

ЛЕКЦИЯ 3. УЧАСТНИКИ (СУБЪЕКТЫ) МЕДИЦИНСКОГО ПРАВА. ПРАВОВОЙ СТАТУС МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

- 1. Лица – участники правоотношений в области медицины.*
- 2. Медицинский (фармацевтический) работник. Аккредитация медицинских работников.*
- 3. Трудовой договор. Правовое положение медицинского работника.*

{

Физические лица

ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА

ПУБЛИЧНО-ПРАВОВЫЕ
ОБРАЗОВАНИЯ

Субъекты медицинского права –
участники правоотношений в сфере
здравоохранения и медицинской
деятельности, обладающие правами и
обязанностями

ПУБЛИЧНО-ПРАВОВЫЕ
ОБРАЗОВАНИЯ

```
graph TD; A[ПУБЛИЧНО-ПРАВОВЫЕ ОБРАЗОВАНИЯ] --- B[Российская Федерация]; A --- C[Субъекты РФ]; A --- D[Муниципальные образования];
```

Российская
Федерация

Субъекты РФ

Муниципальные
образования

- организации, которые имеют обособленное имущество и отвечают им по своим обязательствам, могут от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде

УЧРЕЖДЕНИЕ

ПУБЛИЧНОЕ
АКЦИОНЕРНОЕ
ОБЩЕСТВО

ХОЗЯЙСТВЕННОЕ
ОБЩЕСТВО

Другие формы

Юридические лица:

ФИЗИЧЕСКОЕ ЛИЦО

```
graph TD; A[ФИЗИЧЕСКОЕ ЛИЦО] --- B[ГРАЖДАНИН РФ]; A --- C[ИНОСТРАННЫЙ ГРАЖДАНИН]; A --- D[ЛИЦО БЕЗ ГРАЖДАНСТВА]; A --- E[РЕБЕНОК];
```

ГРАЖДАНИН РФ

ИНОСТРАННЫЙ
ГРАЖДАНИН

ЛИЦО БЕЗ
ГРАЖДАНСТВА

РЕБЕНОК

ГРАЖДАНИН РФ – физическое лицо, имеющее гражданство в Российской Федерации (гражданство Российской Федерации - устойчивая правовая связь лица с Российской Федерацией, выражающаяся в совокупности их взаимных прав и обязанностей);

ИНОСТРАННЫЙ ГРАЖДАНИН - лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и имеющее гражданство (подданство) иностранного государства;

ЛИЦО БЕЗ ГРАЖДАНСТВА - лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и не имеющее доказательства наличия гражданства иностранного государства;

РЕБЕНОК - лицо, не достигшее возраста восемнадцати лет;

⁶
Физическое лицо:

(ст. 17 ГК РФ)

Способность иметь гражданские права и нести обязанности (гражданская правоспособность) признается в равной мере за всеми гражданами.

Правоспособность гражданина возникает в момент его рождения и прекращается смертью.

Правоспособность -

(ст. 21 ГК РФ).

- Способность гражданина своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их (гражданская дееспособность) возникает в полном объеме с наступлением совершеннолетия, то есть по достижении восемнадцатилетнего возраста.
- В случае, когда законом допускается вступление в брак до достижения восемнадцати лет, гражданин, не достигший восемнадцатилетнего возраста, приобретает дееспособность в полном объеме со времени вступления в брак.
- Приобретенная в результате заключения брака дееспособность сохраняется в полном объеме и в случае расторжения брака до достижения восемнадцати лет.
- При признании брака недействительным суд может принять решение об утрате несовершеннолетним супругом полной дееспособности с момента, определяемого судом.

Дееспособность -

физическое лицо, которое имеет медицинское или иное образование, работает в медицинской организации в трудовые (должностные) обязанности которого входит осуществление медицинской деятельности, либо физическое лицо, которое является индивидуальным предпринимателем, непосредственно осуществляющим медицинскую деятельность

Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ

Медицинским
работником является -

- ▣ 1. Владеть медицинским образованием, полученным в РФ в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом
- ▣ 2. Иметь свидетельство об аккредитации специалиста (с 01.01.2016 г.)

Для осуществления
медицинской деятельности
работник должен:

- физическое лицо, которое имеет фармацевтическое образование, работает в фармацевтической организации и в трудовые обязанности которого входят оптовая торговля лекарственными средствами, их хранение, перевозка и (или) розничная торговля лекарственными препаратами для медицинского применения (далее - лекарственные препараты), их изготовление, отпуск, хранение и перевозка;..."

