



# Особенности правового статуса руководителя организации


Подготовили студентки группы ГМУЗ-4  
Брагина Кристина и Тибилова Диана

Москва 2018

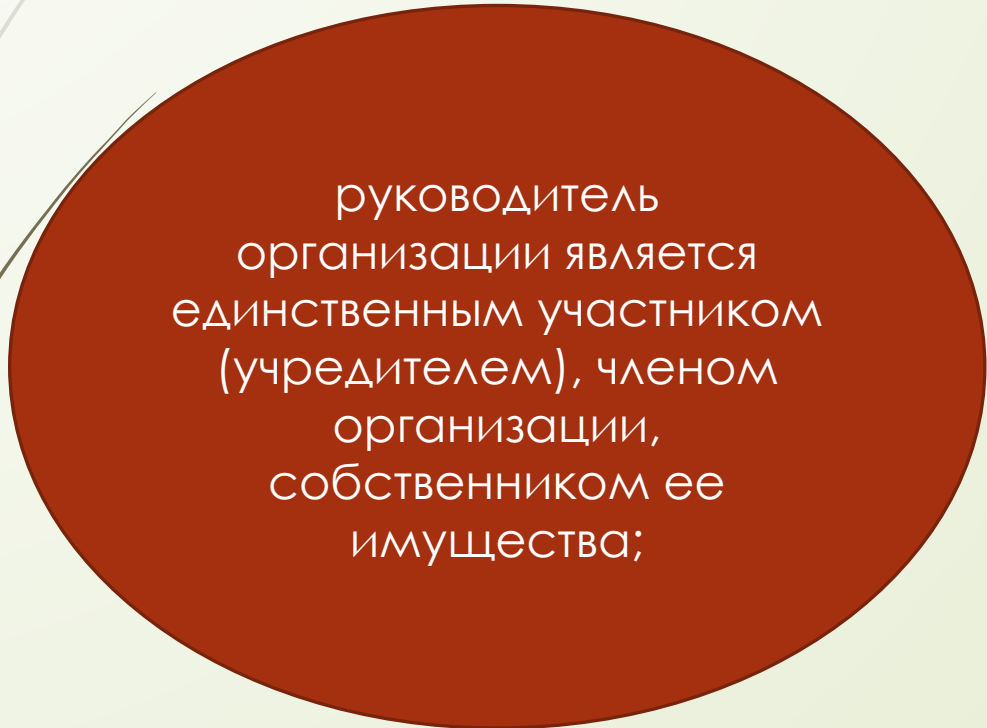


## "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.08.2018) ст. 273 ТК РФ

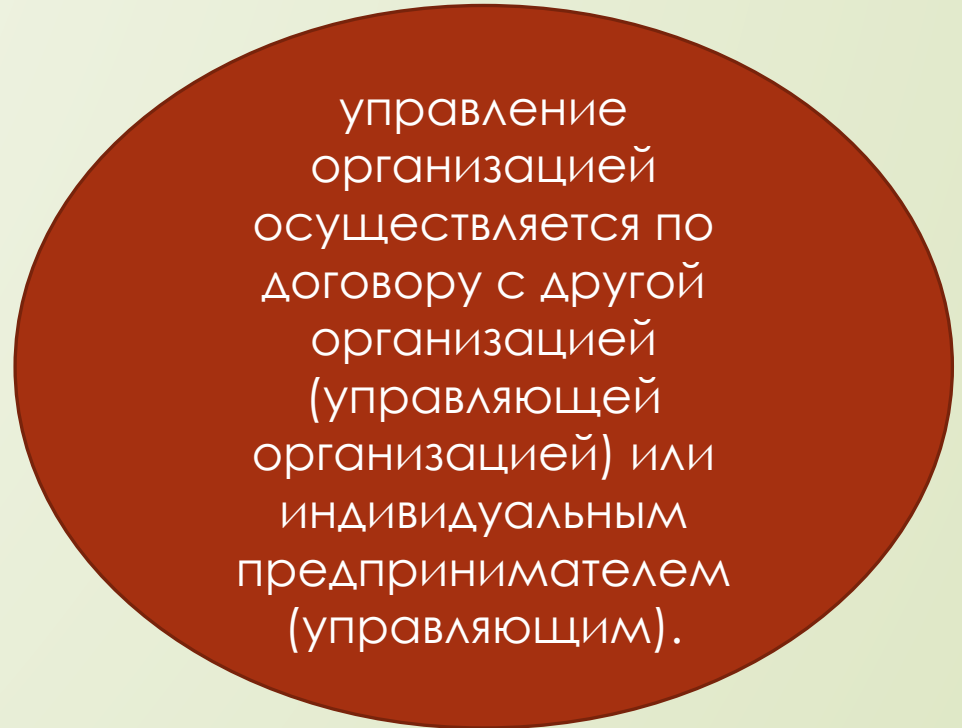
- Руководитель организации - физическое лицо, которое в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.



Положения настоящей главы распространяются на руководителей организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, за исключением тех случаев, когда:



руководитель организации является единственным участником (учредителем), членом организации, собственником ее имущества;



управление организацией осуществляется по договору с другой организацией (управляющей организацией) или индивидуальным предпринимателем (управляющим).



## "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.08.2018) ст. 274 ТК РФ


- Права и обязанности руководителя организации в области трудовых отношений определяются настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами организации, локальными нормативными актами, трудовым договором.



# Руководитель организации

- **Руководитель организации** - это работник, трудовая функция которого в соответствии с трудовым договором состоит в руководстве организацией, в том числе в выполнении функций ее единоличного исполнительного органа.

(ч. 1 ст. 273 ТК РФ, абз. 1 п. 2 Постановления  
Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 N 21).




В качестве единоличного исполнительного органа **руководитель** вправе совершать от имени организации действия по реализации ее прав и обязанностей, возникающих из гражданских, трудовых, налоговых и иных правоотношений, в частности:

осуществлять полномочия собственника по владению, пользованию и распоряжению имуществом организации

выступать в качестве правообладателя исключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации


выступать в качестве работодателя в трудовых отношениях с другими работниками организации

Данные выводы следуют из положений абз. 1 п. 2 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 N 21.



Круг полномочий руководителя значительно шире, чем полномочия остальных работников организации. В соответствии с Гражданским кодексом РФ и отдельными федеральными законами о юридических лицах руководителю предоставляются, например, следующие права:

- представлять интересы организации и совершать сделки от ее имени (пп. 1 п. 3 ст. 40 Федерального закона от 08.02.1998 N 14-ФЗ (далее - Закон N 14-ФЗ), абз. 3 п. 2 ст. 69 Федерального закона от 26.12.1995 N 208-ФЗ (далее - Закон N 208-ФЗ));
- выдавать доверенности на право представительства от имени организации (п. 4 ст. 185.1 ГК РФ, пп. 2 п. 3 ст. 40 Закона N 14-ФЗ);
- утверждать штат организации (абз. 3 п. 2 ст. 69 Закона N 208-ФЗ);
- издавать приказы о назначении работников на должности, об их переводе и увольнении, применять меры поощрения и налагать дисциплинарные взыскания (пп. 3 п. 3 ст. 40 Закона N 14-ФЗ);
- издавать приказы и давать указания, которые обязаны исполнять все работники (абз. 3 п. 2 ст. 69 Закона N 208-ФЗ).




Таким образом, особенность правового статуса руководителя организации состоит в следующем:

на него распространяется действие норм трудового права, как на работника, вступившего с работодателем - юридическим лицом в трудовые отношения на основании трудового договора, а также норм гражданского законодательства и законов о юридических лицах, как на исполнительный орган юридического лица (ч. 1 ст. 273, ст. 274 ТК РФ, п. 4 ст. 53 ГК РФ).





# СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

- "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.08.2018)
  - Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 02.06.2015 N 21).
- 



Благодарим за внимание!