

- *целью* курса «Охрана труда» является формирование необходимых знаний и умений в области охраны труда с учетом особенностей профессионально-педагогической деятельности.

Основные направления государственной политики в области охраны труда:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников; принятие и реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда; государственное управление охраной труда;
- государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
- - содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, неустранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности; распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда; подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда; организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных и социальных последствиях;
- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет работодателей.

Основными понятиями охраны труда являются:

- **охрана труда** — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия;
- **условия труда** — совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;
- **безопасные условия труда** — условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы;

- ***рабочее место*** — место, на котором работник должен находиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя;
- ***средства индивидуальной и коллективной защиты работников*** — технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения

Основные законодательные акты

- Конституция РФ,
- Гражданский кодекс РФ
- Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации»,
- Трудовой кодекс РФ (ТК РФ),
- другие федеральные законы и нормативные правовые акты РФ и субъектов РФ.

Основными задачами трудового законодательства являются

- создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений:

- организация труда и управление трудом;
- трудоустройство у данного работодателя;
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников непосредственно у данного работодателя;
- социальное партнерство, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений;

- участие работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
- материальная ответственность работодателей и работников в сфере труда;
- надзор и контроль (в том числе профсоюзный контроль) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда);
- разрешение трудовых споров.

- В соответствии с Конституцией Российской Федерации (ст. 37), Федеральным законом «Об основах охраны труда в РФ» (ст. 8) каждый работник имеет право на безопасные и безвредные условия труда или отказ от выполнения работы в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья.

В соответствии со ст. 15 Федерального закона «Об основах охраны труда в РФ», а также ст. 214 Трудового кодекса РФ работник обязан:

- соблюдать нормы, правила, инструкции по охране труда;
- правильно применять коллективные и индивидуальные средства защиты;
- проходить обучение, инструктаж по безопасным приемам труда, предварительные и периодические медицинские осмотры;
- немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о любом несчастном случае, происшедшем на производстве, о признаках профессионального заболевания, а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей.

Федеральным законом «Об основах охраны труда в РФ» (ст. 14), ст. 212 ТК РФ регламентированы обязанности работодателя:

- работодатель обязан соблюдать законодательство о труде и об охране труда, т. е. обеспечивать:
- режим труда и отдыха;
- обучение и инструктаж работников безопасным методам и приемам труда;
- предварительный при поступлении на работу и периодические (внеочередные) медицинские осмотры работников;

- выдачу специальной одежды, средств индивидуальной защиты, в том числе моющих и обезвреживающих;
- информирование работников об условиях труда с указанием их в трудовом договоре, а также полагающихся льгот и компенсаций за вредные условия труда, если они имеются на рабочем месте, и др.

ВИДЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ за нарушение законодательства по охране труда:

- дисциплинарная;
- административная;
- материальная;
- уголовная.

виды надзора и контроля за соблюдением законодательства по охране труда:

- государственный;
- ведомственный;
- общественный.

Государственный контроль осуществляют

- Федеральная инспекция труда при Министерстве труда и социального развития РФ (Рострудинспекция).
- Федеральный горный и промышленный надзор России (Госгортехнадзор России).
- Федеральный надзор России по ядерной и радиационной безопасности (Госатомнадзор России).

- Государственный энергетический надзор (Главгосэнергонадзор).
- Департамент санитарно-эпидемиологического надзора в составе Минздрава России (Госсанэпиднадзор).
- Государственная экспертиза условий труда.
- Госстандарт.
- Государственная инспекция безопасности дорожного движения (ГИБДД).
- государственная противопожарная служба

- Ведомственный контроль по охране труда осуществляется вышестоящей организацией по подчиненности. К ведомственному контролю относится также контроль, осуществляемый службой охраны труда данного предприятия.

- **Общественный контроль за состоянием охраны труда осуществляют профсоюзы и иные уполномоченные работниками представительные органы.**

- Высший надзор за точным и единообразным исполнением законов о труде осуществляет Генеральный прокурор РФ с подчиненными ему нижестоящими прокурорами.

