

Особенности рынка труда молодых специалистов, проблемы и перспективы

Выполнили:
Леонов Владимир
Голонов Константин

Характеристика

- Несбалансированность спроса и предложения
- Государственная поддержка молодых специалистов
- Постоянно растущая безработица
- Небольшое количество рабочих мест
- Невостребованность тех специальностей, которые получают молодые специалисты
- Отсутствие опыта работы

Основные задачи

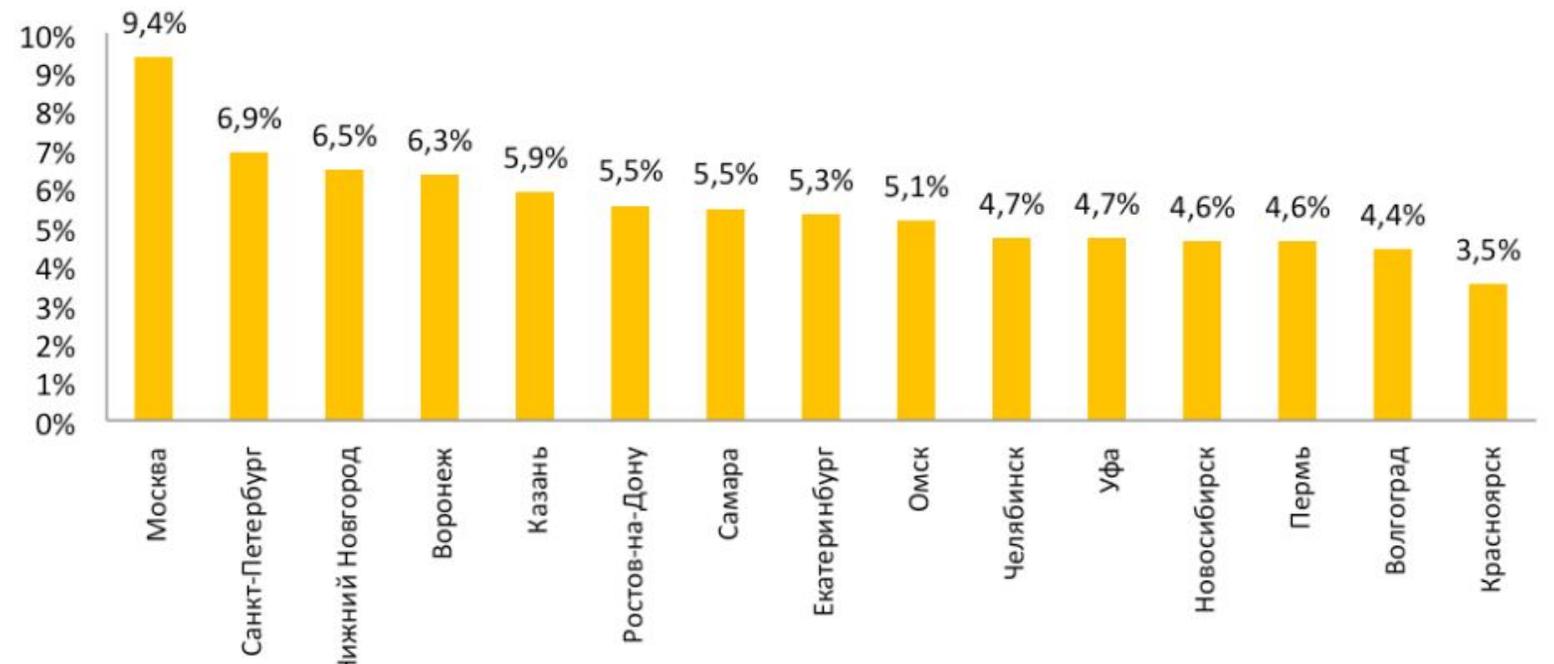
- Достижение оптимального соотношения спроса и предложения
- Формирование оптимальной мобильности трудовых ресурсов
- Увеличение инновационных рабочих мест (наиболее подходящих для молодых специалистов)
- Достижение соотношения отраслей производства с профессиональной подготовкой молодых специалистов

Рынок труда и молодые специалисты

Города России по количеству вакансий для молодых специалистов в 2015 г.



