Федеральное государственное образовательное бюджетное учреждение высшего образования «Финансовый Университет при Правительстве РФ»

Концепция достойного труда в России

ПРЕЗЕНТАЦИЮ ПОДГОТОВИЛИ

СТУДЕНТЫ ГР. ГМУ 4-4 ПОДГРУППЫ №2:

АРХИПКИНА Е. В.

ГРИГОРЯН М. М.

КОЛОДИНА А. А.

МАРАШЕВ М. С.

НОВОСЕЛОВ Д. С.

ТИБИЛОВА Д. Т.

Москва, 2019

1.

Стандарты достойного труда в сфере заработной платы:

1. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на уровне минимального потребительского бюджета;
2. Установление минимальной тарифной ставки (минимального оклада) на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
3. Минимальный размер оплаты труда – минимальная государственная гарантия по заработной плате работника за неквалифицированный труд в нормальных условиях труда;
4. Соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда;
5. Равная оплата за труд равной ценности без какой-либо дискриминации;
6. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы;
7. Государственное содействие системной организации нормирования труда.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на уровне минимального потребительского бюджета;

Минимальный потребительский бюджет – это бюджет, обеспечивающий простое воспроизводство рабочей силы

Воспроизводство рабочей силы – это процесс восстановления и дальнейшего развития физических, профессиональных и социальных способностей человека к труду (без учета семейной нагрузки)

Дата	Величина МПБ на начало года, исчисленная по росту ПМ ТН за 4 кв., рублей	Прожиточный минимум
01.01.2012	23712	6510
01.01.2013	25666,21	7306
01.01.2014	27903,12	8050
01.01.2015	31398,08	9701
01.01.2016	35999,13	9828
01.01.2017	36985,07	10088
01.01.2018	37363,19	10287
01.01.2019	39115,97*	11280

Равная оплата за труд равной ценности без какой-либо дискриминации

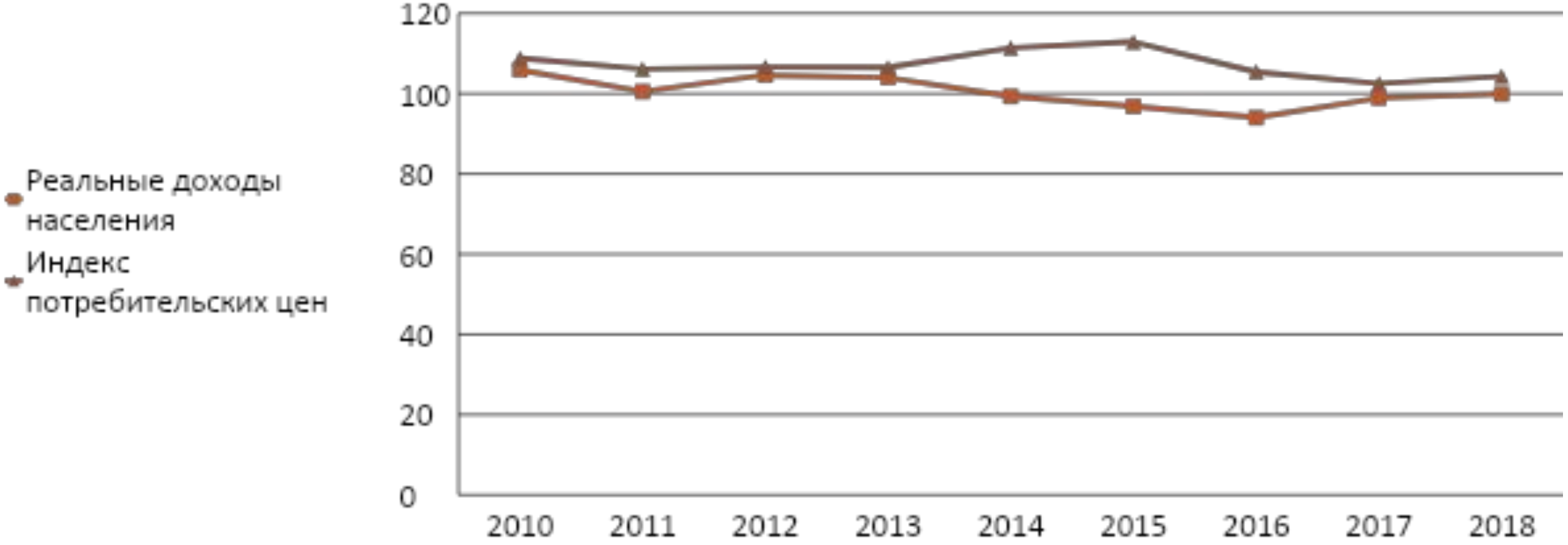
Таблица 1 -Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин, %

