

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
УДМУРТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
Институт права, социального управления и безопасности
Презентация по дисциплине: право социального обеспечения
на тему: пособие по временной нетрудоспособности

Выполнила:
Никитина Анна,
студент группы: ЗСАБ-40.03.01-Вт-11(к)
специальность: юриспруденция

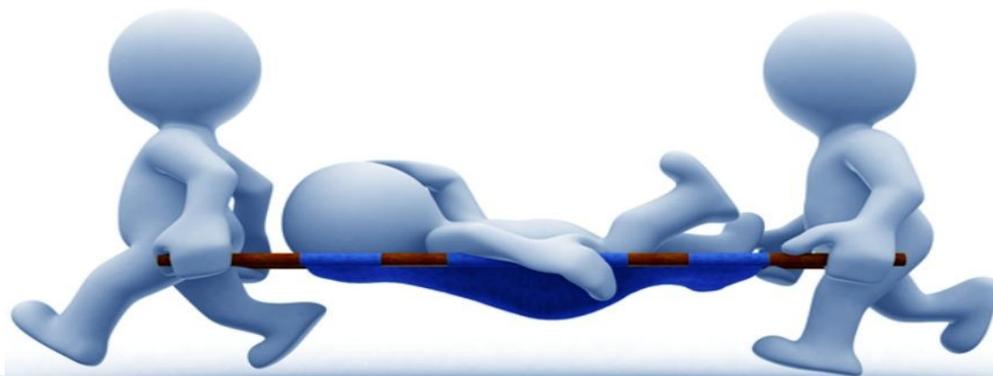
Пособие по временной нетрудоспособности



Пособия по временной нетрудоспособности предоставляются в случаях:

- заболевания или травмы застрахованного лица;
- ухода за больным членом семьи;
- карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного в установленном порядке недееспособным;
- осуществления протезирования по медицинским показаниям;
- долечивания в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях.

□ Кроме перечисленных случаев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается также при наступлении несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Их выплата регламентирована Федеральным законом 125-ФЗ от 24.07.1998 г.



Право на пособие по временной нетрудоспособности имеют граждане, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности:

- 1) лица, работающие по трудовым договорам;
- 2) государственные гражданские служащие, муниципальные служащие;
- 3) лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъекта Российской Федерации, а также муниципальные должности, замещаемые на постоянной основе;
- 4) члены производственного кооператива, принимающие личное трудовое участие в его деятельности;
- 5) священнослужители;
- 6) лица, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду.

- Пособие выплачивается **работодателем по месту работы**. Если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей, пособия назначаются и выплачиваются ему **по каждому месту работы** (исключения - ч. 2.1 и ч. 2.2 ст. 13 255-ФЗ).
- Лицам, утратившим трудоспособность, в течение 30 дней после увольнения пособие выплачивает либо работодатель по последнему месту работы, либо территориальный орган ФСС России. Этот же орган выплачивает пособие индивидуальным предпринимателям, адвокатам и другим лицам, добровольно уплачивающим страховые взносы, а также работникам организаций, прекративших деятельность к моменту обращения застрахованного лица за пособием.
- Данное пособие назначается и выплачивается только **на основании листка нетрудоспособности (больничного листа)**. Учащимся для освобождения от учебы при заболеваниях и травмах выдается справка.

- Обратиться за выплатой следует **не позднее 6 месяцев** со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.
- Если есть уважительные причины, то срок может быть продлен. Решение о продлении принимает территориальный орган страховщика. Перечень уважительных причин установлен Минздравсоцразвития России (приложение к приказу Минздравсоцразвития России от 31 января 2007 г. N 74).

Размер пособия зависит от продолжительности страхового стажа

- ▣ страховой стаж 8 лет и более — 100%;
- ▣ страховой стаж от 5 до 8 лет — 80 %;
- ▣ страховой стаж от полугода до 5 лет — 60 %;
- ▣ страховой стаж менее полугода пособие выплачивается в размере, не превышающем МРОТ за полный календарный месяц.