- Централизованный государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда выполняет Федеральная инспекция труда.
- Административно-общественный контроль по охране труда является совместным контролем администрации, выборного профсоюзного органа образовательного учреждения, органов управления образованием за состоянием охраны труда.

Охрана труда различных категорий граждан

- **Труд женщин** (глава 41 ТК РФ)

- запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы (ст. 253);
- ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию (ст. 253);
- запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин (ст. 259);

- направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. Эти гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов или инвалидов с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет, а также работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением (ст. 259).

оптимальные и допустимые величины показателей тяжести и напряженности факторов трудового процесса для женщин составляют:

- подъем и перемещение (разовое) тяжести при чередовании с другой работой (до 2 раз в час): оптимальное — до 5 кг, допустимое — до 10 кг;
- подъем и перемещение (разовое) тяжести постоянно в течение рабочей смены: оптимальное — до 3 кг, допустимые — до 7 кг;
- суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены:
- с рабочей поверхности: оптимальное — до 100 кг, допустимое — до 350 кг;
- с пола: оптимальное — до 50 кг, допустимое — до 175 кг.

Труд молодежи. (глава 42 ТК РФ).

- заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет (ст. 63);
- запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах (ст. 265);
- запрещается привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам и работам в выходные дни (ст. 268);

- работники в возрасте до 18 лет подлежат ежегодному обязательному медицинскому осмотру (ст. 266);
- все лица моложе 21 года принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра (ст. 266);
- ежегодные отпуска работникам моложе 18 лет предоставляются продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст. 267).

- запрещается детям I — IV классов мыть полы, стирать шторы и занавески, подросткам V—IX классов запрещается выполнять погрузку и разгрузку тяжестей, производить очистку крыши от снега, очистку территории около учреждения от снега и льда, мытье и протирку осветительной арматуры, мытье оконных стекол на любом этаже здания, выполнять земляные и строительные работы, уборку санузлов и умывальных комнат, запрещается уборка и вывоз мусора.

- **Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет:**

Показатели тяжести труда	Юноши				девушки			
	14лет	15лет	16лет	17лет	14лет	15лет	16лет	17лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены (кг)	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены (кг):постоянно (более 2 раз в час	6	7	11	13	3	4	5	6
при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены (кг):подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250

А. Особо вредные условия

- 1. **Вредные химические вещества (получение и применение в открытом виде):**
- чрезвычайно опасные и высокоопасные 1-го и 2-го класса опасности;
- обладающие канцерогенным действием;
- способные вызывать аллергические заболевания в производственных условиях;
- аэрозоли с выраженным фиброгенным эффектом, имеющие ПДК 2 мг/м³;
- вещества с остронаправленным механизмом действия;
- вещества раздражающего действия.

- 2. Работы с виброоборудованием и виброинструментом.
- 3. Работа с лазерами 2 — 4-го класса опасности.
- 4. Ионизирующие излучения (все виды работ с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений).
- 5. Работа с ультразвуком при контактной передаче.
- 6. Работы с возбудителями инфицированных заболеваний, с инфицированными материалами и материалами, зараженными гельминтами, работы с кровью и лабораторные работы по изучению опухолей.

- 7. Обслуживание туберкулезных, инфекционных и кожно-венерических больных.
- 8. Работа с наркотическими, психотропными, снотворными препаратами.
- 9. Работа с ядовитыми и сильнодействующими растениями и лекарственным сырьем (растения и сырье, относящиеся к списку Б).
- 10. Работа, связанная с переработкой и получением табачно-махорочной продукции.
- 11. Работа, связанная с производством этилового спирта и выпуском алкогольной продукции.

Б. Работы с повышенной опасностью травматизма:

- 1. Работы с взрывоопасными веществами.
- 2. Работы по производству, переработке и непосредственному использованию легковоспламеняющихся веществ.
- 3. Работа под напряжением 127 В и выше.
- 4. Верхолазные работы, все работы на высоте.
- 5. Работа в кессонах, барокамерах, водолазные работы.
- 6. Работа с оборудованием под давлением выше атмосферного.
- 7. Работа под землей.
- 8. Работа по обслуживанию механизмов с открытыми движущимися частями (трансмиссии, транспортеры, лебедки, цепи и др.).

