



Корпоративная культура

Ольга Однобокова



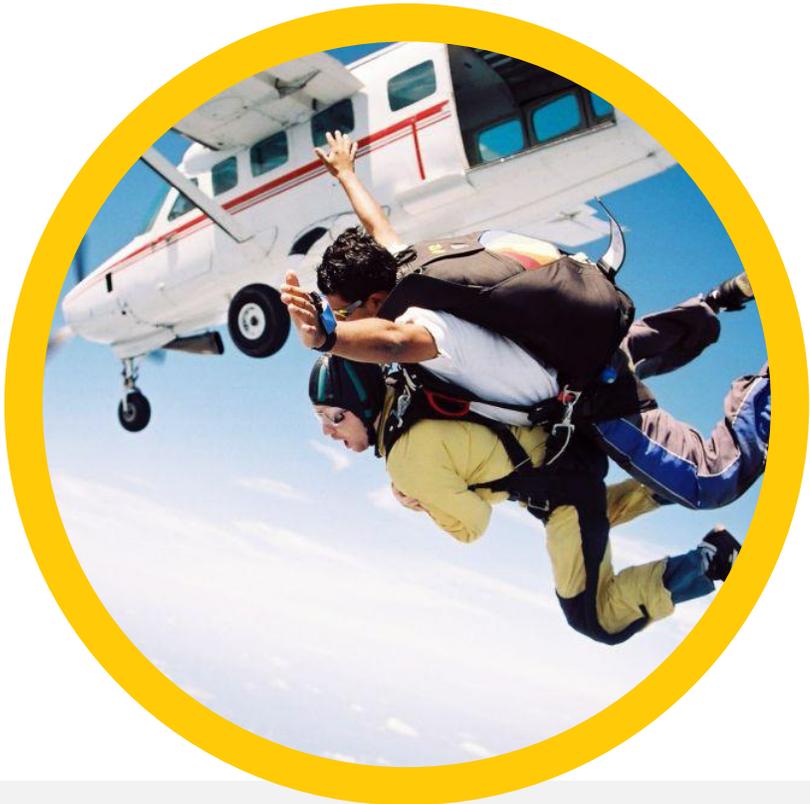
- Опыт HR 6 лет
- Бизнес-тренер федеральной программы
- Эксперт он-лайн школы Fabrika Education
- 4 образовательных курса
- Успешные кейсы с московскими и крупными Астраханскими компаниями



Корпоративная культура

Что это и для чего она нужна?

повышение эффективности



- Ценности
- Принципы
- Модели поведения
- Отражение личности основателя

Плюсы и минусы



1

Единый подход в работе

2

Легче воспринимаются все изменения

3

Принадлежность к команде

1

Конфликты из-за несоответствия

2

Ограничения в подборе

3

Постоянное поддержание

КОМПОНЕНТЫ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Система внутренних и внешних коммуникаций

Принятая система лидерства.
Принципы распределения власти.

Организация ролевого
распределения служебных
обязанностей

Стиль руководства и стиль
разрешения конфликтов

Особенности взаимоотношений
внутренних субкультур

Идеология (система ценностей, взглядов,
убеждений, идей). Миссия организации.
Образцы поведения. Типы управления.

Уровни корпоративной культуры



- Внешний
- Внутренний
- Скрытый

Функции



- 1 Имиджевая
- 2 Мотивационная
- 3 Вовлекающая
- 4 Адаптивная
- 5 Управленческая
- 6 Системообразующая

Стили культур



СТИЛЬ КУЛЬТУРЫ	ПРЕИМУЩЕСТВА	НЕДОСТАТКИ
ЗАБОТА Теплота, искренность, отношения	Командная работа, вовлеченность, общение, доверие, чувство причастности	Излишний упор на консенсус может помешать выражению альтернативных точек зре- ния, состязательности и за- медлить принятие решений
ОСМЫСЛЕН- НОСТЬ Высокие цели, идеализм, толерантность	Уважение к разно- образию, социальная ответственность, экологичность	Увлечение долгосрочными целями и идеалами может идти вразрез с актуальными и практическими соображе- ниями
ОБУЧЕНИЕ Открытость, изобретатель- ность, исследования	Инновации, гибкость, обучение на рабочем месте	Уклон в исследования может отвлечь компанию от цели и помешать использовать существующие возможности
УДОВОЛЬСТВИЕ Задор, интуиция, легкость	Позитивный настрой, вовлеченность, креативность	Акцент на автономии и вовлеченности мешает дис- циплине и создает проблемы с соблюдением норм и управ- лением

