

Коллективный договор как инструмент реализации КСО

Коллективным договором

- признается *всякое письменное соглашение относительно условий труда и найма.*

Коллективный договор –

- правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей

В коллективный договор могут включаться следующие

вопросы взаимоотношений работников и работодателей:

- формы системы и размеры оплаты труда;
- выплата пособий, компенсаций;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
- занятость, переобучение условия высвобождения работников;
- рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшение условий охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи;
- соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;
- экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
- оздоровление и отдых работников и членов их семей;
- частичная или полная оплата питания работников;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;
- отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;
- другие вопросы, определенные сторонами.

Примеры коллективных договоров



- АК «АЛРОСА»
- ОАО «Газпром»
- ОАО «Магнитогорский металлургический комбинат»
- ОАО «Мосэнерго»
- ОмГУ

Структура рассматриваемых коллективных договоров по разделам

АК «АЛРОСА»	ОАО «Газпром»	ОАО «ММК»	ОАО «Мосэнерго»	ОмГУ
<p>1. Общие положения Предмет и сроки действия коллективного договора Обязательства сторон</p> <p>2. Социальное партнерство</p> <p>3. Обязательства сторон в области производственно-хозяйственной деятельности</p> <p>4. Гарантии прав работников в области занятости и подготовки кадров. Социальная защита молодых работников</p> <p>5. Рабочее время и время отдыха</p> <p>6. Гарантии прав работников в области оплаты труда, стимулирующие выплаты</p> <p>7. Охрана труда, здоровья работников и окружающей среды</p> <p>8. Социальное медицинское и жилищно-бытовое обеспечение</p> <p>9. Льготы и компенсации</p> <p>10. Гарантии деятельности профсоюза «Профалмаз»</p> <p>11. Ответственность сторон и контроль за выполнением условий коллективного договора</p> <p>• Приложения</p>	<p>1. Общие положения</p> <p>2. Обязательства Сторон</p> <p>3. Трудовые отношения</p> <p>4. Рабочее время и время отдыха</p> <p>5. Нормирование и оплата труда</p> <p>6. Социальные льготы, гарантии и компенсации</p> <p>Социальное страхование</p> <p>7. Работа с молодежью</p> <p>8. Содействие занятости</p> <p>9. Охрана труда</p> <p>10. Гарантии прав членов профсоюза и деятельности профсоюзных органов</p> <p>11. Контроль за выполнением договора</p> <p>Ответственность сторон за невыполнение обязательств по Договору</p> <p>• Приложения</p>	<p>1. Стороны, заключившие договор, их полномочия и ответственность</p> <p>2. Срока действия, контроль за выполнением</p> <p>3. Взаимные обязательства сторон</p> <p>4. Регулирование трудовых отношений, занятость и подготовка кадров, рабочее время и время отдыха</p> <p>5. Оплата труда</p> <p>6. Охрана труда и окружающей среды</p> <p>7. Социальное развитие коллектива</p> <p>8. Социальное партнерство. Гарантии прав профсоюзных органов</p>	<p>1. Общие положения</p> <p>2. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации</p> <p>3. Гарантии прав при возможном высвобождении, обеспечение занятости</p> <p>4. Рабочее время и время отдыха</p> <p>5. Охрана труда</p> <p>6. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями</p> <p>7. Гарантии деятельности профсоюзной организации и основы сотрудничества социального партнерства общества</p> <p>8. Заключительные положения</p> <p>• Приложения</p>	<p>1. Общие положения</p> <p>2. Прием, перевод и увольнение работников</p> <p>3. Рабочее время и время отдыха</p> <p>4. Оплата труда</p> <p>5. Охрана труда и техника безопасности</p> <p>6. Оздоровление работников и членов их семей</p> <p>7. Социальная программа</p> <p>8. Трудовая дисциплина</p> <p>9. Жилищно-бытовые условия</p> <p>10. Обеспечение деятельности профсоюзной организации</p> <p>11. Рассмотрение трудовых споров, жалоб и заявлений</p> <p>12. Ответственность сторон и контроль за выполнением договора</p> <p>• Приложения</p>

**Сравнение продолжительности и условий предоставления ежегодных
дополнительных оплачиваемых отпусков (календарных дней)**