Порядок назначения и выплаты пособия (части 2, 2.1 и 2.2 ст. 13)

Назначается и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, беременности и родам по каждому месту работы если (ч.2 ст. 13)



На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же работодателей

Назначается и выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, беременности и родам по одному месту работы если (ч. 2.1 ст. 13)



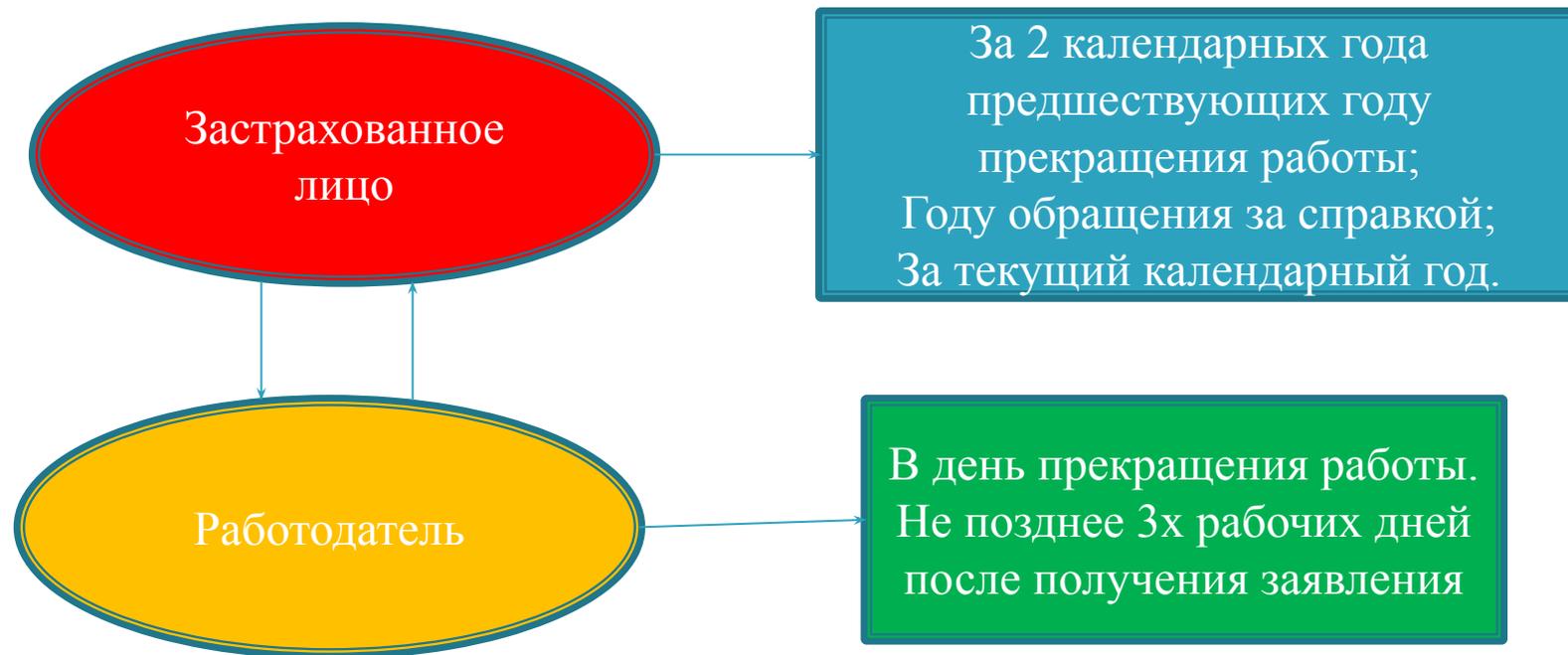
На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других работодателей

Назначается и выплачивается пособие либо по порядку изложенному в варианте № 1 либо в варианте № 2, если (ч. 2.2 ст. 13)



На момент наступления страхового случая застрахованное лицо занято у нескольких работодателей, а в двух предшествующих годах было занято как у этих же так и у других работодателей

Справки о сумме заработной платы, иных выплат и вознаграждений, на которую были начислены страховые взносы в ФСС РФ
(Приказ Минтруда и Соцразвития 30.04.2013 № 182н)

