



НАВИГАТОР

Консалтинговая компания



NAVIGATOR[®]
EXECUTIVE SEARCH

СОДЕРЖАНИЕ

1. Обращение руководителя
2. О компании
3. Услуги компании
4. Методы и условия
5. Executive Search
6. Различие технологий поиска Executive Search и Recruitment
7. Стандарты качества рекрутинговых услуг
8. Технология работы (в картинках)
9. Наши преимущества
10. Стоимость услуг
11. Список тренингов
12. Наши клиенты
13. Контакты

НАВИГАТОР

Если Вы - представитель компании-работодателя и понимаете, что:

- существует очень мало людей подходящей Вам квалификации,
 - или наоборот:
- хотите избавиться себя от потока соискателей
 - очень мало претендентов именно на Вашу работу
 - нужные Вам кандидаты активно не ищут работу
 - таких людей нужно убедить рассмотреть Ваше предложение
 - требуется конкретно сочетание редких умений
 - Вам нужно быстро нанять целую команду
 - Вам нужно быстро нанять людей в регионах
 - Вам нужно изучить рынок требуемых специалистов и их зарплат
 - Вам нужно защитить свой собственный персонал от переманиваний
 - у Вас перегружен или недостаточно опытен внутренний рекрутер
 - самостоятельный поиск не дал результатов?
 - у Вас просто нет HR- менеджера, не заниматься же самому?
- Не теряйте времени, обращайтесь к рекрутерам!**

О КОМПАНИИ

- НАВИГАТОР[®] - одна из ведущих рекрутинговых компаний в Киеве и Украине, располагающая сетью партнерских агентств и региональных рекрутеров в 20 регионах Украины
- Мы имеем ресурсы для подбора персонала во ВСЕХ регионах Украины
- Компания была основана в 1999 году
- С марта 2004 г. мы входим в Ассоциацию региональных кадровых агентств Украины ([А.Р.К.А](#))
- Директор - Сергей Беляев - координатор Ассоциации АРКА, автор более 150 публикаций в деловой прессе и Интернет, разработчик «Стандартов рекрутинговых услуг в Украине», автор книги «Как найти хорошую работу..», автор блога <http://recruitingblog.com.ua> автор книги «Как найти хорошую работу..», автор блога <http://recruitingblog.com.ua>, автор электронного журнала «Эффективный подбор персонала»: <http://navigator.lg.ua/article.php?textname=newsletter>
- Навигатор - одно из самых известных Рекрутинговых агентств Украины (первые места в рейтингах www.recruiting.net.ua)

МЕТОДЫ И УСЛОВИЯ

- **Наша цель** - предоставлять услуги самого высокого качества, давать возможность ведущим фирмам и лучшим профессионалам найти друг друга, тем самым способствовать их успеху
- **Любая информация**, полученная клиентом от нашей компании, а также нами от организации-клиента считается строго конфиденциальной
- Приступая к работе над заказом, мы внимательно изучаем все требования и детали, стараясь смотреть на каждого потенциального кандидата **глазами нашего клиента**
- В процессе **подбора топ-менеджеров** мы изучаем рынок, потребности и пожелания к зарплате таких специалистов, даем рекомендации клиенту о состоянии уровня зарплат и согласовываем условия с каждым кандидатом индивидуально
- **Мы ценим время заказчика** и предоставляем ему только тщательно отобранных кандидатов: для закрытия вакансии обычно достаточно 3–5 кандидатов
- **90% кандидатов**, принятых на работу по нашей рекомендации, успешно проходят испытательный срок и продолжают работать в компаниях
- По кандидатам, принятым на работу от нашего агентства, предоставляется гарантия на срок **от 3 до 6 месяцев** (в зависимости от позиции), в течение которой мы готовы заменить выбранного Вами сотрудника бесплатно
- Мы устанавливаем **долговременное сотрудничество** со своими заказчиками, поскольку повторные заказы от постоянных клиентов составляют около 70% общего объема работы агентства