	2017
Всего по обследуемым видам экономической деятельности	71,7
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	83,1
Добыча полезных ископаемых	73,4
Обрабатывающие производства	76,8
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	86,5
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	83,4
Строительство	95,7
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	75,2
Транспортировка и хранение	72,1
Деятельность профессиональная, научная и техническая	75,1
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	86,1
Образование	93,0
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	88,8
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	75,3

Таблица 2 -Средняя начисленная заработная плата мужчин и женщин по обследованным

	2017
Всего по обследуемым видам экономической деятельности	
Мужчины	45557
Женщины	32658
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	
Мужчины	30516
Женщины	25355
Добыча полезных ископаемых	
Мужчины	72065
Женщины	52903
Обрабатывающие производства	
Мужчины	45558
Женщины	35006
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	
Мужчины	42132
Женщины	36435
Строительство	
Мужчины	49387
Женщины	47242
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	
Мужчины	49029
Женщины	36862
Транспортировка и хранение	
Мужчины	48878
Женщины	35220
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	
Мужчины	38214
Женщины	30832
Деятельность в области информации и связи	
Мужчины	69081
Женщины	54527

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы



Государственное содействие системной организации нормирования труда

Нормирование труда = Повышение эффективности труда = Объективный размер заработной платы

Проблемы:

1. Старые стандарты нормирования труда;
2. 53 % специалистов по нормированию не имеют высшего образования
3. Дефицит специалистов

2. МРОТ и прожиточный минимум

Таблица 3 – Минимальный размер оплаты труда (на 1 января; рублей)

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
4330	4611	5205	5554	5965	6204	7500	9489	11280

Таблица 4 – Прожиточный минимум (в среднем на душу населения; рублей в месяц)

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
6369	6510	7306	8050	9701	9828	10088	10287	11280

- МРОТ является таким же социальным гарантом, как и ПМ, направленным на защиту прав работающих.
- МРОТ устанавливает такую минимальную зарплату, которая позволит работнику снабдить себя необходимым набором товаров и услуг. Работодатель со своей стороны не вправе платить зарплату меньше установленного порога.
- ПМ выступает в роли минимального соцстандарта, с помощью которого происходит оценка уровня жизни граждан, ниже которого человек считается находящимся за чертой бедности.

3. Величина прожиточного минимума (ВПМ)