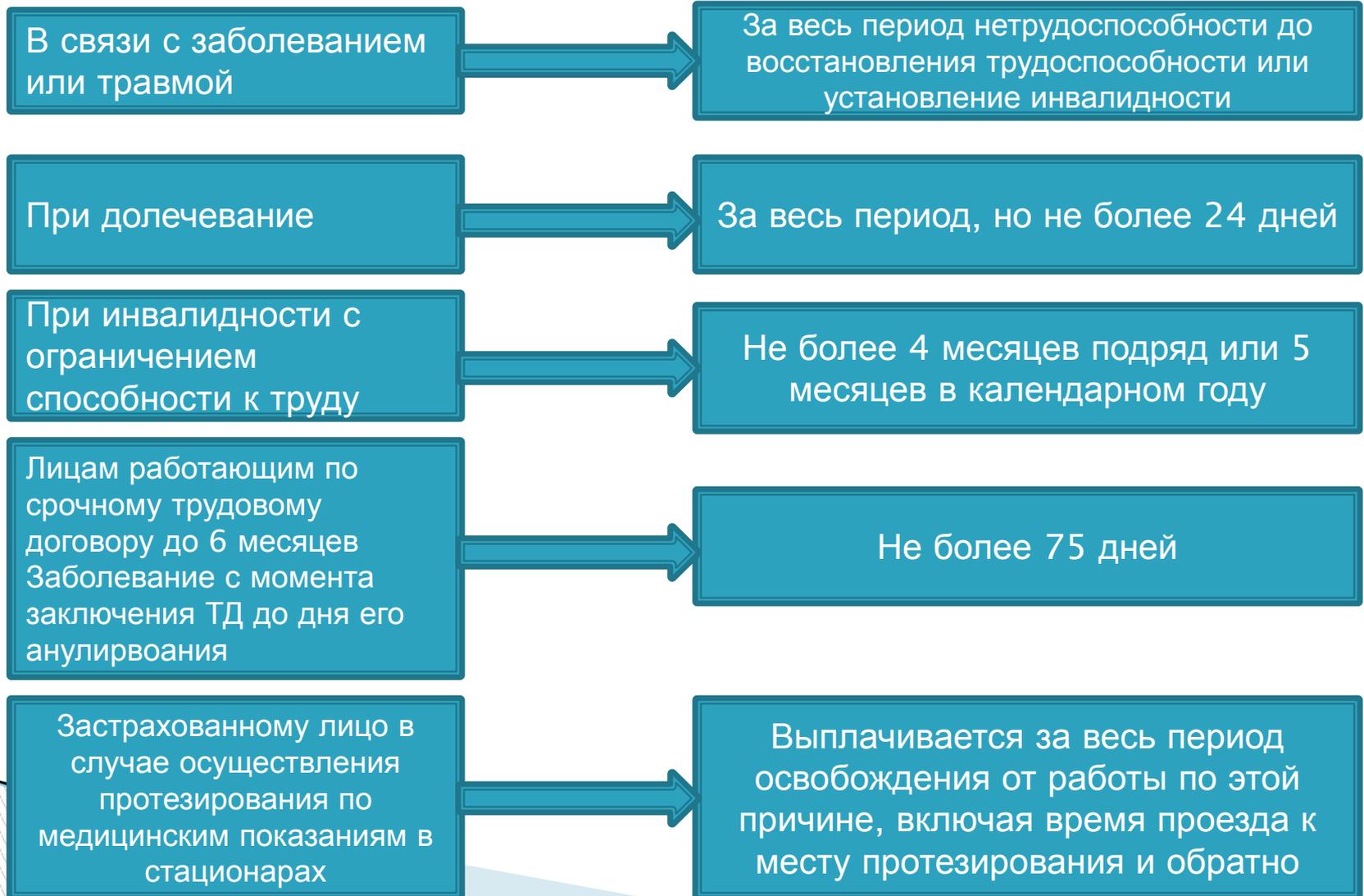


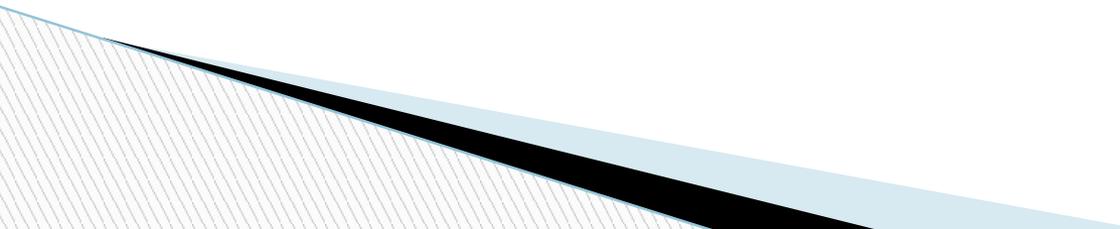
Внимание ! Заполненная Справка удостоверяется печатью организации (круглой). Подпись не должна закрываться печатью. Печать проставляется в отведенном месте ("Место печати страхователя") в нижнем левом углу Справки.

Основания для снижения пособия по временной нетрудоспособности



Условия и продолжительности выплаты пособия



- Ограничения пособий по уходу за больным членом семьи. В случае осуществления ухода за больным членом семьи существует ряд дополнительных ограничений.
Ограничивается количество оплачиваемых дней по каждому случаю нетрудоспособности и количество оплачиваемых дней в году, в зависимости от возраста больного, а также от наличия особых заболеваний (п. 5 ст. 6 255-ФЗ).
- 

За кем уход	Кол-во оплачиваемых дней по одному больничному	Кол-во оплачиваемых дней в календарном году
Ребенок до 7 лет	Не ограничено	60
До 7 лет, заболевание из спец. перечня	Не ограничено	90
Ребенок от 7 до 18 лет	15	45
Ребенок-инвалид до 18 лет	Не ограничено	120
Ребенок до 18 лет (ВИЧ и заболевания в пп 4,5 п.5 ст.6 255-ФЗ)	Не ограничено	Не ограничено
Другой член семьи	7	30

Список использованной литературы

- ▣ Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 (в ред. Федерального конституционного закона от 30.12.2006 №6-ФКЗ) // Российская газета, №237, 25.12.1993.
