

ИТ-СПЕЦИАЛИСТЫ: РЕАЛЬНОСТИ И ПРОГНОЗЫ РЫНКА ТРУДА



ИТ-СФЕРА 2015-2016 ГГ. РОССИЯ.

В России сегодня насчитывается около 300 тысяч программистов. Средний индекс HeadHunter **2,72 (-0,75 к 2014 году)**

Существующие учебные заведения к 2018 году смогут подготовить около 350 тыс. программистов. При этом сегодня только 15% выпускников пригодны к немедленному трудоустройству в сфере ИТ.

Подготовка специалистов по таким направлениям, как системная архитектура, управление продуктом/проектами и интернет-маркетинг либо не осуществляется совсем, либо ведётся в недостаточном объёме.

Средние зарплаты специалистов ИТ-отрасли в России превосходят зарплаты аналогичных специалистов в большинстве стран Азии, сравнимы с уровнем дохода в Украине и странах Восточной Европы, и, естественно, отстают от Западной Европы и США



ТЕНДЕНЦИИ 2016 ГОД. РОССИЯ



- Все большая вовлеченность бизнеса в ИТ-проекты
- Увеличение доли мобильных и облачных решений в общей ИТ-структуре компании.
- Рост проектов в области бизнес-аналитики и Big Data.
- Инновационное развитие информационных технологий в промышленности, ЖКХ, ТЭК, здравоохранении, ритейле и других отраслях.
- Дальнейший рост использования мобильных устройств и технологий социальных сетей в корпоративной среде.
- Рост доли ИТ-услуг, предоставляемых государственному сектору.
- Развитие онлайн-обучения, хотя до значительных успехов этой отрасли еще далеко.
- Ужесточение законов по использованию интеллектуальной собственности в сети Интернет (во всем мире, не только в России).

ТОП-15 ВАКАНСИЙ В РОССИИ, 2015 ГОД

Структура вакансий по профессиональным сферам



СПЕЦИАЛИЗАЦИИ В ИТ, РОССИЯ. 2015

Вакансии



Резюме



ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ В ИТ

Средние зарплаты по городам в тыс. рублей	Python-разработка	Android-разработка	iOS-разработка	database administrator	IT-разработка	Разработка C/C++	JAVA-разработка	PHP-разработка
Москва	95	100	100	70	75	105	100	80
Санкт-Петербург	79	85	85	45	55	78	85	65
Вологда	76	50	50	35	45	73	55	45
Ярославль	75	35	45	28	35	63	50	35
Казань	60	50	50	30	50	69	50	48
Нижний Новгород	83	60	60	30	43	75	70	48
Екатеринбург	65	70	75	40	55	85	60	50

ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ В ИТ

Средние зарплаты по городам в тыс. рублей

Системный администратор

ИТ-директор

Тестировщик

Web - дизайнер

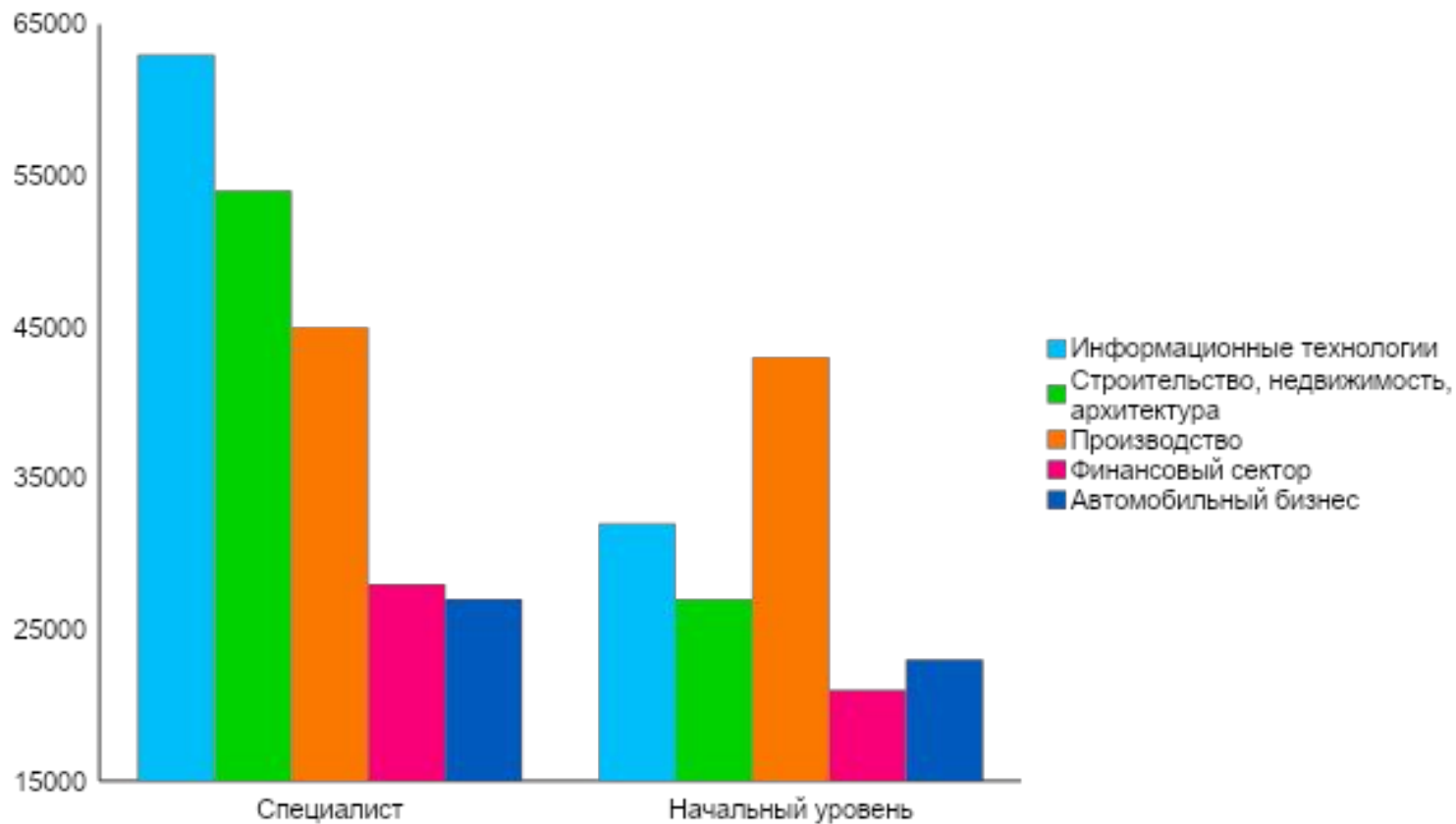
Teamlead

Аналитик

Инженер группы эксплуатации

Москва	55	250	80	65	120	65	65
Санкт-Петербург	45	105	60	52	85	50	50
Вологда	26	80	35	30	37	38	35
Ярославль	29	65	37	30	40	35	30
Казань	28	72	48	38	60	35	38
Нижний Новгород	28	70	55	42	58	38	37
Екатеринбург	35	70	50	43	65	45	37