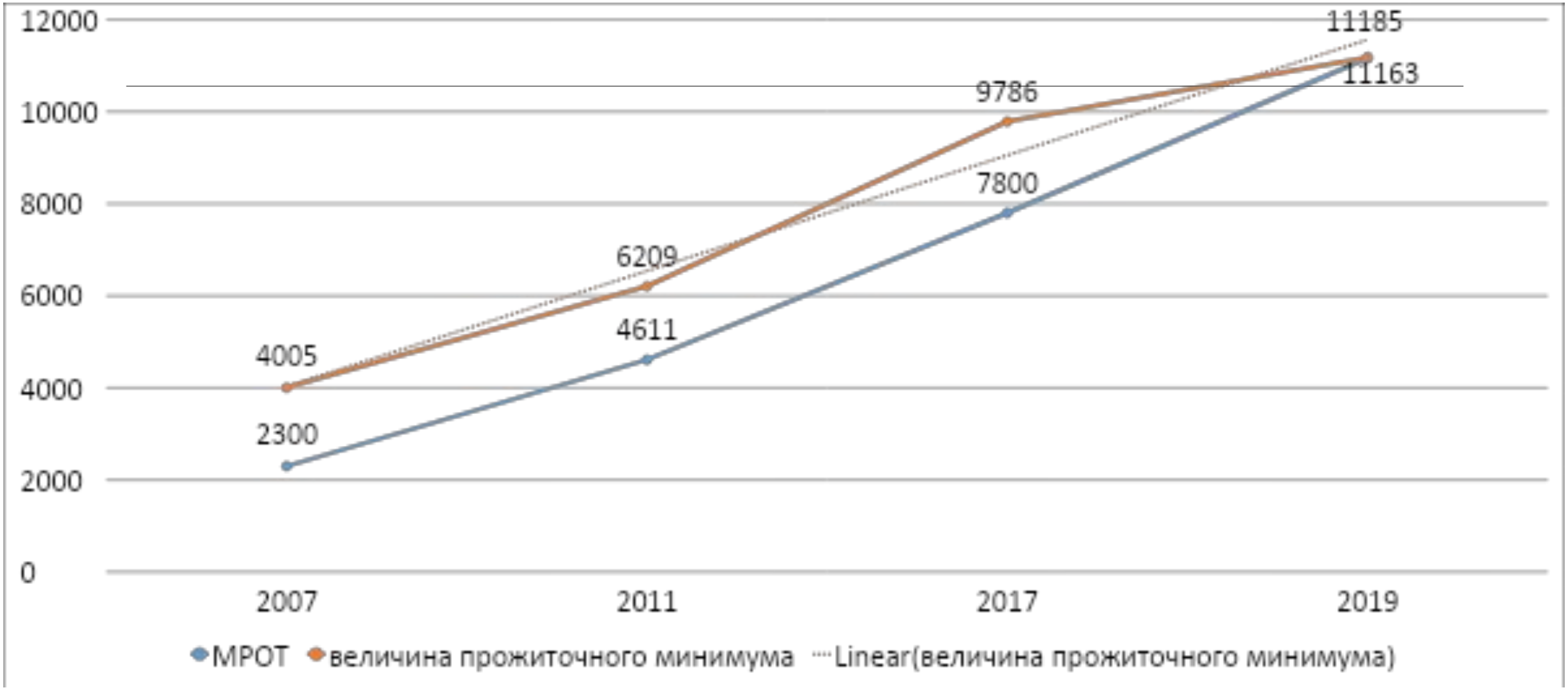
- **Величина прожиточного минимума (ВПМ)**- стоимостная оценка потребительской корзины, а также обязательные платежи и сборы.
- **Потребительская корзина** включает минимальный набор продуктов питания, а также непродовольственные товары и услуги, необходимого для сохранения здоровья человека и обеспечения его жизнедеятельности и устанавливается ФЗ - в целом по РФ и в субъектах РФ.
- **Стоимостная оценка** потребительской корзины в целом по РФ осуществляется на основании ФЗ от 3 декабря 2012 г. № 227-ФЗ "О потребительской корзине в целом по РФ" и данных Росстата.

Федеральный уровень
Её утверждает ФЗ №82 «О МРОТ». Сумму регулярно индексируют в большую сторону с учетом инфляции.
Региональный уровень
Исходя из стоимости жизни и климатических особенностей, каждый регион вправе устанавливать свою величину МРОТ.
Он не может быть ниже федерального и обязателен для всех работодателей.
Исключение составляют те, кто получает финансирование из федерального бюджета.
Районный уровень
Применим для Крайнего Севера и территорий, приравненных к нему.

