

Тема 15.

Охрана труда. Надзор и контроль за соблюдение законодательства о труде и правил охраны труда и ответственность за их нарушение

1. Понятие и содержание охраны труда
2. Организация охраны труда
3. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
4. Понятие и виды надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде
5. Ответственность за нарушение законодательства о труде и охране труда

1. Понятие и содержание **охраны труда**

Глава 17 Раздела VI ТК КР посвящена охране труда.

Охрана труда (ОТ) - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ч. 1 ст. 209 ТК КР).

Государственные нормативные требования охраны труда (ст. 210 ТК КР), содержащиеся в законах и иных нпа, устанавливают правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работника в процессе трудовой деятельности.

Порядок разработки и утверждения подзаконных нормативных актов по ОТ (межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда, строительных и санитарных норм и правил, правил и инструкций по безопасности, правил устройства и безопасной эксплуатации, свода правил по проектированию и строительству, гигиенических нормативов и гос. стандартов безопасности труда), а также сроки их пересмотра устанавливаются Правительством КР.

Обязанности работодателя по обеспечению ОТ (ст. 211 ТК КР). Обязанности по созданию работникам здоровых и безопасных условий труда, выполнению требований ОТ возлагаются на работодателя и осуществляются за счет средств работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технолог-их процессов, а также применяемых в производстве сырья и материалов;
- применение средств индивид-ой и колл-ой защиты работников;
- условия труда на каждом раб. месте, соответствующие требованиям ОТ;
- разработку и утверждение инструкций по ОТ для работников;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с законод-ом КР;
- бесплатную выдачу работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивид-ой защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;
- обучение, инструктаж и проверку знаний работников требований ОТ, недопущение к работе лиц, не прошедших обучение, инструктаж и проверку знаний требований ОТ;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также соблюдением работником требований ОТ;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- проведение обязат-ых предварительных (при поступлении на работу) и периодических мед. осмотров работников, внеочередных мед. осмотров (обследований) работников;

- недопущение работников к выполнению ими труд-х обязанностей без прохождения обязат-ых мед. осмотров, а также в случае мед. противопоказаний;
- информирование работников об условиях и ОТ на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им компенсациях и средствах индивид-ой защиты, компенсациях и льготах по условиям труда;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование в установленном Правительством КР порядке несчастных случаев на производстве и проф. заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников;
- обязат-ое соц. страхование работников от несчастных случаев на производстве и проф. заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями ОТ;
- возмещение вреда, причиненного здоровью и жизни работников;
- выделение в необходимом объеме фин-х средств для улучшения условий труда в соответствии с требованиями ОТ;
- предоставление работникам в предусмотренных законод-ом случаях льгот и компенсаций за работу с вредными и тяжелыми условиями труда;
- беспрепятственный допуск в организацию представителей соответствующих органов, к проведению расследования несчастных случаев на производстве и проф. заболеваний, проверок работы по предупреждению производственного травматизма и аварий, предоставление им сведений по ОТ в установленном законод-ом порядке.

Обязанности работника в области ОТ (ст. 212 ТК КР).

Работник обязан:

- соблюдать установленные требования правил, норм и инструкций по ОТ;
- правильно применять средства индивид-ой и колл-ой защиты;
- проходить обучение, инструктаж и проверку знаний требований ОТ;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические мед. осмотры.

2. Организация охраны труда

Охраны труда (Ст. 213 ТК РФ). Проекты строительства и реконструкции производственных объектов, а также машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов должны соответствовать требованиям охраны труда.

Запрещаются строительство, реконструкция, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологий без заключений соответствующих органов гос. надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда о соответствии проектной документации требованиям охраны труда.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключений соответствующих органов гос. надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда.

Запрещаются применение в производстве вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров и оказание услуг, для которых не разработаны методики и средства метрологического контроля и токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

В случае использования новых, не применяемых в организации ранее, вредных или опасных веществ работодатель обязан до использования указанных веществ разработать и согласовать с соответствующими органами гос. надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда меры по сохранению жизни и здоровья работников.

Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы, химические вещества, средства индивид-ой и колл-ой защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и гигиены (ст. 214 ТК КР).

На работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаются спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, мыло, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с нормами и правилами, утвержденными в порядке, определенном Правительством КР.

Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты и гигиены работников осуществляются за счет средств работодателя.

