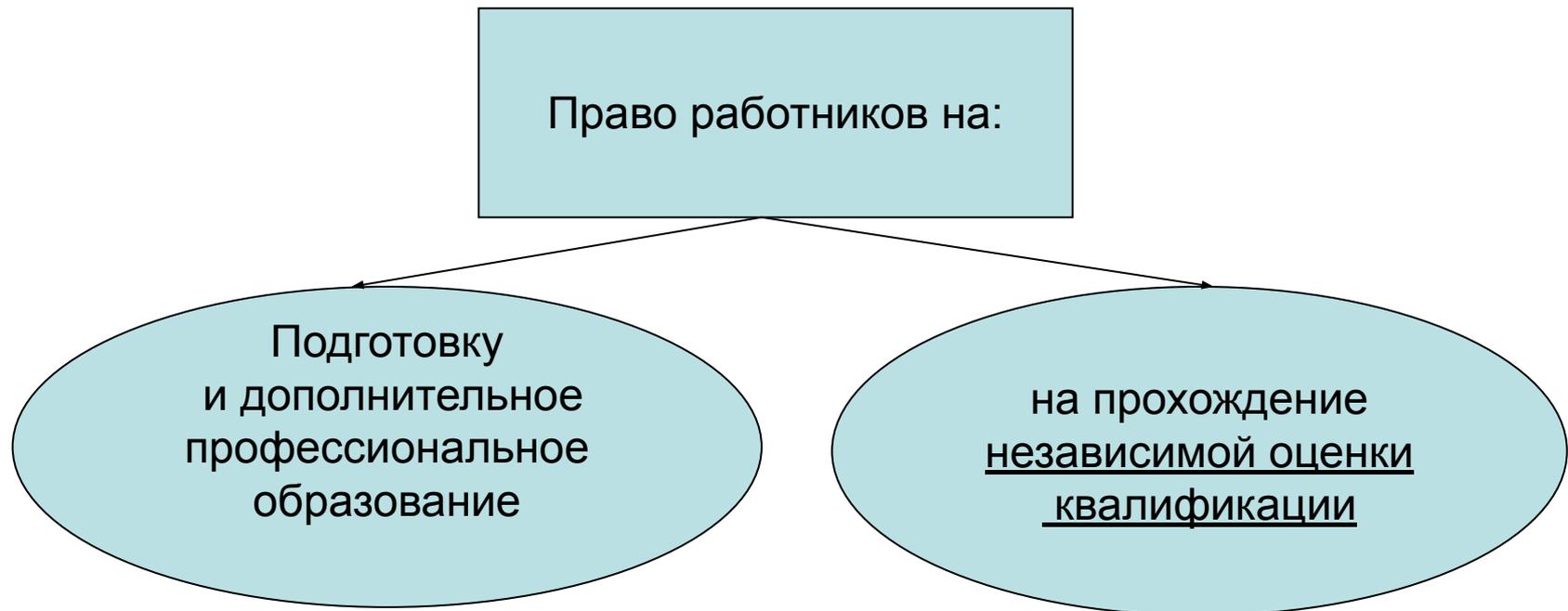


«Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников»