УСЛУГИ КОМПАНИИ

НАВИГАТОР

**Оценка
персонала**

**Подбор
персонала**

**Обзоры
рынка
зарплат**

**Бизнес-
Тренинги**

**Executive
search**

Рекрутинг

НАВИГАТОР ПРЕДЛАГАЕТ

ОСНОВНАЯ СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ:

1. Рекрутинг полного цикла
2. Executive search - целевой поиск редких специалистов и руководителей (Headhunting)

ДРУГИЕ УСЛУГИ:

3. Исследования заработных плат под заказ: [подробнее](#)
4. Экономичный подбор персонала (Скрининг): [подробнее](#)
5. Экспертная оценка персонала.
6. Бизнес-тренинги: подробнее - на сайте www.personal.net.ua

Executive Search

- **Executive search (Экзекьютив сёч)** — целенаправленный, «прямой» поиск и подбор руководителей высшего звена и редких специалистов («эксклюзивный поиск, исполнительный поиск, поиск администраторов» - варианты перевода с английского). Компании Executive search увеличивают стоимость бизнеса своих клиентов, создавая для них лучшие управленческие команды.
- **Технологию Executive Search выбирают, когда Вам нужны:**
 - Лучшие из лучших кандидатов на рынке.
 - Очень редкие специалисты.
 - Start-up-менеджеры, люди, способные запустить новый проект.
 - Руководители, способные вывести компанию в лидеры рынка.
 - Менеджеры, способные перестроить компанию по западному типу, т. е. сделать ее системной и привлекательной для акционеров и инвесторов.
 - Профессионалы производства: инженеры, технологи, конструкторы и т.п.
- **А также, когда:**
 - Ваша база кандидатов и поиск в Интернет исчерпали себя.
 - Необходимые Вам специалисты не находятся в активном поиске работы.
 - Вам необходимо оценить ситуацию на рынке – провести маркетинговое исследование.
 - Вам необходим профессиональный посредник, который будет представлять интересы вашей компании.
 - Вы хотите сохранить конфиденциальность поиска (обычно при замене работающего топ-менеджера).

Различие технологий поиска Executive Search и Recruitment

	Прямой целенаправленный поиск высшего руководства/уникальных специалистов (Executive Search)	Подбор среднего управленческого звена и специалистов (рекрутинг)
Объект поиска	Высшее руководство, уникальные специалисты	Средний менеджмент
Эффективность (вероятность закрытия позиции)	90%	60-80%
Сроки поиска до презентации кандидатов	От 5 недель	От 2 недель
Дополнительное консультирование	Полное профессиональное консультирование по состоянию рынка труда и ситуации в отрасли	Ориентировочное консультирование по наличию запрашиваемых специалистов на рынке труда
Методы поиска кандидатов	<ul style="list-style-type: none"> □ Подробное исследование узкого сегмента рынка □ Опрос ключевых людей в данной сфере бизнеса – консультантов, информаторов. Сбор информации о потенциальных кандидатах (досье) □ Прямой выход на потенциальных кандидатов в компаниях-донорах. 	<ul style="list-style-type: none"> □ Поиск по базе данных и на сайтах по поиску работы. □ Отбор по объявлениям в печатных и электронных СМИ. □ Использование методов прямого выхода на интересующих кандидатов. □ Выход на кандидатов по рекомендациям

Различие технологий поиска Executive Search и Рекрутинга

Количество предоставляемых кандидатов	2-4	5-10
Проверка рекомендаций	Обязательная глубокая проверка рекомендаций кандидатов-финалистов	Проверка рекомендаций на кандидатов-финалистов – по желанию клиента и необходимости
Гонорар и схема оплаты	18-25 % от годового дохода кандидата 25% - предоплата; 75% - по факту выхода кандидата на работу к заказчику	12 - 18 % от годового дохода кандидата в зависимости от сложности поиска 10-25% - предоплата; 75-90% - по факту выхода кандидата на работу к заказчику или по договоренности
Бесплатная замена по гарантии	6-12 месяцев	2-3 месяца

Стандарты качества рекрутинговых услуг

Стандарты рекрутинговых услуг, другими словами, - «правила игры» на рынке подбора персонала, были сформулированы нами и опубликованы в августе 2008 года.