Фармацевтический работник -

- процедура определения соответствия лица, получившего медицинское, фармацевтическое или иное образование, требованиям к осуществлению медицинской деятельности по определенной медицинской специальности либо фармацевтической деятельности.

Аккредитация специалиста -

МИНЗДРАВ РФ

ПОЛОЖЕНИЕ об аккредитации, ПОРЯДОК выдачи свидетельств, технические требования к порядку

Аккредитационных комиссия, формируется с участием профессиональных некоммерческих организаций

АККРЕДИТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Проводится по окончании освоения профессиональных образовательных программ медицинского образования или фармацевтического образования не реже одного раза в пять лет

Аккредитация медицинского специалиста

Статья 100 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ дополнена новой частью 1.1, согласно которой переход к процедуре аккредитации специалистов осуществляется поэтапно с 1 января 2016 года по 31 декабря 2025 года включительно. Сроки и этапы указанного перехода, а также категории лиц, имеющих медицинское, фармацевтическое или иное образование и подлежащих аккредитации специалистов, определяет Минздрав России.

- 1 этап – с 01.01.2016
- Категория лиц - лица, получившие после 1 января 2016 года высшее образование по основным образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по специальностям «Стоматология» и «Фармация»

Этапы перехода к процедуре аккредитации медицинских работников

- Категория лиц - лица, получившие после 1 января 2017 года высшее образование по основным образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по специальностям укрупненной группы специальностей «Здравоохранение и медицинские науки» (уровень специалитет)

Этап 2 с 01.01.2017

Категория лиц: лица, получившие после 1 января 2018 года высшее образование:

- по программам подготовки кадров высшей квалификации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по специальностям укрупненной группы специальностей «Здравоохранение и медицинские науки» (уровень ординатура);
- по основным образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по специальностям укрупненной группы специальностей «Здравоохранение и медицинские науки» (уровень бакалавриат, уровень магистратура)

Этап 3 с 01.01.2018

Категория лиц:

- лица, получившие после 1 января 2018 года среднее профессиональное образование в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами по специальностям укрупненной группы специальностей «Здравоохранение и медицинские науки»

Этап 3 с 01.01.2018

Категория: лица, получившие после 1 января 2018 года:

- медицинское и фармацевтическое образование и после 1 января 2018 года дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки;
- медицинское и фармацевтическое образование в иностранных государствах;
- **иное высшее образование** по основным образовательным программам в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами

Этап 3 с 01.01.2018

Категория лиц:

- иные лица, не перешедшие к процедуре аккредитации специалистов на этапах 1 – 3

Этап 4 с 01.01.2021

- Лица, получившие медицинское или фармацевтическое образование в иностранных государствах, допускаются к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности после признания в Российской Федерации образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве и прохождения аккредитации специалиста, если иное не предусмотрено международными договорами Российской Федерации.

- Лица, завершившие освоение образовательной программы высшего медицинского образования, при получении документа об образовании и о квалификации дают клятву врача

