

Формы и системы оплаты труда



Формы и системы оплаты труда

- **Оплата труда** – это регулярно получаемое вознаграждение за произведенную продукцию, оказанные услуги или за отработанное время (включая оплату ежегодных отпусков, праздничных дней и другого неотработанного времени), которое оплачивается в соответствии с трудовым законодательством и коллективными трудовыми договорами.
- **Форма заработной платы** – это класс систем оплаты, сгруппированных по признаку основного критерия учёта результатов труда при оценке выполненной сотрудником работы.
- **Система оплаты труда** – это способ исчисления размера заработной платы сотрудника в соответствии с результатами его работы, либо затратами труда.

Формы и системы оплаты труда

учёт результатов работы в количественном и качественном выражении при определении размеров заработной платы;

материальное стимулирование сотрудников и их заинтересованность в улучшении результатов работы и итогов деятельности предприятия;

возможность реализации умственного и физического потенциала каждого работника;

равную оплату за равноценный труд на предприятии.

Формы и системы оплаты труда

```
graph TD; A[Формы и системы оплаты труда] --> B[Повременная]; A --> C[Сдельная];
```

Повременная

Сдельная

Формы и системы оплаты труда

Повременная

*Простая
повременная*

*Повременно-
премиальная*

Сдельная

Прямая сдельная

*Сдельно-
премиальная*

Косвенно-сдельная

*Сдельно-
прогрессивная*

Аккордная

Повременная форма

```
graph TD; A[Повременная форма] --> B[Простая повременная]; A --> C[Повременно-премиальная];
```

***Простая
повременная***

***Повременно-
премиальная***

Повременная форма оплаты труда: Условия

надлежащий табельный учёт фактически отработанного времени;

тарификация рабочих повременщиков, руководителей, специалистов и служащих на основании соответствующих нормативных документов.

установление и правильное применение норм и нормативов, регламентирующих организацию труда повременщиков.

создание на рабочих местах всех необходимых условий для эффективной работы.

Повременная форма оплаты труда эффективна при

функции рабочего сводятся к наблюдению и контролю за ходом технологического процесса;

первоочередное значение приобретает качество продукции и срок исполнения;

на предприятии функционируют поточные и конвейерные линии со строго заданным режимом;

трудно или невозможно определить количественный результат;

работа не однородна по своему содержанию и переменна во времени.

Повременная форма оплаты труда

Простая повременная

- Оплата производится в соответствии с тарифной ставкой или окладом за фактически отработанное время

Повременно-премиальная

- Сверх оплаты с отработанным временем и тарифными ставками устанавливается премия за обеспечение определенных количественных и качественных показателей

**Сдельная
форма**

```
graph LR; A[Сдельная форма] --- B[Простая сдельная]; A --- C[Сдельно-премиальная]; A --- D[Сдельно-прогрессивная]; A --- E[Косвенно-сдельная]; A --- F[Аккордная]
```

*Простая
сдельная*

*Сдельно-
премиальная*

*Сдельно-
прогрессивная*

*Косвенно-
сдельная*

Аккордная

Сдельная форма оплаты труда: Условия

наличие научно-обоснованных норм затрат труда;

правильная тарификация работ в соответствии с требованиями тарифно-квалификационных справочников;

выработка продукции – решающий показатель работы сдельщика, а её уровень должен непосредственно зависеть от самого работника;

создание на рабочих местах всех необходимых условий для эффективной работы.

надлежащий учёт результатов работы и фактически отработанного времени.

Сдельная форма оплаты труда эффективна при

имеется необходимость в увеличении количества продукции;

результат производственной деятельности зависит от индивидуальных усилий рабочего;

имеется возможность точного учета объемов выполняемых работ;

необходимо в данном производственном подразделении увеличить выпуск продукции, чтобы не сдерживать процесс производства в других взаимосвязанных подразделениях

Сдельная форма оплаты труда

Прямая сдельная

- Оплата труда повышается в прямой зависимости от количества вырабатываемых изделий

Сдельно-премиальная

- Предусматривает премирование за перевыполнение норм выработки

Сдельная форма оплаты труда

Сдельно-прогрессивная

- Оплата выработанной продукции, в пределах нормы, оплачивается по прямым расценкам, а изделия сверх нормы оплачиваются по повышенным расценкам

Косвенно-сдельная

- Применяется для оплаты труда рабочих, обслуживающих оборудование; осуществляется в %

Аккордная

- Оценивается комплекс различных работ с указанием предельного срока их выполнения

Тарифные ставки оплаты труда

Разряды	1	2	3	4	5	6
Тарифные коэффициенты	1,0	1,08	1,18	1,34	1,54	1,8
Часовая тарифная ставка	54,35	58,94	64,67	72,76	83,82	97,65

Заработная плата

- 1) Тарифная сетка –
- 2) Стч – Часовая Тарифная ставка
- 3) К тар – Тарифный коэффициент
- 4) т отр – Отработанное время

Начисления



$$Зп = (\text{Стч.} * \text{К тар} * \text{т отр} + \text{надбавки} + \text{премия}) - \text{НДФЛ}$$

оклад



Дано

Стч = 44,4 руб/ч

К тар. = 1,1

t отр. = 140 ч

Премия = 5%

НДФЛ = 13%

Надбавки = 60%

З.п.-?

Решение

$$Зп = (\underline{\text{Стч.} * \text{К тар.} * \text{t отр.} + \text{надбавки} + \text{премия}}) - \text{НДФЛ}$$

Оклад = $44,4 * 1,1 * 140 = 6837,6$ руб.

Надбавки = $6837,6 * 65\% = 4444,44$ руб.

Начисления = $6837,6 + 4444,44 = 11282,04$ руб.

НДФЛ = $11282,04 * 13\% = 1466,66$ руб.

З.п. = $11282,04 - 1466,66 = 9815,38$ руб.

Ответ: заработная плата Бычкова 9815,38 руб.

Пробуем решать!

- Рассчитайте заработную плату столяра Иванова (по тарифной системе). Тарифный коэффициент 1,34, часовая тарифная ставка 72,76 руб/час. Иванов отработал за месяц 200 часов. Премия составила 20 % от оклада. Северный и районный коэффициент по 30 % каждый соответственно. НДФЛ – 13% (от всех начислений)
- *Обратите внимание на коэффициенты!!*
- *Решите задачу, пришлите только ответ!*
- *Поставлю только положительные оценки, как за пробную работу, в следующем домашнем задании задачи будут по вариантам! Старайтесь решить сами, не списывая, будут вопросы -пишите*

Спасибо за внимание!