

# Менеджер по управлению персоналом



# КТО ТАКОЙ МЕНЕДЖЕР ПО ПЕРСОНАЛУ?

Менеджер по персоналу – специалист, чья деятельность целиком и полностью связана с управлением человеческими ресурсами (персоналом) той или иной организации. Представители этой профессии также могут называться "HR-менеджер" (HR – в дословном переводе с английского означает «человеческие ресурсы»).



# Чем занимается менеджер по персоналу?

Основным направлением деятельности любого HR-менеджера, как и прежде, является поиск и подбор персонала.



# КАКИМИ ЛИЧНОСТНЫМИ КАЧЕСТВАМИ ДОЛЖЕН ОБЛАДАТЬ МЕНЕДЖЕР ПО ПЕРСОНАЛУ?

Эффективность работы менеджера по персоналу в большинстве своем зависит от его умения "чувствовать" людей, поэтому представители данной профессии должны быть прирожденными психологами и обладать хорошо развитой интуицией.



# ПРЕИМУЩЕСТВА ПРОФЕССИИ МЕНЕДЖЕРА ПО ПЕРСОНАЛУ



О преимуществах профессии менеджер по персоналу можно говорить бесконечно, поэтому можно выделить наиболее значимые и интересные

# НЕДОСТАТКИ ПРОФЕССИИ МЕНЕДЖЕРА ПО ПЕРСОНАЛУ

Как известно, даже в бочке сладкого меда можно найти ложку горького дегтя. И этой пресловутой ложкой дегтя, то есть недостатком профессии менеджера по персоналу можно считать непростые, с точки зрения психологии, условия труда.



# Специальность в вузах «Управление Персоналом»

Большинство крупных университетов предоставляют возможность получить специальность «Управление персоналом». Обучение ведётся чаще всего как в дневной, так и в заочной форме. Во время обучения студенты глубоко изучают следующие предметы: менеджмент; психологию; экономику; ведение кадрового и общего делопроизводства и другие дисциплины.



# Профессиональная карьера менеджера по персоналу



Многие предпочитают на практике осваивать управление персоналом. Специальность стала достаточно востребованной среди работодателей. Они предпочитают нанимать работников, имеющих определённый багаж знаний и навыков. В перспективе на предприятии для таких сотрудников могут создать благоприятные условия карьерного роста.



# Перспективы развития профессии

В настоящее время профессия, связанная с управлением человеческим ресурсом в производственной деятельности, претерпевает большие изменения. Руководители всё больше осознают важность своих сотрудников. Каждый из них представляет собой не просто «винтик», а отдельную личность.