Стили культур



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ Достижения, целеустремленность	Выполнение планов, фокус на внешний мир, расширение возможностей, достижение целей	Фиксация на результате приводит к проблемам в коммуникации и сотрудничестве и повышает стресс и тревожность в коллективе
АВТОРИТЕТ Дерзость, решительность, доминирование	Быстрое принятие решений, быстрая реакция на угрозы и кризисы	Ориентация на авторитет и смелые решения вызывает конфликты, внутренние коллизии и создает психологически некомфортную атмосферу
БЕЗОПАСНОСТЬ Реалистичность, осторожность, подготовленность	Управление рисками, стабильность, устойчивость бизнеса	Фокус на стандартизации и формализации порождает бюрократию, снижает гибкость и дегуманизирует рабочую среду
ПОРЯДОК Следование правилам, уважение, сотрудничество	Операционная эффективность, мало конфликтов, чувство долга	Неуклонное следование правилам и традициям подавляет индивидуализм и креативность, снижает гибкость организации



СИБУР

ФОРМУЛА
ХОРОШИХ
ДЕЛ

КОНКУРС
ВОЛОНТЕРСКИХ
ПРОЕКТОВ
СТУДЕНТОВ

«ЛЮДИ, МЕНЯЮЩИЕ МИР»



Наши ценности

- Клиент
- Развитие
- Команда
- Честность
- Свобода



Мероприятия



Обучение



Президентская программа

Внутренние и внешние тренинги

+ Возможность стать тренером



Самообучение



Ученический договор!

Любим читать



Корпоративная библиотека + Бизнес-клуб

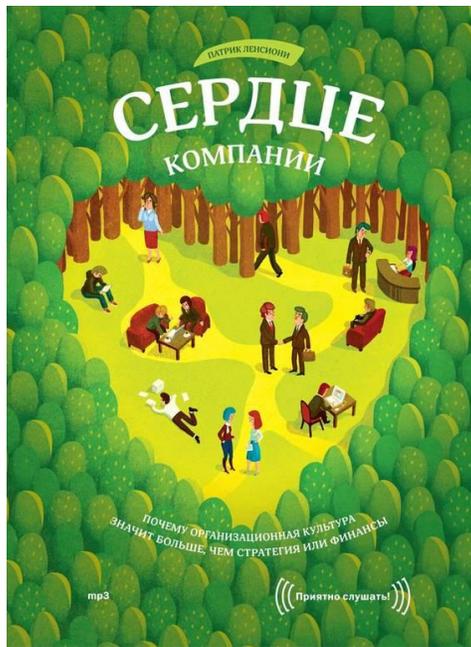
Что почитать?

ДЭЙВ ЛОГАН • ДЖОН КИНГ • ХЭЛИ ФИШЕР-РАЙТ

ЛИДЕР и ПЛЕМЯ

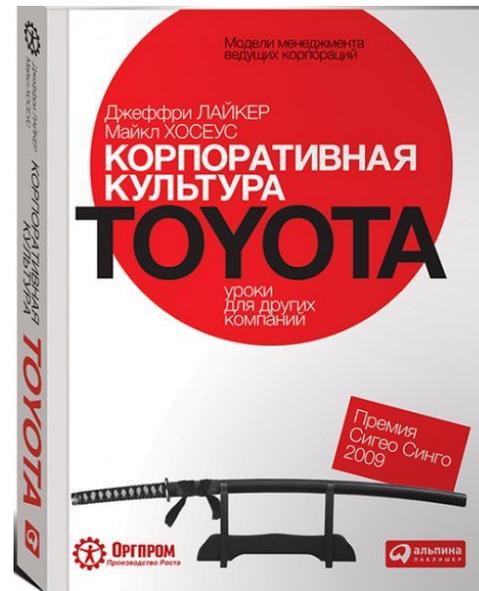


ПЯТЬ УРОВНЕЙ
КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ



ДОДО КНИГА

— съешь меня —
прочти меня
и узнаешь,
как команде
«Додо Пиццы»
удается
двигать горы
и менять мир



ТЯНЬ ТАО
ДАВИД ДЕ КРЕМЕР
У ЧУНЬБО



Huawei
Лидерство,
корпоративная культура,
открытость

Что посмотреть?

«Доброе утро»



«Стажер»



«Кадры»



«Дьявол носит Prada»



 @olenkadobr

Звоните:

645-745, моб.: 8-908-610-47-09

Заходите:

ул. Бакинская, 79

Пишите:

o.odnobokova@pilotgroup.ru

Всегда рада
пообщаться!