ИТ/ИНТЕРНЕТ СФЕРА – ОДНА ИЗ НАИБОЛЕЕ ВЫСОКООПЛАЧИВАЕМЫХ В РОССИИ





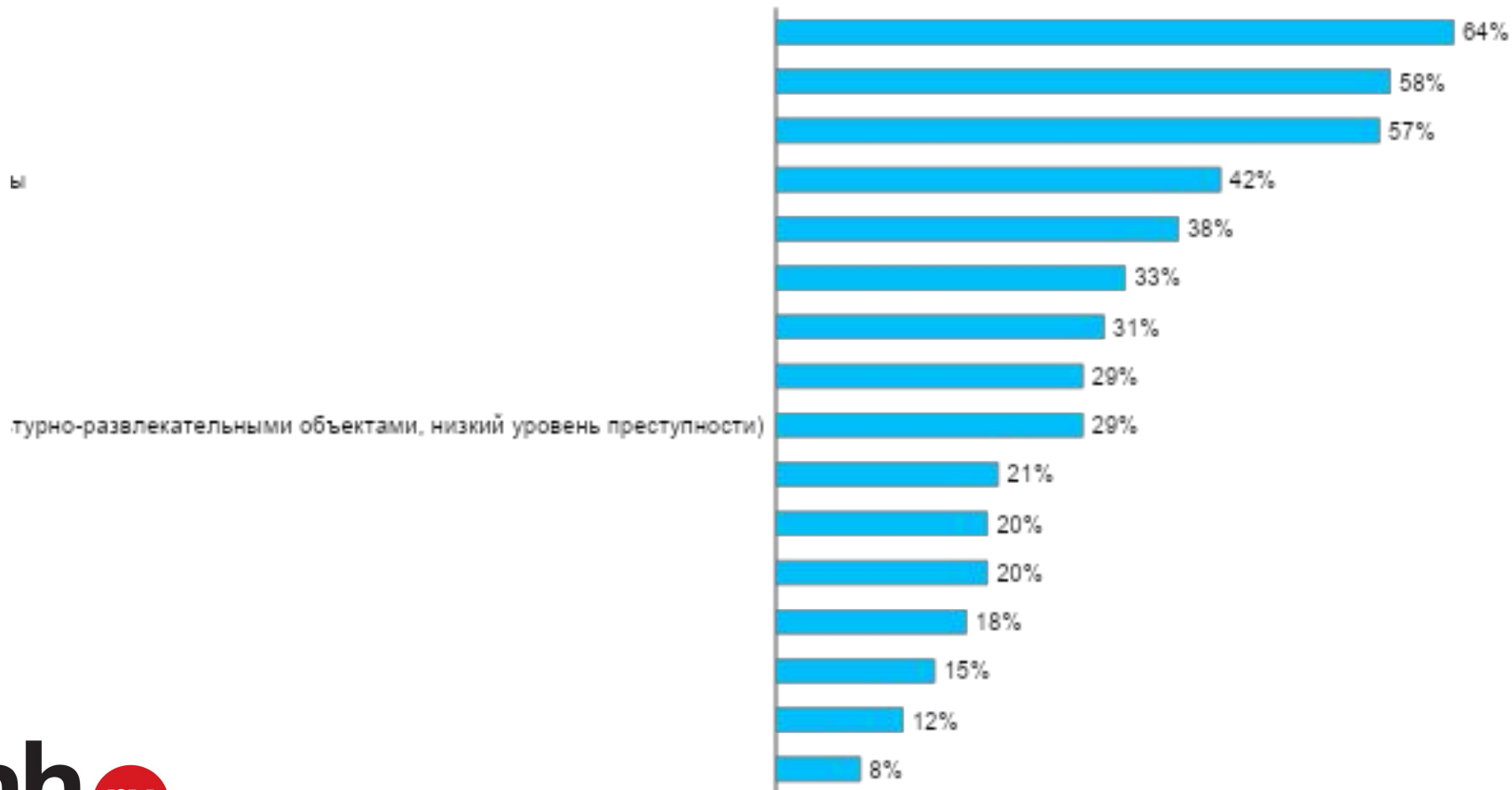
ТРЕНД №1 В ИТ-СФЕРЕ: РЕЛОКАЦИЯ

ТЕНДЕНЦИЯ К РЕЛОКАЦИИ

Готовы ли вы переехать в другой регион?



КЛЮЧЕВЫЕ ДРАЙВЕРЫ РЕЛОКАЦИИ ИТ-СПЕЦИАЛИСТОВ В РОССИИ



ТОП-10 РЕГИОНОВ РОССИИ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ ПЕРЕЕЗДА ИТ- СПЕЦИАЛИСТОВ



ТОП-6 СТРАН ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫХ ДЛЯ ПЕРЕЕЗДА ИТ-СПЕЦИАЛИСТОВ