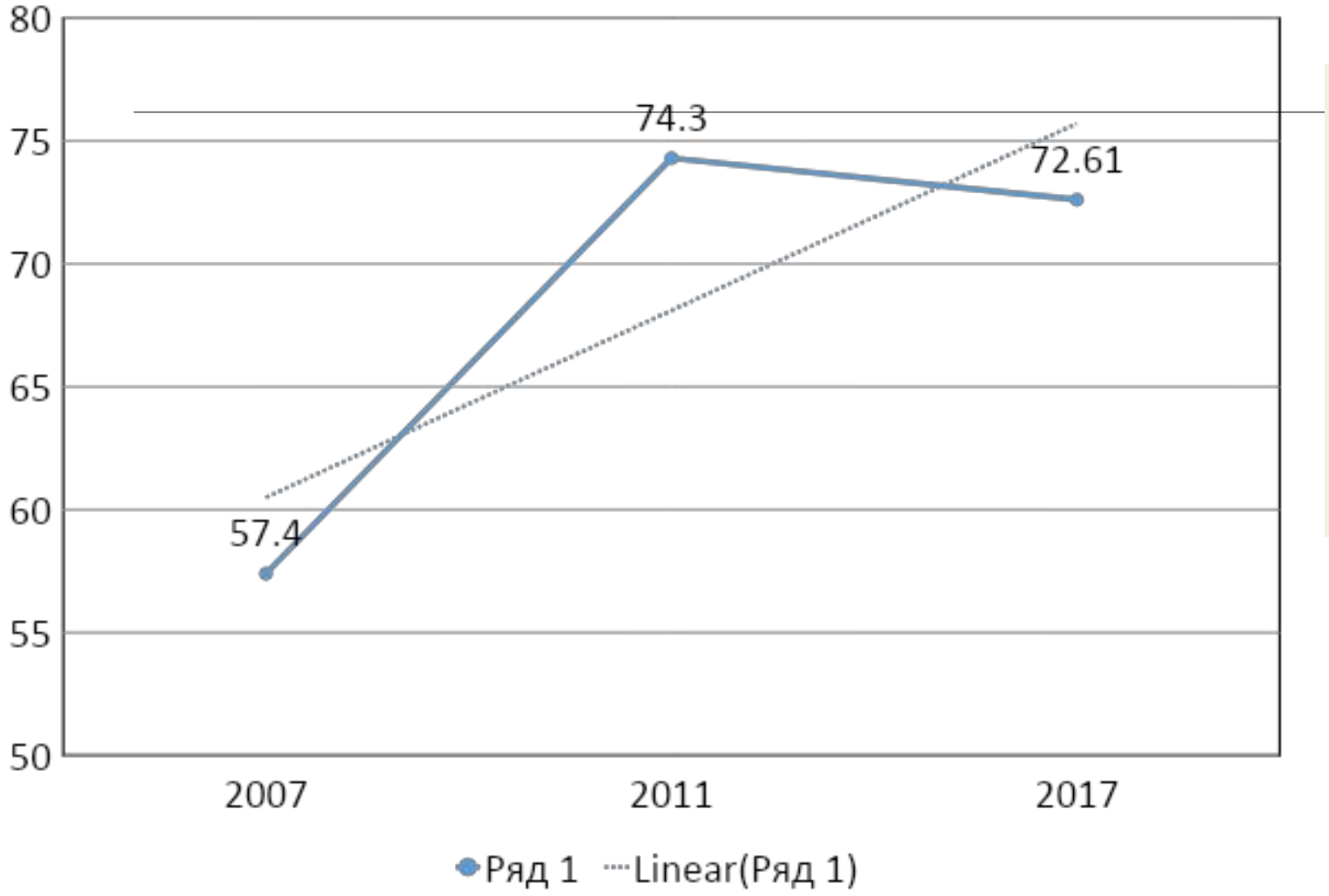
3. Влияние МРОТ

Категория выплат	Перечень выплат
Начисления социальной категории	• пособие по временной нетрудоспособности (больничный лист) • пособие по беременности и родам (трудоустроенным матерям) • выплата по уходу за младенцем до 1,5 лет • пособие по безработице (для официально зарегистрированных безработных) • районные коэффициенты за работу в сложных климатических условиях • социальные пенсии
Административные начисления	• ~~различного рода штрафы и пени~~ (с 01.01.2018) • некоторые налоговые сборы • сборы иного характера

3. МРОТ, ВПМ (на душу населения, рублей)



3. МРОТ в % от ВПМ



2007 в III кв.:

1. МРОТ = 2 300 р.
2. ВПМ = 4 005 р.

