



Прохождение государственной службы: поступление на службу, аттестация, прекращение служебных отношений.

Выполнила студентка
группы 3-ПОНБ
Якимова Татьяна

- **Прохождение государственной службы** — это процесс практического служения государству лица, назначенного на государственную должность государственной службы, выполнения соответствующего вида управленческой или иной государственно-служебной деятельности.





Прохождение государственной службы регламентируется в первую очередь Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

Поступление на государственную службу.

- Право поступления на государственную службу имеют по общему правилу граждане РФ, достигшие 18-летнего возраста (не моложе 18 лет), владеющие государственным языком, имеющие профессиональное образование и отвечающие требованиям, установленным законодательством РФ о государственной службе. Предельный возраст пребывания на государственной службе – 65 лет.

Гражданин не может быть принят на государственную службу в случаях:

- признания его недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
- лишения его судом права занимать государственные должности в течение назначенного срока;
- наличия в соответствии с заключением медицинского учреждения заболевания, препятствующего выполнению должностных обязанностей;
- близкого родства или свойства (родители, супруги, братья, сестры, сыновья, дочери, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с государственным служащим,;
- отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну;
- наличия гражданства иностранного государства;
- отказа от представления сведений о доходах государственного служащего и об имуществе, принадлежащем ему на праве собственности.

Служебный контракт заключается на основе акта государственного органа о назначении на должность государственной гражданской службы.

Служебный контракт

- соглашение между представителем нанимателя и гражданином, поступающим на государственную гражданскую службу, или гражданским служащим о прохождении гражданской службы и замещении должности гражданской службы.

Приказ (акт) о назначении на должность

- это приказ представителя нанимателя о назначении на должность гражданской службы.

Конкурс на замещение вакантной ДОЛЖНОСТИ.

- Указ Президента РФ от 1 февраля 2005 г. № 112
- Государственные служащие могут участвовать в конкурсе независимо от того, какие должности они занимают в момент его проведения.
- Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям и должности гражданской службы.
- Для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной службы создается конкурсная комиссия.
- Решения конкурсной комиссии могут быть обжалованы претендентом на замещение должности государственной службы в суд.

Аттестация государственных служащих.

- Указ Президента РФ от 1 февраля 2005 г. № 110
- Под аттестацией государственных служащих понимается деятельность, в процессе которой аттестационная комиссия в рамках установленной научно обоснованной процедуры для выявления степени соответствия служащего занимаемой должности производит оценку деловых, личных и нравственных качеств служащего, процесса и итогов его служебной деятельности.
- Государственный гражданский служащий подлежит аттестации один раз в три года.
- Для проведения аттестации правовым актом государственного органа формируется аттестационная комиссия.

В результате аттестации государственному гражданскому служащему дается одна из следующих оценок:

- соответствует замещаемой должности государственной гражданской службы;
- соответствует замещаемой государственной должности гражданской службы и рекомендуется к включению в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;
- соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации;
- не соответствует замещаемой должности гражданской службы.

Правовой акт государственного органа, предусматривающий:

- включение гражданского служащего в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста;
- направление на профессиональную подготовку или повышение квалификации;
- понижение в должности гражданской службы.

Квалификационный экзамен государственных служащих.

- **Указ Президента РФ от 1 февраля 2005 г. № 111**
- Проведение квалификационного экзамена необходимо для решения вопроса о присвоении классного чина гражданской службы гражданскому служащему по замещаемой должности гражданской службы по мере необходимости, но не чаще одного раза в год и не реже одного раза в три года.
- Государственный гражданский служащий вправе обжаловать результаты квалификационного экзамена в соответствии с действующим законодательством.
- Лишение присвоенного классного чина, дипломатического ранга, воинского и специального звания возможно по решению суда.

Прекращение государственной службы.

- **Прекращение государственной службы** — это нормативно установленный порядок прекращения государственно-служебных правовых отношений между государственным служащим и государственным органом, которые возникли при поступлении гражданина на государственную службу и в процессе выполнения им должностных обязанностей.

Общие основания прекращения служебного

контракта:

- соглашение сторон служебного контракта;
- истечение срока действия срочного служебного контракта;
- расторжение служебного контракта по инициативе гражданского служащего;
- расторжение служебного контракта по инициативе представителя нанимателя;
- перевод гражданского служащего по его просьбе или с его согласия в другой государственный орган или на государственную службу иного вида;
- отказ гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы либо от профессиональной переподготовки или повышения квалификации в связи с сокращением должностей гражданской службы, а также при непредоставлении ему в этих случаях иной должности гражданской службы;
- отказ гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в связи с изменением существенных условий служебного контракта;

- отказ гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением либо отсутствие такой должности в том же государственном органе;
- отказ гражданского государственного служащего от перевода в другую местность вместе с государственным органом;
- обстоятельства, не зависящие от воли сторон служебного контракта;
- нарушение установленных законодательством обязательных правил заключения служебного контракта, если это нарушение исключает возможность замещения должности гражданской службы;
- выход гражданского служащего из гражданства РФ;
- несоблюдение ограничений и невыполнение обязательств, установленных для государственных гражданских служащих действующими федеральными законами;
- нарушение запретов, связанных с гражданской службой;
- отказ гражданского служащего от замещения прежней должности гражданской службы при неудовлетворительном результате испытания.

- Прекращение служебного контракта, освобождение от замещаемой должности гражданской службы и увольнение с гражданской службы оформляются правовым актом государственного органа.
- Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» устанавливает порядок расторжения служебного контракта, а также освобождения гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы и увольнения со службы.

Список литературы:

- **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН "О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ" ОТ 27.07.2004 N 79-ФЗ**
- **АДМИНИСТРАТИВНОЕ ПРАВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МИГАЧЕВ Ю.И., ПОПОВ Л.Л.), 2010**