Условия предоставления	АК «АЛРОСА»	ОАО «Газпром»	ОАО «ММК»	ОАО «Мосэнерго»	ОмГУ
Ежегодный оплачиваемый отпуск	28	28	28	28	28
Дополнительный за работу в районах Кр. Севера и приравненных к ним местностях	16-24	-	-	-	-
За ненормированный рабочий день	-	3-14	кол-во не указано	до 7	3-6
Матерям детей-школьников 1 сентября	-	1	1	1	-
При рождении ребенка (рабочих дней)	-	2	-	2	-
В случае свадьбы работника или его детей (рабочих дней)	-	работника-3, детей-2	-	работника или его детей-3	раб-ка -3, детей- нет
В случае смерти члена семьи (рабочих дней)	-	3	-	3	3
В случае проводов сына в ВС РФ	-	1	-	-	-
Женщинам, воспит. трех и более детей	-	2	-	-	-
Уполномоченным по охране труда	-	3	-	3	-

- 
- 
- Во все коллективные договора обоснованно включены разделы, посвященные деятельности профсоюзной организации как единственного представителя и защитника прав и интересов работников.

Наименование разделов, посвященных социальной политике компаний

Компания	Наименование разделов
АК «АЛРОСА»	8. Социальное медицинское и жилищно-бытовое обеспечение 9. Льготы и компенсации
ОАО «Газпром»	6. Социальные льготы, гарантии и компенсации Социальное страхование
ОАО «ММК»	7. Социальное развитие коллектива
ОАО «Мосэнерго»	6. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями
ОмГУ	7. Социальная программа 9. Жилищно-бытовые условия

Основные направления социальной политики предприятий, представленные в коллективных договорах

АК «АЛРОСА»	ОАО «Газпром»	ОАО «ММК»	ОАО «Мосэнерго»	ОмГУ
1	2	3	4	5
Материальная помощь				
<p>Единовременно 2000 руб. после службы в ВС РФ;</p> <p>в исключительных случаях – 10 тыс. рублей;</p> <p>льгота многодетным 50% при оплате дошкольного учреждения при одновременном посещении двумя т более детьми;</p> <p>поощрение юбиляров – 1 оклад; приобретение подарков для детей, оплата новогодних утренников</p>	<p>Раз в год в размере среднего оклада, в районах Крайнего Севера – до двух окладов;</p> <p>многодетным семьям, ветеранам войн, «чернобыльцам»; при стихийных бедствиях, в случае смерти родственников;</p> <p>возмещение фактических расходов при переезде;</p> <p>единовременное пособие при обустройстве на предприятии 4 тарифных ставки;</p> <p>в связи с юбилеями;</p> <p>компенсация до 95% расходов на дошкольные учреждения</p>	<p>Единовременно 1500 руб. после службы в ВС РФ;</p> <p>семье умершего пенсионера – ежемесячно 1000 рублей;</p> <p>с 13 недели беременности – освобождение от вредной работы; единовременно 12 000 руб. при рождении ребенка и при условии еженедельного посещения центра «Материнство»;</p> <p>ежемесячно 650 руб. до достижения ребенком 1,5 лет и 1 250 руб. от 1,5 до 3 лет;</p> <p>единовременно 1 500 руб. для подготовки первоклассника к школе</p>	<p>Раз в год в размере среднего оклада на отпуск;</p> <p>единовременно семье умершего или при смерти близких родственников – 10 000 руб. на погребение и 25 МРОТ;</p> <p>при рождении ребенка – 10 МРОТ, при впервые регистр. браке – 5 МРОТ;</p> <p>до 30 МРОТ при расторжении трудового договора;</p> <p>бесплатное содержание детей малоимущих, детей работников, имеющих двух и более детей и детей-инвалидов в детских лагерях;</p> <p>частичная компенсация услуг дошкольных учреждений семьям трех и более детей</p>	<p>Материальная помощь предоставляется в индивидуальном порядке, поощряются ветераны войн и труда, юбиляры</p> <p>снижение учебной нагрузки молодым матерям</p>

Санаторно-курортное обслуживание

Частичная оплата путевок, выделение путевок в центры АК «АЛРОСА»	Компенсации до 85% стоимости путевок один раз в год	Частичная компенсация стоимости путевок в пределах бюджета	Финансирование или частичная компенсация стоимости путевок	При возможности на университетской базе «Аэлита»
Физкультура и спорт				
10% средств от бюджета на охрану труда	Содействие проведению мероприятий	Содействие проведению мероприятий	0,15% ФОТ для мероприятий	Выделение средств

