

Кадровый потенциал и направления его совершенствования

Цотне Самелия Муртазович

Цель и задачи исследования

Целью исследования является анализ кадрового потенциала и разработка мероприятий по ее совершенствованию.

Задачи исследования:

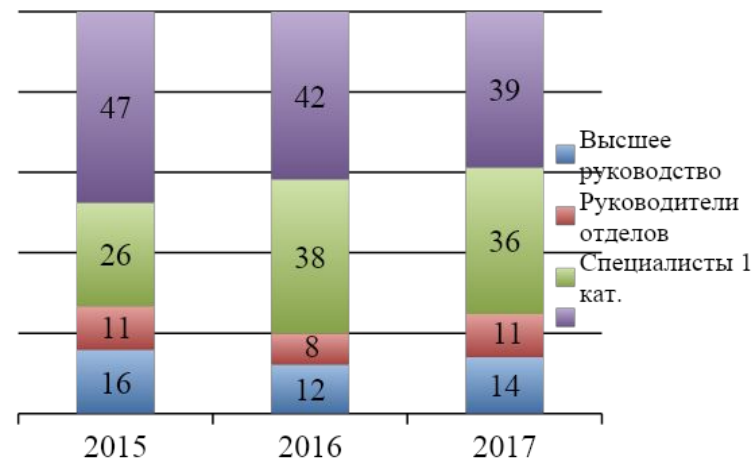
- * - рассмотреть теоретико-методологическую основу кадровой работы на предприятии;
- * - провести анализ кадровой политики на предприятии
- * - провести анализ деятельности и кадровой политики на предприятии ООО "Норд Стар",
- * - выявить проблемы по работе с персоналом предприятия ООО "Норд Стар",
- * - разработать рекомендации по работе с персоналом

Финансово-экономические показатели предприятия за 2016 - 2018 годы

Наименование показателей	Ед. изм.	Показатели по годам			Темп прироста %
		2016	2017	2018	
Выручка от реализации продукции (работ, услуг) без НДС	тыс. руб.	2 835636	3547269	4324511	22
Прибыль от продаж		209 056	196 292	556 118	183
Прочие доходы		867 345	1 406 606	610 192	-56
Прочие расходы		509 531	1 324 328	699 614	-49
Чистая прибыль		449 103	218 482	364 588	67
Общая рентабельность	%	15,8	6,2	8,4	-

Кадровый анализ ООО "Норд Стар"

Категории работников	2016 г.		2017 г.		2018 г.	
	Чел.	Уд. Вес, %	Чел.	Уд. Вес, %	Чел.	Уд. Вес, %
Среднегодовая численность всего:	101	100	115	100	121	100
в том числе:						
Высшее руководство	16	16	14	12	17	14
Начальники отделов	11	11	9	8	13	11
Специалисты I категории	26	26	44	38	44	36
Специалисты II категории	48	47	48	42	47	39

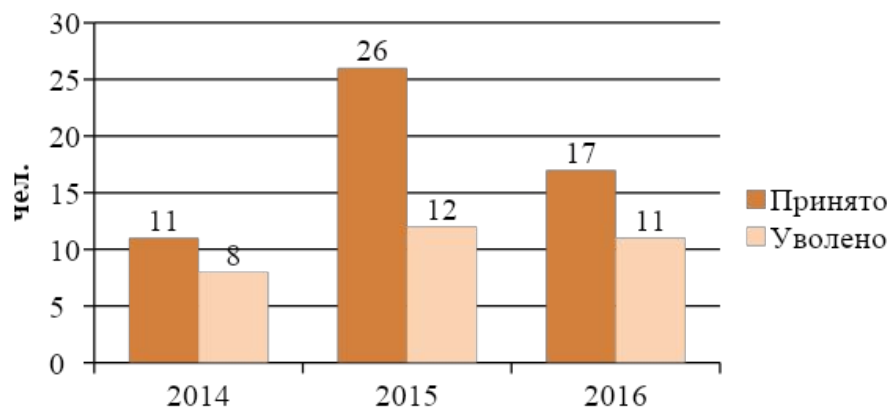


Распределение работников ООО "Норд Стар"» по уровню образования в 2018 году

Образование	Всего	В том числе			
		Высшее руководство	Начальники отделов	Специалисты 1 кат.	Специалисты 2 кат.
Высшее	82	17	10	36	19
Неоконченное высшее	8	0	2	2	4
Средне- профессиональное	25	0	1	6	18
Полное среднее	5	0	0	0	5
Не имеют профессионального образования	1	0	0	0	1
Итого	121	17	13	44	47

Анализ движения персонала ООО "Норд Стар" за 2016-2018 гг.

№ п/п	Показатель	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Среднегодовая численность, чел.	101	115	121
2	Коэффициент оборота по приему, %	11	23	14
3	Коэффициент оборота по выбытию, %	8	10	9
4	Коэффициент текучести, %	8	10	9



РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В ООО "НОРД СТАР"

- * 1) разработать алгоритм оценки персонала;
- * 2) разработать мероприятия по совершенствованию процесса подбора кадров;
- * 3) определить возможные функциональные повторы – дублирование функций сотрудников – и распределить функциональные задачи правильно, чтобы выявить центры неэффективных затрат и оптимизировать общие материальные и финансовые затраты на процесс;
- * 4) внедрить автоматизированную информационную систему управления персоналом

Затраты на предлагаемые мероприятия

№	Мероприятия	Примерные затраты, руб.
1	Новые элементы премирования (введение доплат)	20 000
2	Доска Почета	5 000
3	Поздравления, конкурсные соревнования	3 000
4	Повышение квалификации сотрудников	10 000
5	ИТОГО	38000

Расчет годового экономического эффекта

- * При расчете годового экономического $\mathcal{E}_Г$ формула примет вид:

$$* \quad \mathcal{E}_Г = П_{\text{ДОП}} - Z_{\text{ВЭ}} \times E_{\text{Н}} \quad (3.4)$$

- * где $П_{\text{ДОП}}$ – дополнительная прибыль, полученная за год руб.;
- * $Z_{\text{ВЭ}}$ – общие на внедрение и эксплуатацию, руб.;
- * $E_{\text{Н}}$ – нормативный коэффициент сравнительной экономической эффективности (величина обратная нормативному сроку окупаемости)
- * Примем $E_{\text{Н}} = 0,25$ т.е. будем считать, что затраты окупятся за 4 года.
- * Подставив значения в (3.4), получим:

$$* \quad \mathcal{E} = 113000 - 38000 \times 0,25 = 103500 \text{ руб.} \quad (3.5)$$

- * Таким образом, результате предлагаемых предприятие получит экономический эффект размере 103 5 тыс.руб.

Спасибо за внимание