2011 г.:

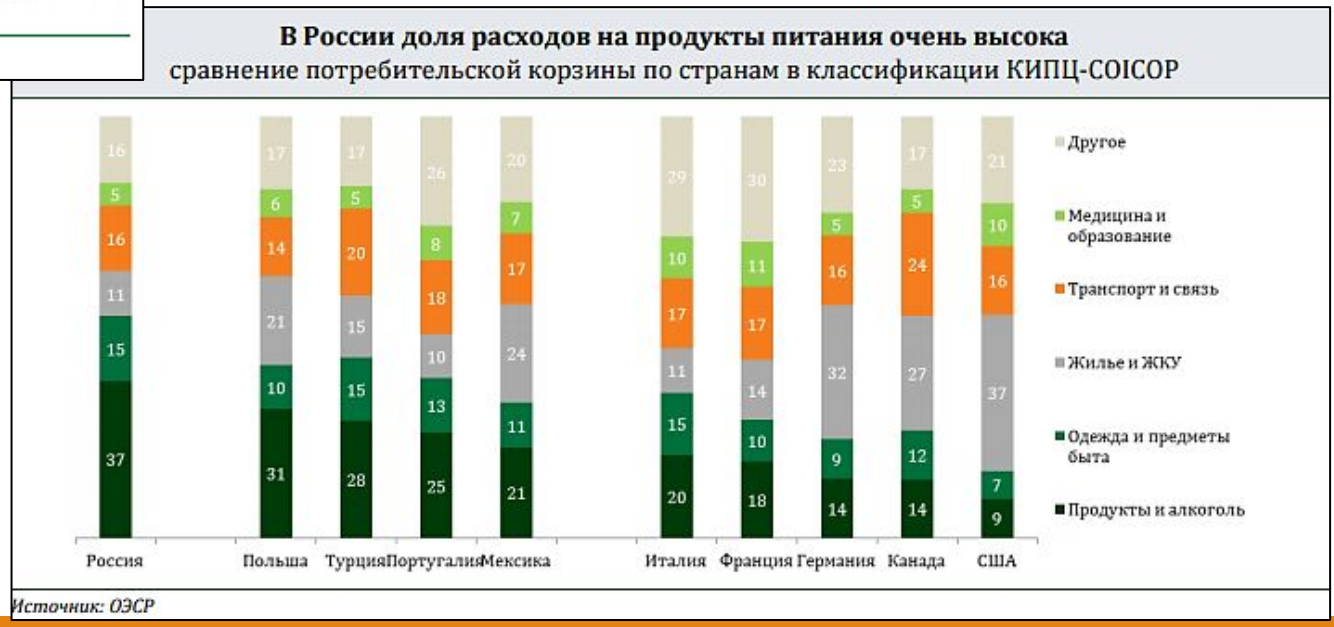
1. МРОТ = 4 611 р.
2. ВПМ = 6 209 р.

2017 во II кв.:

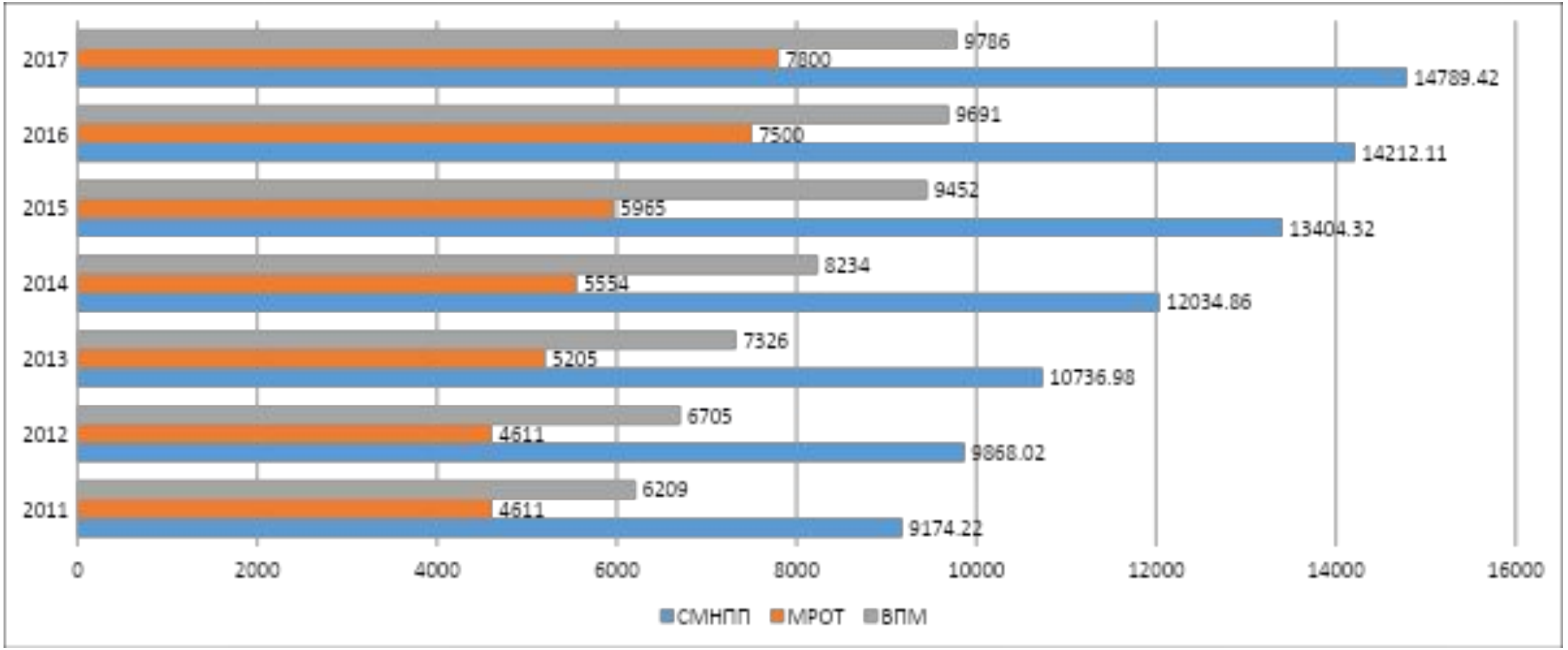
1. МРОТ = 7 500, с 01.06. = 7 800
2. ВПМ = 10 329

X (в % от Y) = X/Y * 100%

4. Структура потребительской корзины



4. Стоимость фиксированного набора потребительских товаров и услуг, соотношение с МРОТ и ВПМ



5. Изменение нормирования труда

«Производительность труда и поддержка занятости»

СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ: 01.10.2018 – 31.12.2024

ЦЕЛИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

1. Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год в 2024 г.
2. Увеличение количества привлеченных к участию в реализации национального проекта субъектов Российской Федерации с 16 регионов в 2018 г. до 85 регионов в 2024 г.
3. Увеличение количества средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта со 100 предприятий в 2018 г. до 10 тыс. в 2024 г.

«Производительность труда и поддержка занятости»

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, ВХОДЯЩИЕ В НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ:

Бюджет национального проекта

ИСТОЧНИКИ: **45,7 млрд руб.** – федеральный бюджет,

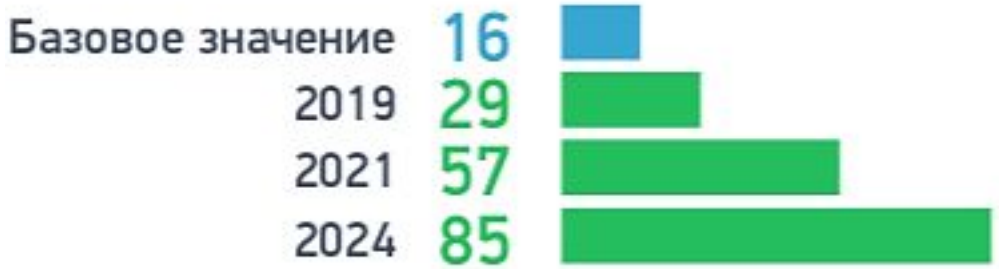
0,8 млрд руб. – бюджеты субъектов РФ, **5,6 млрд руб.** – внебюджетные источники

«Производительность труда и поддержка занятости»

РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА СРЕДНИХ И КРУПНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ БАЗОВЫХ НЕСЫРЬЕВЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ (В % К ПРЕДЫДУЩЕМУ ГОДУ)

«Производительность труда и поддержка занятости»

КОЛИЧЕСТВО ПРИВЛЕЧЕННЫХ К УЧАСТИЮ В РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА СУБЪЕКТОВ РФ (КОЛ-ВО)*



ДОЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА ПРЕДПРИЯТИЙ, ВОВЛЕЧЕННЫХ В НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ, НА КОТОРЫХ ПРИРОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА СООТВЕТСТВУЕТ ЦЕЛЕВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ (%)

7. Категория достойного труда

Достойный труд – это труд, позволяющий работнику заниматься любимым делом в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства.