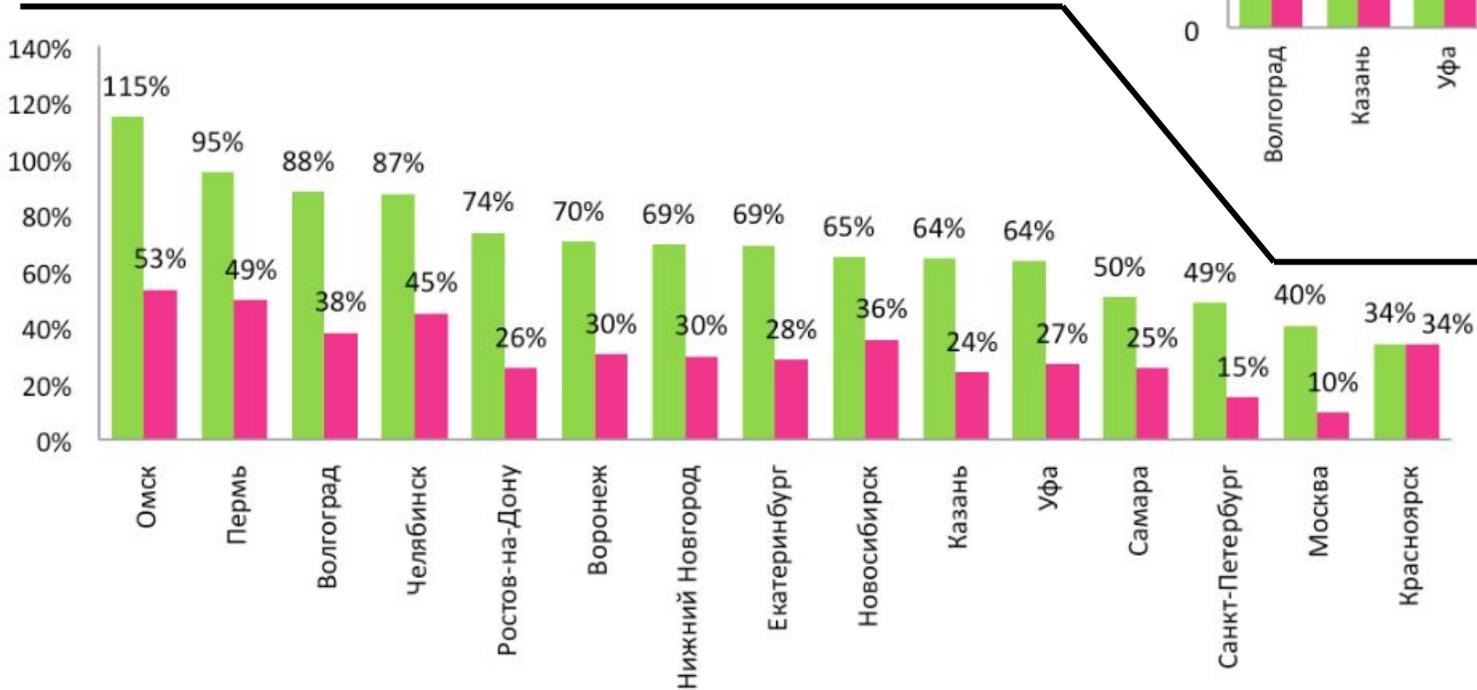
Доля вакансий для молодых специалистов от общего рынка труда в регионе 2015 г.



Рынок труда и молодые специалисты

hh – индекс / дефицитность специалистов (соотношение резюме и вакансий) в 2015 г.

■ - Рынок труда в целом
 ■ - Молодые специалисты



Прирост вакансий в 2015 г.