Пенсионное обеспечение				
Выдача дров неработающим пенсионерам не менее 20 куб. м	Пенсионные программы НПФ «Газфонд»; при выходе на пенсию – до 7 окладов; ежемесячная доплата не участвующим в НПФ до 1450 руб.; компенсация затрат на переселение	Лечение, оздоровление и протезирование в центрах «ММК»; профсоюзная мат. помощь пенсионерам	Программы НПФ ОАО «Мосэнерго»; до 30 МРОТ при расторжении трудового договора в связи с выходом на пенсию	При выходе на пенсию – 2 оклада; надбавки до 25% оклада в зависимости от возраста и стажа работы лицам предпенсионного возраста
Добровольное социальное страхование				
Программы ДМС с определенным списком лечебных учреждений; доплата при временной нетрудоспособности; в случае смерти на производстве – 500 000 руб., травмы, инвалидности, профзаболевания – 300 000 руб., отдельно страховое обеспечение от 10% до 100% в зависимости от тяжести травмы	Программы ДМС; выплаты при установлении инвалидности III степени – 10 год. заработков, II степени – 5 год. заработков, I степени – 1 год. заработок, при утрате трудоспособности на срок более 4 месяцев – 0,5 год. заработков, при смертельном исходе – 10 год. заработков семьям; доплата до среднего заработка при врем. нетрудоспособности, по уходу за ребенком, на погребение	Программы ДМС с лечением в мед. центрах ОАО «ММК»; ежемесячная мат. помощь в зависимости от группы инвалидности и степени утраты трудоспособности; в случае смерти от несчастного случая на пр-ве – 1 год. заработок, при утрате трудоспособности – 1 год. заработок, умноженный на степень утраты трудоспособности	Программы ДМС; одновременно: при гибели работника от произв. травмы на каждого иждивенца – 1 год. заработок, при инвалидности – от 30 до 75% год. заработка; ежемесячно доплата к пенсии по инвалидности – 1 МРОТ; ежемесячно 1 МРОТ женщинам в послеродовом отпуске до 1 года	-
Медицинское обслуживание				
Программа ДМС	Обязательные медицинские осмотры; профилактика инфекций; частичная компенсация (до 80%) стомат. услуг (кроме протезирования); офтальмохирургия; лекарственное обеспечение	Программа профилактики заболеваний, лечения, оздоровления и отдыха работников и членов их семей за счет средств ОАО «ММК» (из прибыли и по схеме ДМС)	Мед. обслуживание в центрах ОАО «Мосэнерго»	-

Что должно входить в коллективный договор

- 1. **Общие положения.** Здесь раскрываются предмет и стороны коллективного договора, сфера и сроки его действия, обязанности сторон.
- 2. **Механизм регулирования оплаты труда, выплаты премий и компенсаций.** В данном разделе представляется механизм регулирования и нормирования оплаты труда, порядок ее индексации, выплаты премий и компенсаций, все, что имеет отношение к оплате труда работника.
- 3. **Содействие занятости.** Раздел определяет порядок и условия приема на работу, предоставления гарантий при возможном высвобождении, особенности обучения и переобучения работников.

- **4. Рабочее время и время отдыха.** В разделе указываются особенности определения рабочего времени на предприятии, условия и продолжительность отпусков, льготы по оплачиваемым отпускам, механизм предоставления неоплачиваемых отпусков.
- **5. Оздоровление и отдых работников и членов их семей.** В разделе раскрываются особенности поддержки работников, необходимой для полноценного отдыха в период отпуска или реабилитации.
- **6. Охрана труда и здоровья работников на производстве.** Раздел должен содержать перечень мероприятий по совершенствованию охраны труда на производстве, по экологической безопасности труда.
- **7. Социальные программы, непосредственно связанные с трудовыми отношениями.** В этом разделе разъясняются меры по социальной поддержке работников непосредственно на предприятии.
- **8. Контроль за выполнением договора, ответственность сторон, обеспечение условий деятельности представителей работников.** Здесь определяются механизмы контроля, отчетности по выполнению условий коллективного договора, меры по обеспечению деятельности представителей работников.