

**Центр социально-правовой поддержки  
переселенцев «Искусство Жить»**

# **ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН В РОССИИ**



## Согласно ФЗ №115 "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"

Иностранные граждане пользуются правом свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также правом на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности с учетом ограничений, предусмотренных федеральным законом.

Работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу или патента. Указанный порядок не распространяется на иностранных граждан имеющих правовые статусы (ВУ, ПП, РВП, ВНЖ, учащиеся и иные категории).

Согласно Конституции РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, пользуются в РФ правами и несут обязанности наравне с гражданами России.





## Куда посылать уведомление об официальном трудоустройстве?

В соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере миграции работодатель обязан в течение трех рабочих дней уведомить Управление по вопросам миграции Главного управления МВД России о заключении или расторжении трудового договора с иностранным гражданином.

1. Это непосредственное обращение в отдел миграции Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Воронежской области. Он располагается в здании ЕМЦ (ул. Свободы 683) вход справа (если смотреть лицом на главный вход) на втором этаже каб.28.

2. По электронной почте. Адрес: [ovtm36@mvd.gov.ru](mailto:ovtm36@mvd.gov.ru)

При подаче по электронной почте Управление по вопросам миграции присылает подтверждение с регистрационным номером.

***В случае нарушения данного требования работодатель привлекается к административной ответственности. В соответствии со статьей 18.15 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации сумма штрафа для физических лиц составит от 2 000 до 5 000 рублей, для должностных лиц - от 25 000 до 50 000 рублей, для юридических лиц - от 250 000 до 800 000 рублей за каждого иностранного работника.***





ФОРМА  
УВЕДОМЛЕНИЯ О РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА  
С ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНИНОМ, ПРИБЫВШИМ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ В ПОРЯДКЕ,  
НЕ ТРЕБУЮЩЕМ ПОЛУЧЕНИЯ ВИЗЫ

УВЕДОМЛЕНИЕ  
О РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА НА ВЫПОЛНЕНИЕ  
РАБОТ (ОКАЗАНИЕ УСЛУГ) С ИНОСТРАННЫМ ГРАЖДАНИНОМ, ПРИБЫВШИМ В РОССИЙСКУЮ  
ФЕДЕРАЦИЮ В ПОРЯДКЕ, НЕ ТРЕБУЮЩЕМ ПОЛУЧЕНИЯ ВИЗЫ

Настоящее уведомление представляется в адрес:  
\_\_\_\_\_  
(наименование исполнителя настоящего уведомления: территориальный орган ФМС России, орган исполнительной власти,  
исдающий запрос или запросы иностранцам в соответствии с субъекте Российской Федерации)

1. Сведения о работодателе или заказчике работ (услуг):  
\_\_\_\_\_  
(наименование юридического лица, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя или Ф.И.О. физического лица)  
\_\_\_\_\_  
(номер свидетельства о внесении в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ) или Единый государственный  
реестр индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП))

\_\_\_\_\_  
(номер свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, ИНН юридического лица или индивидуального предпринимателя,  
или присвоенный номер по учету (ОДН))  
\_\_\_\_\_  
(юридический адрес, С/О физического лица - адрес регистрации по месту жительства или заказчик работ (услуг)  
(фактический адрес, С/О физического лица - адрес фактического места жительства работодателя или заказчика работ (услуг))

Статус работника или заказчика работ (услуг) (нужно отметить  или ):  
 - российское юридическое лицо  
 - российское юридическое лицо с иностранными инвестициями (смешанный капитал)  
 - иностранное юридическое лицо  
 - российский гражданин, зарегистрированный в качестве индивидуального предпринимателя без образования юридического лица  
 - иностранный гражданин, зарегистрированный в качестве индивидуального предпринимателя без образования юридического лица  
 - физическое лицо - российский гражданин  - физическое лицо - иностранный гражданин

Основной вид экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности  
(ОКВЭД): 20.10. Растворка и строгание древесины; пропитка древесины

\_\_\_\_\_ **линия отрыва** \_\_\_\_\_  
Отрывная часть бланка уведомления о расторжении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы. Настоящим подтверждается, что работодателем или заказчиком работ (услуг) \_\_\_\_\_ (наименование юридического лица, Ф.И.О. индивидуального предпринимателя или Ф.И.О. физического лица) в установленном порядке направлено в адрес: \_\_\_\_\_ (наименование исполнителя настоящего уведомления: территориальный орган ФМС России, орган исполнительной власти, выдающий запрос или запросы иностранцам в соответствии с субъекте Российской Федерации) уведомление о расторжении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с \_\_\_\_\_ (Ф.И.О., дата рождения, место рождения, гражданство, документ, удостоверяющий личность, вид, выдан, число, месяц, год, место рождения, серия, номер).

Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Отчество (при наличии) \_\_\_\_\_  
Пол: муж.  жен.  Гражданство \_\_\_\_\_  
Дата рождения: число \_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_ Место рождения \_\_\_\_\_  
Документ, удостоверяющий личность: вид \_\_\_\_\_ выдан: число \_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_  
серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ **линия отрыва** \_\_\_\_\_  
После заполнения и приема уведомления территориальными органами ФМС России, органами исполнительной власти, выдающие запросы иностранцам в соответствии с субъекте Российской Федерации, либо органами федеральной почтовой связи отрывная часть бланка уведомления подлежит возврату уведомителю.

Достоверность сведений, изложенных в настоящем уведомлении, подтверждаю:  
Пасторные двоякие лица, представляющего настоящее уведомление:  
Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Синистром Евгений Владимирович  
Серия \_\_\_\_\_ 2222 Номер \_\_\_\_\_ 533017 Выдан \_\_\_\_\_ 03 \_\_\_\_\_ марта \_\_\_\_\_ 2005 г.  
Ком выдан \_\_\_\_\_ 30 о/м Васильевского р-на Санкт-Петербурга  
\_\_\_\_\_ (подпись лица, представляющего уведомление)  
Ф.И.О. сотрудника органа (организации), принявшего(ей) уведомление:  
\_\_\_\_\_ Дата приема уведомления: " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
\_\_\_\_\_ (подпись сотрудника)

2. Сведения об иностранном гражданине, с которым работодателем или заказчиком работ (услуг) расторгнут трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг):

Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Отчество (при наличии) \_\_\_\_\_  
Пол: муж.  жен.  Гражданство \_\_\_\_\_  
Дата рождения: число \_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_ Место рождения \_\_\_\_\_  
Документ, удостоверяющий личность: вид \_\_\_\_\_ выдан: число \_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_  
серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_

Профессия, специальность в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКЗЕТР), по которой иностранный гражданин или лицо без гражданства осуществлял трудовую деятельность: \_\_\_\_\_

Квалификация \_\_\_\_\_

Стаж трудовой деятельности по профессии, специальности: лет \_\_\_\_\_ месяцев \_\_\_\_\_

Дата расторжения с иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора: число \_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_

Основание расторжения трудового договора в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации: пункт \_\_\_\_\_ статья \_\_\_\_\_

Плановый период осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином согласно расторгнутому трудовому или гражданско-правовому договору на выполнение работ (оказание услуг): лет \_\_\_\_\_ месяцев \_\_\_\_\_ недель \_\_\_\_\_

Разрешение на работу: серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_ выдан: число \_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_

Действительно до: число \_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_

Территория действия: \_\_\_\_\_

Орган, выданный разрешение на работу: \_\_\_\_\_

Дата постановки на миграционный учет: число \_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_ год \_\_\_\_\_

Орган, постановивший на миграционный учет: \_\_\_\_\_

Адрес основного места работы принятого на работу иностранного гражданина или лица без гражданства: \_\_\_\_\_

3. Достоверность сведений, изложенных в настоящем уведомлении, подтверждаю:  
Пасторные двоякие лица, представляющего настоящее уведомление:  
Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Иван Иванович  
Серия \_\_\_\_\_ 2222 Номер \_\_\_\_\_ 533017 Выдан \_\_\_\_\_ 03 \_\_\_\_\_ марта \_\_\_\_\_ 2005 г.  
Ком выдан \_\_\_\_\_ 30 о/м Васильевского р-на Санкт-Петербурга  
\_\_\_\_\_ (подпись лица, представляющего уведомление)  
Место печати (для уведомляющей организации)

Ф.И.О. сотрудника органа (организации), принявшего(ей) уведомление:  
\_\_\_\_\_ Дата приема уведомления: " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись сотрудника)

Достоверность сведений, изложенных в настоящем уведомлении, подтверждаю:  
Пасторные двоякие лица, представляющего настоящее уведомление:  
Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Синистром Евгений Владимирович  
Серия \_\_\_\_\_ 2222 Номер \_\_\_\_\_ 533017 Выдан \_\_\_\_\_ 03 \_\_\_\_\_ марта \_\_\_\_\_ 2005 г.  
Ком выдан \_\_\_\_\_ 30 о/м Васильевского р-на Санкт-Петербурга  
\_\_\_\_\_ (подпись лица, представляющего уведомление)  
Место печати (для уведомляющей организации)