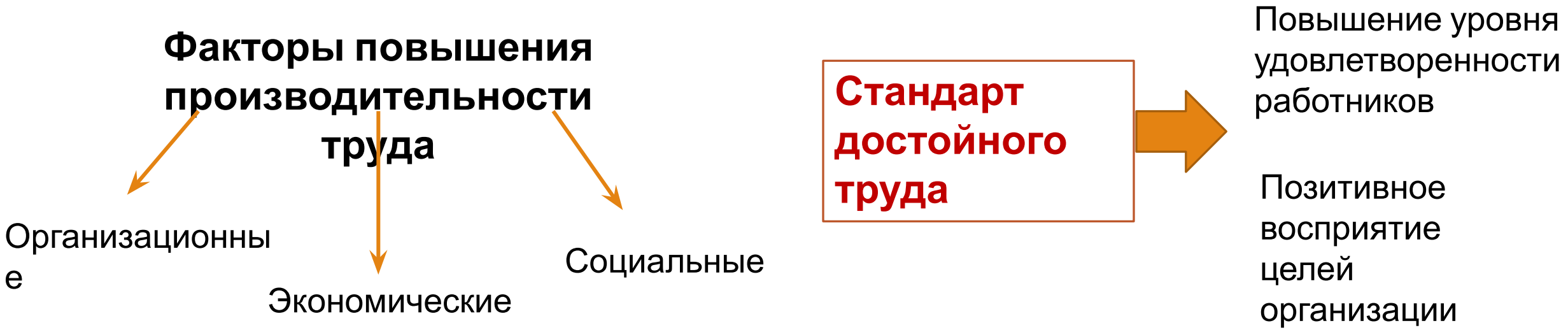
Категории достойного труда:

С **экономической** точки зрения - это показатели, повышающие производительность труда и на этой основе способствующие увеличению капитала.

Морально-этической стороной достойного труда является получение работником полного удовлетворения от процесса работы, которая способствует развитию его как личности.

Нормативно-правовой базой понятия достойный труд может быть Трудовой Кодекс РФ.

8. *Одним из подходов к решению проблемы сокращения трудоспособного населения может быть разработка и внедрение стандартов благополучия в сфере труда, или стандартов достойного труда, в терминологии Международной организации труда (МОТ).*



Источники:

1. Калмыкова О.Ю. Факторы повышения производительности труда в организации / О.Ю. Калмыкова, А.В. Гагаринский // Вестник Самарского государственного технического университета. 2016. – С.4-14
2. Светайло Р.В. Развитие системы нормирования труда в России / Р.В. Светайло, А.С. Овчинников // Материалы конференции Дальневосточного федерального университета. 2014 – С. 1-5
3. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] URL: https://www.gks.ru/storage/mediabank/06-17.htm
4. ЕМИСС: Стоимость фиксированного набора потребительских товаров и услуг [Электронный ресурс] URL: https://www.fedstat.ru/indicator/31052
5. ЕМИСС: Величина прожиточного минимума [Электронный ресурс] URL: https://www.fedstat.ru/indicator/30957
6. Росстат: Цены [Электронный ресурс] URL: https://www.gks.ru/price
7. Росстат: Рынок труда, занятость, з/п [Электронный ресурс] URL: https://www.gks.ru/labor_market_employment_salaries
8. Основные государственные гарантии по заработной плате в Трудовом кодексе Российской Федерации // Федерация независимых профсоюзов России. [Электронный ресурс] URL: https://www.yic-mfp.ru/userfiles/ufiles/gosgarant_tk_rf.pdf

Благодарим за внимание!