Стандарты качества рекрутинговых услуг помогут компаниям-заказчикам ориентироваться на рынке и четко знать:

- Что можно ожидать от компании по подбору персонала?
- Что есть услуги высокого качества в рекрутинге?
- Какие Ваши права и обязанности как Клиента?
- Как понять, что Вы получаете услуги высокого качества?
- Чем больше клиент знает о том, как должна работать профессиональная компания по подбору персонала, тем выше его шансы в получении нужного сотрудника и возврата стоимости вложений.

Стандарты качества рекрутинговых услуг включают в себя:

- 1. Стандарты сервиса для клиента (работодателя)
- 2. Этический кодекс и политика конфиденциальности:
 - для сотрудников агентств;
 - для клиентов-работодателей;
 - для соискателей работы.
- 3. Порядок взаимодействия компании-клиента и агентства: требования к документообороту, процедура поиска, отбора и представления нужных специалистов заказчику, дальнейшие действия и ответственность агентств.
- 4. Информация для компаний-клиентов: что следует ожидать от профессионального рекрутингового агентства, в чем, собственно, состоит это профессионализм, перечень услуг, предоставляемых агентством и обязанности компании, как клиента.

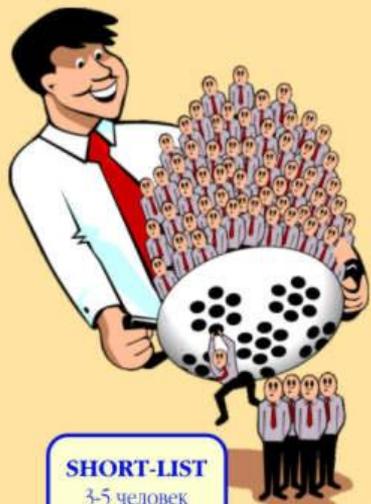
Полный текст документа: на сайте Ассоциации кадровых агентств АРКА www.arka.com.ua
Полный текст документа: на сайте Ассоциации кадровых агентств АРКА www.arka.com.ua
Полный текст документа: на сайте Ассоциации кадровых агентств АРКА www.arka.com.ua
Полный текст документа: на сайте Ассоциации кадровых агентств АРКА www.arka.com.ua
Полный текст документа: на сайте Ассоциации кадровых агентств АРКА www.arka.com.ua
Полный текст документа: на сайте Ассоциации кадровых агентств АРКА www.arka.com.ua
Полный текст документа: на сайте Ассоциации кадровых агентств АРКА www.arka.com.ua
Полный текст документа: на сайте Ассоциации кадровых агентств АРКА www.arka.com.ua
Полный текст документа: на сайте Ассоциации кадровых агентств АРКА www.arka.com.ua
Полный текст документа: на сайте Ассоциации кадровых агентств АРКА www.arka.com.ua

ТЕХНОЛОГИЯ РАБОТЫ

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП (1-3 дня)



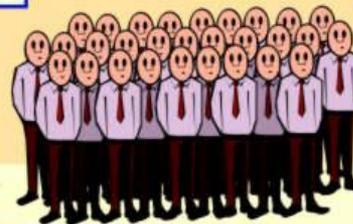
- Консультирование о рынке труда и зарплат
- Информирование о технологии работы
- Согласование сроков и стоимости услуг



- ### ОТБОР (3-14 дней)
- Телефонное собеседование
 - Анализ резюме и документов
 - Личное структурированное интервью
 - Психодиагностика/тестирование
 - Сбор отзывов и рекомендаций
 - Сравнительная оценка кандидатов

