

Охрана труда в Трудовом Кодексе

Статья 37 Конституции РФ, закрепляя право на отдых, предусматривает, что работающему по трудовому договору гарантируется установленная федеральным законом продолжительность рабочего времени.



План

1. Раздел IV Рабочее время (ст. 91-105)
2. Раздел V Время отдыха (ст. 106-128)
3. Раздел X Охрана труда (ст. 209-231)
4. Раздел XII Особенности регулирования труда отдельных категорий работников (ст. 251-272)

Раздел IV Рабочее время (ст. 91-105)



Статья 91: Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности

Нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часов в неделю



Статья 92. Сокращенная продолжительность рабочего времени

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Статья 94. Продолжительность ежедневной работы (смены)

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов;
- для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа;
- для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.
- Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где **установлена** сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:
 - при 36-часовой рабочей неделе - 8 часов;
 - при 30-часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

Неполное рабочее время (ст. 93 ТК) устанавливается по соглашению работника с работодателем в виде неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, или сочетания того и другого с оплатой пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки без гарантии минимальной оплаты. Оно может устанавливаться любому работнику.

Работодатель обязан установить неполное рабочее время по просьбе следующих работников:

- * беременной женщины

- * женщины с ребенком до 14 лет (ребенка-инвалида до 16 лет)

- * лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, а также инвалида I и II группы.

ИЗМЕРИТЕЛИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ:



РАБОЧИЙ ДЕНЬ



РАБОЧАЯ СМЕНА



РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ



Работа сверхурочно – работа по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени.

Работа по совместительству – это работа по инициативе работника



сверхурочная работа:

- 1) работы, необходимые для **обороны** страны, предотвращения **стихийного бедствия**, производственной **аварии** и немедленного устранения их последствий;
- 2) **общественно необходимые работы** по водо- и газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование;
- 3) когда надо **закончить начатую работу**, которая в нормированное время по непредвиденной задержке по техническим условиям производства не могла быть окончена, если ее не завершение может повлечь порчу или гибель производственного имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

- 4) временные работы по **ремонту и восстановлению** механизмов или сооружений, если их неисправность грозит простоем значительного количества работников;
- 5) на непрерывных производствах для продолжения работ **при неявке сменщика**; в этом случае администрация обязана немедленно принять меры к замене не явившегося сменщика другим работником.
- Сверхурочные работы ограничены – не более 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год на каждого работника.

Статья 96. Работа в ночное время

- **Ночное время** - время с 22 часов до 6 часов.
- Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки.
- Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.
- К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет



Раздел V

Время отдыха

- 1. Понятие и виды времени отдыха.**
- 2. Отпуска. Понятие и виды отпусков, их продолжительность.**
- 3. Порядок предоставления отпусков, их суммирование.**

Статья 106.

Понятие времени отдыха

- **Время отдыха** - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

ВРЕМЯ ОТДЫХА

Виды времени отдыха:

- – перерывы в течение рабочего дня смены (внутрисменные);
- – перерывы между рабочими днями, сменами (междусменные);
- – еженедельные выходные дни;
- – нерабочие праздничные дни;
- – ежегодные отпуска;
- – социальные отпуска по просьбам работников;
- – периодические материнские и целевые отпуска.



Перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут и не более 2 часов.

Продолжительность времени отдыха устанавливается правилами внутреннего распорядка.



Еженедельный отдых, выходные дни.

- Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

- При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной – один выходной день.



- У работодателей, приостановка работы у которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно правилам внутреннего распорядка.

нерабочие праздничные дни

- При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.
- Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад).
- Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие дни производится с их письменного согласия.



ОТПУСКА



Ежегодные отпуска – это трудовые, т.е. заработанные.

Отпуск – это непрерывный отдых в течение нескольких календарных дней подряд с сохранением места работы и среднего заработка. Есть дополнительные социальные отпуска без оплаты (ст. 128 ТК). Все отпуска по времени их предоставления можно разделить на **ежегодные и **периодические**.**

Виды ежегодных отпусков:

Ежегодные

Дополнительные

за
неблагоприя
тные,
тяжелые
условия
труда;

работникам
районов
Крайнего
Севера

работникам с
ненормирован
ным рабочим
днем

за
непрерывный
стаж на одном
предприятии,
в организации

Ежегодный оплачиваемый основной отпуск длительностью 28 календарных дней предоставляется всем работникам.

Очередные отпуска более 28 календарных дней называются удлиненными, на них имеют право следующие категории работников:

- моложе 18 лет – 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267 ТК);
- учителя, преподаватели средних и высших образовательных учреждений, научные сотрудники НИИ и некоторых детских учреждений – 56 календарных дней;
- государственные служащие – не менее 30 календарных дней;

Периодические отпуска предоставляются:

– при временной нетрудоспособности

– по беременности и родам –

*– материнские отпуска по уходу за
ребенком*

– социальные отпуска

Порядок предоставления отпусков, их суммирование

Право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск имеют все категории работников с первого дня их работы.

