

ПРЕЗЕНТАЦИЯ НА ТЕМУ: «ВЫПЛАТА ПОСОБИЙ ПО НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ»



ОПРЕДЕЛЕНИЕ:

Пособие по временной нетрудоспособности — это денежная выплата за счет средств Фонда государственного социального страхования, компенсирующая утраченный работником заработок при временном освобождении от работы в связи с болезнью и по иным предусмотренным законодательством социально значимым причинам.

Пособия по временной нетрудоспособности являются основными по системе социального обеспечения. Они назначаются всем работающим по найму (т. е. на основе трудового договора) независимо от места работы, ее характера, системы, порядка оплаты труда, а также иным лицам (например, адвокатам, старателям, членам кооперативов, включая членов колхозов, лицам, занимающимся индивидуальной трудовой деятельностью, включая фермеров и др.), если они в период работы подлежали обязательному государственному социальному страхованию.

Право и пособие по временной нетрудоспособности возникает у работников

Во-первых

- В случае наступления нетрудоспособности в период работы, включая время испытания и день увольнения

ИСКЛЮЧЕНИЯ

1. лица, заболевшие во время следования на работу, если в этот период они имели право на заработную плату или суточные или на оплату стоимости расходов по переезду
2. пособия лицам, заболевшим после увольнения выдается если:
 - а) временная нетрудоспособность наступила в течение месячного срока после увольнения;
 - б) нетрудоспособность продолжалась свыше месяца;
 - в) работник был уволен по уважительной причине
3. В период спора о правильности увольнения пособие выдается в случае восстановления на работе со дня вынесения решения о восстановлении

Во-вторых

Право на пособие возникает в случае подтверждения факта временной нетрудоспособности больничным листком.

НО

Если лицо, несмотря на наличие больничного листка, продолжает работать, то оно получает заработную плату, а не пособия по временной нетрудоспособности

Не имеют право на пособие по временной нетрудоспособности лица:

- а) умышленно причинившие вред своему здоровью с целью уклонения от работы или других обязанностей либо притворившиеся больными (симулянты);
- б) временно утратившие трудоспособность от заболевания или травм, наступивших вследствие опьянения или действий, связанных с опьянением, а также вследствие злоупотребления алкоголем (на территории России лицам, страдающим хроническим алкоголизмом и состоящим на учете в учреждениях здравоохранения по поводу данного заболевания, выдается больничный листок и выплачивается пособие на общих основаниях);
- в) временная нетрудоспособность у которых наступила вследствие травм, полученных при совершении ими преступлений (кроме лиц, осужденных к исправительным работам);
- г) проходящие принудительное лечение по определению суда (кроме психически больных);
- д) находящиеся под арестом и проходящие судебно-медицинскую экспертизу.

Пособие по временной нетрудоспособности выдается:

- ✓ в случае болезни самого работника;
- ✓ в случае его санаторно-курортного лечения;
- ✓ при болезни члена семьи в случае необходимости ухода за ним;
- ✓ при карантине;
- ✓ при временном переводе на другую работу в связи с заболеванием туберкулезом или профзаболеванием;
- ✓ при протезировании с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия.

Из общего правила★ выплаты пособия за весь период нетрудоспособности есть **исключения.**

- При бытовой травме пособие выдается начиная с шестого дня нетрудоспособности. Если травма явилась результатом стихийного бедствия (землетрясения, наводнения, урагана, пожара и т. п.) либо анатомического дефекта пострадавшего, пособие выдается за все дни освобождения от работы, удостоверенные больничным листком.
- Работающим инвалидам пособие (кроме трудового увечья или профзаболевания) выдается не дольше 2 месяцев подряд и не более 3 месяцев в календарном году.
- Пособие временным и сезонным работникам вследствие трудового увечья или профессионального заболевания выдается на общих основаниях, а вследствие других причин — не более чем за 75 календарных дней (с выдачей пособия за рабочие дни).
- Пособие по уходу за заболевшим членом семьи (кроме больного ребенка) выдается не более чем за 3 календарных дня. Продление срока выдачи пособия сверх 3 дней производится лишь в исключительных случаях, в зависимости от тяжести заболевания члена семьи и бытовой обстановки и не более чем до 7 календарных дней в общей сложности.



Пособие по временной нетрудоспособности при санаторно-курортном лечении выдается, если очередного и дополнительного отпусков работника недостаточно для лечения и проезда в санаторий и обратно и если путевка выдана за счет средств социального страхования, а работникам, больным туберкулезом, работающим инвалидам Великой Отечественной войны I и II групп, приравненным к ним в отношении льгот, — независимо от того, за чей счет выдана путевка.

Пособие выдается за весь срок санаторно-курортного лечения (срок путевки, курсовки) с прибавлением времени на проезд в санаторий и обратно, но за вычетом ежегодного отпуска работника. Пособие выдается за вычетом основного и дополнительных отпусков и в том случае, если они использованы до отъезда в санаторий.

