



ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМАНДЫ

Е.В. Есликова, к.психол.н.,
доцент кафедры психологии
и педагогики ЛОИРО
eslikova@mail.ru

ВСПОМНИТЬ ВСЁ!

1. Что такое безопасность?
2. Что означает понятие «человекопроизводство»?
3. Какое понятие шире – «образовательная среда» или «образовательное пространство»?
4. Назовите угрозы для психологической безопасности образовательной среды.
5. Как вы понимаете понятие «референтная значимость»?
6. Психическое здоровье – какие критерии психического здоровья вам известны?
7. Какова роль руководителей (педагогов, психологов) в создании психологически безопасной образовательной среды?

Давайте разберемся!

1. В чем специфика командного взаимодействия?
2. Для чего нужна команда?
3. Кто нужен команде?
4. Чем отличается команда от любого другого коллектива, группы?

КОМАНДА И ЕЁ ОСНОВНЫЕ ПРИЗНАКИ

Команда – группа, обладающая единой целью, четкой иерархией, стандартами взаимодействия и функционально-ролевой специализацией.

Признаки команды:

- Восприятия ценностей и целей команды;
- Осознание своей уникальности («мы» и «они»);
- Общие разделяемые всеми правила;
- Отчетливое распределение функций;
- Развитый фольклор, мифология, командные легенды, сленг, символика;
- Установка на взаимное усиление;
- Ограниченное число людей (не более 15 – 17 человек);
- Наличие «единого словаря» (понимание с полуслова);
- Абсолютный приоритет решаемой задачи;
- Акцент на том, что происходит в команде, а не на поиске виновных.

Командный игрок — это человек, способный проявлять уважение к другим и вызывать уважение к себе. Уважение — двустороннее явление.

**ЧТО НАМ МЕШАЕТ ЧУВСТВОВАТЬ
ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ?**

ЧЕЛОВЕК, УМЕЮЩИЙ РАБОТАТЬ В КОМАНДЕ?

- быстро находит верный тон в общении с новыми коллегами (и индивидуальный подход к каждому из них!), становится своим;
- не требует длительной раскачки и быстро приноравливается к принятому в коллективе рабочему ритму;
- может признать, что был неправ, и одобрить идею оппонента. Если же он твердо уверен в собственной правоте, ему хватает настойчивости, такта и умения грамотно подобрать аргументы, чтобы переубедить коллег;
- в интересах дела сегодня он может быть руководителем проекта, а завтра влиться в команду, работающую над новым заданием, в качестве рядового участника;
- помогает коллегам и не стесняется принимать помощь от них;
- старается избегать конфликтов;
- личные амбиции не мешают ему блюсти интересы организации.

РАЗРУШИТЕЛЬНЫЕ РОЛИ В КОМАНДЕ

1. Руководитель паники
2. Саботажник
3. Настаивающий на особом отношении
4. Сибарит
5. Паразит
6. Несчастный, неоцененный по заслугам
7. Пожиратель времени

Умейте слушать

Умейте говорить

Сила другого не есть Ваша слабость

В рабочей группе не может победить
ИНДИВИД