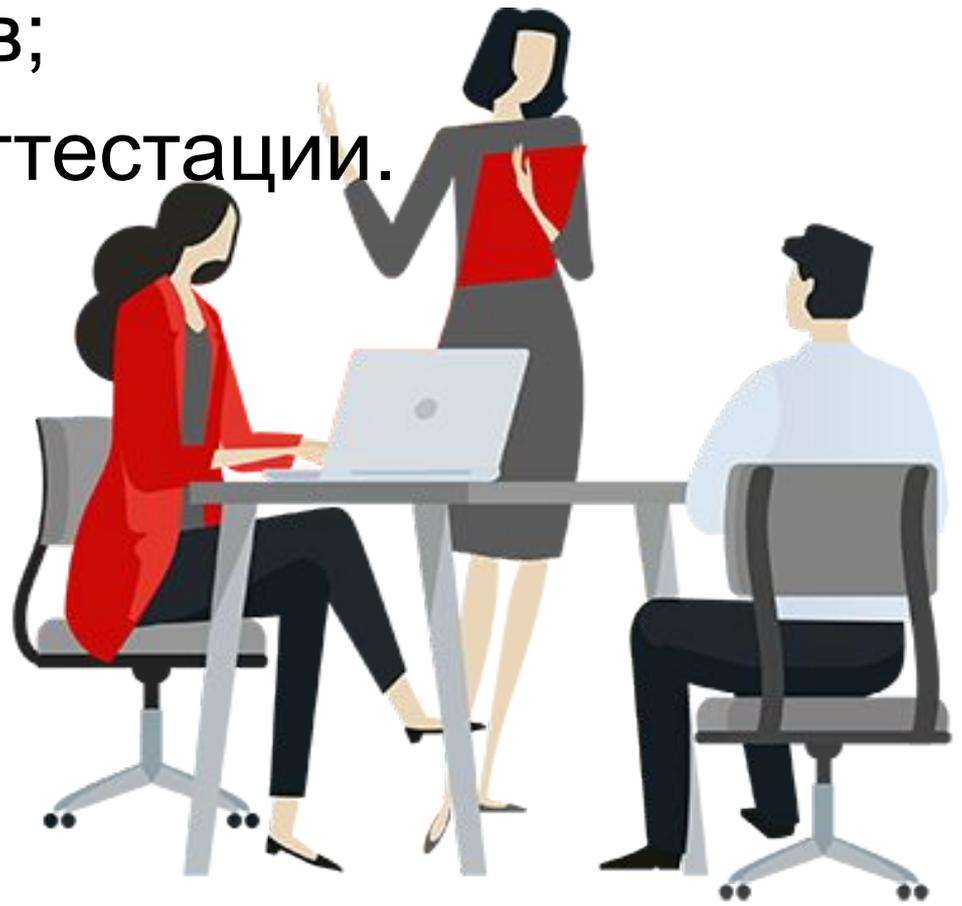


Радина Альбина
ЮБ1703

- ТК РФ Статья 197. ^{Право работников на:} **Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации**



- **Основания для направления на ДПО:**
- при назначении служащего на новую должность на конкурсной основе;
- включение на конкурсной основе в карьерный резерв;
- по результатам аттестации.



В соответствии с ТК РФ обучение работника или будущего работника происходит в таких формах:

- индивидуальное обучение;
- курсовое обучение;
- бригадное обучение.



- **Необходимость подготовки работников** (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд **определяет работодатель.**
- Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников, направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации осуществляются работодателем на условиях и в **порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.**
- Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, **определяются работодателем с учетом мнения представительного органа** работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов.
- В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

- Работникам, проходящим подготовку, работодатель должен создавать **необходимые условия** для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.
- При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель **должен предоставлять ему гарантии**, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.



- **Профессиональный стандарт** - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.



- **Статья 196 ТК РФ регламентирует права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников. В данной статье упоминаются две формы подготовки работников:**



Профессиональное
образование



Профессиональное
обучение

- **Профессиональное образование** представляет собой вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессии или специальности (п. 12 ст. 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации").
- **Профессиональное обучение** - это вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий) (п. 13 ст. 2 указанного Федерального закона).

Лица, допускаемые к освоению дополнительных профессиональных программ

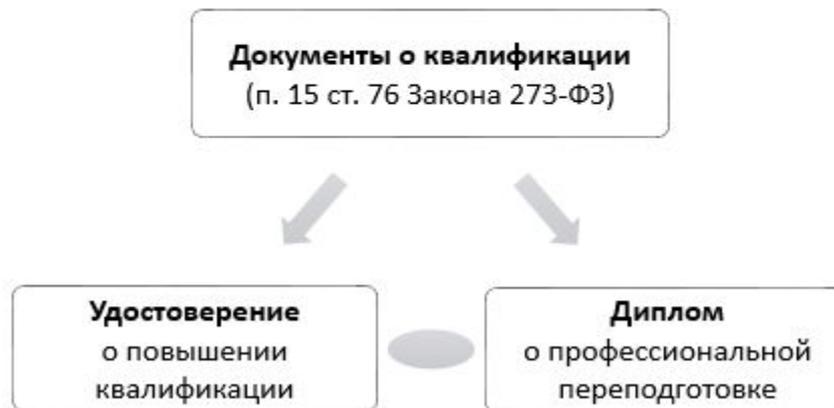
К освоению дополнительных
профессиональных программ
допускаются
(п. 3 ст. 76 Закона 273-ФЗ)

Лица,
имеющие среднее
профессиональное и (или)
высшее образование

Лица,
получающие среднее
профессиональное
и/или высшее образование

- При освоении дополнительных профессиональных программ профессиональной подготовки возможен **зачет** учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), освоенных в процессе предшествующего обучения по основным профессиональным образовательным программам и/или дополнительным профессиональным программам, порядок которого определяется организацией самостоятельно.
- Обучение **завершается итоговой аттестацией** в форме, определяемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно (п. 14 ст. 76 Закона 273-ФЗ).
- **Лицам, не прошедшим итоговой аттестации** или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации, **выдается справка** об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией.
- **Лицам, успешно освоившим** соответствующую дополнительную профессиональную программу и **прошедшим итоговую аттестацию**, выдаются документы о квалификации.

Документы о дополнительном образовании



Способы повышения квалификации



Спасибо за внимание!