В. Работы, связанные с тяжестью и высокой интенсивностью:

- 1. Все работы, связанные с переносом тяжестей выше нормативов для подростков или занимающие более $1/3$ рабочего дня.
- 2. Работа в ночную смену, сверхурочная работа, работа в выходные дни.
- 3. Аккордные или иные работы с максимальным темпом труда, со специальной оплатой

Г. Работы, способные оказать отрицательное влияние на психическое и моральное состояние:

- 1. Работа с трупами и трупным материалом (в моргах, прозекторских, крематориях, на кладбищах, изготовление наглядных пособий).
- 2. Работа по убою скота, отлову и уничтожению животных, переработке трупов животных.
- 3. Работа в психиатрических больницах, интернатах, диспансерах, включая отделения для лечения наркологических больных в других лечебных учреждениях, работа в хосписах

Продолжительность работы учащихся во время каникул в составе трудовых объединений и в лагерях

- Для учащихся II —IV классов до 2 ч в день
- Для учащихся V—VII классов до 3 ч в день
- Для учащихся VIII —IX классов до 4 ч в день
- Для учащихся X—XI классов до 6 ч в день

Продолжительность ежегодной трудовой практики учащихся общеобразовательных школ

- Для учащихся V—VII классов 10 дней по 3 ч в день
- Для учащихся VIII —IX классов 16 дней по 4 ч в день
- Для учащихся X—XI классов 20 дней по 6 ч в день

продолжительность работы учащихся общеобразовательных школ в свободное от учебы время

- В течение учебного года:
 - — для учащихся от 14 до 16 лет — 12 ч в неделю и до 2 ч в день;
 - для учащихся от 16 до 18 лет — 18 ч в неделю и до 3 ч в день.
- В период каникул:
- для учащихся от 14 до 16 лет — 24 ч в неделю и до 4 ч в день;
 - для учащихся от 16 до 18 лет — 36 ч в неделю и до 6 ч в день.

- ***Трудовой договор*** — соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка.

Трудовые договоры могут заключаться:

- на неопределенный срок;
- на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор)

основанием прекращения трудового договора является (ст. 77 ТК РФ):

- соглашение сторон;
- истечение срока (п. 2 ст. 58), кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;
- призыв или поступление работника на военную службу;
- расторжение трудового договора по инициативе работника(ст. 80),
- по инициативе работодателя (ст. 81);

- перевод работника с его согласия в другую организацию или переход на выборную должность;
- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий трудового договора (ст. 73);
- по состоянию здоровья, если по заключению медико-социальной экспертной комиссии (МСЭК) работник признан нетрудоспособным и др.

Рабочее время и время отдыха.

- Нормальная продолжительность рабочего времени — не более 40 ч в неделю (ст. 91 ТК РФ).

Нормальная продолжительность рабочего времени сокращается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет — на 16 ч в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I и II группы, — на 5 ч в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — на 4 ч в неделю;
- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, — на 4 ч в неделю и более в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (ст. 94 ТК РФ):

- для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет — 5 ч, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — 7 ч;
- для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет — 2,5 ч, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет — 3,5 ч;
- для инвалидов — в соответствии с медицинским заключением.

- Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:
 - при 36-часовой рабочей неделе — 8 ч;
 - при 30-часовой рабочей неделе и менее — 6 ч.

- Перерыв для отдыха и питания рабочим и служащим предоставляется продолжительностью не более 2 ч и не менее 30 мин.
- Перерыв не включается в рабочее время (ст. 107 ТК РФ).

Выходные дни:

- 2 дня при пятидневной рабочей неделе;
- 1 день при шестидневной рабочей неделе;
- при привлечении рабочих и служащих к работе в выходные и праздничные дни предоставляется другой день отдыха в различные дни недели в организациях, приостановка работы в которых в выходные и праздничные дни невозможна по производственным условиям.

Положение об отпусках.