должны соответствовать требованиям по охране труда. В ТД указываются достоверные характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда. На время приостановки работ на предприятии (его подразделении) или рабочем месте вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы, должность и средний размер оплаты труда.

В случае необеспечения работника средствами индивид-ой и колл-ой защиты в соответствии с нормами и условиями труда работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей.

Работник имеет право отказаться от выполнения работы, явно угрожающей его жизни и здоровью, в связи с требованиями охраны труда, одновременно сообщив об этом соответствующему руководителю.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных ТД, а также при необеспечении его средствами индивидуальной защиты не влечет для работника каких-либо последствий. На период устранения такой опасности за работником сохраняется его средний заработок.

Другие гарантии прав работников на охрану труда, виды компенсаций и льгот за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, а также порядок и условия их предоставления устанавливаются ТК КР, законами и иными НПА, договорами о труде.

В случае отсутствия в нормативных актах требований охраны труда, необходим их при производстве определенных работ, работодатель обязан

Обучение и инструктирование работников по охране труда (ст. 210 ТК КР).
Все работники организаций, включая работодателя, обязаны проходить обучение, проверку знаний по охране труда в порядке, установленном Правительством КР.

Для вновь поступающих, а также переводимых на другую работу работников работодатель обязан проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным приемам выполнения работ и оказанию первой помощи, пострадавшим от несчастных случаев.

Для работников, поступающих на работу в производства с повышенной опасностью или на работу, где требуется профессиональный отбор, проводится предварительное обучение по охране труда со сдачей экзаменов и с последующей периодической переаттестацией.

Допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктирование и проверку знаний по охране труда, запрещается.

Санитарно-бытовое и медицинское обслуживание работников (ст. 217 ТК КР). В зависимости от вида деятельности организации и с учетом потребностей работников работодатель обязан обеспечивать работников питьевой водой и организовать их питание; оборудовать в организации санитарно-бытовые помещения: гардеробные, туалеты, душевые, помещения для приема пищи, отдыха, комнаты личной гигиены женщин, пункты для оказания первой медицинской помощи при несчастном случае или заболевании. Работники горячих цехов, участков должны быть обеспечены газированной подсоленной водой.

Работодатель обязан организовать соответствующие службы и учреждения здравоохранения (здравпункт, медсанчасть, больницу и другие) в порядке, определяемом законодательством

Ограничение выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда (ст. 218 ТК КР). На тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда запрещается применение труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет, а также лиц, которым указанные работы противопоказаны по состоянию здоровья. Перечни тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет, утверждаются Правительством КР.

Выдача молока и лечебно-профилактического питания (ст. 219 ТК КР). На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Нормы и правила выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов, а также лечебно-профилактического питания устанавливаются в порядке, определяемом Правительством КР.

Медицинские осмотры работников некоторых категорий (ст. 220 ТК КР).

Работники, занятые на тяжелых работах, работах в условиях высокогорья и на работах с вредными или опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта и выполняемых вахтовым методом, проходят обязательные предварительные при поступлении на работу внеочередные, а также периодические мед. осмотры (обследования) для определения пригодности их к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

Работники организаций пищевой и перерабатывающей промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений, а также некоторых других организаций проходят указанные мед. осмотры в целях охраны здоровья населения.

Обязательные периодические мед. осмотры и внеочередные мед. осмотры (обследования) проводятся в рабочее время с сохранением среднего размера оплаты труда.

Перечень вредных производственных факторов и видов работ, должностей и профессий, при выполнении которых требуются мед. осмотры, правила их проведения устанавливаются уполномоч. гос. органом здравоохранения по согласованию с уполномоч. гос. органом в сфере труда и профсоюзными органами.

Перевозка в лечебные учреждения работников, заболевших на производстве (ст. 221 ТК КР). Перевозка в лечебные и иные учреждения работников, заболевших или пострадавших на производстве, осуществляется транспортными средствами работодателя или за его счет.

Служба охраны труда (ст. 222 ТК КР). В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью более 50 работников создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

В организации с численностью 50 и менее работников решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимается работодателем с учетом специфики деятельности данной организации.

При отсутствии в организации службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодатель заключает договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяется работодателем в зависимости от численности работающих, степени опасности и вредности производства, территориальной отдаленности в соответствии с нормативами, установленными государственным органом в сфере труда.

