

Человек на рынке труда и формирование заработной платы



Рынок труда

- совокупность экономических и юридических процедур, в ходе которых люди могут обменивать свои трудовые услуги на заработную плату



Рабочая сила

способность человека трудиться, т.е физические и умственные возможности, а так же навыки, позволяющие человеку выполнять определенные виды работ



Особенности рынка труда

спрос на труд



*Платежеспособная
потребность
работодателей в
рабочей силе для
организации и
развития производства*

предложение труда



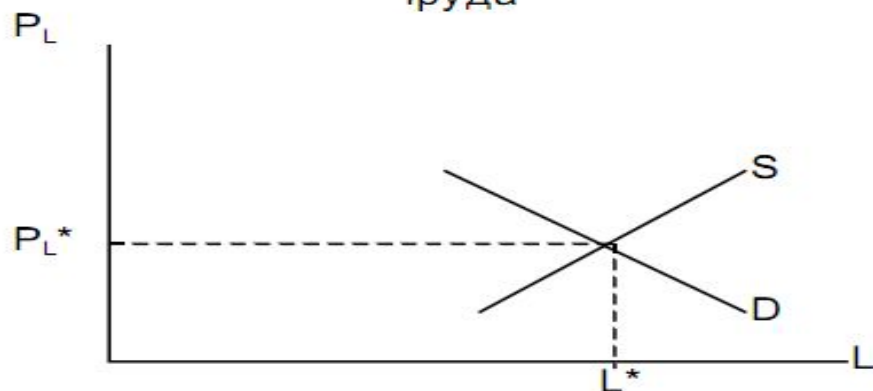
*Совокупность
экономически
активного населения,
предлагающего свою
рабочую силу на рынке
труда*

Экономически активное население – (рабочая сила) общая численность граждан в трудоспособном возрасте