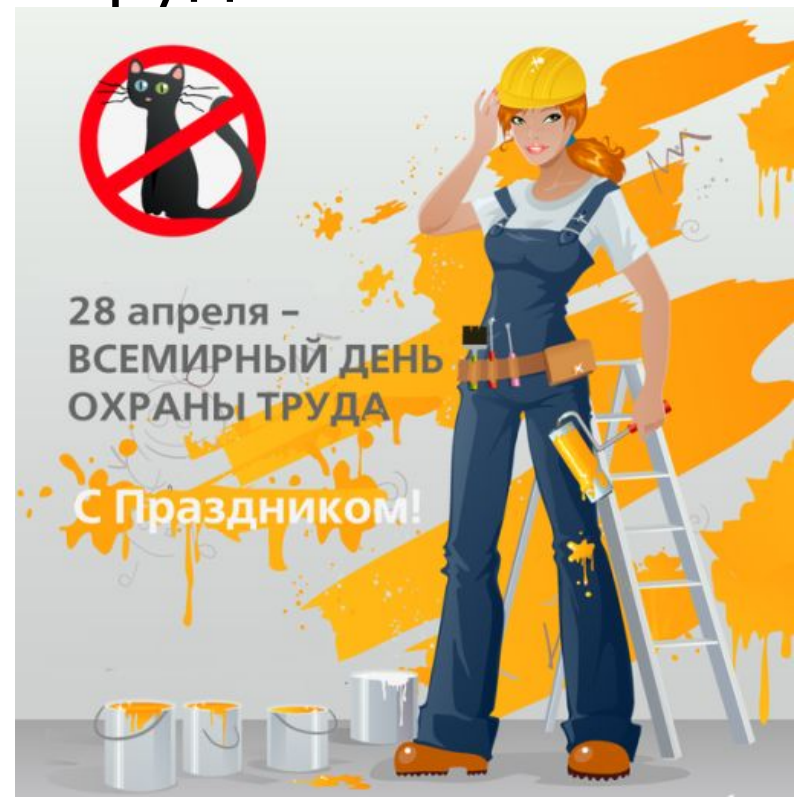
Основной оплачиваемый отпуск в первый год работы работник может получить по истечении 6 месяцев работы (ст. 122 ТК).

Порядок суммирования основных и дополнительных отпусков может предусматриваться коллективными договорами и соглашениями.

Раздел X

Охрана труда

- Общие требования
- Требования охраны труда
- Организация охраны труда
- Обеспечение прав работников на охрану труда



Статья 209. Основные понятия

- **Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.



Статья 210. Основные направления государственной политики в области охраны труда

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации;
- государственное управление охраной труда;
- федеральный государственный надзор за соблюдением **трудового законодательства**;
- государственная экспертиза условий труда...

Статья 211. Государственные нормативные требования охраны труда

- Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ ... устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные *на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.*
- Государственные нормативные требования охраны труда **обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности**, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- создание и функционирование системы управления охраной труда;
- применение прошедших обязательную сертификацию ... средств индивидуальной и коллективной защиты работников и выдачу их работникам
- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

Статья 214. Обязанности работника в области охраны труда

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять СИЗ и СКЗ;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры...

Статья 216. Государственное управление охраной труда

- Правительством Российской Федерации
- Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда – Министерство труда и социальной защиты РФ (Минтруд РФ)
- Федеральной службе по труду и занятости (Роструд)
- А также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

Статья 217. Служба охраны труда в организации

- В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.
- Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.
- Либо сам ведет работу по охране труда

Расследование и учет несчастных случаев на производстве

- Статья 227 – 231 ТК РФ
- Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 N 73
"Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях"

Виды инструктажей

- вводный
- первичный на рабочем месте
- повторный
- внеплановый
- целевой

ВВОДНЫЙ

- проводит инженер по охране труда
- с кем со всеми вновь принимаемыми на работу не зависимо от их образования, стажа работы, с временными работниками...
- о проведении - делают запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего, а также в документе о приеме на работу или контрольном листе.

ПЕРВИЧНЫЙ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

- проводит непосредственный руководитель работ по инструкциям по охране труда, разработанным для отдельных профессий или видов работ.
- с кем:
- - со всеми работниками, вновь принятыми в организацию, и переводимыми из одного подразделения в другое;
- - с работниками, выполняющими новую для них работу, командированными, временными работниками;

- - со строителями, выполняющими строительные-монтажные работы на территории действующей организации;
- - со студентами и учащимися, прибывшими на производственное обучение или практику
- Инструктаж не проводят, для:
- Лиц, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов.