- Установлено, что ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Заработная плата

- Регулирование заработной платы осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом. Максимальный размер заработной платы не ограничивается (ст. 132 ТК РФ), однако это не распространяется на бюджетную сферу, где заработная плата определяется исходя из аттестации работников и Единой тарифной сетки.

- **К педагогической деятельности** допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном типовыми положениями об образовательных учреждениях соответствующих типов и видов, утверждаемыми Правительством Российской Федерации.
- К педагогической деятельности не допускаются лица, которым эта деятельность запрещена приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, которые имели судимость за определенные преступления.

- Для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 ч в неделю.

Производственный травматизм и профессиональные заболевания

- **Производственная травма** (трудовое увечье) - это следствие действия на организм различных внешних, опасных производственных факторов. Чаще производственная травма - это результат механического воздействия при наездах, падениях или контакте с механическим оборудованием.
- **Производственный травматизм** - это совокупность несчастных случаев на производстве (предприятии).

Травмирование возможно вследствие воздействий:

- химических факторов, например, ядохимикатов, в виде отравлений или ожогов;
- электрического тока - ожоги, электрические удары и др.;
- высокой или низкой температуры (ожоги или обморожения);
- сочетания различных факторов.

Различают несколько причин производственного травматизма

- **Технические**, возникающие вследствие конструкторских недостатков, неисправностей машин, механизмов, несовершенства технологического процесса, недостаточной механизации и автоматизации тяжёлых и вредных работ.
- **Санитарно - гигиенические**, связанные с нарушением требований санитарных норм (например, по влажности, температуре), отсутствием санитарно-бытовых помещений и устройств, недостатками в организации рабочего места и др.

- **Организационные**, связанные с нарушением правил эксплуатации транспорта и оборудования, плохой организацией погрузочно-разгрузочных работ, нарушением режима труда и отдыха (сверхурочные работы, простои и т.п.), нарушением правил техники безопасности, несвоевременным инструктажем, отсутствием предупредительных надписей а др.
- **Психофизиологические**, связанные с нарушением работниками трудовой дисциплины, опьянением на рабочем месте, умышленным самотравмированием, переутомлением, плохим здоровьем и др.

- **Профессиональное заболевание** - это повреждение здоровья работника в результате постоянного или длительного воздействия на организм вредных условий труда.
- Различают **острые** и **хронические** профессиональные заболевания.

- ***Предельно допустимый уровень производственного фактора*** - это уровень производственного фактора, воздействие которого при работе установленной продолжительности в течение всего трудового стажа не приводит к травме, заболеванию или отклонению в состоянии здоровья в процессе работы или в отдалённые сроки жизни настоящего и последующего поколений.

мероприятия по снижению травматизма и предупреждению профессиональных заболеваний

- организационно-технические мероприятия;
- санитарно-гигиенические;
- лечебно-профилактические;
- соблюдение требований нормативных правовых актов по охране труда;
- санитарно-бытовое обслуживание;
- улучшение технологии производства;
- контроль и автоматизация производственных процессов;

- обеспечение средствами защиты, спецодеждой и т.п.;
- доведение до нормы освещённости, уровня шума, параметров микроклимата на рабочем месте и пр.;
- организация обучения и проверки знаний работников в области условий и охраны труда;
- проведение сертификации производственных объектов организаций на соответствие требованиям по охране труда.

- Расследование и учет несчастных случаев на производстве проводят в соответствии с "Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях", утвержденного Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002г N73, а также статьями 227-231 Трудового кодекса РФ (ТК РФ).

- **Несчастный случаи (НС) на производстве** - это случай, произошедший с работающим вследствие воздействия опасного производственного фактора (для застрахованного - это страховой случай).

- Несчастные случаи в зависимости от причин, места и времени происшествия делятся на две группы: несчастные случаи, связанные с работой, и несчастные случаи, не связанные с работой (бытовые травмы),

- Несчастные случаи, не связанные с производством, но происшедшие на производстве - это несчастные случаи, происшедшие при изготовлении предметов в личных целях, самовольном использовании транспорта предприятия, участии в спортивных мероприятиях на территории предприятия, при хищении имущества предприятия.
- Бытовые несчастные случаи - это несчастные случаи, происшедшие в быту (дома) или при нахождении на предприятии вне рабочего времени.