ОСНОВНОЙ ЭТАП

LONG-LIST
10-50 человек



- Разработка плана работы
- Поиск в базе данных
- Реклама вакансии в СМИ и Интернет
- Поиск в Интернет
- Прямой поиск (headhunting)
- Привлечение партнерских агентств
- Рекомендации других кандидатов

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ ЭТАП (5-20 дней)

- Представление лучших кандидатов Заказчику
- Организация встреч
- Обсуждение результатов собеседований



- Решение клиента
- Согласование сроков выхода на работу



- Увольнение кандидата с предыдущего места работы
- Выход на новую работу

- Подписание акта приемки-сдачи
- Окончательный взаиморасчет
- Выполнение гарантийных обязательств



Довольные Заказчик, Кандидат и Исполнитель

НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

- **Авторитет:** 13 лет на рынке труда
- **Уникальная База данных:** более 40000 специалистов
- **Опыт:** наши рекрутеры работают по 5-7 лет в сфере подбора персонала
- **Специализация рекрутеров** по отраслям
- **Высокая квалификация:** работает своя система обучения - “Школа рекрутера” и «Школа хедхантера», идет постоянное обучение и развитие сотрудников
- **Технологичность:** отработанный алгоритм поиска и отбора - [подробнее](#)
- **Соответствие сервиса мировым стандартам:** мы разрабатывали и гарантируем соблюдение «[Стандартов](#) рекрутинговых услуг»
- **Удобство для клиента:** ресурсы для подбора персонала во **ВСЕХ** регионах Украины
- **Принцип «единого окна»:** Вы заключаете один договор, а подбор персонала ведется во всех необходимых регионах
- **Эффективность:** мы используем методы активного, «прямого» поиска, **Head Hunting** для привлечения лучших кандидатов

СТОИМОСТЬ УСЛУГ

Подбор персонала

Стоимость услуг в % от совокупного годового дохода кандидата:

- Recruitment: 12- 18%
- Executive Search: 18 - 25%
- Гарантийный срок 60 - 180 дней (замена кандидата в случае непрохождения испытательного срока)

Стоимость обсуждается индивидуально, при этом учитывается:

- уровень позиции;
- функциональные обязанности;
- редкость специалистов желаемого уровня;
- соответствие предлагаемого уровня дохода рыночному;
- время, отпущенное для решения данной задачи;
- сложность поиска

СПИСОК ТРЕНИНГОВ

АВТОРСКИЕ ОТКРЫТЫЕ И КОРПОРАТИВНЫЕ БИЗНЕС-ТРЕНИНГИ

- ТЕХНИКИ ЭФФЕКТИВНЫХ ПРОДАЖ
- КАЧЕСТВЕННЫЙ СЕРВИС
- СОВРЕМЕННЫЕ ПЕРЕГОВОРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ
- СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
- ЭРИКСОНОВСКИЙ ГИПНОЗ
- ШКОЛА РЕКРУТЕРА
- РАЗРАБОТКА СТРАТЕГИИ КОМПАНИИ
- БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО
- ЭФФЕКТИВНАЯ КОМАНДА
- ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ
- ШКОЛА ХЕДХАНТЕРА

КОНСАЛТИНГОВЫЕ ПРОЕКТЫ

- ЭКСПРЕСС-ДИАГНОСТИКА эффективности отдела продаж
- ОЦЕНКА УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

ТРЕНИНГИ ЛИЧНОСТНОГО РОСТА

- СВОБОДА БЫТЬ СОБОЙ
- СВЕРХВОЗМОЖНОСТИ ЧЕЛОВЕКА
- ФОРМУЛА СУДЬБЫ
- LIFE-building: жизнь на 100%

Подробнее: www.personal.net

НАШИ КЛИЕНТЫ