Ф.И.О. сотрудника органа (организации), принявшего(ей) уведомление:  
\_\_\_\_\_ Дата приема уведомления: " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись сотрудника)

Отметка органа (организации), принявшего(ей) уведомление:  
\_\_\_\_\_ (подпись сотрудника)

\_\_\_\_\_ (подпись сотрудника)



ИСКУССТВО ЖИТЬ



# Налогообложение иностранных граждан в РФ

Налоговый резидент - иностранный работник, который пробудет на территории РФ не менее 183 календарных дней в течении 12 следующих подряд месяцев (п.2 ст.207 НК РФ)

Исключения:

- высококвалифицированные специалисты (ст.13.2 Закона №115-ФЗ);
- для иностранцев, работающих у физических лиц на основании патента (ст.13.3 Закона №115-ФЗ);
- для иностранцев, которые признаны БЕЖЕНЦАМИ или получили ВРЕМЕННОЕ УБЕЖИЩЕ (Закон РФ № 4528-1);
- для иностранных граждан, являющихся участниками государственной программы переселения соотечественников (ст.13.4 Закона №121ФЗ).

В отношении их доходов применяется ставка 13% независимо от наличия у них статуса налогового резидента РФ(п. 3 ст. 224 НК РФ).

В противном случае применяется ставка 30% (п.п.1, 3, ст.224 НК РФ).



## Страховые взносы с иностранцев в 2018 году: таблица общих тарифов

Категория иностранцев	Пенсионные взносы с выплат в пределах 1 021 000 руб., %	Пенсионные взносы с выплат свыше 1 021 000 руб., %	Взносы на случай болезни и материнства с выплат в пределах 815 000 руб., %	Взносы на случай болезни и материнства с выплат свыше 815 000 руб., %	Медицинские взносы
Постоянно и временно проживающие	22	10	2,9	0	5,1
Граждане стран ЕАЭС	22	10	2,9	0	5,1
Временно пребывающие	22	10	1,8	0	-
Постоянно и временно проживающие высококвалифицированные специалисты	22	10	2,9	0	-
Временно пребывающие высококвалифицированные	-	-	-	0	-





# ТРУДНОСТИ



Thomas Shelby

сегодня в 10:39

Ребятки всем привет, у меня такой вопрос, хотел устроиться на работу на кондитерскую фабрику по РВП, но сказали по РВП не берем, как так то, вроде ведь должны брать по этому статусу?



Сиявуш Муратов

14 сен 2018 в 18:41

+ Подписа

Добрый вечер! У меня возникла проблема не берут на работу по причине временного полиса, имею рвп снялс Инн. Что делать ? кому идти жаловаться?



Лера Лучшая

28 мая 2018 в 20:51

+ Подписа

Здравствуйте! Переезжал кто **нибуть** с РВП в другую обл? Не берут на работу официально, получила рвп в курске, а живу и регистрация в Воронеже. кто сталкивался?



Евгений Буздуган

14 июл 2018 в 12:16

+ Подписаться

Люди подскажите где устроиться на работу с РВП, нигде не берут без гражданства, не могу устроить тетю недавно приехала.



Евгения Коломайко

4 авг 2018 в 12:37

+ Подписаться

Здравствуйте, не подскажите куда берут официально на работу граждан Украины с ВУ в Воронеже ? Мужу 26 лет, нужно официальное трудоустройство. По образованию железнодорожник и повар, на ЖД сказали только граждан РФ трудоустраивают.

ИСКУССТВО ЖИТЬ

# ПРОБЛЕМЫ С БАНКОВСКОЙ СИСТЕМОЙ

**Причина обращения:**

Вы обратились в офис банка с просьбой предоставить официальный ответ по поводу отказа открытия счета на Ваше имя в ПАО Сбербанк.

**Решение:**

Согласно внутренних регламентов банка открытие счета осуществляется при предъявлении клиентом документа удостоверяющего личность.

Предоставленное Вами временное удостоверение Ф-2П не является документом, удостоверяющим личность.

При проведении операции выдачи карты и открытия счета в качестве документа, удостоверяющего личность, не может использоваться временное удостоверение личности гражданина Российской Федерации Ф-2П.

При предъявлении временного удостоверения личности гражданина Российской Федерации возможно проведение следующих операций:

- выдача средств с предъявлением карты;
- взнос средств на карту;
- перевод «карта-карта».