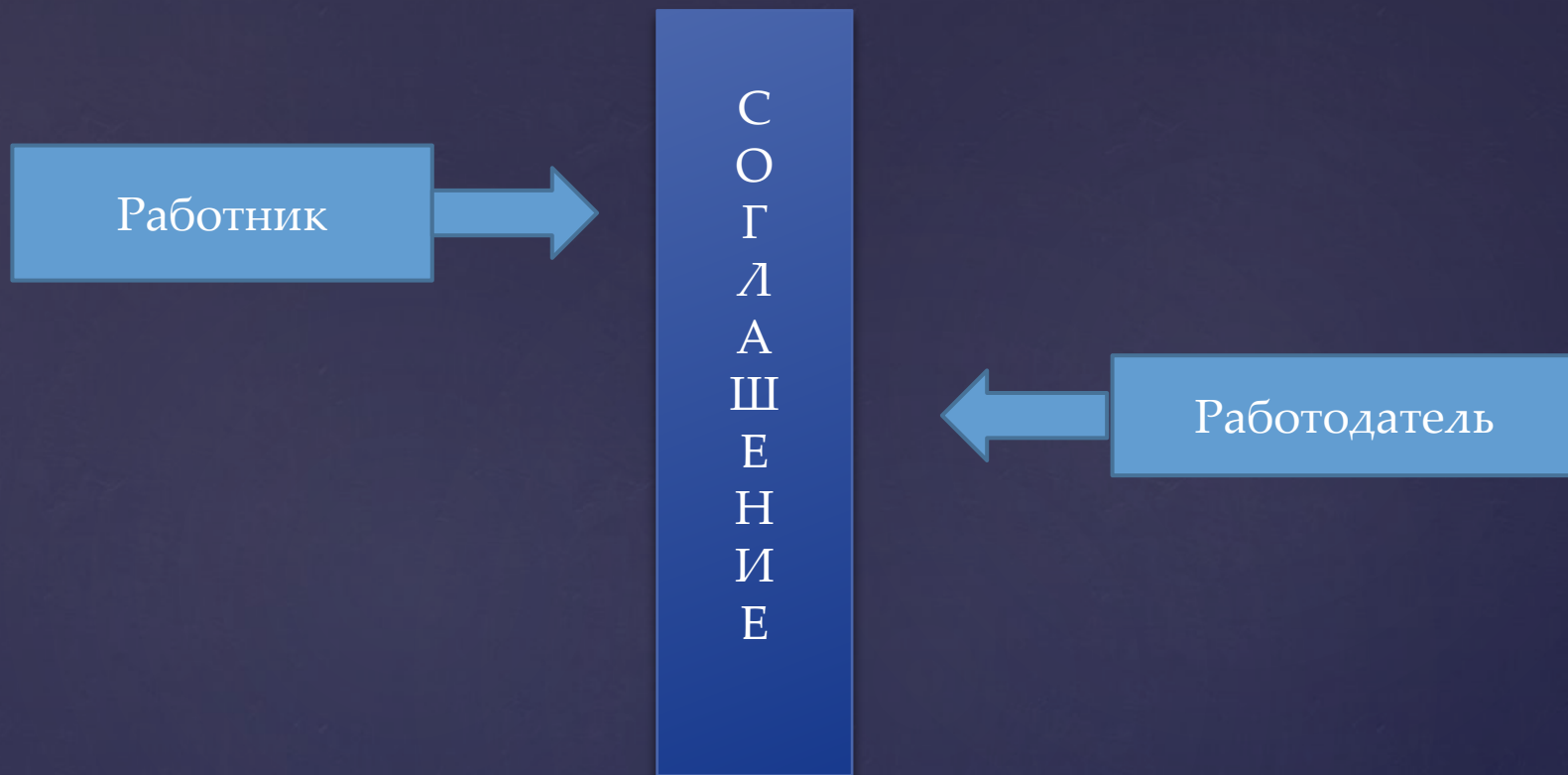
Клятва врача

- Трудовые отношения между медицинским работником и медицинской организацией возникают на основании

ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым договором, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Трудовой договор