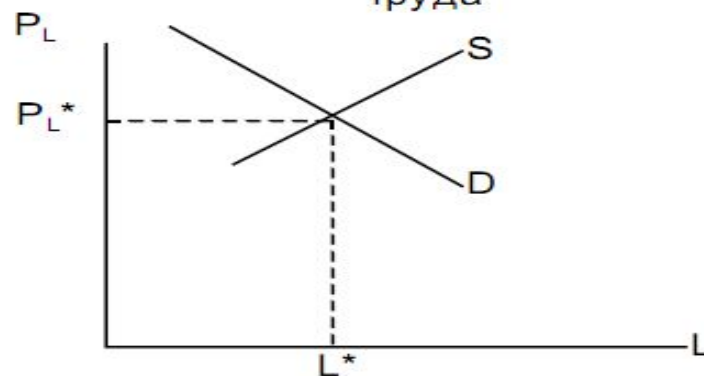


Взаимодействия спроса и предложения на труд

А. Рынок неквалифицированного труда



Б. Рынок квалифицированного труда



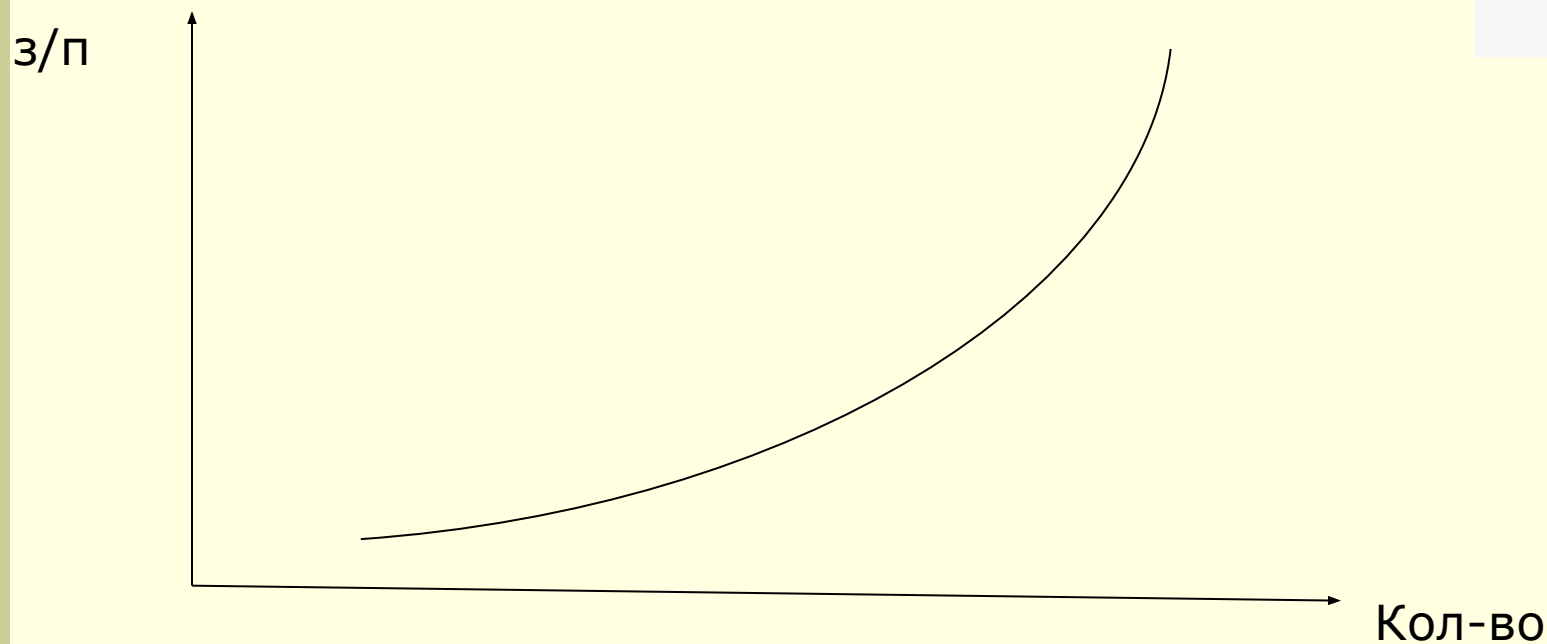
L – количество труда; P_L – цена труда; P_L^* – равновесная рыночная цена труда;
 L^* – равновесное количество труда

От чего зависит предложение на рынке труда?

- Заработная плата,
- Уровень квалификации
- Численность населения трудоспособной части
- Тягость труда,
- Сложность работы
- Социальная и налоговая политика гос-ва



закон предложения на рынке труда:



Чем выше зарплата, за выполнение определенного вида работы, тем большее число людей готовы эту работу выполнять (исключения творческие профессии, где требуется природный талант).



От чего зависит спрос на рынке труда?