Типовое положение о службе охраны труда утверждается Правительством КР или уполномоченным им органом.

**3. Расследование и учет
несчастных случаев на
производстве и
профессиональных
заболеваний**

Расследование и учет несчастных случаев (НС) на производстве и профессиональных заболеваний производятся в порядке, определяемом Правительством КР (ст. 223 ТК КР).

(См.: постановление Правительства КР от 27 февраля 2001 года N 64 "Об утверждении Положения о расследовании и учете несчастных случаев на производстве").

1. Расследование и учет НС с легким исходом. Для расследования НС на производстве работодатель приказом создает комиссию в составе не менее 3 человек. В состав комиссии включаются:

- специалист по охране труда (или лицо, исполняющее эти обязанности), который может привлекаться на договорной основе;
- представители работодателя, профсоюзного органа или иного представительного органа работников организации;
- доверенное лицо пострадавшего (по его требованию).

Руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность труда в подразделении, где произошел НС, в состав комиссии не включается. Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченное им лицо.

Комиссия обязана в течение 3 суток:

- провести расследование обстоятельств и причин НС;
- выявить и опросить очевидцев и других причастных лиц;
- определить лиц, допустивших нарушения требований нпа по труду и ОТ;
- указать меры по устранению причин НС;
- установить степень вины пострадавшего (в процентах);
- квалифицировать НС;
- составить акт формы Н-1.

2. Специальному расследованию подлежат:

- групповой НС, происшедший одновременно с двумя и более работниками, независимо от тяжести повреждения здоровья;
- НС с тяжелым исходом;
- НС со смертельным исходом.

О групповом, тяжелом и смертельном НС на производстве работодатель или уполномоченное им лицо обязано немедленно сообщить по телефону (факсу) или телеграфу в:

- гос. инспекцию труда области (г.Бишкека);
- прокуратуру по месту, где произошел НС;
- территориальный орган гос. надзора, если НС произошел в организации (на объекте), подконтрольной этому органу;
- вышестоящий для организации орган;
- территориальное объединение профсоюзов;
- организацию, направившую работника, с которым произошел НС.

Специальное расследование группового НС, несчастного случая со смертельным или тяжелым исходом проводится комиссией в течение 15 дней в составе:

- председателя комиссии - государственного инспектора труда;
- технического инспектора труда профсоюзов;
- представителя вышестоящей для организации органа;
- специалиста по охране труда организации или лица, назначенного приказом работодателя ответственным за организацию работы по ОТ;
- представителя профсоюзного или иного представительного органа работников организации.

По требованию пострадавшего (в случае смерти пострадавшего - его родственников) в специальном расследовании вправе принять участие его доверенное лицо. Если доверенное лицо не принимало участие в расследовании, то работодатель или председатель комиссии обязаны по требованию доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

В случае острого отравления или радиационного воздействия, превысившего установленные нормы, в состав комиссии включается также представитель органа санитарно-эпидемиологического надзора КР.

Расследование НС с особо тяжелыми последствиями, при котором погибло 4 и более человек, проводится комиссией, назначаемой совместным приказом Главного гос. инспектора труда (на предприятиях, объектах, подконтрольных органам гос. надзора, - совместным приказом руководителя соответствующего органа гос. надзора) и министром, руководителем ведомства с участием главного технического инспектора труда соответствующего профсоюзного органа.

В состав комиссии наряду с ответственными работниками соответствующего министерства (ведомства) могут включаться представители органов здравоохранения, социального страхования, соответствующего отраслевого или территориального профоргана, страхового органа.

При крупных авариях с человеческими жертвами 7 и более человек специальное расследование проводится комиссией, назначаемой Правительством КР.

При проведении специального расследования по требованию комиссии наниматель за счет собственных средств обязан обеспечить:

- выполнение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;
- фотографирование (видеосъемки) места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем места происшествия;
- предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, необходимых для расследования, а также спецодежды и средств индивидуальной защиты;
- печатание, размножение в необходимом количестве материалов специального расследования.

По результатам специального расследования комиссия составляет акт специального расследования.

Содержание акта формы Н-1 должно полностью соответствовать выводам комиссии. При групповом НС на производстве акт по форме Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.

Члены комиссии по специальному расследованию встречаются с пострадавшими или членами их семей, решают на месте вопросы оказания материальной помощи, разъясняют их права в соответствии с законод-ом КР.