Сбербанк приносит Вам свои извинения за доставленные неудобства.

**Дополнительная информация:**

Ознакомиться с условиями выпуска и обслуживания банковских карт ПАО Сбербанк Вы можете на официальном сайте банка [www.sberbank.ru](http://www.sberbank.ru).

С уважением, Козлова Надежда  
Специалист ПАО Сбербанк





# ПРОБЛЕМЫ С БАНКОВСКОЙ СИСТЕМОЙ

Назначение пл
НДС за осуществление функ валютного контроля согл. ра '43' от '26/09/2018', '20880.00 43 от 26/09/2018.
Комиссия за осуществление валютного контроля согл. ра '43' от '26/09/2018', '20880.00 43 от 26/09/2018. по курсу 68

ты». При составлении трудовых договоров целесообразно вклю- в них следующие статьи Конвенции № 95:

- денежная зарплата выплачивается исключительно в валюте, имеющей законное обращение в данной стране, а уплата в форме долговых обязательств, расписок, купонов или в какой-либо иной форме, якобы соответствующей законной валюте, запрещается (ст. 3);

\* Конвенция N 95 Международной организации труда "Относительно защиты заработной платы" (принята в г. Женева 01.07.1949)

Карта Сбербанка

40702 резидент

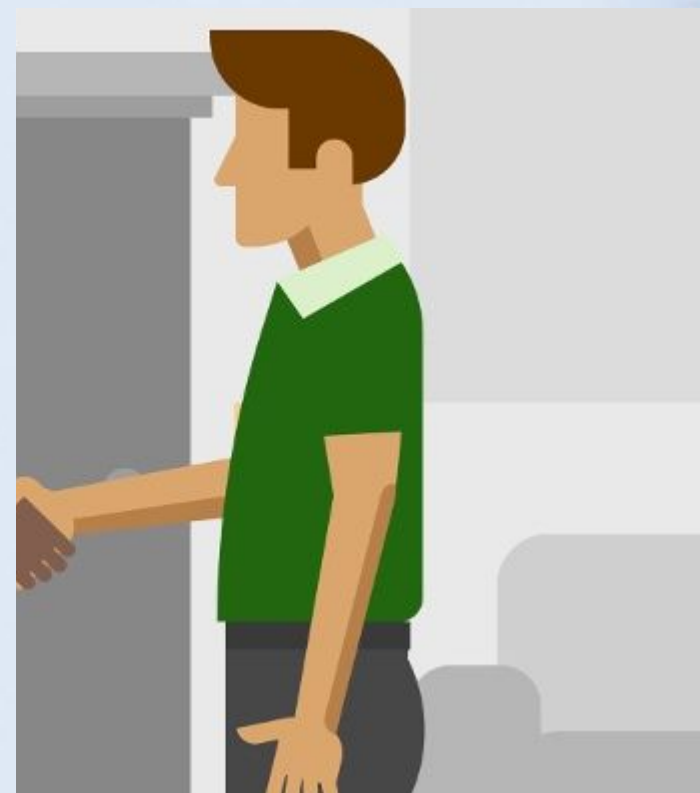
40820 нерезидент 0,15% от суммы з/п при этом если з/п менее 10 долларов, то снимается 0,15 от 10 долларов по курсу.



# ПРОБЛЕМЫ:



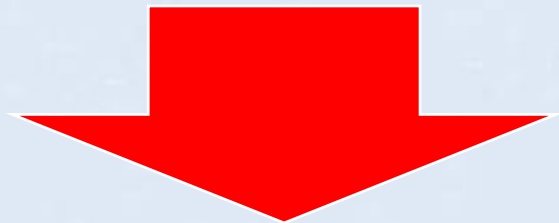
- непонимание своих прав, возможностей, социального обеспечения
- дополнительные процедуры оформления
- штрафы
- дополнительные расходы
- дополнительное изучение законодательства
- банковская система





# Необходимость официального трудоустройства для иностранного гражданина

- подача документов на правовые статусы;
- участие в программе переселения соотечественников;
- возможность оформления денежных компенсаций;
- декретный отпуск;
- больничный;
- подтверждение доходов.



- выход из правового поля
- административные штрафы
- выдворение

*Право на труд - одно из важнейших социально-экономических прав человека.*

*Трудовой кодекс РФ запрещает дискриминацию в трудовых правах по признаку пола, расы, национальности и "других обстоятельств", не связанных с деловыми качествами работника", поскольку каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав"*