Стажировку по безопасным методам и приемам труда на рабочем месте

- Все работники, в том числе выпускники профтехучилищ, после первичного инструктажа на рабочем месте должны в течение первых 2 - 14 смен (в зависимости от характера работы, квалификации работника)
- под руководством квалифицированных специалистов, назначенных приказом (распоряжением) по предприятию (подразделению, цеху, участку и т.п.).

ПОВТОРНЫЙ

- проходят все работающие,
- за исключением лиц, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте,
- не зависимо от квалификации, образования и стажа работы не реже чем через 6 месяцев
- раз в 3 месяца – сфера общественного питания, воспитатели в детском саду и т. п.).

ВНЕПЛАНОВЫЙ

- при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним;
- при изменении, технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приспособлений и инструмента, исходного сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда;

- при нарушении работающими требований безопасности труда, которые могут привести или привели к травме, аварии, взрыву или пожару, отравлению;
- по требованию органов надзора;
- при длительных перерывах в работе более чем 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев.
- *проводит непосредственно руководитель работ*

ЦЕЛЕВОЙ

- при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями работника по специальности (погрузка, выгрузка, уборка территории, разовые работы вне предприятия, цеха и т.п.);
- при ликвидации последствий аварии, стихийных бедствий, производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск.
- проводится непосредственно руководителем работ и фиксируется в журнале инструктажей и в наряде-допуске.

Раздел XII

Особенности регулирования труда отдельных категорий работников.

1. особенности регулирования труда женщин.
2. особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.

Особенности регулирования труда -

нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам либо предусматривающие для отдельных категорий работников дополнительные правила

К отдельным категориям работников относятся:

- труд женщин, лиц с семейными обязанностями
- труд работников в возрасте до восемнадцати лет
- труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации
- труд лиц, работающих по совместительству
- труд работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев
- труд работников, занятых на сезонных работах
- труд лиц, работающих вахтовым методом
- труд работников, работающих у работодателей - физических лиц
- труд надомников
- труд лиц, работающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях
- труд работников транспорта
- труд педагогических работников
- труд работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения РФ, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений российской федерации за границей
- труд работников религиозных организаций
- труд других категорий работников

Особенности труда женщин и лиц с семейными обязательствами

Трудовым законодательством ограничивается применение труда женщин:

- на тяжелых работах;
- на работах с вредными условиями труда;
- на подземных работах (искл.).

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом или перемещением вручную тяжестей (если превышены предельно допустимые нормы).

Гарантии и льготы женщинам-работникам, связанные с детством и материнством:

- беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет:
- снижаются нормы выработки
- перевод на другую работу с сохранением заработка (если неблагоприятные условия)
- при прохождении диспансерного обследования сохраняется средний заработок беременным женщинам
- отпуск по беременности и родам (70/70 дней)
- пособие по государственному социальному страхованию женщинам, родившим ребенка
- отпуск по уходу за ребенком до достижения возраста 3-х лет
- пособие по государственному социальному страхованию
- сохраняется место работы и время включается в трудовой стаж
- могут работать в режиме неполного рабочего времени или на дому (сохраняется пособие)
- работника, усыновившим ребенка

