



ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»  
Академия психологии и педагогики  
Кафедра начального образования

# Расследование и учет профессиональных заболеваний

Подготовила студентка 2 курса, 4 гр.

Профиля «Начальное образование»

Олейникова Ю. В.

Преподаватель: доц. Коломийченко Е. В.

# Профессиональные болезни

Профессиональные заболевания - заболевания, возникающие в результате воздействия вредного производственного фактора.

К профессиональным заболеваниям относят заболевания, которые встречаются только в условиях профессиональной деятельности или они распространены в данной профессии чаще, чем в целом среди населения или в других рабочих группах.

Виды:

- ▶ Хронические;
- ▶ Острые;

# Акт о случае профзаболевания

Содержание акта сводится к следующему:

- ▶ Обстоятельства, повлекшие за собой возникновение профзаболевания.
- ▶ Лица, виновные в нарушении санитарно-эпидемиологических норм или иных актов.
- ▶ Степень вины самого работника (в %) - в случае, если заболевание явилось следствием грубой неосторожности.
- ▶ Сведения о характере работ в особых условиях, не прописанных в документации - со слов работника.

Один экземпляр расследования остается у работодателя. Остальные направляются пострадавшему, в Роспотребнадзор, в медучреждение и в страховую компанию.

# Процедура учета профессиональных заболеваний

В Журнале учета профессиональных заболеваний регистрируются:

- ▶ Извещения о заключительном диагнозе заболевания.
- ▶ Санитарно-гигиенические характеристики условий труда на рабочем месте.
- ▶ Акты о случае профзаболевания

# Процедура оформления санитарно-гигиенических характеристик условий труда

**Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда** - документ, подтверждающий либо опровергающий, что причина заболевания заключается в характере и условиях трудовой деятельности работника.

В санитарно-гигиенической характеристике указываются все основные и сопутствующие факторы, которые могли спровоцировать профзаболевание.

# Гарантии для работников, получивших профессиональное заболевание (По ТК РФ)

- ▶ Статья 179. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников организации
- ▶ Статья 182. Гарантии при переводе работника на другую постоянную нижеоплачиваемую работу
- ▶ Статья 184. Гарантии и компенсации при несчастном случае на производстве и профессиональном заболевании
- ▶ Статья 223. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников

Спасибо за внимание!