ТРЕНД №2 В ИТ-СФЕРЕ: ФРИЛАНС

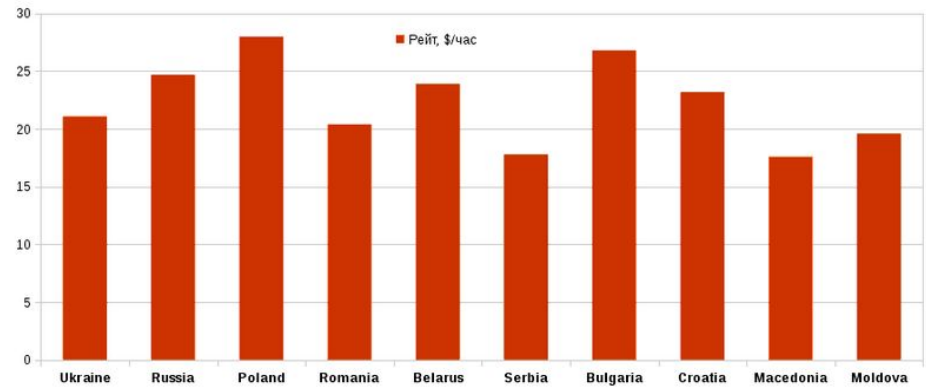
СРЕДНЯЯ ЧАСОВАЯ СТАВКА

ИТ и программирование	Мобильное программирование	\$ 22
	Web-программирование	\$ 19
	Программирование баз данных	\$ 21
	Разработка игр	\$ 23
	Разработчик	\$ 21
	Тестировщик	\$ 16
Дизайн и мультимедиа	Графический дизайн	\$ 19
	Web-дизайн	\$ 19
	Иллюстрации	\$ 20
	Монтаж видео	\$ 19
	Производство мультимедиа	\$ 21
Тексты и переводы	Тексты и контент	\$ 11
	Перевод	\$ 13
	Web-контент	\$ 13
	Продающие тексты	\$ 15
	Исследования	\$ 14

ЗАРАБОТНЫЕ ПЛАТЫ ФРИЛАНСЕРОВ



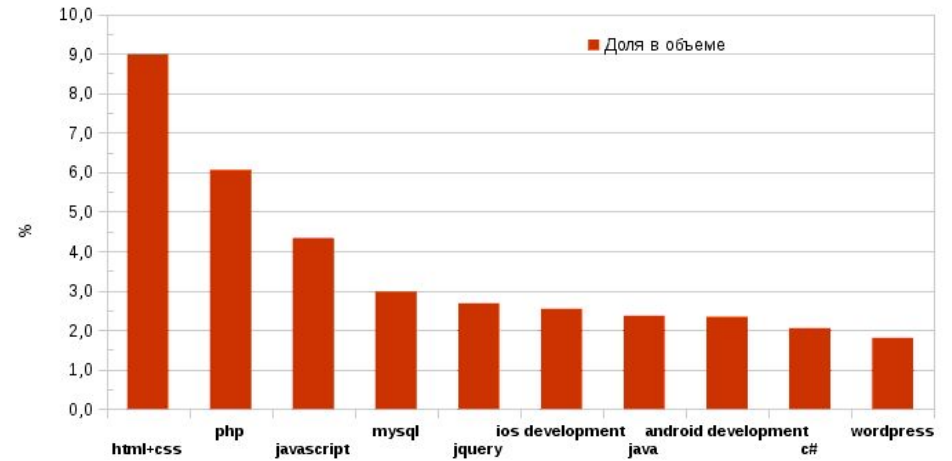
Рейты стран фрилансеров



НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ НАВЫКИ В ИТ



Доли навыков





ТРЕНД №3 В ИТ-СФЕРЕ: МОТИВАЦИЯ

НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ



Обучение

Горизонтальное перемещение с одного участка работы на другой

Комфортный микроклимат

Настольный теннис

Игра в «Мафию»

Свободный график работы

Забота о детях сотрудников

Общие мероприятия (поход в кино, театр, кафе, ресторан, выезд на пикник, игра в пейнтбол, турпоходы)

Общий подарок к Новому году для отдела

Персональный подарок

ДАЕШЬ ПЛЮШКИ, КОТИКОВ И СВОБОДНОЕ ПОСЕЩЕНИЕ!