Трудовой договор

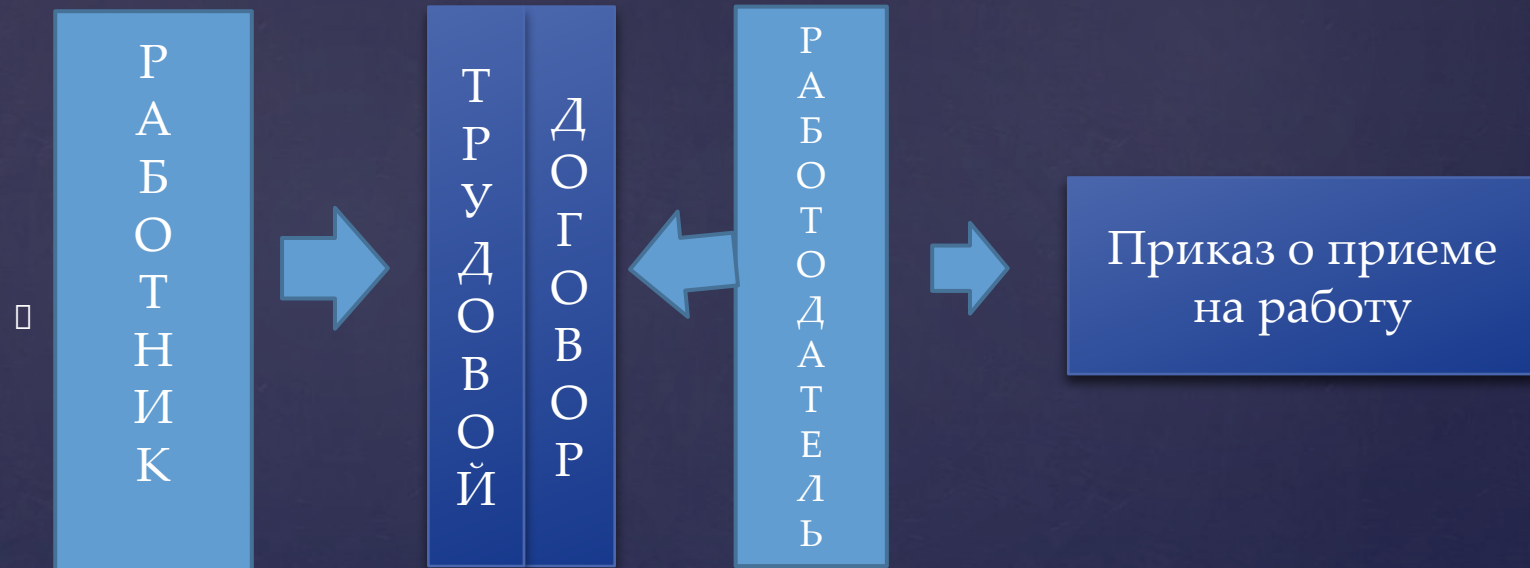


Существенные условия Трудового договора:

- ▣ 1) на неопределенный срок;
- ▣ 2) на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен нормативными правовыми актами.

Срок трудового договора

- Прием на работу работника оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора.



Прием на работу

- Если изменяется хотя бы одно из условий трудового договора, то это является переводом и требует:

СОГЛАСИЯ МЕДИЦИНСКОГО
работника.

Соглашение Сторон

Истечение срока
договора

Инициатива
работника

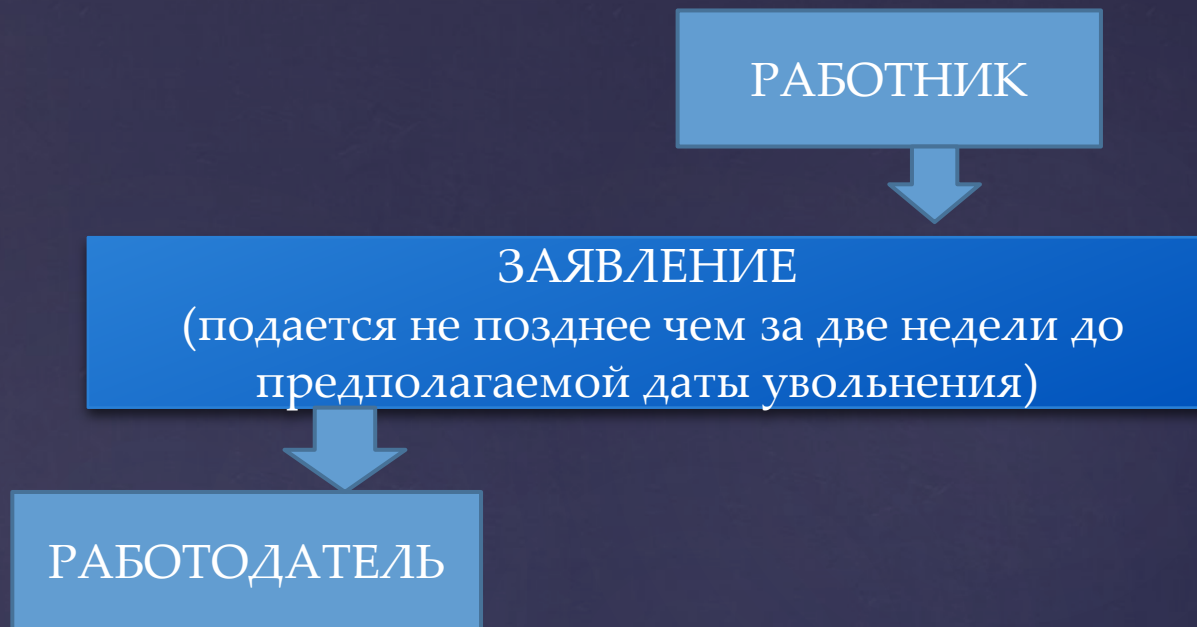
Инициатива
Работодателя

Перевод на другую
работу

Обстоятельства не
зависящие от воли
Сторон

Другие основания
установленные ТК РФ

Основания для прекращения трудового договора:



Расторжение трудового договора по инициативе работника

Ликвидация
организации

Сокращение
численности или
штата

Несоответствие
работника
занимаемой
должности

Неоднократное
неисполнение
работником своих
обязанностей

Разглашение
работником
охраняемой тайны

Появление
работника в
состоянии
опьянения

Другие основания
предусмотренные ТК РФ

Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя

- ▣ Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации)

в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

- ▣ медицинские работники имеют право на профессиональную переподготовку за счет средств работодателя или иных средств, предусмотренных на эти цели законодательством Российской Федерации, при невозможности выполнять трудовые обязанности по состоянию здоровья и при увольнении работников в связи с сокращением численности или штата, в связи с ликвидацией организации.

Федеральный закон «Об охране здоровья граждан»

Призыв в ВС

Осуждение
Работника по
приговору суда

Дисквалификация
работника

Смерть Работника

Признание Работника
полностью не способным к
трудовой деятельности

Восстановление на работе работника,
ранее выполнявшего эту работу по
решению суда или гос. инспекции труда

Прекращение трудового договора по
обстоятельства не зависящим от воли
Сторон

- Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя.
- С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись.

Днем прекращения трудового договора является последний день работы работника.

- ▣ В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, **Работодатель обязан**

направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте.

Продолжительность рабочего времени
не более 39 часов

Отдельным категориям мед. Работников предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск (врачи общей практики, работникам участвующим в оказании психиатрической помощи, лечении ВИЧ и др.)

В целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ
ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ
(ст. 350 ТК РФ)

- ▣ - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.
- ▣ Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Совместительство

- Для медицинских работников установлены особенности регулирования работы по совместительству, которые выражаются в продолжительности работы по совместительству в течение месяца.

Продолжительность работы по совместительству медицинских работников устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать нормы, установленные Постановлением Министерством труда и социального развития РФ от 30 июня 2003 г. N 41

- проведение медицинской экспертизы с разовой оплатой;
- педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;
- осуществление консультирования высококвалифицированными специалистами в учреждениях и иных организациях в объеме не более 300 часов в год;
- осуществление работниками, не состоящими в штате учреждения (организации), руководства аспирантами и докторантами, а также заведование кафедрой, руководство факультетом образовательного учреждения с дополнительной оплатой по соглашению между работником и работодателем;
- дежурство медицинских работников сверх месячной нормы рабочего времени по графику и др.

Не считаются совместительством
и не требуют заключения
⁴¹
Трудового договора:

- средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений

ГАРАНТИИ

- 1) создание условий для выполнения работником своих трудовых обязанностей, включая обеспечение необходимым оборудованием, в порядке, определенном законодательством Российской Федерации;
- 2) профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет средств работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;
- 3) прохождение аттестации для получения квалификационной категории в порядке и в сроки, определяемые Минздрав РФ, а также на дифференциацию оплаты труда по результатам аттестации;
- 4) стимулирование труда в соответствии с уровнем квалификации, со спецификой и сложностью работы, с объемом и качеством труда, а также конкретными результатами деятельности;
- 5) создание профессиональных некоммерческих организаций; страхование риска своей профессиональной ответственности.

Медицинские работники и фармацевтические работники имеют право на все основные гарантии, в том числе на:

- оказывать медицинскую помощь в соответствии со своей квалификацией, должностными инструкциями, служебными и должностными обязанностями;

Обязанности медицинских работников:

- ▣ назначать лекарственные препараты в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

Обязанность медицинского работника:

- сообщать уполномоченному должностному лицу медицинской организации информацию о побочных действиях, нежелательных реакциях, серьезных нежелательных реакциях, непредвиденных нежелательных реакциях при применении лекарственных препаратов, об индивидуальной непереносимости, отсутствии эффективности лекарственных препаратов, а также об иных фактах и обстоятельствах, представляющих угрозу жизни или здоровью человека при применении лекарственных препаратов и выявленных на всех этапах обращения лекарственных препаратов в Российской Федерации и других государствах

Обязанность

медицинского работника:

- сообщать уполномоченному должностному лицу медицинской организации информацию обо всех случаях выявления побочных действий, не указанных в инструкции по применению или руководстве по эксплуатации медицинского изделия, о нежелательных реакциях при его применении, об особенностях взаимодействия медицинских изделий между собой, о фактах и об обстоятельствах, создающих угрозу жизни и здоровью граждан и медицинских работников при применении и эксплуатации медицинских изделий.