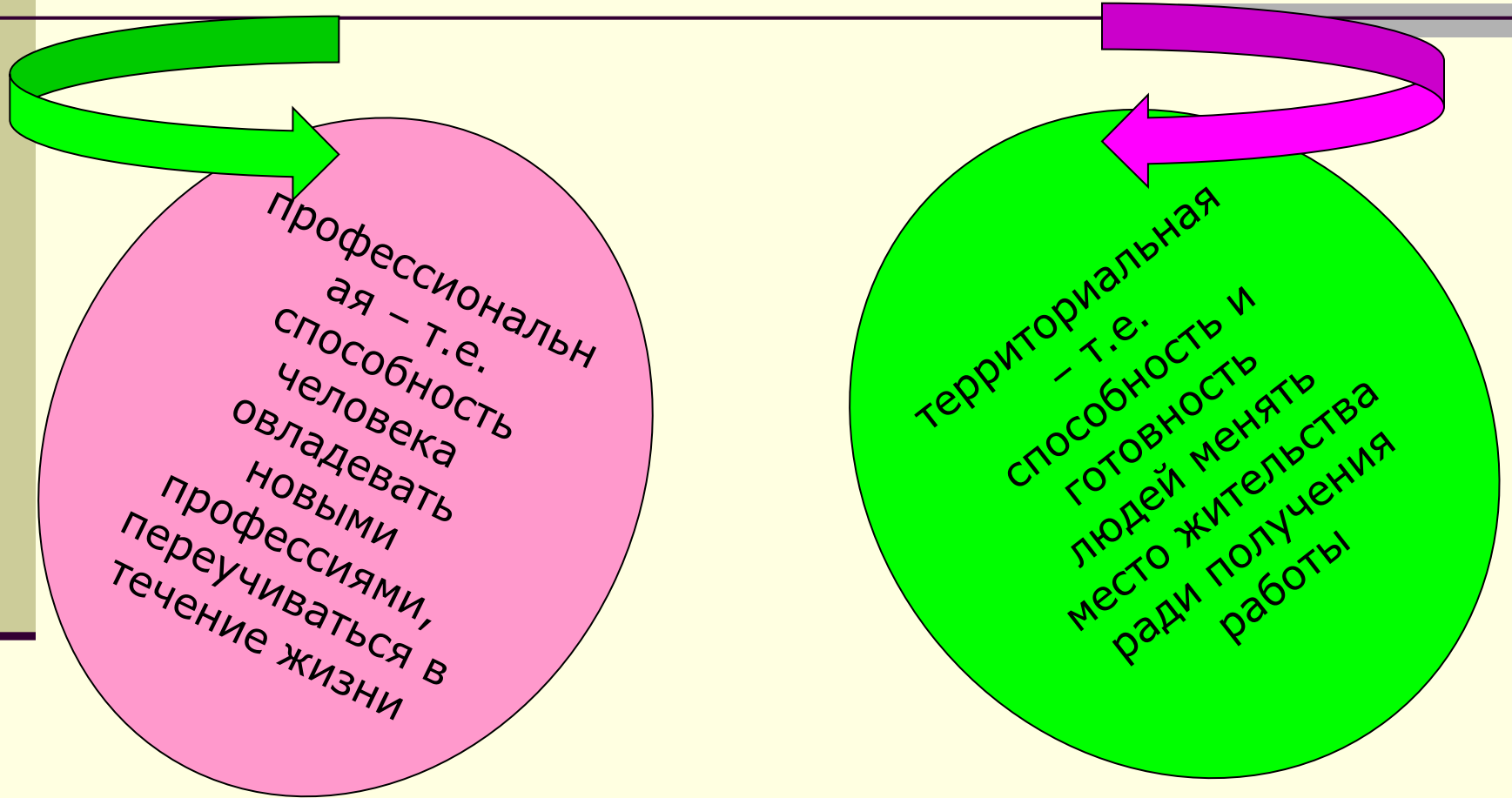
- **Производительность труда**

*Рынок труда специфичен - он является рынком **спроса производного**. Дело в том, что способность трудиться как таковая никому не нужна. Её нельзя потребить напрямую. Труд приобретает ценность только тогда, когда он превращается в различные товары и услуги.*

- **Спрос на потребительские товары**
- **Состояние экономики и ее отдельных отраслей**
- **Использование современных технологий**



Мобильность рабочей силы.



Что такое заработная плата и от чего она зависит

Экспресс-тест

1. Сфера устойчивого обмена услуг труда на заработную плату между продавцами и покупателями - это

- А. Рынок товаров и услуг
- Б. рынок земля
- В. рынок труда

2. На рынке труда продаются и покупаются

- А. работники
- Б. услуги труда
- В. товары

Экспресс-тест

3. Покупателем на рынке труда является

- А. работодатель
- Б. наемный работник

4. Превышение выручки от продажи товаров над общей суммой затрат на их изготовление

- А. Прибыль
- Б. Капитал
- В. Процент

5. Денежная сумма, полученная от покупателей

- А. Прибыль
- Б. Выручка от продаж
- В. Премия

Экспресс-тест

6. Количество продукции, которое человек способен изготовить на протяжении определенного периода времени - это

- А. Производительность труда**
- Б. Эффективность труда**

7. Продавцом на рынке труда выступает

- А. Фирма**
- Б. Человек**
- В. Организация**

8. Цена услуг труда

- А. Рента**
- Б. Заработная плата**
- В. Процент**



1. В
2. Б
3. А
4. А
5. Б
6. А
7. Б
8. Б



Связь уровня оплаты труда с его производительностью и ценами изготавливаемой продукции



Формирование уровня оплаты труда на рынке труда

- **Спрос и предложение на рынке труда рождает равновесную цену труда (ставку заработной платы конкретной профессии).**
- **Ставка зарплаты становится равновесной ценой труда в случае, если при сложившемся уровне количество людей, готовых заниматься определённой работой, и число рабочих мест, которые готовы предоставить работодатели, совпадают.**

Образование

Умственные
способности

Физические
возможности

Трудовой опыт

Человеческий
капитал



Величина заработной
платы



Риск

Сложность
труда

Тягость
труда

Ограниченность
талантов

Факторы формирования заработной платы



Уровень квалификации

Минимальный уровень оплаты труда работников, соответствующий прожиточному уровню

Спрос и предложение на рынке труда

Развитость социальных условий жизни населения

Стоимость жизненных благ, необходимых для воспроизводства рабочей силы



на 3 квартал 2018
на душу населения
в Яр.обл.