Что демотивирует ИТ-специалиста

- Частая отмена или кардинальное изменение поставленных задач.
- Неуважительное отношение.
- Тотальный контроль.
- Информация отсутствующая или неправильная: «Беги туда, не знаю куда, найди то, не знаю что...».
- Работа, не имеющая отношения к ИТ (переноска мебели и т. п.).
- Выполнение работы за пользователей.
- Большое количество рутинных операций.
- Отрицательные примеры «боссов».



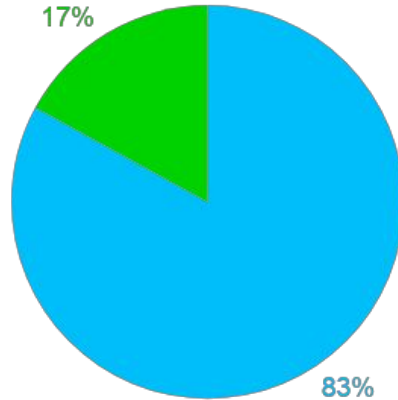
КАКИЕ КОМПЕНСАЦИИ ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПОЛУЧАЮТ ИТ-СПЕЦИАЛИСТЫ?



МОТИВАЦИЯ ИТ-СПЕЦИАЛИСТОВ

Что вы предпочтете?

Работу в известной компании над неинтересным проектом

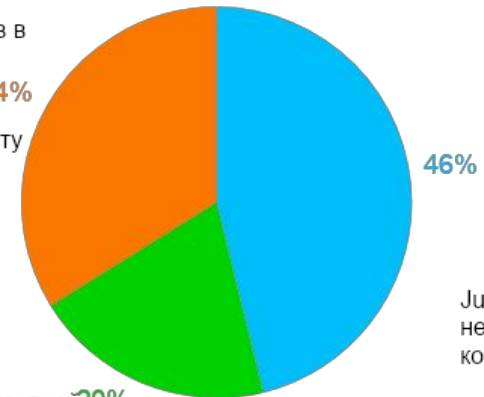


Работу в неизвестной, небольшой компании, но в интересном проекте

Что вы выберете?

(% от специалистов с опытом работы менее 1 года)

Школу программистов в крупной компании, по окончании которой можно получить приглашение на работу

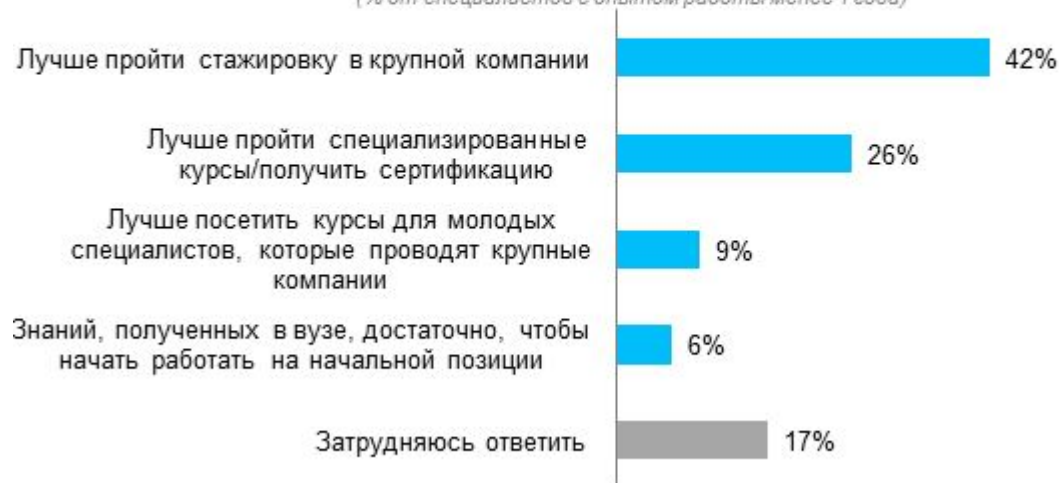


Бесплатную стажировку в крупной компании

Junior-позицию в небольшой компании/старте

На ваш взгляд, полученные в вузе знания позволяют вам сразу работать в сфере ИТ или необходимо получить какие-то дополнительные навыки/знания?

(% от специалистов с опытом работы менее 1 года)





СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ !