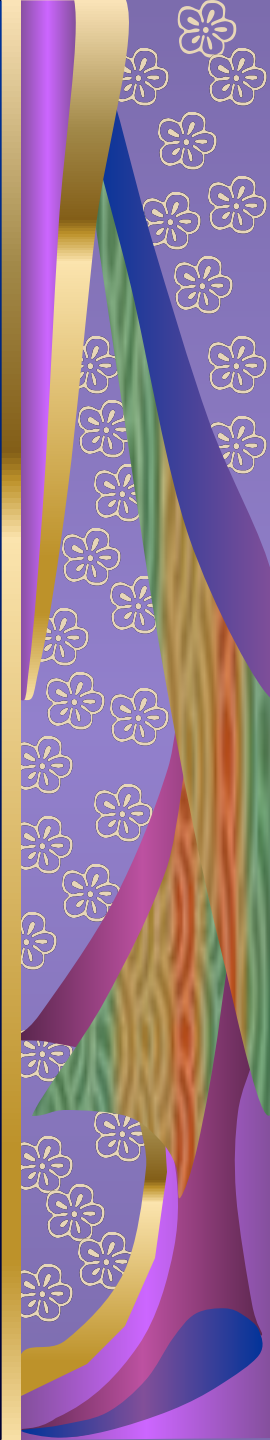
Е – единичных (т.е. математических, музыкальных и др.);

Н – навыков, умений.



На формирование профессиональной пригодности влияют следующие факты:

- **социально – экономический**
(комплекс мотивов, побуждающих выбирать одни профессии и избегать других);
- **социально – психологический**
(роль авторитета в малой группе);
- **психологический** (влияние сформировавшихся черт характера, привычек, навыков, жизненного опыта);
- **индивидуально – психологические различия**
(базируются на свойствах нервной системы).



Спасибо за внимание!