- *Расследованию подлежат травмы, в том числе причиненные другими лицами, включая:*
 - тепловой удар, ожог, обморожение;
 - утопление;
 - поражение электрическим током или молнией;
 - укусы, нанесенные животными и насекомыми;
 - повреждения, полученные в результате взрывов, аварий и т.п.

Расследованию и учёту подлежат несчастные случаи, происшедшие:

- при исполнении трудовых обязанностей, в том числе во время командировки, при ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- при следовании на работу или с работы на транспортном средстве работодателя, а также на личном транспортном средстве при использовании его в производственных целях;
- во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно;
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха;
- во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом;
- при привлечении к участию в ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

- Для расследования несчастного случая на производстве в организации работодатель незамедлительно создает комиссию в составе не менее трех человек. Во всех случаях состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов.
- ***В состав комиссии включаются*** специалист по охране труда организации, представители работодателя, представители профсоюзного органа (коллектива), уполномоченный (доверенный) по охране труда. Комиссию возглавляет работодатель или уполномоченный им представитель. Состав комиссии утверждается приказом работодателя.

- Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится ***в течение трех дней***.
- Расследование иных несчастных случаев проводится ***в течение 15 дней***.

- Несчастные случаи, квалифицированные, как несчастные случаи на производстве, подлежат оформлению актом о несчастном случае на производстве по форме Н-1*.
- Акт формы Н-1 составляется комиссией ***в двух экземплярах.***

Расследуют несчастные случаи, происшедшие с учащимися и воспитанниками:

- во время проведения уроков, спортивных, кружковых и других занятий в соответствии с учебным планом, в перерывах между ними, в процессе внеклассных, внешкольных и др. мероприятий независимо от того, проводились они в самом учреждении, на его территории или вне ее;
- при проведении внеклассных, внешкольных и др. мероприятий в выходные, праздничные и каникулярные дни, если эти мероприятия осуществлялись под непосредственным руководством работника данного учреждения (учителя, воспитателя, классного руководителя) или лица, назначенного приказом руководителя учреждения;

- в процессе трудовой подготовки, проводимой в соответствии с планом школы;
- во время работы в школьных подсобных хозяйствах, на учебно-опытных участках, в лагерях труда и отдыха, в ученических производственных бригадах, в школьных лесничествах, других трудовых объединениях школьников, проводимой на участках, принадлежащих учреждению народного образования;
- при проведении оздоровительных мероприятий, организованных учреждением;
- во время перевозок учащихся и воспитанников к месту проведения мероприятий и обратно;
- а также при острых отравлениях, тепловых ударах, поражениях молнией, обморожениях, ожогах и т.п., происшедших в случаях указанных выше.

- При каждом несчастном случае учитель или другой руководитель проводимого мероприятия обязан обеспечить оказание первой до врачебной помощи пострадавшим, направить их в медпункт, сообщить о несчастном случае руководителю учреждения, сохранить до начала расследования обстановку на месте несчастного случая.

- Расследование несчастных случаев со студентами, проходящими производственную практику (выполняющими работу под руководством работодателя), проводится комиссиями, формируемыми и возглавляемыми этим работодателем. В состав комиссии включаются представители образовательного учреждения.

- По окончании расследования составляют акт по форме ДН-1 в трех экземплярах, утверждаемый руководителем отдела народного образования в течение 24 часов после окончания расследования и направляемый по одному экземпляру в учреждение, где произошел несчастный случай, архив отдела народного образования и в прокуратуру по месту происшествия. Акт формы ДН-1 подлежат хранению в архиве 60 лет.

- Если о несчастном случае пострадавший сообщил не сразу, то расследование по его заявлению проводится в течение двух недель со дня подачи заявления (заявление могут подать и родственники пострадавшего), акт в этом случае составляется после всесторонней проверки всех обстоятельств несчастного случая.

- Ответственность за правильное и своевременное расследование и учет несчастных случаев, оформление и утверждение актов по форме Н-1 и ДН-1, выполнение мероприятий по устранению причин несчастных случаев, указанных в акте, несет руководитель отдела народного образования и учебного заведения.