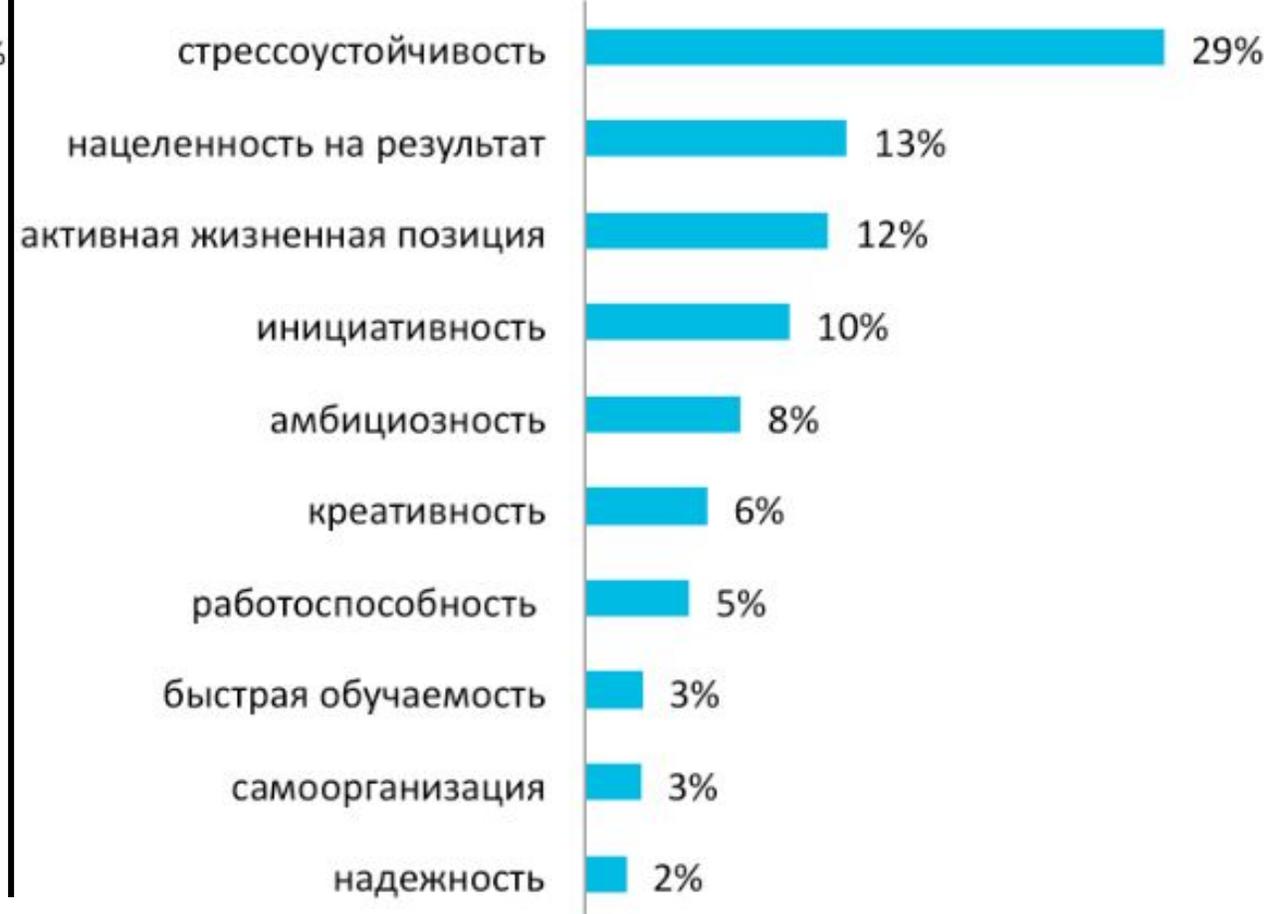
■ - Рынок труда в целом
 ■ - Молодые специалисты

Рынок труда и молодые специалисты

ТОП 10 требуемых навыков на вакансии в 2015 г.



ТОП 10 требуемых личных качеств на вакансии в 2015 г.



Заключение

- Сфера «Начало карьеры/Студенты» — это от 3,5% до 9,4% от общего рынка труда по разным городам
- Москва — это 41% совокупного спроса на молодых специалистов в России
- Все города-миллионники — это 66% в структуре спроса на молодых специалистов
- Конкуренция среди соискателей при поиске работы в сфере «Начало карьеры/Студенты» выше, чем общерыночная в среднем в 2-3 раза
- В целом основное требуемое образование у работодателей к молодым специалистам вне зависимости от региона — экономическое, техническое и гуманитарное.