Структура заработной платы



**Потребительская
корзина** 3969,88р.

**Прожиточный
минимум** 9695 р.

Минимальный размер
оплаты труда (МРОТ)

11 163 рублей

**ОПЛАТА КВАЛИФИЦИРОВАННОГО
РАБОЧЕГО**

18500 рублей
(на примере учителя)

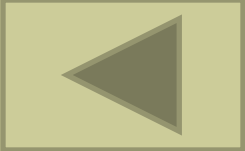


Различают несколько видов потребительской корзины исходя из категорий граждан, для которых она составляется:

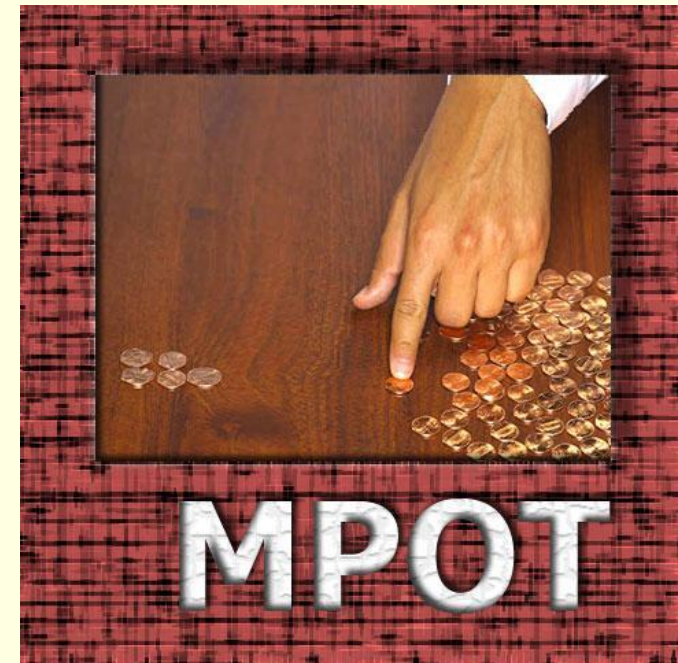
- Для детей.
- Для граждан трудоспособного возраста.
- Для граждан пенсионного возраста.

ОСНОВНЫЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ НОВОЙ ПРОДУКТОВОЙ КОРЗИНЫ (КГ В ГОД НА ЧЕЛОВЕКА)

	ТРУДОСПОСОБНОЕ НАСЕЛЕНИЕ	ПЕНСИОНЕРЫ	ДЕТИ
Хлеб 	126,5	98,2	77,6
Картофель 	100,4	80	88,1
Овощи 	114,6	98	112,5
Фрукты 	60	45	118,1
Сахар 	23,8	21,2	21,8
Мясо 	58,6	54,0	44,0
Молоко	290	257,8	360,7



**Минимáльный размéр оплáты
трудá (МРОТ) — установленный
минимум оплаты труда в час, день
или месяц (год), который
работодатель может (должен)
платить своему работнику и за
который работник может законно
продать свой труд.**



Заработная плата



вознаграждение получаемое работником за его труд или, другими словами, цена труда;

- денежная сумма, выплачиваемая работнику за трудовые услуги, оказанные им в течение определенного периода или необходимые для выполнения определенного объема работы.





Виды заработной платы

Формы заработной платы

Повременная — вознаграждение за труд в зависимости от проработанного времени

Сдельная — вознаграждение за труд в зависимости от количества изготовленных изделий

Смешанные формы — вознаграждение за труд в зависимости не только от количества отработанного работником времени, но и от финансового положения предприятия, итогов работы каждого работника и фирмы в целом

Заработная плата

Реальная

Сумма жизненных благ, которые можно приобрести за номинальную плату при данном уровне цен на товары и услуги



Номинальная

Вознаграждение за труд, которое назначается работнику в виде определенной суммы денег



Домашние вопросы

1. Пословица утверждает: «Не в деньгах счастье». Как развивалась бы экономика человечества, если бы для всех людей эта пословица была бы неукоснительным руководством к действию? Как бы работал рынок труда в мире, где людям было бы совершенно безразлично, больше они получают денег или меньше?
2. Верно ли утверждение: «Уровень оплаты труда находится в обратной зависимости от престижности профессии» — и почему?
3. Во многих развитых странах мира профессора университетов получают меньше, чем руководящий персонал коммерческих фирм. Тем не менее еще ни один университет не закрылся из-за отсутствия профессоров. Почему профессора не уходят работать в коммерческие фирмы?