Техническое оформление акта специального расследования, акта формы Н-1 и материалов расследования возлагается на нанимателя, а рассылка - на председателя комиссии, который в пятидневный срок после окончания расследования направляет их:

- в прокуратуру по месту происшествия;
- нанимателю;
- в гос. инспекцию труда области (г.Бишкека) и Гос. инспекцию труда КР;
- органу гос. надзора (при несчастных случаях на подконтрольных им объектах);
- в вышестоящий по отношению к организации орган (копии акта специального расследования и акта формы Н-1);
- в территориальное объединение профсоюзов или техническую инспекцию труда профсоюзов (копии акта специального расследования и акта формы Н-1);
- пострадавшему или членам семьи погибшего (копии акта специального расследования и акта формы Н-1).

Работодатель обязан рассмотреть материалы специального расследования НС, принять меры по их предупреждению, решить вопросы о возмещении вреда пострадавшим или лицам, имеющим право на возмещение вреда в связи со смертью кормильца.

Разногласия по вопросам расследования, оформления, учета и квалификации НС на производстве, непризнания работодателем факта НС и связи его с производством, отказа в проведении его расследования и составлении акта по форме Н-1, несогласия пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются гос. инспекциями труда по территориальности, Гос. инспекцией труда КР или судом. В этих случаях подача жалобы не является основанием для неисполнения работодателем решений гос. инспектора труда.

4. Понятие и виды надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде

Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства представляет собой деятельность компетентных органов, направленную на защиту трудовых прав работников.

Надзор за соблюдением трудового законодательства означает проверку законности решения работодателя (уполномоченных им лиц), а **контроль** - проверку этого решения с точки зрения не только законности, но и целесообразности. Разумеется, речь не идет о противопоставлении законности и целесообразности. Законность есть высшая государственная целесообразность. Однако по мере усиления договорного начала в регулировании трудовых отношений появляется реальная возможность принимать в рамках действующего законодательства наиболее эффективные решения. Это влечет за собой повышение ответственности работодателя (уполномоченных им лиц) не только за законность, но и за целесообразность принятых решений.

1. Органы гос. надзора и контроля за соблюдением законов и иных нпа о труде. Гос. надзор и контроль за соблюдением законов и иных нпа о труде во всех организациях на территории КР осуществляет **гос. инспекция по экологической и технической безопасности при Правительстве КР (органы государственной инспекции труда).**

Гос. надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях и на некоторых объектах промышленности осуществляют (наряду с органами гос. инспекции труда) специально уполномоченные органы гос. надзора.

Органы гос. инспекции труда осуществляют свою деятельность во взаимодействии с органами испол-ой власти, органами мсу, другими гос. надзорно-контрольными органами, органами прокуратуры, объединениями профсоюзов и работодателей, другими организациями.

Координацию деятельности органов гос. надзора и контроля и общественного контроля по вопросам соблюдения законов и иных нпа о труде и охране труда осуществляет гос. инспекция труда.

В соответствии с возложенными задачами **органы гос. инспекции труда реализуют следующие основные полномочия:**

- осуществляют гос. надзор и контроль за соблюдением в организациях труд-го законод-ва и иных нпа, содержащих нормы труд-го права посредством проверок, обследований, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, привлечения виновных к ответственности в соответствии с законом;
- анализируют обстоятельства и причины выявленных нарушений, принимают меры по их устранению и восстановлению нарушенных труд-х прав граждан;
- осуществляют в соответствии с законод-ом КР рассмотрение дел об адм-ых правонарушениях;
- направляют в установленном порядке соответствующую информацию органам испол-ой власти, органам мсу, правоохранительным и судебным органам;
- осуществляют надзор и контроль за соблюдением установленного порядка расследования и учета НС на производстве;

- обобщают практику применения, анализируют причины нарушений законов и иных нпа о труде, готовят соответствующие предложения по их совершенствованию;
- анализируют состояние и причины производственного травматизма и разрабатывают предложения по их профилактике, принимают участие в расследовании НС на производстве или проводят его самостоятельно;
- дают заключения по проектам строительных норм и правил, других норм-ых документов о соответствии их требованиям законов и иных нпа о труде, рассматривают и согласовывают проекты отраслевых и межотраслевых правил по охране труда;
- запрашивают и безвозмездно получают от органов испол-ой власти и их террит-ых органов, органов мсу, органов прокуратуры, судебных органов и других организаций информацию, необходимую для выполнения возложенных на них задач;
- ведут прием и рассматривают заявления, письма, жалобы и иные обращения работников и иных граждан о нарушениях их труд-х прав, принимают меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав;
- осуществляют информирование и консультирование работодателей и работников по вопросам соблюдения законов и иных нпа о труде;
- информируют общественность о выявленных в организациях нарушениях законов и иных нпа о труде, ведут разъяснительную работу о труд-х правах работников;
- готовят и публикуют ежегодные доклады общего характера о соблюдении законов и иных нпа о труде, в установленном порядке представляют их Правительству КР и Гендиректору бюро Международной организации труда.

Государственные инспекторы труда при осуществлении надзорно-контрольной деят-ти обязаны соблюдать Конституцию КР, законы и иные нпа о труде, а также нпа, регулирующие деят-ть органов и должностных лиц органов гос. инспекции труда. Порядок проведения проверок должностными лицами органа гос. инспекции труда определяется ратифицированными КР конвенциями МОТ по вопросам инспекции труда, ТК КР, законами и иными нпа.

Гос. надзор за точным и единообразным исполнением законов и иных нпа о труде осуществляет **Генпрокурор КР и подчиненные ему прокуроры** в соответствии с законом.

Прокуратура КР - центральный орган гос. власти, осуществляющий надзор за точным и единообразным исполнением законов и иных нпа КР.

В целях обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, защиты прав и свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства **прокуратура КР осуществляет:**

- 1) надзор за исполнением законов и иных нпа Правительством, министерствами, гос. комитетами, адм-ми ведомствами, службами, местными гос. администрациями и иными органами испол-ой власти, банковскими учреждениями, органами мсу, их должностными лицами, органами управления и руководителями юрид-их лиц, независимо от формы собственности, а также гражданами;
- 2) надзор за соблюдением прав и свобод человека и гражданина Правительством, министерствами, гос. комитетами, службами, местными гос. администрациями и иными органами испол-ой власти, органами мсу, их должностными лицами, а также органами управления и руководителями юрид-их лиц, независимо от формы собственности;
- 3) надзор за исполнением законов органами, осуществляющими оперативно-розыскную деятельность, дознание и следствие;
- 4) надзор за законностью административного и исполнительного производства;
- 5) надзор за исполнением законов в органах и учреждениях уголовно-исполнительной системы и иных мер принудительного характера, назначаемых судом;
- 6) надзор за соблюдением законов и иных нпа органами военного управления, воинскими частями и учреждениями;
- 7) уголовное преследование в случаях и порядке, установленных уголовно-процессуальным законод-ом КР.

2. Судебный контроль. Правосудие в КР осуществляется только судом (ст. 93 Конституции).

Судебная власть осуществляется посредством конституционного, гражданского, уголовного, административного и иных форм судопроизводства.

Судебная система КР устанавливается Конституцией и законами, состоит из Верховного суда и местных судов.

В составе Верховного суда действует Конституционная палата.

Верховный суд является высшим судебным органом по гражданским, уголовным, экономическим, административным и иным делам и осуществляет пересмотр судебных актов местных судов по обращениям участников судебного процесса в порядке, определяемом законом.

Суды общей юрисдикции (от ВС КР до местных судов) прежде всего решают вопрос о законности правоприменительных актов работодателя (приказов о переводах на другую работу, увольнении работников и т.п.) при рассмотрении индивидуальных споров.

Конституционная палата ВС КР является органом, осуществляющим конституционный контроль.

Конституционная палата ВС КР:

- 1) признает неконституционными законы и иные нпа в случае их противоречия Конституции;
- 2) дает заключение о конституционности не вступивших в силу международных договоров, участницей которых является КР;
- 3) дает заключение к проекту закона об изменениях в Конституцию.

Каждый вправе оспорить конституционность закона и иного нпа, если считает, что ими нарушаются права и свободы, признаваемые Конституцией.

Решение Конституционной палаты ВС КР является окончательным и обжалованию не подлежит.

Установление Конституционной палатой ВС КР неконституционности законов или их положений отменяет их действие на территории КР, а также отменяет действие других нпа, основанных на законах или их положениях, признанных неконституционными, за исключением судебных актов.