В этом случае администрация предоставляет на недостающее время отпуск без сохранения заработной платы.

Особые правила предусмотрены для выплаты пособия тем работникам, которые направлены на долечивание в санатории непосредственно из стационаров лечебных учреждений после некоторых заболеваний и оперативных вмешательств. В этих случаях пособие выдается за все время пребывания больного в санатории без зачета ежегодного и дополнительных отпусков.

Одному из работающих родителей (опекуну или попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, пособие выдается на весь период санаторного лечения ребенка-инвалида (с учетом времени на проезд в санаторий и обратно) при наличии медицинского заключения о необходимости индивидуального ухода за ним.

Размеры пособий

Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, при карантине, протезировании по медицинским показаниям и долечивании в санаторно-курортных учреждениях непосредственно после стационарного лечения выплачивается в следующем размере:

- ✓ застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка;
- ✓ застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка;
- ✓ застрахованному лицу, имеющему страховой стаж до 5 лет, - 60 процентов среднего заработка.

Законодательством предусмотрено различие при исчислении пособий работникам, имеющим повременную оплату труда и получающий сдельную оплату.

- Для тех, кто имеет повременную оплату труда (месячный оклад, дневную или часовую тарифную ставку), для исчисления пособия берется месячный оклад (должностной или персональный), дневная или часовая тарифная ставка с учетом постоянных доплат и надбавок, получаемых на день наступления нетрудоспособности, и среднемесячной (среднедневной, среднечасовой) суммы премий (п. 72 Положения 1984г.).
- Работникам, получающим сдельную оплату труда, пособие исчисляется из среднего заработка за 2 последних календарных месяца, предшествующих первому числу месяца, в котором наступила нетрудоспособность, с прибавлением к заработку каждого месяца среднемесячной суммы премий
- На основе исчисленного заработка по указанным выше правилам определяется среднедневной заработок путем деления оклада, ставки на число рабочих дней в том месяце, когда работник заболел, или путем деления заработка за два календарных месяца на число рабочих дней по календарю в этих двух месяцах. На основе среднедневного заработка и в зависимости от полагающегося работнику размера пособия (100, 80,60% заработка) исчисляется дневное пособие;. Общая сумма пособия определяется путем умножения дневного пособий на число рабочих дней, пропущенных в период нетрудоспособности.
- С учетом характера и условий труда, а также его оплаты для ряда категорий работников установлены специальные правила исчисления пособия (для учителей и других педагогических работников образовательных учреждений; для творческих работников; для работников, рабочее время которых не поддается учету, и т.д.).
- Из общего правила о том, что все застрахованные в случае наступления временной нетрудоспособности обеспечиваются пособием по временной нетрудоспособности, Положение 1984 г. предусматривает основания, при которых работник лишается пособия. Лица, совершившие прогул без уважительных причин непосредственно перед наступлением временной нетрудоспособности, нарушающие режим, установленный врачом, или не являющиеся без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр, лишаются пособия с того дня, когда допущено нарушение.
- Пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается администрацией организации, где находится трудовая книжка работника.
- Пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности). При этом оно выдается не более чем за 12 месяцев до дня обращения за пособием.
- В соответствии с Положением о Фонде социального страхования РФ, утвержденным постановлением Правительства РФ 12 февраля 1994 г., ответственность за назначение и правильность выплаты пособий по государственному социальному страхованию на предприятии независимо от форм собственности несет администрация в лице руководителя и главного бухгалтера.
- Для обеспечения контроля за правильным начислением и своевременной выплатой пособий трудовыми коллективами образуются комиссии по социальному страхованию из представителей администрации и профсоюзов (трудоого коллектива) или избираются уполномоченные по социальному страхованию.
- Контроль за правильным и рациональным расходованием средств социального страхования на предприятии осуществляет Фонд социального страхования с участием профсоюзов.
- Споры между работником и работодателем по вопросам обеспечения пособием по временной нетрудоспособности разрешаются комиссией по социальному страхованию, отделением (его филиалом) Фонда соцстраха, зарегистрировавшим страхователя, либо в судебном порядке.

Основаниями для снижения размера пособия по временной нетрудоспособности являются:

- ✓ нарушение застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом;
- ✓ неявка застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы;
- ✓ заболевание или травма, наступившие вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением.

При наличии одного или нескольких указанных выше оснований для снижения пособия по временной нетрудоспособности пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу в размере, не превышающем за полный календарный месяц **минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (с 1 января 2014 года составил 5554 рубля)**. При нарушении застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом и неявке застрахованного лица без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы в таком размере пособие выплачивается со дня, когда было допущено нарушение. А при заболевании или травме, наступивших вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением - за весь период нетрудоспособности.