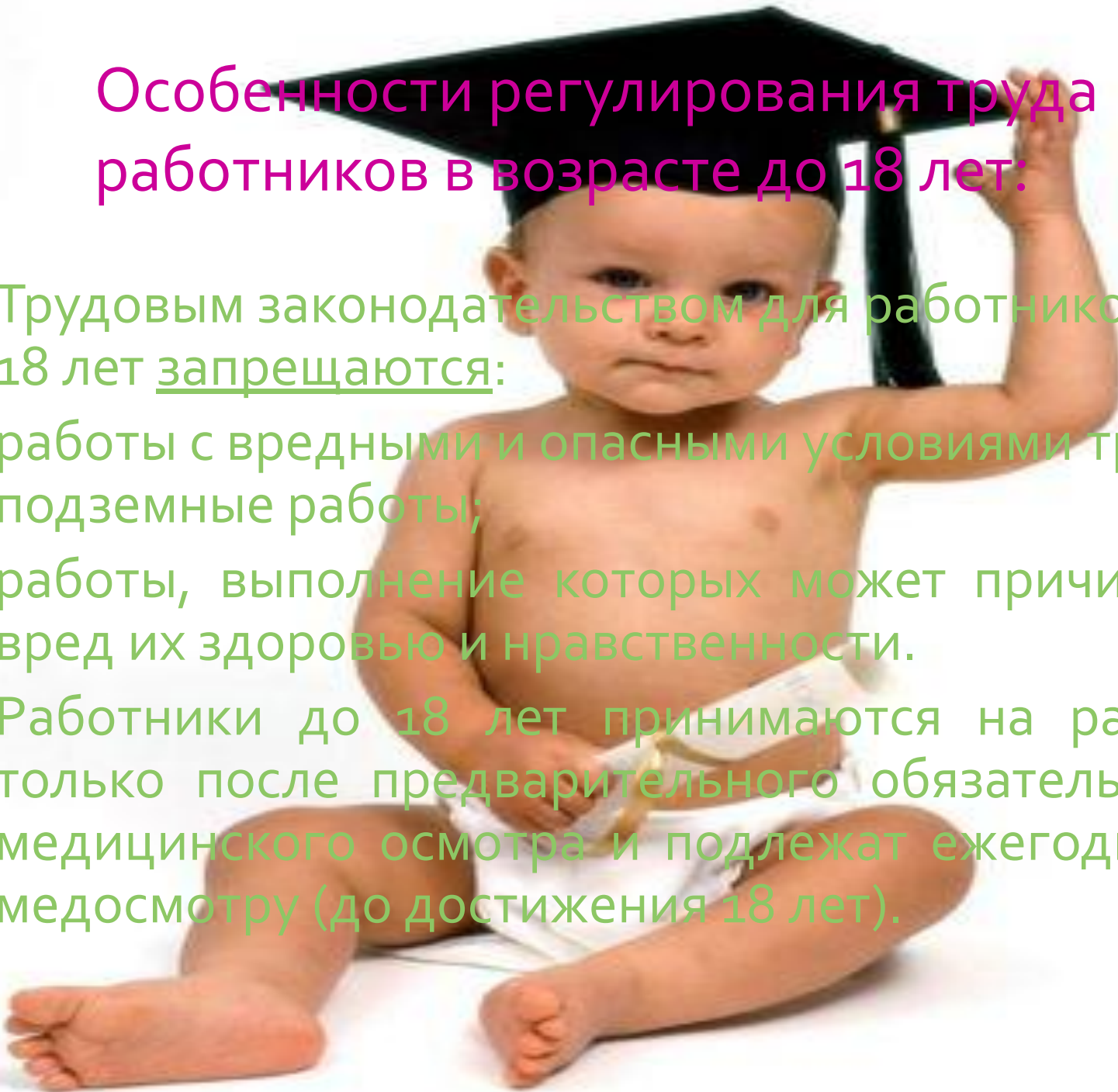
- отпуск со дня усыновления и до истечения 70 дней со дня рождения ребенка
- по желанию - отпуск по уходу на 3 года
- работающим женщинам, имеющим детей до 1,5 года
- перерывы для кормления через 3 часа по 30 минут
- беременным женщинам
- командировки, сверхурочные, ночные работы в выходные и праздничные запрещаются
- расторжение трудового договора не допускается (за исключением ликвидации)
- при истечении срочного трудового договора - продление до наступления права на отпуск по беременности и родам
- женщинам, имеющим детей до 3-х лет (детей-инвалидов до 18 лет)
- командировки, сверхурочные, ночные работы в выходные и праздничные - с письменного согласия
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается (искл. - п. 1, п/п «а» п. 3, п/п 5-8, 10, 11 ст. 81 ТК)

Предоставлены льготы другим лицам с семейными обязательствами

- одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами (до 18 лет) - 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц;
- работнику, имеющему 2-х и более детей до 14 лет (инвалида до 18 лет), одинокой матери (отцу) с ребенком до 14 лет - отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней (колдоговором).
- Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством, распространяются на отцов, воспитывающих детей без матери (опекунов, попечителей).

Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет:

- Трудовым законодательством для работников до 18 лет запрещаются:
- работы с вредными и опасными условиями труда, подземные работы;
- работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственности.
- Работники до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и подлежат ежегодному медосмотру (до достижения 18 лет).



Работникам до 18 лет предоставляются следующие льготы:

- ежегодный отпуск продолжительностью 31 календарный день;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя допускается с согласия госинспекции по труду и КДН (искл. - ликвидация);
- нормы труда устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально сокращенной продолжительности рабочего времени;
- запрещены командировки, сверхурочные работы, работы в выходные и праздничные дни.

Нормы подъема тяжестей для несовершеннолетних

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза, кг							
	Возраст юноши				Возраст девушки			
	14	15	16	17	14	15	16	17
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены								
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
- постоянно (более двух раз в час)	3	3	4	4	2	2	3	3
- при чередовании с другой работой (до двух раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:	12	15	20	24	4	5	7	8
- подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
- подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

Предельно-допустимые нормы поднятия тяжестей вручную женщинами

Характер работы	Предельно допустимая масса груза, кг
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7
Величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать: С рабочей поверхности	1750 кгм
С пола	850 кгм

Спасибо за внимание!