- ▣ Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (в ред. Федерального закона от 30.12.2003 №271-ФЗ) // Российская газета, №256, 31.12.2001.
- ▣ Налоговый кодекс Российской Федерации от 05.08.2000 №117-ФЗ (в ред. Федерального закона от 30.12.2006 №276-ФЗ) // Собрание законодательства РФ, 07.08.2000, №32, ст. 3340.
- ▣ Кодекс Законов о труде Российской Федерации от 09.12.1971 (в ред. Федерального закона от 10.07.2001 №90-ФЗ) // Ведомости ВС РСФСР, 1971, №50, ст. 1007.
- ▣ Федеральный закон Российской Федерации "Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию" от 29.12.2006 №255-ФЗ // Российская газета, №297, 31.12.2006.
- ▣ Федеральный закон Российской Федерации от 08.05.1996 №41-ФЗ (в ред. Федерального закона от 18.12.2006 №231-ФЗ) // Собрание законодательства РФ, 13.05.1996, №20, ст. 2321.
- ▣ Федеральный закон Российской Федерации от 08.12.1995 №193-ФЗ (в ред. Федерального закона от 03.11.2006 №183-ФЗ, с изм., внесенными Федеральным законом от 18.12.2006 №231-ФЗ) // Собрание законодательства РФ, 11.12.1995, №50, ст. 4870.
- ▣ Федеральный закон Российской Федерации "Об основах обязательного социального страхования" от 16.07.1999 №165-ФЗ (в ред. Федерального закона от 05.03.2004 №10-ФЗ) 88 Собрание законодательства РФ, 19.07.1999, №29, ст. 3686.
- ▣ Федеральный закон Российской Федерации "Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан от 31.12.2002 №190-ФЗ // Российская газета, №246, 31.12.2002.