



Социальная работа и социальная педагогика как инструменты сохранения и развития человеческого капитала.

Ахмедова Саня Хайрутдиновна, кандидат педагогических наук



Основные вопросы темы

- 1. Концептуальные основы научной теории человеческого капитала как важнейшего ресурса в общественном развитии (Т. Шульц, Г. Беккер).
- 2. Государственные институты формирования национального человеческого капитала.
- 3. Социальная работа – инструментарий сохранения, накопления и развития человеческого капитала.
- 4. Социальное обслуживание населения как фактор формирования человеческого капитала, социализации и ресоциализации российского общества.

Концептуальные основы научной теории человеческого капитала как важнейшего ресурса в общественном развитии

- **1. Понятие и виды стратегий.** Греческое слово strategia состоит из двух частей: stratos - войско и ago - веду.
- Первое значение: **стратегия - доминирующий курс, имеющий перспективное значение для предприятия.**
- Второе значение: **стратегия представляет собой окончательно выбранный лицом, принимающим решение (ЛПР), вариант из какого-то числа возможных.**
- Третье значение: **стратегия рассматривается как практически реализуемый курс, позволяющий социальной организации обеспечить достижение стратегических намерений (целей).**

Виды стратегий в социальных организациях

- **Корпоративная (портфельная)** стратегия выражает стратегические намерения социальной организации в целом. Главная цель такой стратегии - выход через какой-то период времени на передовые технико-технологические параметры.
- На уровне подразделений, обеспечивающих решение важнейших задач и поэтому называемых стратегическими единицами деятельности (СЕД), могут разрабатываться так называемые **локальные стратегии**.
- Функциональные подразделения социальных организаций (сообразно их профилю) могут разрабатывать свои стратегии, называемые **функциональными**.
- **Маркетинговая стратегия**, или стратегия социального маркетинга, представляет собой систему целей и действий, позволяющих социальной организации и ее подразделениям более эффективно решать свои маркетинговые задачи.
- **Финансовая стратегия** - совокупность целей и мер по концентрации, мобилизации, распределению и использованию финансовых ресурсов.
- **Инвестиционная стратегия** состоит из системы целей и предполагаемых действий
- **Кадровая стратегия** включает разработку, принятие и реализацию перспективных мер, связанных с подбором, отбором, расстановкой подготовкой, переподготовкой и обучением (на рабочем месте и вне рабочего места) персонала социальной организации.
- **Информационная стратегия** определяет перспективные направления совершенствования и развития информационных систем и технологий.

Концептуальные основы научной теории человеческого капитала как важнейшего ресурса в общественном развитии

в 1960 г. американские экономисты, Лауреаты Нобелевской премии **Т. Шульц** и **Г. Беккер** обосновали методологические подходы в понимании человеческого капитала как важнейшего ресурса жизнеобеспечения в общественном развитии.

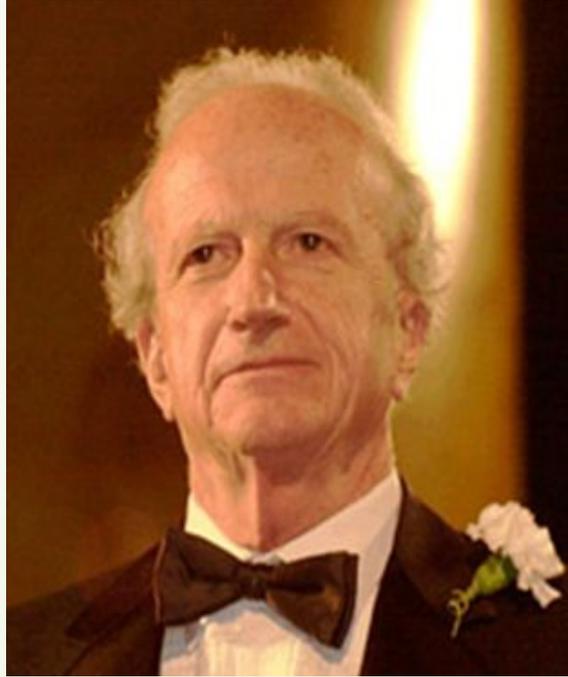
Внедрение указанной выше концепции в процесс социально-экономического развития западных стран позволило определить следующие подходы в использовании человеческих ресурсов:

- - индивидуализация экономических отношений внутри общества;
- - создание атмосферы уважения к личности, особенно к профессионализму отдельных людей и их способности быть полезными членами общества;
- - обеспечение относительно здорового эмоционально психологического фона жизни каждого человека.



**Теодор Уильям Шульц. Проф.
лауреат Нобелевской премии
(1902-1998)**

□ по мнению Т. Шульца, человеческий капитал «становится неотъемлемой частью индивидуума, и поэтому не может быть куплен или продан, и не может рассматриваться в качестве собственности при существующих социальных институтах».



Беккер Гарри Стэнли, проф.,
лауреат Нобелевской премии
(1930-2014 гг.)

□ Человеческий капитал — это имеющийся у каждого запас знаний, навыков, мотиваций. Инвестициями в него могут быть: образование, накопление профессионального опыта, охрана здоровья, географическая мобильность, поиск информации.



Воспроизводство человеческого капитала осуществляется двумя основополагающими институтами:

- **семьей**, как важнейшим наследственным каналом;
- **государством**, как главным агентом социального принуждения.

А.О. Вареникин



Представляется, что в формировании человеческого капитала принимают активное участие:

- **институт семьи и брака;**
- **политические структуры управления государством и обществом;**
- **экономические институты;**
- **институты образования, здравоохранения и социального развития;**
- **духовные и культурные институты.**

Функции совокупного инструментария может выполнять такие научные и академические дисциплины, как «социальная работа» и «социальная педагогика»



По расчетам Всемирного банка, в составе национального богатства **США** основные производственные фонды (физический накопленный капитал) составляют всего 19%, природные ресурсы - 5%, человеческий капитал - 76%.

В Западной Европе соответствующие показатели - 23,2 и 74%; в России - 10,40 и 50%. Такой высокий уровень накопления человеческого капитала в США и Западной Европе обеспечен эффективной социальной работой в этих обществах.

Вывод: Человеческий капитал - это «сформулированный в результате инвестиций и накопленный человеком определенный запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций, которые целесообразно используются в той или иной сфере общественного воспроизводства, способствующие росту производительности труда и производства, и тем самым влияют на рост (зарботков данного человека)».

(С.А. Дятлов)

Характеристика человеческого капитала

В современном обществе человеческий капитал – главная ценность человека и общества

- **Формирование человеческого капитала требует от самого человека и общества значительных затрат**
- **Человеческий капитал может физически изнашиваться. Экономически изменять свою стоимость и амортизироваться.**
- **Человеческий капитал в виде навыков и способностей является определенным запасом, т. е. накоплением**
- **Инвестиции в человеческий капитал обеспечивают обладателю, в будущем высокий доход**
- **Вложения в человеческий капитал значительный по объему, длительный по времени и интегральный по характеру экономический и социальный эффект**
- **Инвестиционный период: у физического капитала 15 лет; у человеческого капитала – 12-20 лет**
- **Человеческий капитал не отделим от его носителя – живой человеческой личности**
- **Использование человеческого и получение прямых доходов контролирует сам человек**
- **Функции человеческого капитала, степень отдачи от его применения обусловлены свободным волеизъявлением человека, индивидуальными интересами, ответственностью, мировоззрением, общим уровнем культуры.**

Стратегия России по развитию человеческого капитала

- благоприятствование в экономическом развитии домашних хозяйств, их вовлеченность в муниципальную экономику путем производства, продажи и обмена товаров и услуг различного назначения;
- - поиск и использование различных психолого-педагогических методов в семейно-брачных отношениях для создания антропологических основ качественного человеческого капитала, его социального развития внутри семей и последующего использования в общественных экономических отношениях;
- - вовлеченность в экономические отношения всех социальных групп внутри общества (инвалидов, малолетних детей и несовершеннолетних подростков, граждан пожилого возраста) путем разработки и использования различных индивидуальных социальных технологий.

Социальная работа и социальная педагогика со своим инструментарием также принимает участие в экономических отношениях:

- развивает социальную составляющую в социально-трудовых отношениях, которые возникают между работодателем и работником;
- разрабатывает и реализует рекреационную составляющую в восстановлении физических и эмоционально-психологических сил работников;
- оказывает содействие службам занятости в поиске подходящей профессии для молодежи и других социальных групп населения;
- участвует в социальном партнерстве при рассмотрении правовых и трудовых соглашений в «трипартизме» (работодатели, работники и государственные структуры);
- присутствует в управленческой деятельности на предприятиях, в фирмах, учреждениях.



ИРЧП (индекс развития человеческого потенциала), который с 1990 г. используется Мировым банком по определению индекса развития человеческого капитала в странах и содержится в ежегодных Докладах ПРООН «Отчет по человеческому развитию».



Ведущие показатели ИРЧП:

- **ожидаемая продолжительность жизни;**

- уровень образования;

- индекс уровня жизни (валовой внутренний продукт, приходящийся на душу населения).

Список стран по индексу человеческого развития

□ СТРАНЫ С ОЧЕНЬ ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ИНДЕКСА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ (из 49 стран)

□ МЕСТО СТРАНА ИЧР

□ 1 Норвегия 0.944

□ 2 Австралия 0.933

□ 3 Швейцария 0.917

□ 4 Нидерланды 0.915

□ 5 Соединённые Штаты Америки 0.914

□ 6 Германия 0.911

□ 7 Новая Зеландия 0.910

□ 8 Канада 0.902

□ 9 Сингапур 0.901



Список стран по индексу человеческого развития

□ ТРАНЫ С ВЫСОКИМ УРОВНЕМ ИНДЕКСА ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ из 187 стран)

□ МЕСТО СТРАНА ИЧР

□ 50 Уругвай 0.790

□ 51 Багамские Острова 0.789

□ 51 Черногория 0.789

□ 53 Беларусь 0.786

□ 54 Румыния 0.785

□ 55 Ливия 0.784

□ 56 Оман 0.783

□ 57 Россия 0.778

□ 58 Болгария 0.777

В настоящее время

- Россия находится на 38-месте по объему ВВП на душу населения - это около 8 тыс. долларов США (в сравнении с 1991 г.) рост в 9 раз), и есть потенциал роста, отмечается в Докладе.
- 2. По уровню высшего образования Россия держит 4-е место в мире после Израиля, Норвегии и США. Такое образование имеет каждый пятый человек в возрасте от 25 до 64 лет.
- 3. Но основная проблема для России - это низкий показатель продолжительности жизни. Средняя продолжительность жизни мужчины в стране составляет около 59 лет (женщин - 72 года). Из-за этого показателя Россия по рейтингу ИРЧП занимает в мире только 57 -е место.

Вывод по теме:

Появление, сохранение и развитие человеческого капитала в обществе, а также качество этого капитала находится в непосредственной зависимости от возможностей социальной работы эффективно использовать различные социально-технологические инструменты, который уже имеется в ее научном и академическом арсенале, а также онтологические способности социальной работы к поиску и инновационному совершенствованию, разработке и применению эффективного механизма социализации и ресоциализации индивидов, которые являются основным ресурсом по накоплению национального человеческого капитала.

Задания:

Задание

1. Напишите статью в газету на тему «Роль трудовой деятельности в жизни человека».
2. Составьте социальную карту района. Города. Отразив его социокультурную, экономическую структуру.
3. На основании статистики, данных собственных исследований просчитайте степень удовлетворенности жителей в развитии личностного потенциала, интеллектуальных и экономических потребностей, карьерного роста.



Спасибо за внимание!

