

**БЕЗРАБОТИЦА В РОССИИ:
ОБЩАЯ
ХАРАКТЕРИСТИКА,
ДИНАМИКА, МЕТОДЫ
СНИЖЕНИЯ**

**МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ ТЕЛЕВИДЕНИЯ
И РАДИОВЕЩАНИЯ «ОСТАНКИНО»**

**1691 МЕНЕДЖМЕНТ
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ-ОЧНАЯ
ЛИ ВАЛЕРИЯ ОЛЕГОВНА
2016 ГОД.**

БЕЗРАБОТИЦА — наличие в стране людей, составляющих часть экономически активного населения, которые способны и желают трудиться по найму, но не могут найти работу.

Согласно определению Международной организации труда, человек в возрасте 10-72 лет (в России, по методологии

Росстата, — 15-72 лет) признаётся безработным, если на критическую неделю обследования населения по проблемам занятости он одновременно:

Не имел работы

Искал работу

Был готов приступить к работе

Среди видов безработицы можно выделить следующие:

Фрикционная

Структурная

Циклическая

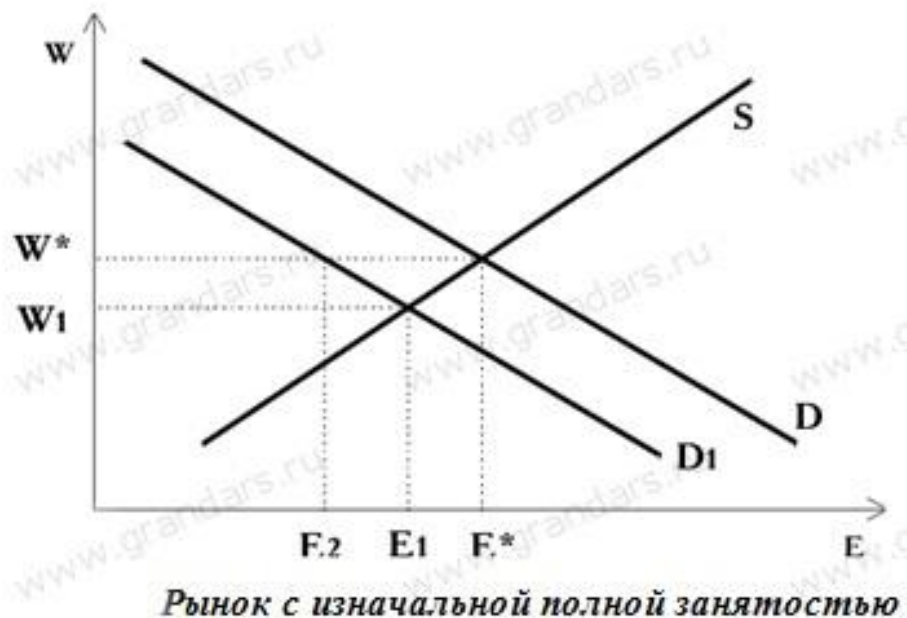
Сезонная

[HTTPS://RU.WIKIPEDIA.ORG/WIKI/%D0%91%D0%B5%D0%B7%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B8%D1%86%D0%B0](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%91%D0%B5%D0%B7%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B8%D1%86%D0%B0)

Фрикционная безработица — связана с затратами времени на поиск новой работы и длится 1-3 месяца.

Предположим, что рынок труда находится в состоянии равновесия, то есть при преобладающей на рынке заработной плате, количество требуемого труда равно количеству предлагаемого труда.

Такой рынок труда показан на рисунке ниже



D — кривая спроса

S — кривая предложения

E^* — занятость

W^* — ставка заработной платы

<http://www.grandars.ru/student/ekonomicheskaya-teoriya/bezrobotica.html>

Структурная безработица — связана с технологическими изменениями в производстве, которые изменяют структуру спроса на рабочую силу (возникает если работник уволенный из одной отрасли не может устроиться в другой).

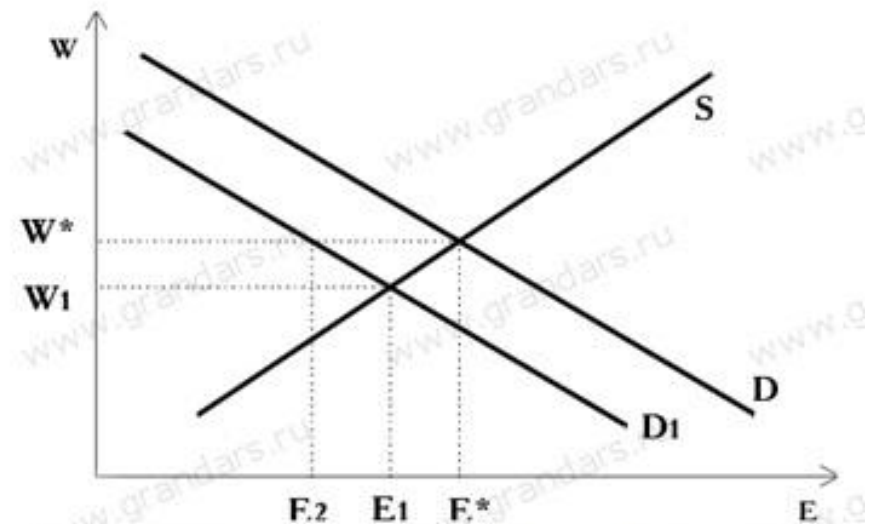
Данный вид безработицы возникает, если изменяется отраслевая или территориальная структура спроса на труд. С течением времени в структуре потребительского спроса и в технологии производства происходят важные изменения, которые, в свою очередь, изменяют структуру общего спроса на рабочую силу. Если спрос на работников данной профессии или в данном регионе падает, то появляется безработица. Высвобождающиеся работники не могут быстро изменить свою профессию и квалификацию или поменять место жительства и остаются какое-то время безработным

D— кривая спроса

S— кривая предложения

E*— занятость

W*— ставка заработной платы



Рынок с изначальной полной занятостью

Сезонная безработица — обусловлена сезонными колебаниями в объеме производства определенных отраслей.

Сезонная безработица схожа с циклической в том плане, что ее также вызывают колебания в спросе на труд. Однако в данном случае эти колебания можно прогнозировать с достаточно большой точностью.

В отраслях с сезонным спросом фирмы предпочитают увольнять работников, а не снижать заработную плату по тем же самым причинам, что и в случае циклических колебаний.

Работники же соглашаются на работу в таких отраслях потому что, для некоторых работников наличие страховых пособий по безработице, а также знание того, что с течением времени, после окончания сезона низкого спроса они вновь будут наняты на работу, позволяет им рассматривать такие периоды как оплачиваемый отпуск. Другие работники, зная, что часть года они будут безработными, требуют более высокой заработной платы, которая обеспечит им определенный уровень доходов в "мертвом" сезоне

<http://www.grandars.ru/student/ekonomicheskaya-teoriya/bezrabotica.htm>

!

Циклическая безработица — возникает в период циклического экономического спада и недостатка спроса. Возникает с связи с уменьшением реального ВВП и высвобождением части рабочей силы.

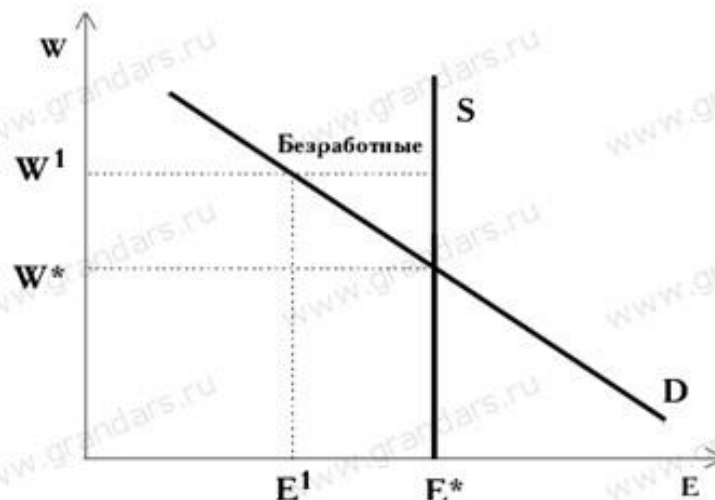
Циклическая безработица связана с колебаниями деловой активности (**Экономическим циклом**).

Она возникает в тех случаях, когда падение совокупного спроса на выпускаемую продукцию вызывает падение совокупного спроса на труд в условиях негибкости реальной заработной платы в сторону понижения.

На рисунке представлена ситуация жесткости заработной платы. Предложение представлено вертикальной линией для простоты изложения.

Если реальная заработная плата находится выше уровня, соответствующего точке равновесия, предложение труда на рынке превышает спрос на него. Фирмам необходимо меньше работников, чем число работников на уровне заработной платы. С другой стороны, чтобы снизить заработную плату вследствие ряда причин, необходимо:

Причины негибкости (жесткости) заработной платы



Негибкость заработной платы и безработица

ПРИЧИНЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ И ЕЕ ПОСЛЕДСТВИЯ

Вопреки специфике и особенностям российской безработицы, ей характерные черты, присущие у всех стран..

Причины безработицы в России можно сформулировать так:

-Структурные усовершенствования в экономике, поскольку применение новых технологий, современного оборудования приводит к ограничению излишней рабочей силы;

-Временные преобразования в уровне производства товаров и предоставления услуг в отдельных отраслях экономики;

-Экономическое падение или депрессия, что заставляет работодателей понижать потребность в использовании всех ресурсов, в том числе и трудовых;

-Преобразование в демографической ситуации населения, в частности рост численности трудоспособного населения повышает спрос на труд и, впоследствии, растет вероятность безработицы;

Также к экономическим причинам появления безработицы относятся:

-Высокая стоимость рабочей силы (заработная плата), которую запрашивает ее продавец или профсоюзный комитет.

-Низкая стоимость рабочей силы (зарплата), которую определяет покупатель (работодатель). В таком случае наемный рабочий не намерен осуществлять за дешево свой товар, и ищет другого покупателя. Во время поиска такого покупателя он остается не занятым в производстве и относится к числу безработных.

-Отсутствие стоимости рабочей силы. В каком-либо обществе постоянно имеются люди, которые не могут быть втянуты в процесс осуществления товаров и услуг по причине недостатка у них рабочей силы или присутствие рабочей силы настолько низкого качества, что покупатель (работодатель) не имеет желания ее покупать. Этими людьми являются бродяги, деклассированные элементы, инвалиды и т.д.

ДИНАМИКА ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ НАСЕЛЕНИЯ

Перед статистикой занятости и безработицы стоят следующие задачи:

- сбор данных о численности занятых и безработных как составных частях рабочей силы;
- измерение уровня занятости и безработицы с целью изучения состояния, тенденций на рынке труда;
- изучение трудоустройства населения для оценки ситуации на рынке труда и ее прогнозирования;
- изучение состава занятых и безработных с тем, чтобы разработать программу занятости;
- измерение взаимосвязи между занятостью, доходом, содержанием и другими мотивациями труда с целью разработки программы занятости.

Уровень безработицы - одна из самых главных характеристик, описывающая экономику страны или региона. Практически всегда считается, что чем выше уровень безработицы, тем хуже экономическая ситуация и ниже уровень жизни населения.

Россия - огромная страна, состоящая из 83 федеральных субъектов - республик, краев, округов, областей и городов федерального значения. У каждого из этих регионов своя история, правительство, ресурсы, население и экономика, и, соответственно, уровень безработицы в каждом из регионов разный.

В своей курсовой работе я приведу данные уровня безработицы по всей России, взяты с сайта [уровень-безработицы РФ](#)

Текущие Данные по Занятости Населения в России

Уровень безработицы в янв.2014 составил 5,60%, изменившись на 0,02% по сравнению с дек 2013 (5,58%), и -0,35% по сравнению с янв.2013 (5,95%).

Численность экономически активного населения в янв.2014 составила 74 627 000. Изменение составило -471 000 (-0,63%) по сравнению с дек 2013 (75 098 000) и -581 000 (-0,77%) по сравнению с янв.2013 (75 208 000).

В это же самое время, количество безработных в янв.2014 составило 4 180 000. При этом изменение составило -10 000 человек (-0,24%) по сравнению с дек 2013 (4 190 000) и -297 000 (-6,63%) в сравнении с янв.2013 (4 477 000).

<http://bibliofond.ru/view.aspx?id=720311>

ПУТИ РЕШЕНИЯ ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ

Последствия безработицы негативны для развития экономики любой страны и непосредственно для самого человека. Поэтому разрабатываются следующие законодательные и экономические меры по ограничению безработицы:

политика государства по стимулированию роста занятости увеличению числа рабочих мест через использование таких рычагов, как льготное налогообложение, льготное кредитование, компенсация в той или иной мере инвестиций на прирост новых рабочих мест или убытков от их сохранения и т.д.;

стимулирование самозанятости населения, особенно женщин;

расширение форм, сфер и условий профессиональной подготовки работников;

разрешение трудовой эмиграции;

активное применение в государственном и негосударственном секторах экономики гибких форм занятости и др.

В целях увеличения занятости населения совершенствуется нормативная база по содействию безработным в организации предпринимательской деятельности.

В настоящее время безработный, изъявивший желание начать собственное дело, имеет право на бесплатное обучение основам предпринимательской деятельности, получение субсидии и ссуды соответственно в размере 25 и 150 минимальных зарплат. Кроме этого из фонда занятости безработному компенсируются расходы в размере 15 минимальных зарплат по регистрации в качестве предпринимателя, открытию счета, изготовлению печати и иных действий, связанных с организацией самозанятости.

Многообразие типов безработицы делает задачу ее сокращения чрезвычайно сложной. Поскольку единого способа борьбы с безработицей не существует, любой стране для решения этой проблемы приходится использовать различные методы.

Уровень фрикционной безработицы может быть снижен за счет:

улучшения информационного обеспечения рынка труда. Во всех странах эту функцию выполняют организации по трудоустройству (биржи труда). Они собирают у работодателей информацию о существующих вакансиях и сообщают ее безработным;

устранения факторов, снижающих мобильность рабочей силы. Для этого необходимо, прежде всего:

а) создание развитого рынка жилья;

б) увеличение масштабов жилищного строительства;

в) отмена административных преград для переезда из одного населенного пункта в другой

Сокращению структурной безработицы более всего способствуют программы профессионального переобучения и переквалификации. Такого рода программы должны привести к тому, чтобы рабочая сила наилучшим образом соответствовала имеющимся рабочим местам. Эта задача достигается программой профессиональной подготовки, информацией о рабочих местах. Программы профессиональной подготовки обеспечивают как подготовку на рабочих местах, так и в специальных учебных заведениях для безработной, молодежи, а также для рабочих старших возрастов, чья профессия оказалась устаревшей.

Наиболее трудно бороться с циклической безработицей. Для решения такой задачи наиболее эффективными являются следующие меры:

Создание условий для роста спроса на товары. Так как спрос на рынке труда - производный и зависит от ситуации на рынках товаров и услуг, то занятость возрастет, а безработица упадет в том случае, если товарные рынки предъявят больший спрос и для его удовлетворения надо будет нанять дополнительных работников.

Реализация программ поддержки молодых работников. Тяжелее всего безработица ударяет по пожилым (их уже никто не хочет брать на работу из-за падающей производительности труда и ухудшения здоровья) и самым молодым (их еще никто не хочет брать на работу из-за низкой квалификации и отсутствия опыта).

Для помощи молодежи могут использоваться различные методы:

экономическое стимулирование молодежной занятости;

создание специальных фирм, предлагающих работу именно молодежи

создание центров обучения молодых людей тем профессиям, в которых шансы на занятость наиболее велики.

Список программ сокращения безработицы можно продолжать еще долго, но важно понимать, что все эти программы не могут полностью ликвидировать или существенно сократить циклическую безработицу. Такой результат достигается лишь при общем улучшении экономической ситуации в стране.

Меры государства по предотвращению безработицы, политика занятости

Что же должно предпринимать государство, чтобы проблема безработицы не стояла перед нами так остро? Прежде всего, политика занятости, вырабатываемая государством, должна иметь предупреждающий характер и включать комплекс мер государственного регулирования, предотвращающих рост безработицы.

Вот наиболее важные меры такого рода:

Перераспределение имеющегося спроса на труд путем стимулирования перехода предприятий на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю и т.п. Такие предприятия должны получить налоговые льготы, чтобы компенсировать затраты на прием новых работников.

Бюджетное субсидирование дополнительной (по отношению к фактическому уровню) рабочей силы на действующих предприятиях. Оно может иметь вид кредитования государством зарплаты дополнительно нанятых рабочих.

Снижение фактического предложения рабочей силы, за счет снижения установленного законом пенсионного возраста. Такой же эффект может обусловить развитие служб переподготовки кадров и повышения квалификации.

Предоставление рабочих мест, не ориентированных на получение прибыли, а связанных с работой в интересах общества, например: работа в области охраны окружающей среды и т.д.

Переход к созданию системы социального партнерства, в том числе создание механизма выработки трехсторонних соглашений (работодатели - профсоюзы - государство) с целью ограничить рост заработной платы. С работодателей следует взимать налог на средства, дополнительно потраченные на заработную плату, и направлять его на субсидирование занятости.

Расширение занятости в будущем зависит и от иностранных инвестиций. В целом инвестиции в реконструкцию и технологическое переоборудование предприятий будут иметь трудосберегающий эффект. Но увеличение капитальных вложений означает создание новых рабочих мест.

Значительно сократить количество незанятых можно за счет структурных изменений в оборонной промышленности. Процесс конверсии обладает большим потенциалом для увеличения занятости, хотя даже ее стабилизация сегодня будет большим плюсом в регулировании рынка труда.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проблема безработицы является одной из фундаментальных в развитии функционировании человеческого общества.

Безработица является неотъемлемой чертой рыночной экономики. Переход к рынку неизбежно вызывает значительный рост уровня безработицы.

Безработица, как свидетельствуют многие социологические и социально-психологические исследования, имеют исключительно негативные социальные последствия для общества в целом, отдельных его групп и слоев, для семей, для каждого человека.

Рассмотрение причин безработицы позволило выделить ее основные формы, каждая из которых имеет свои особенности. В связи с ухудшением демографической ситуации во многих странах, уровень экономически активного населения резко сокращается, что приводит не только к сокращению объемов национального производства, но и влечет негативные социально-экономические последствия.

Недоиспользование трудовых ресурсов является главным экономическим последствием.

Использование материалов прессы позволило выявить определенную динамику занятости и безработицы в России. Показатели различны в зависимости от уровня образования, половой принадлежности, возраста и других характеристик.

К сожалению, наше правительство только сейчас оценило остроту этой проблемы и принялось за осуществление программ обеспечения полной занятости. Но уже сейчас почти в каждом городе РФ созданы Службы занятости, позволяющие найти работу, а также различные коммерческие и некоммерческие организации по проблемам занятости, что является существенным шагом на пути к повышению экономического благосостояния страны.

Исследование позволило сделать вывод о том, что без познания теоретических основ проблемы невозможно принятие каких бы то ни было мер по ее ликвидации.