Обязанность медицинского работника:

- совершенствовать профессиональные знания и навыки путем обучения по дополнительным профессиональным программам в образовательных и научных организациях в порядке и в сроки, установленные уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;
- соблюдать врачебную тайну

Обязанность медицинского работника:

- ▣ это сведения о факте обращения гражданина за оказанием медицинской помощи, состоянии его здоровья и диагнозе, иные сведения, полученные при его медицинском обследовании и лечении

Врачебная тайна

- лицами, которым они стали известны при обучении, исполнении трудовых, должностных, служебных и иных обязанностей, за исключением случаев, установленных законом.

Не допускается разглашение сведений, составляющих врачебную тайну, в том числе после смерти человека,

- С письменного согласия гражданина или его законного представителя, в целях медицинского обследования и лечения пациента, проведения научных исследований, их опубликования в научных изданиях, использования в учебном процессе и в иных целях.

допускается разглашение сведений,
составляющих врачебную тайну,
другим гражданам, в том числе
ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ

- Для проведения медицинского обследования и лечения гражданина, который в результате своего состояния не способен выразить свою волю, если медицинское вмешательство необходимо по экстренным показаниям для устранения угрозы жизни человека

Допускается предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного представителя:

- при угрозе распространения инфекционных заболеваний, массовых отравлений и поражений

Допускается предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного представителя:

- по запросу органов дознания и следствия, суда в связи с проведением расследования или судебным разбирательством, по запросу органов прокуратуры в связи с осуществлением ими прокурорского надзора, по запросу органа уголовно-исполнительной системы в связи с исполнением уголовного наказания и осуществлением контроля за поведением условно осужденного, осужденного, в отношении которого отбывание наказания отсрочено, и лица, освобожденного условно-досрочно

Допускается предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного представителя

- в целях осуществления уполномоченными федеральными органами исполнительной власти контроля за исполнением лицами, признанными больными наркоманией либо потребляющими наркотические средства или психотропные вещества без назначения врача либо новые потенциально опасные психоактивные вещества, возложенной на них при назначении административного наказания судом обязанности пройти лечение от наркомании, диагностику, профилактические мероприятия и (или) медицинскую реабилитацию

Допускается предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного представителя

- в случае оказания медицинской помощи несовершеннолетнему больному наркоманией при оказании ему наркологической помощи или при медицинском освидетельствовании несовершеннолетнего в целях установления состояния наркотического либо иного токсического опьянения (за исключением случаев приобретения несовершеннолетними полной дееспособности до достижения ими восемнадцатилетнего возраста), для информирования одного из его родителей или иного законного представителя

Допускается предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного представителя

- в целях информирования органов внутренних дел о поступлении пациента, в отношении которого имеются достаточные основания полагать, что вред его здоровью причинен в результате противоправных действий

Допускается предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного представителя

- в целях проведения военно-врачебной экспертизы по запросам военных комиссариатов, кадровых служб и военно-врачебных (врачебно-летных) комиссий федеральных органов исполнительной власти, в которых федеральным законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба;

Допускается предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного представителя

- в целях расследования несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, а также несчастного случая с обучающимся во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность, и несчастного случая с лицом, проходящим спортивную подготовку и не состоящим в трудовых отношениях с физкультурно-спортивной организацией, не осуществляющей спортивной подготовки и являющейся заказчиком услуг по спортивной подготовке, во время прохождения таким лицом спортивной подготовки в организации, осуществляющей спортивную подготовку, в том числе во время его участия в спортивных соревнованиях, предусмотренных реализуемыми программами спортивной подготовки;

Допускается предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного представителя

- при обмене информацией медицинскими организациями, в том числе размещенной в медицинских информационных системах, в целях оказания медицинской помощи с учетом требований [законодательства](#) Российской Федерации о персональных данных

Допускается предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного представителя

- в целях осуществления учета и контроля в системе обязательного социального страхования

Допускается предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного представителя

- в целях осуществления контроля качества и безопасности медицинской деятельности в соответствии с настоящим Федеральным законом

Допускается предоставление сведений, составляющих врачебную тайну, без согласия гражданина или его законного представителя

- Медицинские работники, которым переданы в установленном порядке сведения, составляющую врачебную тайну несут за разглашение врачебной тайны дисциплинарную, административную или уголовную ответственность, в зависимости от причиненного ущерба

Ответственность за тайну