

Система оплаты труда образовательных организаций МСО г. Салехард установлена

Постановлением Администрации МО
город Салехард от 18.12.2018 N 3673

«Об утверждении Отраслевого
положения об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
муниципального образования город
Салехард»

ГОДОВОЙ ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА



Гарантированная часть (70%)

- выплат должностных окладов (ставок);
 - выплат компенсационного характера, в том числе:
 - доплата за совмещение профессий (должностей);
 - доплата за расширение зон обслуживания;
 - доплата за увеличение объема работы;
 - доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - доплата за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: по классному руководству, проверке письменных работ, работу в учреждениях здравоохранения, заведование учебным кабинетом
 - районный коэффициент;
 - процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (за исключением выплат РК и СН
- начисляемых на выплаты, относящиеся к



Стимулирующая часть (30%)

- выплаты стимулирующего характера:
 - надбавка за интенсивность труда
 - надбавка за специфику работы педагогическим работникам
 - надбавка за наличие классности
 - надбавка за наличие квалификационной категории
 - надбавка за наличие ученой степени
 - надбавка за наличие государственной награды, почетного звания, ведомственного знака отличия
 - надбавка за выслугу лет
- выплаты районного коэффициента и надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, начисляемых на выплаты, относящиеся к стимулирующей части заработной платы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ (при наличии экономии);
- премия к профессиональному празднику;
- премии по итогам работы (при наличии экономии);
- материальная помощь при наступлении

Структура гарантированной части заработной платы по должности «воспитатель» на 1 ставку

Вид выплаты	Основание	Размер	Сумма, руб.
Оклад		16 171,00	16 171,00
Гарантированны е выплаты стимулирующего характера	стаж работы от 3 до 10 лет	5%	809,45
	стаж работы более 10 лет	10%	1 161,70
	Надбавка за наличие квалификационной категории		
	1 категория	5%	809,45
	Высшая категория	10%	1 618,90
Ежемесячное пособие молодому специалисту (районный коэффициент не применяется)			8 000,00
Итого заработная плата с учетом Районного коэффициента 1,8 $16\,171 \cdot 1,8 + 8000$			37 107,80
Итого заработная плата без НДФЛ			32 283,80

В системе оплаты труда предусмотрена выплата премии к профессиональному празднику

ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

В размере должностного оклада с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера

16 171 руб.* 1,8= **29 107,80** руб. (без НДФЛ **25 323,8 руб.**)

Выплата премии производится ежегодно до 5 октября

Социальная поддержка молодым и приглашенным специалистам

Вид выплаты	Период предоставления (условия предоставления)	Размер выплаты	без НДФЛ 13%
Ежемесячное пособие	в течение первых трех лет работы	8 000,00	6 960,00
Единовременное пособие молодым специалистам	один раз, при обязательстве отработать не менее трех лет на педагогической должности, соответствующей полученной специальности	100 000,00	87 000,00
Денежная компенсация для возмещения затрат, связанных с наймом (поднаймом) жилых помещений	компенсация выплачивается работникам, месячный доход которых не превышает 60000 рублей без учета премии к профессиональному празднику	10 000,00	8 700,00

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

1. Работникам учреждений в возрасте до 30 лет выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере:

- * - 20 процентов по истечении первых шести месяцев работы;**
- * - 40 процентов по истечении 1 года работы;**
- * - 60 процентов по истечении 1,5 года работы;**
- * - 80 процентов по истечении 2,5 лет работы.**

2. Лицам, заключившим трудовые договоры о работе в учреждениях и прибывшим в соответствии с этими договорами из других регионов Российской Федерации, предоставляются следующие гарантии и компенсации:

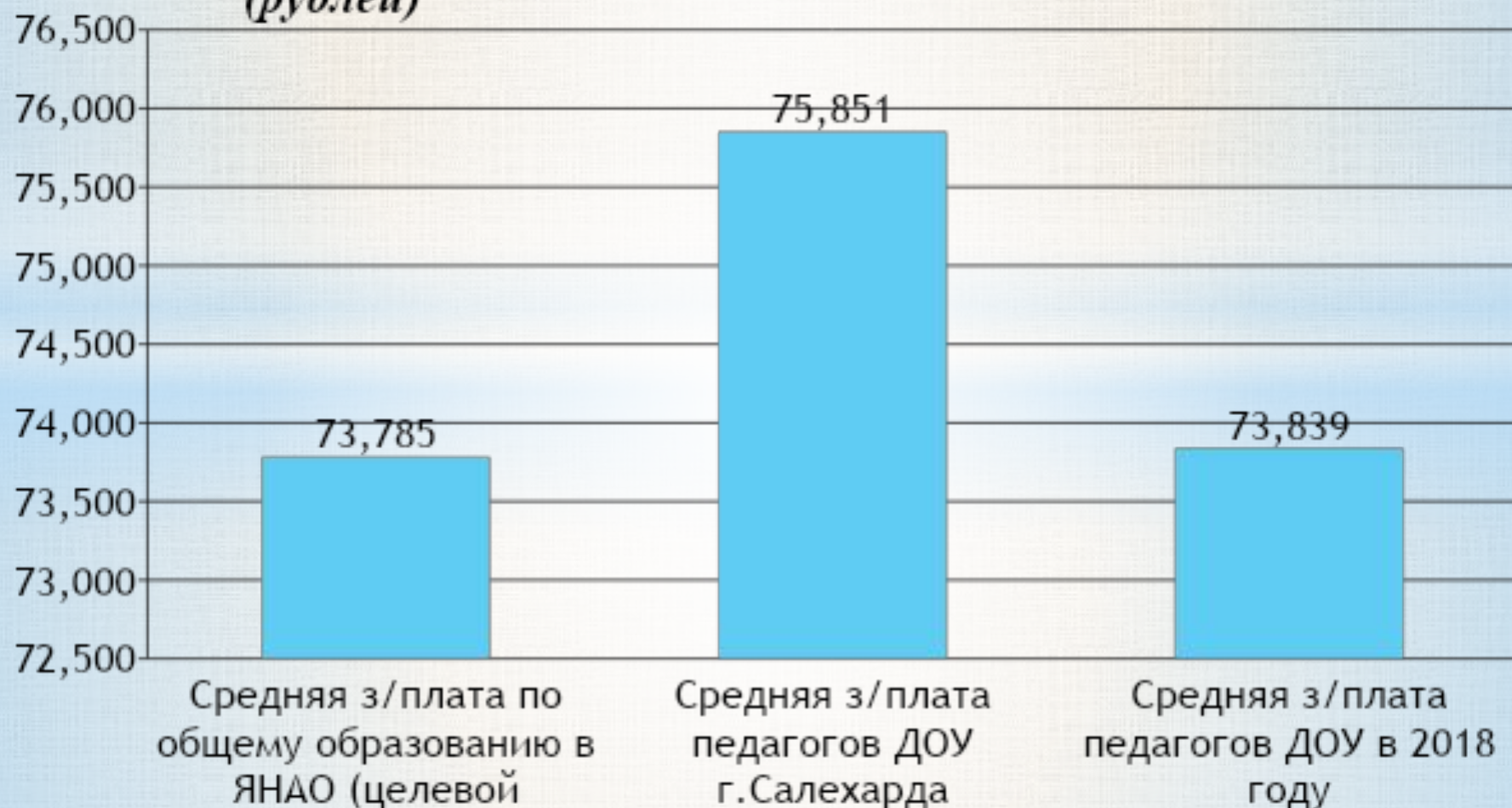
- * - единовременное пособие в размере двух должностных окладов и единовременное пособие на каждого прибывающего с ним члена семьи в размере половины должностного оклада работника;**
- * - оплата стоимости проезда работника и членов его семьи в пределах территории Российской Федерации, а также стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не более 20 000 рублей на работника и 10 000 рублей на каждого переезжающего члена его семьи.**

3. Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно:

- * Право на компенсацию указанных расходов в первом двухлетнем периоде возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в учреждении**

*Средняя заработная плата педагогических работников
в 2019 году
(за период январь-август)*

*Дошкольных образовательных учреждений (ДОУ)
(рублей)*



РАБОТА В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА САЛЕХАРД

Ныкышов Марат Багдатович, начальник департамента образования города Салехарда

телефон: +79088603918

почта: nykishev@mail.ru

nykishev@mail.ru

Сайт департамента образования города Салехард <http://edu.shd.ru>

Проект "Новый учитель Ямала" <http://www.yamaledu.org/news/19505-na-yamale-uchrezhden-preemstvennyy-grant-ya-yospitatel-yamala.html>