Судебные акты, основанные на нормах законов, признанных неконституционными, пересматриваются судом в каждом конкретном случае по жалобам граждан, чьи права и свободы были затронуты.

3. Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нпа, содержащих нормы ТП, колл. договоров осуществляется профсоюзами, чьи интересы они представляют.

Профсоюзы осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства. Для осуществления этой функции создаются ***правовые и технические инспекции труда профсоюзов***, полномочия которых определены в соответствующих законах и положениях о профсоюзах.

5. Ответственность за
нарушение законодательства
о труде и охране труда

Руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении законодательства о труде и охраны труда привлекаются к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном законодательством КР.

Дисциплинарная ответственность. Должностные лица органов испол-ой гос. власти, органов мсу, лица, представляющие работодателя (работодателей), работники руководящих органов профсоюзов, в труд-ые обязанности которых входит обеспечение выполнения заключенного соглашения, колл. договора, привлекаются к дисц-ой ответ-ти за нарушение или невыполнение обязательств по соглашению, колл. договору (ч. 2 ст. 27 Закона КР «О социальном партнерстве в области трудовых отношений в Кыргызской Республике»).

Работодатель (собственник имущества) обязан рассмотреть заявление представительного органа работников о нарушении руководителем организации, его заместителями законов и иных нпа о труде, условий колл. договора, соглашения и сообщить о результатах рассмотрения представителюному органу работников (ст. 150 ТК КР).

В случае если факты таких нарушений подтвердились, работодатель обязан применить к руководителю организации, его заместителям дисц-ое взыскание вплоть до увольнения. По требованию профсоюзного органа работодатель обязан расторгнуть ТД с должностным лицом гос. предприятия или сместить его с занимаемой должности, если он нарушает законод-во о труде или не выполняет обязательство по колл. договору (ч. 1. ст. 27 Закона КР «О профессиональных союзах»).

Если нарушение закона о труде, ущемление труд-х прав работников допускаются работодателем или должностным лицом предприятия негосударственной формы собственности, то по требованию профсоюзного органа они могут быть отстранены от занимаемой должности сроком до 6 месяцев (ч. 2. ст. 10 Закона КР «О профессиональных союзах»).

В отношении должностного лица организации, другого работодателя при наличии соответствующих оснований (дисциплинарного проступка) возможно применение дисциплинарного увольнения по п.п.9 и 11 ст. 83 ТК КР.

Работодатель несет матер-ую ответ-ть за труд-ое увечье, проф. заболевание работника, о которых нами говорилось в гл. XII.

Материальная ответственность. Работодатель несет материальную ответственность перед работником за ущерб, причиненный ему лишением возможности трудиться. Такая ответственность наступает, в частности, если ущерб работнику причинен в результате незаконного отказа в приеме на работу или отстранении от работы, незаконного увольнения или перевода на другую работу, незаконной или неправильной формулировки причины увольнения; неисполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению труд-х споров; задержки выдачи труд-ой книжки при прекращении с работником ТД.

Административная ответственность за нарушение законод-ва о труде и охраны труда регулируется Кодексом об административной ответственности.

Правом привлекать к адм-ой ответ-ти наделены органы (должностные лица, напр., инспекторы Гос. инспекций труда КР, областей и городов) гос. надзора и контроля за соблюдением законод-ва о труде и законод-ва об охране труда, обладающие для этого соответствующими полномочиями в сфере своей деят-ти (ст.506 Кодекса об административной ответственности).

Адм-ая ответ-ть заключается в применении к виновным мер адм-го взыскания в виде предупреждения или штрафа. Такую ответ-ть влечет нарушение правил техники безопасности (ст. 69 Кодекса КР об административной ответственности); несвоевременная выплата должностными лицами зарплаты, пенсий, стипендий, пособий и иных социальных выплат (ст. 70 Кодекса КР об административной ответственности); нарушение работодателем законод-ва об охране труда (ст. 71 Кодекса КР об административной ответственности); нарушение работодателем труд-го законод-ва (ст.72 Кодекса КР об административной ответственности) и ряд других нарушений.

Уголовная ответственность должностных лиц наступает за преступное нарушение законод-ва о труде, правил по охране труда, В частности, уголовная ответ-ть предусматривается УК КР за нарушение правил охраны труда (ст. 142); за нарушение законодательства о труде (ст. 143); за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины, а также женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет (ст. 144)